

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/10934 /14

Értkez: 2009 NOV 03.

Kapcsolódó módosító javaslat

**dr. Katona Béla**  
az Országgyűlés elnöke részére  
Helyben

**Tisztelt Elnök Úr!**

A Hárszabály 94. §-ának (1) és (3) bekezdése és 102. §-ának (1) bekezdése alapján a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosításáról szóló T/10934. számú törvényjavaslatához benyújtott T/10934/10. számú módosító javaslatához kapcsolódva a következő

*Kapcsolódó módosító javaslatot*

terjesztem elő:

**A törvényjavaslat 5.§-ának szövege az alábbiak szerint változik:**

„5. §

Az Flt. a 16/A. §-át követően a következő alcímmel egészül ki, és az Flt. 16/B. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

*„Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy foglalkoztatásának támogatása*

16/B. § (1) A gazdasági társaságokról szóló törvény, valamint az egyéni vállalkozásról szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadó részére a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben (a továbbiakban: Szoc.tv.) meghatározott rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy teljes munkaidőben, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához legfeljebb a támogatás megállapításakor hatályos rendelkezésre állási támogatás összegének] a szakmai és középfokú képesítés nélküliek esetében legfeljebb a mindenkori legkisebb munkabér 80 százalékának és járulékai 50 százalékának; a szakmai és középfokú végzettséggel rendelkezők esetében legfeljebb a mindenkori legkisebb munkabérnek és járulékai 50 százalékának; a felsőfokú végzettséggel rendelkezők esetében legfeljebb a mindenkori

legkisebb munkabér 120 százalékának és járulékai 50 százalékának megfelelő mértékű támogatás nyújtható, ha a munkaadó

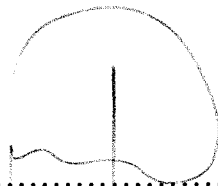
- a) a foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt vállalja, és
- b) a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban meglévő munkavállalója munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból rendes felmondással nem szüntette meg, és
- c) kötelezettséget vállal arra, hogy a b) pont szerinti munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás legfeljebb egyévi időtartamra nyújtható.””

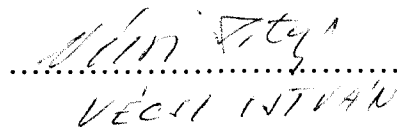
### I n d o k o l á s

A nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedés reális esélyeit növelve indokolt a bértámogatás összegének megfelelő támogatás differenciált megítélése.

Budapest, 2009. november 3.



Gábor Vándor



VÉCSEI ISTVÁN