



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatala  
Irományszám: T/11083/7  
Érkezett: 2009. NOV. 10.

**T/11083**

**dr. Katona Béla**  
az Országgyűlés elnöke

**módosító javaslat**

**Helyben**

**Tisztelt Elnök Úr!**

A Házszabály 94. §. (1) és (3) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló T/11083 sz. törvényjavaslathoz a következő

**módosító javaslatot**

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat 3. §-a a következők szerint változik:

3. § (1) Egyszerűsített foglalkoztatás céljából a munkaviszonyt az 1. számú melléklet szerinti tartalmú szerződés megkötésével kell létesíteni. A munkaszerződést legkésőbb a munka megkezdéséig írásba kell foglalni.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően öt naptári nap[ot]nál **[meg nem haladó]** rövidebb határozott időre szóló munkaviszony létesítése esetén a munkaszerződés írásbeli megkötése nem kötelező, de a 11. §-ban foglalt rendelkezéseket – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – ebben az esetben is alkalmazni kell.

(3) Növénytermesztési idénymunka esetében a mellékletben szereplő munkaszerződést csak abban az esetben kell írásba foglalni, ha azt a munkavállaló kéri, illetve ha a foglalkoztatás egybefüggő időtartama a harminc napot meghaladja.

(4) Nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatásra munkaviszony olyan felek között, akik között a szerződés megkötésekor már a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) szabályai szerint létesített munkaviszony áll fenn.

(5) Ha a munkaviszony nem egyszerűsített foglalkoztatás céljából jött létre, a munkaszerződés nem módosítható annak érdekében, hogy a munkáltató a munkavállalót egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztassa.

(6) Ha a munkaszerződést nem kell írásba foglalni, a munkáltató – kivéve a természetes személy munkáltatót a háztartási munkára létesített egyszerűsített foglalkoztatás vonatkozásában – az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalókról a 2. számú melléklet szerinti jelenléti ívet vezet, amelyet a munkavállaló a munkavégzés megkezdésekor és befejezésekor aláír. A jelenléti ív foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatnak minősül, annak a munkavégzés megkezdéskor történő aláírása tanúsítja a munkaviszony létrejöttét. A munkáltató a jelenléti ív egy példányát a munkavégzés befejezésekor a munkavállalónak köteles átadni, a második példányt a tárgyévet követő ötödik év végéig köteles megőrizni. A jelenléti ív szigorú számadású nyomtatvány.

2. A törvényjavaslat 4. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

(5) Ha e törvény szerint jelenléti ívet kell vezetni, a jelenléti ív szabályszerű kitöltésével a munkáltatónak az Mt. 140/A. §-ában foglalt munkaidő-nyilvántartási kötelezettségét teljesítettnek kell tekinteni.

3. A törvényjavaslat a következő 2. számú melléklettel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi melléklet megjelölése 1. számú mellékletre változik:

2. számú melléklet a 2009. évi ... törvényhez

Jelenléti ív

<u>Munkáltató</u>	<u>neve, megnevezése:</u>					
	<u>székhelye, lakóhelye:</u>					
	<u>Adóazonosító jele:</u>					
<u>Munkavállaló adatai</u>		<u>Munka- idő*</u>	<u>Munka- kör</u>	<u>Munka- bér**</u>	<u>Munkavállaló aláírása</u>	
					<u>A munkavégzés megkezdések or</u>	<u>A munkavégzés befejezésekor</u>
<u>neve, _____ születési családi _____ és utóneve(i):</u>						
<u>születési _____ helye, ideje:</u>						
<u>anyja _____ születési családi _____ és utóneve(i):</u>						
<u>lakóhelye:</u>						
<u>TAJ-száma:</u>						
<u>Adóazonosító jele:</u>						

\* a munkavégzés napja, valamint a munkaidő kezdete és vége óra szerint megjelölve, továbbá a ledolgozott órák száma

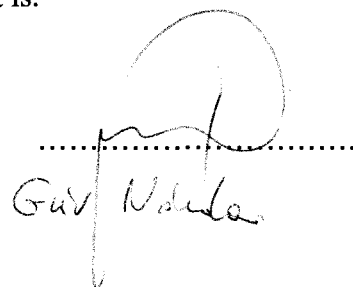
\*\* a ledolgozott munkaidőnek megfelelően, Ft/nap

### Indokolás

A jelenléti ív vezetésének szabályait az eredeti törvényjavaslatban foglaltakhoz képest garanciális jellegű pontosításokkal látja el a módosító javaslat, egyúttal – a háztartási munka kivételével – általánosan kötelezővé teszi annak vezetését mindazokban az esetekben, amikor írásbeli munkaszerződés alól mentesít a törvény. A jelenléti ív vezetése kiváltja a munkaidő-nyilvántartás vezetésére vonatkozó Mt-beli munkáltatói kötelezettséget is.

Budapest, 2009. november „18”

Vá. Jelen  
Kovács Ferenc  
14827/1

  
Gábor Nádai