



Érkezett: 2009 NOV 16.

Az Országgyűlés

Alkotmányügyi, igazságügyi  
és ügyrendi bizottságának

## a j á n l á s a

*egyres munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló  
T/10678. számú törvényjavaslat*

### z á r ó v i t á j á h o z

(Együtt kezelendő a T/10678/23. sz. egységes javaslatlall!)

Tisztelt Országgyűlés!

Az Országgyűlés Alkotmányügyi, igazságügyi és ügyrendi bizottsága (továbbiakban: Alkotmányügyi bizottság) megvitatta **egyres munkaügyi tárgyú törvények módosításáról** szóló, T/10678/23. számon beteresztett egységes javaslatot, továbbá az ahhoz benyújtott T/10678/24. számú zárószavazás előtti módosító javaslatot.

Az **Előterjesztő** a benyújtó levelében jelezte, hogy az Alkotmány 50. § (5) bekezdésében foglaltak alapján a törvényjavaslat 22-23. §-ának, 53. § (3) és (7) bekezdésének, valamint az 57. § (9) bekezdésének és az ahhoz benyújtott módosító javaslatoknak az elfogadásához a jelenlévő országgyűlési képviselők **kétharmadának** „igen” szavazata szükséges.

1. Az **Előterjesztő** az egységes javaslat **14. §-ának** a következő módosítását javasolja:

*/A Kjt. 77. §-a helyébe a következő rendelkezés lép: /*

„77. § (1) A közalkalmazottat a munkáltató meghatározott munkateljesítmény eléréséért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve az átirányítást – teljesítéséért a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül egyszeri[,] vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett keresetkiegészítésben részesítheti.

(2) A keresetkiegészítés feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.

(3) A kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végző közalkalmazottat a munkáltató jutalomban részesítheti. Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában a közalkalmazott kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének harminc százalékát.””

**Indokolás:** Lásd a T/10678/24/4. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):- az Alkotmányügyi biz. támogatja*

**2. Az Előterjesztő az egységes javaslat 18. §-ának a következő szerkezeti és tartalmi módosítását javasolja:**

„18. § (1) Az Mt. 94/A. §-a (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint]*

„a) húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz munkavállaló.”

(2) Az Mt. 94/D. §-a (2) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az állami foglalkoztatási szervet a rendes felmondás, illetve a 88. § (2) bekezdése szerinti jognyilatkozat közlését legalább harminc nappal megelőzően írásban tájékoztatja. Ennek során közli a létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók]*

„a) természetes személyazonosító adatait, valamint – az álláskeresési ellátások biztosítása és az azokhoz kapcsolódó járulékok megfizetése érdekében – [T]ársadalombiztosítási [A]azonosító [J]jelét,”

*[94/A. § (1) Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint]*

„a) húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz munkavállaló,”]

**Indokolás:** Lásd a T/10678/24/5. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):- az Alkotmányügyi biz. támogatja*

**3. Az Előterjesztő az egységes javaslat 19. §-nak a következő módosítását javasolja:**

„Az Mt. a következő 94/H. §-sal egészül ki:

„94/H. § (1) Ha a munkáltató jogutód nélküli megszűnése (felszámolás, végelszámolás) időpontjában a megszűnés időpontját megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint

a) húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz munkavállaló,

b) száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,

c) háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonya szűnik meg, az e §-ban foglalt rendelkezések szerint kell eljárni.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a munkáltató jogutód nélküli megszűnését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatni az állami foglalkoztatási szervet, valamint a munkavállalók képviselőit

a) a jogutód nélküli megszűnés várható időpontjáról,

b) foglalkoztatási csoportok szerinti megosztásban a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével érintett, valamint

c) az (1) bekezdésben meghatározott időszakban foglalkoztatott munkavállalók létszámáról.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a (2) bekezdésben foglalt tájékoztatással egyidejűleg köteles írásban tájékoztatni az állami foglalkoztatási szervet az érintett munkavállalók

a) természetes személyazonosító adatairól, valamint – az álláskeresési ellátások biztosítása és az azokhoz kapcsolódó járulékok megfizetése érdekében – [T]ársadalombiztosítási [A]azonosító [J]jeléről,

b) utolsó munkaköréről,

c) szakképzettségéről,

d) átlagkeresetéről.

(4) A (2) bekezdésben foglalt körülményekről a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a munkáltató jogutód nélküli megszűnését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatni az érintett munkavállalót. A tájékoztatás másolatát meg kell küldeni a munkavállalók képviselőinek, illetve az állami foglalkoztatási szervnek is.””

**Indokolás:** Lásd a T/10678/24/6. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):- az Alkotmányügyi biz. támogatja*

**4. Az Előterjesztő az egységes javaslat 24. §-ának a következő módosítását javasolja:**

„24. § (1) Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: Iasz.) 22. §-a (2) bekezdésének b) és c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, valamint a következő e) és f) ponttal egészül ki, ezzel egyidejűleg a d) pont végére a pont írásjel helyett vessző írásjel kerül:

„b) a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadság ideje, illetve – a fizetés nélküli szabadság igénybevétele nélkül is – a gyermek hároméves koráig terjedő időtartam,

c) a külön törvény szerinti emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelés, a terhesség ideje, a szülést követő 6. hónap vége, valamint a gyermek gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság ideje,”

„e) a beteg gyermek ápolására táppénzes állományba helyezés, valamint a közeli hozzátartozó otthoni ápolása vagy gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság ideje,

f) a külön törvény szerinti, örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén az örökbe fogadni szándékozó igazságügyi alkalmazottat – közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat – érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított hat hónap, illetve, ha a gyermek a hat hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás ideje.”

