



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési hivatala

Irományszám: T/9817/36

Érkezett: 2009 JÚN 09.

Módosító javaslat

**Dr. Szili Katalin**  
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Hárszabály 94. § (1) bekezdése alapján „a közteherviselés rendszerének átalakítását célzó törvény módosításokról” szóló T/9817. számú törvényjavaslatához az alábbi

**módosító javaslatot**

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat 20. és 21. §-ának elhagyását javasolom:

[„20. § (1) Az Szja tv. 69. §-ának *n*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*/Természetbeni juttatás:/*

„*n*) az az összeg, amelyet a munkáltató

*na*) a magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló törvény rendelkezései szerint a magánszemély tagdíjának kiegészítéseként egyoldalú kötelezettségvállalás alapján a magánnyugdíjpénztárba,

*nb*) a magánszemély javára munkáltatói hozzájárulásként önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár(ak)ba,

*nc*) a magánszemély javára munkáltatói hozzájárulásként önkéntes kölcsönös egészségpénztár(ak)/önsegélyező pénztár(ak)ba,

*nd*) a magánszemély javára foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézménybe foglalkoztatói hozzájárulásként fizet.”

(2) Az Szja tv. 69. §-ának (1) bekezdése a következő *p*) ponttal egészül ki:

„*p*) a szövetkezet közösségi alapjából a szövetkezet magánszemély tagja részére a szövetkezetekről szóló törvényben foglaltaknak megfelelően az adóévben természetben adott juttatás együttes értéke.”

21. § Az Szja tv. 71. §-a helyébe a következő cím és rendelkezés lép:

*„Kedvezményesen adózó béren kívüli és egyéb természetbeni juttatások*

71. § (1) Kedvezményesen adózó béren kívüli természetbeni juttatásnak minősül a munkáltató, a társas vállalkozás (e § alkalmazásában a továbbiakban: *munkáltató*) által a (2) bekezdésben felsorolt, a munkavállalónak (ideértve a Munka Törvénykönyvéről

szóló törvény előírásai szerint a munkáltatóhoz kirendelt munkavállalót is), a társas vállalkozás személyesen közreműködő tagjának (e § alkalmazásában a juttatásban részesülő, említett magánszemély a továbbiakban: munkavállaló) az adóévben juttatott együttes értékéből legfeljebb évi 400 ezer forintot, illetőleg a 400 ezer forintnak a munkavállaló által az adott munkáltatónál az adóévben munkaviszonyban, tagi jogviszonyban töltött napokkal arányos összegét meg nem haladó rész.

(2) Az (1) bekezdésben említett juttatások a következők:

- a) a (7) bekezdés szerinti üdülési csekk formájában juttatott bevétel,
- b) a (8) bekezdés rendelkezései szerinti meleg étkeztetés formájában juttatott bevétel,
- c) a (9) bekezdés szerinti képzés címén átvállalt, viselt költség,
- d) a munkavállalónak és/vagy közeli hozzátartozójának a munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőben biztosított üdülési szolgáltatás révén juttatott bevétel,
- e) a (10) bekezdés szerinti iskolakezdési támogatás,
- f) a munkáltató által a nevére szóló számlával megvásárolt, a munkavállalónak ingyenesen vagy kedvezményesen juttatott, kizárólag a munkavállaló helyi utazására szolgáló bérlet formájában juttatott bevétel.

(3) Kedvezményesen adózó természetbeni juttatásnak minősül továbbá

a) a szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgató, valamint – ha volt munkáltatója (annak jogutódja) nyújtja részére e szolgáltatást – a nyugdíjban részesülő magánszemély, továbbá az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója részére üdülési csekk formájában juttatott bevételnek az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegét meg nem haladó része,

b) a szakképző iskolai tanulónak, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgatónak, valamint – ha volt munkáltatója (annak jogutódja) nyújtja részére e szolgáltatást – a nyugdíjban részesülő magánszemélynek meleg étkeztetés formájában juttatott bevételből a havi 12 ezer forintot meg nem haladó rész,

c) a szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgató, továbbá – ha volt munkáltatója (annak jogutódja) nyújtja részére e juttatást – a nyugdíjban részesülő magánszemély és annak közeli hozzátartozója, az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója részére a munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőben biztosított üdülési szolgáltatás révén juttatott bevételnek magánszemélyenként az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegét meg nem haladó része,

d) szakszervezet által üdülőben biztosított üdülési szolgáltatás révén juttatott bevételnek évente legfeljebb magánszemélyenként az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegét meg nem haladó része,

e) a szakszervezet által a tagjának, a nyugdíjas tagjának, az említett magánszemélyek közeli hozzátartozójának, az elhunyt tag (nyugdíjas tag) közeli hozzátartozójának üdülési csekk formájában juttatott bevételből az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegét meg nem haladó rész.

