

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

T/3404/2h  
2011 JÚN 15.

T/3404/...sz.

**Dr. Kövér László úr**  
**az Országgyűlés Elnöke**  
**részére**

Helyben

Módosító javaslat

**Tisztelt Elnök Úr!**

A Hárszabály 94. § (1) bekezdése és a 102. § (1) bekezdése alapján az **Egyes munkaügyi tárgyú és más kapcsolódó törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló T/3404. számú törvényjavaslathoz** az alábbi

**m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t**

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat 21. §-a a következők szerint módosul:

**„21. §**

Az Mt. a 193/Z. §-t követően a következő alcímmel és 194-194/F. §-sal egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi 194. § megjelölése 194/G. §-ra változik:

**„XII/A. Fejezet**

**Az iskolaszövetkezet és tagja között fennálló munkaviszony sajátos szabályai**

194. § (1) A szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény (a továbbiakban: szövetkezeti törvény) 55. § (1) bekezdés e) pontjában foglaltak érdekében az iskolaszövetkezet és nappali tagozatos tanuló, hallgató tagja egymással munkaviszonyt létesíthet abból a célból is, hogy az iskolaszövetkezet által harmadik személy részére nyújtott szolgáltatás teljesítése érdekében a tag a harmadik személynél munkát végezzen. Ez a munkavégzés a szövetkezeti törvény szerinti személyes közreműködésnek minősül.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt munkaviszony tekintetében e törvény szabályait az e fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

194/A. § (1) A munkaviszonyt határozott időre kell létesíteni. Ennek során a 79. § (5) bekezdését nem kell alkalmazni.

(2) A munkaszerződésnek – a 76. § (5)-(6) bekezdésében foglaltaktól eltérően – tartalmaznia kell:

- a) a felek nevét, illetve megnevezését és a munkaviszony szempontjából lényeges adatait,
- b) a tag által vállalt feladatok körét,
- c) a tag harmadik személynél történő munkavégzési kötelezettsége teljesítésének időtartamára járó személyi alpbérek legkisebb mértékét,
- d) azt, hogy a felek a tag munkavégzési kötelezettsége teljesítéséről a 194/B. § alapján esetenként állapodnak meg, valamint
- e) a felek kapcsolattartásának módját abban az időszakban, amikor a tag munkavégzési kötelessége szünetel.

(3) A munkaviszony kezdete – ha a felek eltérően nem rendelkeznek – a munkaszerződés megkötésének napja.

(4) Az alatt az idő alatt, amíg a tag az iskolaszövetkezet [részére] vagy harmadik személy részére munkát nem végez, a 151. §-t nem kell alkalmazni.

(5) A tag részére rendes szabadság nem jár, a munkavégzési kötelezettséggel nem járó idő azonban nem lehet kevesebb, mint a tagot a 130-132. § alapján megillető szabadság mértéke.

194/B. § (1) A harmadik személynél történő munkavégzési kötelesség teljesítése megkezdésének feltétele, hogy az iskolaszövetkezet és tagja a munkavégzési kötelesség megkezdését megelőzően írásban megállapodjanak:

- a) a harmadik személy[kilété]ben,
- b) a munkavégzési kötelesség teljesítése során betöltendő munkakörben,
- c) a személyi alpbérben,
- d) a munkavégzés helyében,
- e) a harmadik személynél történő munkába lépés napjában, valamint
- f) minden, bármely fél által szükségesnek tartott további kérdésben.

(2) Az iskolaszövetkezet a tagot a munkavégzési kötelesség megkezdésével egyidejűleg köteles tájékoztatni:

- a) a munkavégzési kötelesség teljesítése során elvégzendő munkaköri feladat jellemzőiről (munkaköri leírás),
- b) az irányadó munkarendről,
- c) a bérfizetés napjáról,
- d) a munkáltatói utasítást adó személyéről.

