

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatala

Irodányszám: T/1248/42

Érkezett: 2010 OKT 18.

Módosító javaslat

Dr. Kövér László úr
az Országgyűlés Elnöke részére

Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

A Házaszabály 94. § (1) bekezdése és 102. § (1) bekezdése alapján a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő törvénymódosításokról szóló T/1248. számú törvényjavaslathoz az alábbi

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat 22. §-a a következők szerint módosul:

„22. §

(1) Ez a törvény – a [(2) és (3)](2)-(4) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő [15.]8. napon lép hatályba.

(2) A 24. §, a 36. § (1) bekezdése, a 38. § és a 62. alcím az e törvény kihirdetését követő 15. napon lép hatályba.

(3) A [80. §]81. § 2010. december 31-én lép hatályba.

[(3)](4) Az 1-9., 11-18., 20-[55.,]23., 25-56., [57-60.,]58-61. és [62-]63. alcím, a 21. §, a 23. §, a 36. § (2) és (3) bekezdése, a 37. §, [valamint] a [77-79. §]78-80. §, a 91. § (1) bekezdése, 92. § (1) bekezdése, valamint 93. §-a 2011. január 1-jén lép hatályba.”

2. A törvényjavaslat a következő 44. §-sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki, a törvényjavaslat további szakaszainak és alcímeinek számozása ennek megfelelően módosul:

„24. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása

44. §

(1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 25. § (1) bekezdés d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:)

„d) a 22. § (16) bekezdésében és a 25/A. § (1) bekezdésében meghatározott esetben, továbbá ha törvény így rendelkezik.”

(2) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény a következő 25/D. §-sal egészül ki:

„25/D. § Külön törvény rendelkezik a közalkalmazott jogviszonyának átalakulásáról abban az esetben, amikor jogszabály rendelkezése folytán a munkáltató egésze vagy egy része (szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja) szervezeti vagy jogállás változása miatt a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény hatálya alá kerül.” ”

3. A törvényjavaslat 63. alcíme a következők szerint módosul:

„[63.]64. A kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény módosítása

[89.]90. §

(1) A kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény a következő 1/A. §-sal egészül ki:

„1/A. § A 6/A. § hatálya – az ott meghatározottak szerint – kiterjed a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatóra és közalkalmazottra, ha a munkáltató egésze vagy egy része jogszabály rendelkezése folytán e törvény hatálya alá kerül.”

(2) A kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény a következő 6/A. §-sal egészül ki:

„6/A. § (1) A munkáltató személyében a jogszabály rendelkezése folytán bekövetkező olyan változás esetén, ha a munkáltató egésze vagy egy része (szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja) az e törvény hatálya alá

tartozó munkáltatóhoz kerül, a munkáltató érintett szervezete, illetve tevékenysége keretében foglalkoztatott közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya – a (3), (4) és a (9) bekezdésben foglalt kivétellel – a jogállásváltozás időpontjában kormánytisztviselői jogviszonnyá alakul át.

(2) A jogviszony átalakulásáról az érintetteket az átvevő munkáltató az átalakulást követő harminc napon belül tájékoztatja.

(3) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem alakul át a közalkalmazott jogviszonya, ha az átvevő munkáltató e törvény rendelkezései alapján nem létesíthet kormánytisztviselői jogviszonyt az átadással érintett közalkalmazottal, ebben az esetben a közalkalmazotti jogviszony a törvény erejénél fogva az átadás időpontjában megszűnik. A jogviszony megszűnéséről a közalkalmazottat az átadás napjával írásban értesíteni kell. A jogviszony megszűnése esetén a közalkalmazott számára a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 37. § (2) és (4)-(7) bekezdés alkalmazásával megállapított végkielégítést – határozott idejű jogviszony esetén a Kjt. 27. § (2) bekezdésében meghatározott átlagkeresetet – kell megfizetni.

(4) A (3) bekezdésben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni, ha az átadással érintett közalkalmazottal szemben e törvény alapján összeférhetetlenség áll fenn, kivéve, ha az összeférhetetlenséget kiváltó ok megszüntethető, és ennek érdekében a közalkalmazott a jogviszony átalakulását megelőzően intézkedik, és ezt igazolja.