**(2) Az [igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban:) Iasz. [)] a következő 44/A. §-sal egészül ki:**

„44/A. § (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott igazságügyi alkalmazott írásbeli kérelmére a munkáltató köteles a kinevezésben heti húsz óra részmunkaidőt kikötni, ha az igazságügyi alkalmazott a kérelem benyújtásakor a Munka Törvénykönyve 138. §-a (5) bekezdésének a) pontja szerinti fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.

(2) A munkáltató az igazságügyi alkalmazottnak a munkaidő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét csak abban az esetben tagadhatja meg, ha az számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A munkáltató köteles írásban megindokolni a kérelem megtagadását.

(3) A részmunkaidő kikötése

a) a fizetés nélküli szabadság megszűnését követő naptól,

b) ha az igazságügyi alkalmazottnak a 49. § (6) bekezdése alapján ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól

hatályos. A b) pontban foglalt alkalmazása esetén – a felek eltérő megállapodása hiányában – a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.

(4) A kérelmet az (1) bekezdés szerinti fizetés nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatóval közölni. A kérelemben az igazságügyi alkalmazott köteles tájékoztatni a munkáltatót

a) a fizetés nélküli szabadság igénybevételére jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá

b) ha egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kíván dolgozni, a munkaidő-beosztásra vonatkozó javaslatáról.

(5) A (3) bekezdés szerinti időponttól a szolgálati viszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli vagy természetbeni juttatás tekintetében e törvény erejénél fogva az időarányosság elve alkalmazandó, ha a juttatásra való jogosultság a munkaidő mértékével összefügg.

(6) Az (1) bekezdés szerinti kérelem alapján kikötött részmunkaidőben a munkáltató az igazságügyi alkalmazottat

a) a kérelem szerinti időpontig, de

b) legfeljebb a gyermek hároméves koráig

köteles foglalkoztatni. Ezt követően az igazságügyi alkalmazott munkaidejét a kérelem benyújtása előtti mérték szerint, illetményét az időarányosság elvének megfelelő alkalmazásával kell megállapítani.

(7) Az (1)–(6) bekezdés nem alkalmazható a vezetőre.””

**Indokolás:** Lásd a T/10678/24/1. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):- az Alkotmányügyi biz. támogatja*

**5. Az Előterjesztő az egységes javaslat 57. § (8) bekezdésének a következő módosítását javasolja:**

„(8) 2010. január 1-jén

a) az Emtv. 32. §-ában a „hat havi” szövegrész helyébe a „[négy havi]négyhavi” szövegrész lép,

b) a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 15. §-a (1) bekezdés a) pontjában a „165/A. §-át” szövegrész helyébe a „165–165/A. §-át” szövegrész lép,

c) az Iasz. 124. §-ának (1) bekezdésében a „90. §-ának (3)–(4) bekezdéseit” szövegrész helyébe „90. §-ának (3)–(4) és (6) bekezdéseit” szövegrész lép, a „153. §-ának (1) bekezdését” szövegrész helyébe a „153. §-át” szövegrész lép, **[valamint]**

d) a Hszt. 113. §-ának (2) bekezdésében „az erre vonatkozó külön jogszabály szerint” szövegrész helyébe „a Munka Törvénykönyve 153. §-ának (2) bekezdése alapján kibocsátott jogszabály szerint” szövegrész lép, **valamint**

e) a Ktv. 71. §-a (2) bekezdésének b) pontjában a „90. §-ának (1)–(2) bekezdését” szövegrész helyébe „90. §-ának (1)–(4) és (6) bekezdését” szövegrész lép.”

**Indokolás:** Lásd a T/10678/24/2. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):- az Alkotmányügyi biz. támogatja*

**6. Az Előterjesztő az egységes javaslat 57. § (9) bekezdésének a következő módosítását javasolja:**

„(9) 2010. január 1-jén

a) a Bjt. 12. §-ának (2) bekezdésében a „működésének időtartama” szövegrész helyébe a „működésének időtartama – a (6) bekezdésben foglaltakra figyelemmel –” szövegrész lép,

b) a Bjt. 129. §-ában a „90. §-ának (1)–(4) bekezdését” szövegrész helyébe „90. §-ának (1)–(4) és (6) bekezdését” szövegrész lép, a „153. §-ának (1) bekezdését” szövegrész helyébe a „153. §-át” szövegrész lép.”

**Indokolás:** Lásd a T/10678/24/3. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):- az Alkotmányügyi biz. támogatja*

*Összeállította: az Országgyűlés Hivatalának Jogi Főosztálya*

Budapest, 2009. november 16.

**Dr. Csiha Judit s.k.,**  
az Alkotmányügyi, igazságügyi  
és ügyrendi bizottság elnöke