

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

T/581/...

Dr. Schmitt Pál

az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

Módosító javaslat

Tisztelt Elnök Úr!

A Házsabály 94. §-ának (1) bekezdése és 102. §-ának (1) bekezdése alapján *az egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról szóló T/581. számú törvényjavaslathoz* a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 9. § (1)–(2) bekezdésének szövege az alábbiak szerint módosul:

„9. § (1) Különadó fizetésére köteles az a költségvetési szervnél, közalapítványnál foglalkoztatott magánszemély, aki munkavégzésre irányuló jogviszonya alapján **[(ide nem értve a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény II. rész I–XI. fejezeteit, de ideértve],** továbbá, aki a takarékos állami gazdálkodásról és a költségvetési felelősségről szóló 2008. évi LXXV. törvény **[vagy]** és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény szerinti munkavégzésre irányuló jogviszonyban**[t]** a (2) bekezdésben foglalt különadó alapnak minősülő bevételt szerez.

(2) A különadó alapjának minősül az (1) bekezdésben említett jogviszony megszűnésével összefüggésben kapott bevételből – ide nem értve a jogviszony megszűnésének évére járó szabadság megváltása címén kifizetett bevételt, a jogviszony megszűnésekor a magánszemélyt megillető jubileumi jutalmat, illetve a felmentési (felmondási) időnek a munkavégzési kötelezettséggel járó részére fizetendő munkabér, illetmény [átlagkereset] összegét, továbbá a szerződéses katonák leszerelési segélyét, de ideértve az Mt. 3. § (6) bekezdése alapján megállapodás szerint kikötött ellenérték címén kapott bevételt – a rendszeres járandóságok 60 napra számított összegét meghaladó rész, a (3)-(4) bekezdésben foglaltak figyelembevételével.”

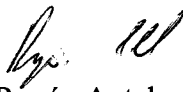
Indokolás

A 9. § (1) bekezdése tekintetében indokolt a szervezeti kört pontosítani, amely egyértelművé teszi, hogy a különadó mely közszférába tartozó foglalkoztatónál alkalmazott magánszemélyeket terheli.

A 9. § (2) bekezdésében szükséges utalni a felmondási időre is, ugyanis a felmentési idő csak a tág értelemben vett közszféra munkajogviszonyaira jellemző terminológia, ugyanakkor a különadó pl. a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény szerinti munkaviszonyokra, illetve megbízási jogviszonyokra is kiterjed, amely jogviszonyokban a felmentési idő jogintézményének a felmondási idő felel meg.

A felmentési (felmondási) időnek a munkavégzési kötelezettséggel járó részére nem átlagkereset, hanem munkabér, illetve illetmény jár, melyre az általános szabályok szerint vonatkozik az adó-, és a járulékfizetési kötelezettség, ezért e normaszöveg pontosításra szorul.

Budapest, 2010. július 6.



Rogán Antal

Fidesz-Magyar Polgári Szövetség