(5) A jogviszony kormánytisztviselői jogviszonnyá történő átalakulását követő negyvenöt napon belül a közalkalmazottat a kormánytisztviselői jogviszonyra vonatkozó szabályok szerint be kell sorolni, és illetményét meg kell állapítani.

(6) Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony – eltérő törvényi rendelkezés hiányában – határozatlan időtartamú kormánytisztviselői jogviszonnyá alakul át. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a jogviszony teljes munkaidős kormánytisztviselői jogviszonnyá alakul át.

(7) Az átalakult jogviszony esetén a közalkalmazottnak az átalakulással érintett Kjt. hatálya alá tartozó munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő munkáltatónál töltötte volna el.

(8) A közalkalmazotti jogviszonyban álló vezető jogviszonyának átalakulását követően – a kormánytisztviselői jogviszonyra vonatkozó szabály figyelembe vételével – kell a vezetői munkakör szintjét és megnevezését megállapítani.

(9) Az (1) bekezdéstől eltérően a közalkalmazotti jogviszony munkajogviszonnyá alakul át, ha a közalkalmazott a munkakörére tekintettel e törvény szabályai szerint az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatóval nem kormánytisztviselői jogviszonyban, hanem munkajogviszonyban állhat. Ebben

az esetben a közalkalmazott átalakulás utáni munkabére (személyi alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) az átalakulást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaviszonyban már nem áll fenn. A személyi alapbérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetőek. Az illetményről való tájékoztatást a jogviszony átalakulását követő 60 napon belül meg kell adni. E bekezdés alkalmazása során megfelelően alkalmazni kell a (2) és (3) bekezdést, továbbá a (6)-(8) bekezdést.

(10) Ha a jogviszony átalakulása időpontjában munkaügyi per fegyelmi elbocsátás tekintetében folyik, a munkavállalói kereset elbírálásánál

a) a rendkívüli felmondás szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a közalkalmazott jogviszonya munkajogviszonnyá,

b) a hivatalvesztés fegyelmi büntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a közalkalmazott jogviszonya kormánytisztviselői jogviszonnyá

alakul át.”

(3) A kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény 12. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A tartós külszolgálat időtartamára – a (4) bekezdésben foglaltaktól előzően – vezetői kinevezés határozott időre is adható.”

91. §

(1) A kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény 1. § b) pontjában a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „megyei, fővárosi kormányhivatal” szöveg, 19. § (2) bekezdésében a „közigazgatási hivatalnál” szövegrész helyébe a „megyei, fővárosi kormányhivatalnál” szöveg, 21. § (1) bekezdésében a „közigazgatási hivatal vezetőjének és helyettesének” szövegrész helyébe a „megyei, fővárosi kormányhivatal főigazgatójának és igazgatójának az” szöveg, 21. § (2) bekezdésében az „– ide nem értve a közigazgatási hivatalt –” szövegrész helyébe a „ , valamint a megyei, fővárosi kormányhivatal szakigazgatási szerve” szöveg, 28. § (1) és (4) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg lép.

(2) A kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény 23. § (3) bekezdés b) pontjában a „közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)” szövegrész helyébe a „Kjt.” szöveg lép.

[90.]92. §

(1) Hatályát veszti a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény 5. § (2) bekezdésében a „vagy közigazgatási hivatal vezetésére” szövegrész, 20. § (1) bekezdésében az „– ide nem értve a közigazgatási hivatal vezetőjét –”szövegrész.

(2) Hatályát veszti a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény 1. § b) pontjában a „, valamint” szövegrész.

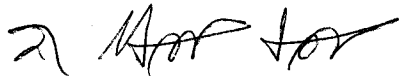
[91.]93. §

A **[11-63.]11-64. alcím és ez a § 2011. január 2-án hatályát veszti.**”

INDOKOLÁS

A törvényjavaslat szerinti integráció olyan költségvetési szerveket is érinthet, ahol közalkalmazottakat foglalkoztatnak. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben ugyanakkor nincs a közalkalmazotti jogviszony átalakulásának arra az esetre vonatkozó szabályozás, amikor a munkáltató egésze vagy egy része a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra. A jogalkalmazás biztonsága érdekében e szabályozási hiányt pótolja jelen módosítás.

Budapest, 2010. október 18.



Dr. Horváth Zsolt (Veszprém)

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség