



Bertha Szilvia
országgyűlési képviselő

Országgyűlési Hivatala

szám: T/4786/56

Értkezett: 2011 NOV 14.

Módosító javaslat

Dr. Kövér László Úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

A Házasabály 94. § (1) bekezdése, valamint a 102. § (1) bekezdése alapján Munka Törvénykönyvéről szóló T/4786. számú törvényjavaslatához a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

I. A törvényjavaslat 135. § (1) bekezdésének törlését javasolom, ezáltal a bekezdések számozása értelemszerűen változik:

„**[(1) a) a 122. § (5) bekezdésében,
b) a 127. § (1)-(2) bekezdésében,
c) a 134. §-ban foglaltaktól
nem térhet el.]**”

II. A törvényjavaslat 135. §-ának (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(2) Kollektív szerződés
a) a **[86-93.§-ban]** 86-91.§-ban,
b) a **[95.§-ban]** 92. § (1) és (3) bekezdésében,
c) a **[97.§ (1) bekezdésében]** 93-99.§-ban,
d) a **[99. §-ban,]** 101-134.§-ban
[e) a 101-108.§-ban,
f) a 109. § (2) bekezdésében,
g) a 111.§-ban,
h) 113-116.§-ban,
i) a 118-121.§-ban,
j) a 124-126.§-ban
k) a 128-133.§-ban]

foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.”

Indokolás

A javaslatnak a munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályai jelentős részben nemzetközi, illetve alkotmányos előírásokon alapulnak. A javaslat mégis csak nagyon szűk körben korlátozza az ezen alapvető szabályoktól való eltérést a kár a felek megállapodása, akár kollektív szerződés által. Ebből következően pl. munkaszerződéssel az alapvető fogalmakra vagy a munka- és pihenőidő alapvető szabályai is módosíthatók, s akár figyelmen kívül hagyhatók lennének. Szükséges ezért az alapvető szabályok tekintetében a eltérés lehetőségét vagy tiltatni vagy pedig annak hiányában az eltérést a munkavállaló javára engedni a törvényben.

Budapest, 2011. november 14.



Bertha Szilvia
Jobbik