194/C. § (1) **[A fiatal munkavállalónak minősülő tag munkavégzése során számára a harmadik személy munkáltatói utasításokat kizárólag az iskolaszövetkezetnek a munkavégzés helyén tartózkodó, tanulói, hallgatói jogviszonyban nem álló, 18. életévét betöltött tagja, tisztségviselője vagy munkavállalója (a továbbiakban: munkavezető) közvetítésével adhat. A munkavezető a polgári jog szabályai szerint felel a diák tagokkal szemben azért, hogy az utasítások továbbadása során betartja, betartatja a 104. §-ban foglalt, valamint a fiatal munkavállalókra vonatkozó rendelkezéseket.] A fiatal munkavállaló felett munkáltatói jogkört csak az iskolaszövetkezettel munkaviszonyban álló személy gyakorolhat.**

(2) Az (1) bekezdésbe nem tartozó esetben, valamint ha az utasítás adására baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá az életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében van szükség, a tag részére munkáltatói utasítást adhat a harmadik személy képviselője is.

(3) **[Az utasításadási jog körén túl a tag felett egyéb munkáltatói jogot csak az iskolaszövetkezet részéről a szövetkezeti törvény 36. § (5) bekezdésében szereplő szabályzatban kijelölt személy gyakorolhat.] A munkaviszony létesítésével, megszüntetésével, valamint a kárfelelősséggel összefüggő munkáltatói jogokat kizárólag a szövetkezeti törvény 36. § (5) bekezdése szerinti szabályzatban erre feljogosított személy gyakorolhat.** A munkáltatói jogok gyakorlására kijelölt személy az utasításadási jog kapcsán felmerült viták kérdésében, valamint az annak körébe nem tartozó egyéb kérdések tekintetében kapcsolatot tart, közvetít a harmadik személy és a tag között.

(4) A harmadik személy az iskolaszövetkezet képviselőjével, illetve a **[munkavezetővel] munkáltatói jogkör gyakorlójával [együttműködni köteles]** az (1)-(3) bekezdésben foglalt kötelezettségek teljesítése érdekében köteles együttműködni, így különösen lehetővé kell tennie számára a munkavégzés helyére történő belépést, **[az általa kért felvilágosítást meg kell adni]**, és a tagot érintő ügyekben **[vele konzultálni köteles]** a kért tájékoztatást meg kell adnia.

194/D. § A tag munkavégzési kötelessége teljesítésének időtartama alatt a harmadik személy teljesíti azokat a munkáltatói kötelezettségeket, amelyek

- a) a munkavédelemre,
- b) a nő, a fiatal munkavállalók, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására, **[valamint]**
- c) a munkaidőre, pihenőidőre és ezek nyilvántartására **[vonatkozó szabályok betartására vonatkoznak], valamint**
- d) az egyenlő bánásmódra vonatkozó szabályok betartására vonatkoznak.

194/E. § A munkaviszony a 86. § a)-c) pontjában meghatározott eseteken túlmenően megszűnik a tagsági jogviszony megszűnésének időpontjában.

194/F. § A munkavégzés során a tagnak okozott kárért a munkáltató és a harmadik személy a munkáltatói károkozásra vonatkozó szabályai alapján, egyetemlegesen felel.””

2. A törvényjavaslat 33. § (5) bekezdése a következők szerint módosul:

„(5) A Met. 3. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az iskolaszövetkezet tagjának az Mt. XII/A. § fejezete alapján történő munkavégzése tekintetében az iskolaszövetkezetenél végzett munkaügyi ellenőrzés nem terjed ki az (1) bekezdés k) pontjában foglaltak megtartásának ellenőrzésére. Az (1) bekezdés a)-j), valamint l)-r) pontjaiban lefolytatott ellenőrzés során a munkaügyi hatóság a munkaügyi szabályok betartásának ellenőrzését a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvényben foglalt eltérő szabályok figyelembevételével végzi, e körben ellenőrzési jogköre kiterjed a munkáltató iskolaszövetkezeti **[mivoltának] jogállásának**, valamint a foglalkoztatottak tanulói vagy hallgatói jogviszonya fennállásának ellenőrzésére is. E rendelkezés nem érinti az

iskolaszövetkezet tagja személyes közreműködését igénybevevő harmadik személy foglalkoztatónál megvalósuló, az iskolaszövetkezet tagjának nem minősülő személy foglalkoztatása szabályai betartásának ellenőrzését.””

