



ORSZÁGGYÜLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatala

irányítószám: T/4662/112

Érkezett: 2011 OKT 26.

**Módosító javaslat**

**Kövér László úr,**  
az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

T/4662/

**Tisztelt Elnök Úr!**

***Az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló T/4662. számú törvényjavaslat*hoz — a Hárszabály 94 . § (1) bekezdése alapján — az alábbi**

**módosító javaslatot**

terjesztem elő:

**A törvényjavaslat 21. §-a a következők szerint módosul:**

„21. § Az Szja tv. 71. § (1) bekezdés *b)–c)* pontja helyébe a következő rendelkezésnek lépnek:

*(Béren kívüli juttatásnak minősül – ha a juttató a munkáltató – a munkavállalónak)*

„*b) a munkavállaló választása szerint*

*ba) munkahelyi étkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében megvalósuló ételfogyasztás formájában juttatott jövedelemből a havi 12 ezer 500 forintot meg nem haladó rész (ideértve a kizárólag az adott munkáltatónál működő munkahelyi étkezőhelyen felhasználható utalványt is), vagy*

*bb) étkezőhelyi vendéglátásnak, munkahelyi étkeztetésnek vagy közétkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében megvalósuló ételfogyasztás vagy fogyasztásra kész étel formájában, valamint az ilyen szolgáltatás igénybevételére, ilyen termék [annak] vásárlására jogosító utalvány formájában juttatott jövedelemből (utalvány formában az adóéven belül utólagosan adva is) a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára a havi [5 ezer] 7 ezer forintot meg nem haladó rész*

azzal, hogy a munkavállaló az adott hónapra e juttatások közül csak az egyik fajtát (vagy a *ba)*, vagy a *bb)* pont szerinti) választhatja;

*c) az adóévben Széchenyi Pihenő Kártya*

*ca) szálláshely kártya számlájára utalt, kormányrendeletben meghatározott szálláshely szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttréve – legfeljebb 225 ezer forint támogatás;*

*cb)* vendéglátás kártya számlájára utalt, melegkonyhás vendéglátó-helyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együtvéve – legfeljebb 150 ezer forint támogatás;

*cc)* szabadidő kártya számlájára utalt, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, kormányrendeletben meghatározott szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együtvéve – legfeljebb 75 ezer forint támogatás;”

(2) Az Szja tv. 71. § (1) bekezdés *b)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Béren kívüli juttatásnak minősül – ha a juttató a munkáltató – a munkavállalónak)*

„*b)* a munkavállaló választása szerint

*ba)* munkahelyi étkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében megvalósuló ételfogyasztás formájában juttatott jövedelemből a havi 12 ezer 500 forintot meg nem haladó rész (ideértve a kizárólag az adott munkáltatónál működő munkahelyi étkezőhelyen felhasználható utalványt is), vagy

*bb)* étkezőhelyi vendéglátásnak, munkahelyi étkeztetésnek vagy közétkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében megvalósuló ételfogyasztás vagy fogyasztásra kész étel formájában, valamint az ilyen szolgáltatás igénybevételére, ilyen termék [annak] vásárlására jogosító – kormányrendeletben meghatározott kibocsátó által kibocsátott – utalvány formájában juttatott jövedelemből (utalvány formában az adóéven belül utólagosan adva is) a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára a havi [5 ezer] 7 ezer forintot meg nem haladó rész

azzal, hogy a munkavállaló az adott hónapra e juttatások közül csak az egyik fajtát (vagy a *ba)*, vagy a *bb)* pont szerinti) választhatja;”

(3) Az Szja tv. 71. § (2) bekezdés *b)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Béren kívüli juttatásnak minősül)*

„*b)* a szakképző iskolai tanulónak, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgatónak a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára, valamint – ha a juttató a volt munkáltató (vagy annak jogutódja) – a nyugdíjban részesülő magánszemélynek választása szerint

*ba)* munkahelyi étkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében megvalósuló ételfogyasztás formájában juttatott jövedelemből a havi 12 ezer 500 forintot meg nem haladó rész (ideértve a kizárólag az adott munkáltatónál működő munkahelyi étkezőhelyen felhasználható utalványt is), vagy

*bb)* étkezőhelyi vendéglátásnak, munkahelyi étkeztetésnek vagy közétkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében megvalósuló ételfogyasztás vagy fogyasztásra kész étel formájában, valamint az ilyen szolgáltatás igénybevételére, ilyen termék [annak] vásárlására jogosító utalvány formájában juttatott jövedelemből (utalvány formában az adóéven belül utólagosan adva is) a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára a havi [5 ezer] 7 ezer forintot meg nem haladó rész

azzal, hogy a magánszemély az adott hónapra e juttatások közül csak az egyik fajtát (vagy a *ba)*, vagy a *bb)* pont szerinti) választhatja;”

(4) Az Szja tv. 71. § (2) bekezdés *b)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Béren kívüli juttatásnak minősül)*

„b) a szakképző iskolai tanulónak, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgatónak a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára, valamint – ha a juttató a volt munkáltató (vagy annak jogutódja) – a nyugdíjban részesülő magánszemélynek választása szerint

ba) munkahelyi étkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében megvalósuló ételfogyasztás formájában juttatott jövedelemből a havi 12 ezer 500 forintot meg nem haladó rész (ideértve a kizárólag az adott munkáltatónál működő munkahelyi étkezőhelyen felhasználható utalványt is), vagy

bb) étkezőhelyi vendéglátásnak, munkahelyi étkeztetésnek vagy közétkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében megvalósuló ételfogyasztás vagy fogyasztásra kész étel formájában, valamint az ilyen szolgáltatás igénybevételére, ilyen termék [annak] vásárlására jogosító – kormányrendeletben meghatározott kibocsátó által kibocsátott – utalvány formájában juttatott jövedelemből (utalvány formában az adóéven belül utólagosan adva is) a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára a havi [5 ezer] 7 ezer forintot meg nem haladó rész

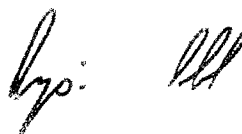
azzal, hogy a magánszemély az adott hónapra e juttatások közül csak az egyik fajtát (vagy a ba), vagy a bb) pont szerintit) választhatja; ” ”

### Indokolás

A javaslat azokat a feltételeket módosítja, amelyek fennállása esetén az egyes, étkezéssel összefüggő juttatások kedvezményes közteherviselési feltételek mellett adható béren kívüli juttatásnak minősülnek.

A javaslat szerint újra nevesítetten béren kívüli juttatásnak minősül a munkavállaló, illetve a szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgató és a munkáltatótól nyugdíjba vonult nyugdíjas által választása szerint igénybe vett munkahelyi étkeztetés havi 12 ezer 500 forintot meg nem haladó része. Ugyanilyen elbírálás vonatkozna a kizárólag az adott munkáltatónál működő munkahelyi étkezőhelyen felhasználható utalványra is. A magánszemélyek az említett lehetőség helyett (vagy ilyen lehetőség hiányában) választhatják az étkezőhelyi vendéglátásnak, munkahelyi étkeztetésnek vagy közétkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében megvalósuló ételfogyasztás vagy fogyasztásra kész étel formájában természetben biztosított juttatást, valamint az ilyen szolgáltatás igénybevételére, ilyen termék vásárlására jogosító utalványt, melynek értékéből a 7 ezer forintot meg nem haladó rész minősülhet béren kívüli juttatásnak. A magánszemély az adott hónapra természetesen csak az egyik fajtát választhatja e juttatások közül.

Budapest, 2011. október 26.



Rogán Antal

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség