

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/45/2

Érkezett: 2010 MAJ 25.

Módosító javaslat

Dr. Schmitt Pál úr részére
az Országgyűlés elnöke
Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

A Házszabály 94. § (1) bekezdése, valamint 102. § (1) bekezdése alapján **a kormánytisztviselők jogállásáról** szóló T/45. számú törvényjavaslathoz az alábbi

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztjük elő:

A törvényjavaslat 9. §-ának alábbi módosítását javasoljuk:

„9. §

(1) A lemondási idő **[és a felmentési idő]** két hónap. Lemondás esetén a felek a két hónapnál rövidebb időben is megállapodhatnak.

(2) A felmentési idő legalább két hónap, de az öt hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés alkalmatlanságon alapul – az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve –, a felmentési idő egy hónap.

(3) A két hónapos felmentési idő a közszolgálati jogviszonyban töltött [Ktv. 72. § (1) bekezdés]

a) öt év után tizenöt nappal;

b) tíz év után egy hónappal;

c) tizenöt év után negyvenöt nappal;

d) húsz év után két hónappal;

e) huszonöt év után hetvenöt nappal;

f) harminc év után három hónappal

meghosszabbodik.

[(2)4] A felmentési idő a felmentési okiratban megjelölt napon kezdődik. Ettől eltérően, ha a kormánytisztviselővel kapcsolatban a felmentés közlésekor a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 90. § (1) bekezdésében meghatározott valamely körülmény áll fenn, a felmentési idő e körülmény megszűnését követő napon kezdődik.

[(3)5] A határozott idejű kormánytisztviselői jogviszony megszüntetése esetén sem a lemondási idő, sem a felmentési idő nem terjedhet túl azon az időpontra, amikor a kormánytisztviselői jogviszony a kinevezés értelmében felmentés nélkül is megszűnt volna.

[(4)6] A kormánytisztviselőt a felmentés időtartamának legalább a felére a munkavégzési kötelezettség alól mentesíteni kell, erre az időtartamra átlagkeresetre jogosult. A Ktv. 21. § (2) és (3) bekezdésében meghatározott összeférhetlenségi szabály nem alkalmazható a munkavégzési kötelezettség alól mentesített kormánytisztviselővel szemben.

([5]7) A kormánytisztviselő a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó átlagkeresetre havonta egyenlő részletekben jogosult.”

INDOKOLÁS

A szociális piacgazdaság és a jogbiztonság eszméjével ellentétesnek, társadalompolitikai és munkajogi szempontból súlyosan felelőtlen lépésnek tartjuk a felmentési idő jogintézményének radikális megváltoztatását. A közszolgálati éthoszára mért súlyos csapásként értékeljük azt, hogy a törvényjavaslat egységesen 2 hónapban határozza meg a közszolgálati jogviszonyból való felmentés esetére járó felmentési időt. Azon közszolgálati dolgozók esetében, akik magas szolgálati idővel rendelkeznek, a törvényjavaslat a Munka törvénykönyve szabályainál kedvezőtlenebb helyzetet teremtene, ellentétesen a közszolgálatra vonatkozó jogi szabályozás mindenkori alapvető céljaival.

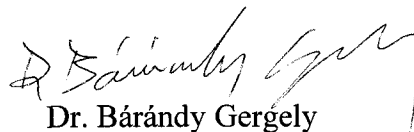
A törvényjavaslat több rendelkezése ellen tiltakoznak a munkavállalói érdekképviseleti szervezetek; a velük való előzetes egyeztetés elmaradása a munka világával szembeni közönyös politika megnyilvánulásaként értelmezhető.

Amellett, hogy a jelen módosító javaslatban a felmentési idő differenciált szabályozását indítványozzuk, felhívjuk az Előterjesztők és az Országgyűlés szíves figyelmét a munkavállalói érdekképviseletekkel való konzultáció, általában véve az ilyen nagy horderejű kérdések esetében lefolytatandó társadalmi vita fontosságára.

Budapest, 2010. május 25.



Dr. Lamperth Mónika
MSZP



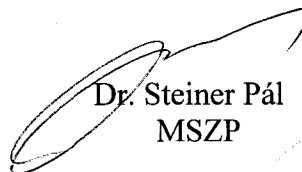
Dr. Bárándy Gergely
MSZP



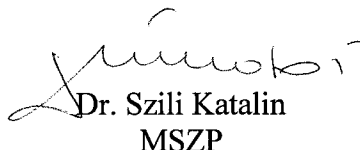
Dr. Harangozó Tamás
MSZP

Dr. Ipkovich György
MSZP

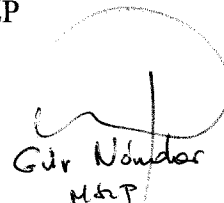
Dr. Simon Gábor
MSZP



Dr. Steiner Pál
MSZP



Dr. Szili Katalin
MSZP



Dr. Németh
MSZP