3. A törvényjavaslat 72. § (2) bekezdése a következők szerint módosul:

**„Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény módosítása**

**72. §**

(2) Az Art. 16. §-a a következő (11)-(12) bekezdéssel egészül ki:

„(11) Az iskolaszövetkezetnek a Tbj. 5. §-a (1) bekezdésének *b*) pontja alapján biztosítottak nem minősülő, az 1992. évi XXII. törvény 194/A. § (2) bekezdése szerint megkötött munkaszerződéssel létesített munkaviszony keretében személyesen közreműködő tagja esetében – a (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően – a munkáltató iskolaszövetkezet az állami adóhatóság felé köteles a munkaszerződés megkötésének napján bejelenteni

*a*) a munkáltató (iskolaszövetkezet) adószámát,

*b*) a munkavállaló iskolaszövetkezeti tag adóazonosító jelét és [TAJ számát] társadalombiztosítási azonosító jelét,

*c*) nappali tagozatos tanuló, hallgató iskolaszövetkezeti tag munkavállaló esetében a diákigazolvány azonosító számát.

(12) Az iskolaszövetkezet munkáltató bejelentési kötelezettségét az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentésével azonos módon

*a*) elektronikus úton központi elektronikus szolgáltató rendszeren (ügyfélkapun) keresztül vagy

*b*) telefonos ügyfélszolgálaton keresztül telefonon teljesíti.””

**Indokolás**

1. A módosító javaslat 1. pontjához:

**194. § (1) bekezdés:**

A módosító javaslat pontosító jellegű, amennyiben utal arra, hogy harmadik személy részére az iskolaszövetkezet nyújt szolgáltatást, amelynek keretében a tag e harmadik személynél végez munkatevékenységet.

**194/A. § (2) bekezdés *a*) pont:**

A módosítás az Mt. 76. § (6) bekezdésével való összhang megteremtését szolgálja.

**194/A. § (2) bekezdés c) pont:**

Az iskolaszövetkezet és tagja keret-munkaszerződést kötnek, amelyben megjelölik a tag által vállalt feladatok körét, amely így nem feltétlenül korlátozódik egy adott munkakörre, illetve feladatra. Ennek megfelelően, ha a keret-munkaszerződésben a felek több feladat elvégzésében állapodnak meg, az ezekhez kapcsolódó valamennyi személyi alaphár legkisebb mértékében meg kell állapodni.

**194/B. § (1) bekezdés a) pont:**

A módosító javaslat szövegezési pontosítást hajt végre.

**194/C. § (1) bekezdés:**

A módosítás a 194/C. § (1) bekezdés benyújtott eredeti szövegében lévő indokolatlanul szigorú korlátozást oldja fel, amennyiben a fiatal munkavállaló felett az iskolaszövetkezettel tanuló, hallgatói jogviszonyban álló tagja is gyakorolhat munkáltatói jogkört.

**194/C. § (3) bekezdés:**

A módosító javaslat szövegezési pontosítást hajt végre. A módosítás pontosan megnevezi azokat a munkáltatói jogokat, amelyeket csak a szövetkezeti törvény 36. § (5) bekezdésének megfelelően, az igazgatóság által megalkotott szabályzatban feljogosított személy gyakorolhat.

**194/C. § (4) bekezdés:**

A módosító javaslat szerkezeti pontosítást hajt végre.

**194/D. § d) pont:**

A módosítás az eredeti szöveghez képest érvényesíti a harmadik személlyel szemben is az egyenlő bánásmód követelményének betartását.

2. A módosító javaslat 2. pontjához:

**3. § (4) bekezdés:**

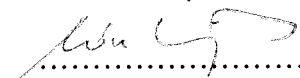
A módosító javaslat szövegezési pontosítást hajt végre.

3. A módosító javaslat 3. pontjához:

**16. § (11) bekezdés:**

A módosító javaslat megnevezi a bejelentési kötelezettség alapjául szolgáló szerződést, valamint a bejelentési kötelezettség teljesítésének időpontját.

Budapest, 2011. június 14.

Uősa Lajos  
  
.....  
országgyűlési képviselő  
Fidesz - Magyar Polgári Szövetség