

irónányszám: T/581/28

Érkezeti: 2010 JÚL 06.



Z. Kárpát Dániel
ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Módosító javaslat

Dr. Schmitt Pál úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

A Hárszabály 94. § (1) bekezdése és 102. § (1) bekezdése alapján az egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról szóló T/581. számú törvényjavaslathoz a következő

módosító javaslatot

nyújtom be.

A törvényjavaslat 84. § (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(2) Az Mt. XII. fejezetének címe az alábbiak szerint változik:

A közigazgatási szerveknél, valamint a többségi állami vagy önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságoknál, illetve közműszolgáltatást nyújtó gazdasági társaságoknál foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő rendelkezések

A törvényjavaslat 84. §-a az alábbi (3)-(4) bekezdésekkel egészül ki:

„(3) Az Mt. 193/R. §-a a következőképp módosul:

„193/R. § (1) E fejezet a III-VII. fejezetben foglalt szabályoktól eltérő szabályokat állapít meg arra a munkavállalóra, aki az 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) hatálya alá tartozó szervnél áll munkaviszonyban. E fejezetben a 193/V. § (2) bekezdése eltérő rendelkezéseket állapít meg arra a munkavállalóra, aki többségi állami vagy többségi önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságnál, illetve közműszolgáltatást nyújtó gazdasági társaságnál – tekintet nélkül annak tulajdonosára – áll munkaviszonyban.”

(4) Az Mt. a következő 193/V. §-sal egészül ki:

„193/V. § (1) A munkavállaló tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi munkabére nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.”

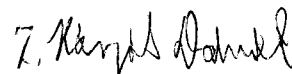
(2) A többségi állami vagy többségi önkormányzati tulajdonban álló, vagy közműszolgáltatást nyújtó gazdasági társaságnál foglalkoztatott munkavállaló tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi munkabére nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.”

Indokolás

Jogos társadalmi elvárás, hogy az állami, vagy önkormányzati tulajdonú vállalatok, valamint a természetes monopóliumként működő, közmű jelleggel szolgáltató vállalatok munkavállalói, függetlenül attól, hogy állami, önkormányzati vagy magántulajdonban találhatók, szintén a törvény hatálya alá essenek.

Ennek érdekében a Munka Törvénykönyve megfelelő szabályainak módosítására van szükség.

Budapest, 2010. július 6.



Z. Kárpát Dániel

országgyűlési képviselő

JOBBIK Magyarországért Mozgalom