(4) A kedvezményesen adózó béren kívüli és egyéb természetbeni juttatás adója – figyelemmel az (1), illetve (3) bekezdés szerinti korlátozó rendelkezésekre is – a juttatás értékére az adó mértékére vonatkozó rendelkezés (30. §) szerinti legmagasabb adókulccsal számított összeg, azzal, hogy ha a juttatás(ok) összege az említett értékhatárt meghaladja, a meghaladó rész a természetbeni juttatás általános adókulcsával [69. § (4) bekezdés] adózik.

(5) A juttató munkáltatónak, kifizetőnek az adót az e § szerint

a) kedvezményes mértékkel adózó juttatás után a juttatás hónapja kötelezettségeként,

b) a természetbeni juttatás általános kulcsa szerint adózó juttatás után az adóévet követő év május hónapjának kötelezettségeként

a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adó és járulékok bevallására, megfizetésére az adózás rendjéről szóló törvényben előírt módon és határidőre kell bevallania, illetőleg megfizetnie. A juttató munkáltató, kifizető az e § rendelkezései szerinti juttatások révén megszerzett bevétel kedvezményes adókulccsal és a természetbeni juttatások általános adókulcsával adózó részéről magánszemélyenkénti bontásban (a magánszemély nevének és adóazonosító jelének, ennek hiányában természetes azonosító adatainak feltüntetésével) nyilvántartást vezet.

(6) E § rendelkezéseinek alkalmazásában üdülőnek minősül a nem üzleti célú közösségi szabadidős szálláshely szolgáltatásról szóló kormányrendelet szerint üdülőként nyilvántartásba vett szálláshely. A (2) bekezdés d) pontja szerint a közeli hozzátartozó részére juttatott bevételt és a (2) bekezdés e) pontja szerinti iskolakezdési támogatást az (1) bekezdésben említett értékhatár számításánál a munkavállalónak biztosított juttatás értékeként kell figyelembe venni. A (2) bekezdés d), illetve a (3) bekezdés c) pontja alkalmazásában a munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőnek kell tekinteni a munkáltató cégnek a társasági adóról és az osztalékadóról szóló törvény szerinti kapcsolt vállalkozásának, költségvetési szerv esetében a felügyeleti szervnek és a Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter irányítása alatt álló szerv tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőt is. A kedvezményesen adózó béren kívüli természetbeni juttatásnak minősülő üdülési szolgáltatásra vonatkozó rendelkezés alkalmazásában a Magyar Tudományos Akadémia által fenntartott üdülőkben nyújtott szolgáltatás esetében a Magyar Tudományos Akadémia munkáltatónak, a Magyar Tudományos Akadémia tagja, a tudományos fokozattal rendelkező személy munkavállalónak minősül azzal, hogy e munkavállalóval egy tekintet alá esik a munkavállaló és az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója.

(7) Üdülési csekknek a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által kibocsátott névre szóló üdülési csekk minősül, feltéve, ha az kizárólag üdülési és művelődési szolgáltatásra váltható be azzal, hogy az üdülési csekk kibocsátója az igénybe vehető szolgáltatások körét az alapítói jogokat gyakorló miniszter és az adópolitikáért felelős miniszter előzetes egyetértésével határozza meg.

(8) Meleg étkeztetés formájában juttatott bevételnek az étkezőhelyi vendéglátás, a munkahelyi étkeztetés, vagy közétkeztetés nyújtása (biztosítása) révén juttatott bevétel (ideértve a kizárólag e szolgáltatások igénybevételére jogosító utalványt is) minősül.

(9) Képzési költségnek minősül a képzés kifizető, munkáltató által átvállalt (viselt) költsége, ha a képzés

a) – akkor is, ha a költséget nem a munkáltató viseli – munkáltatói elrendelés alapján a munkakör betöltéséhez szükséges ismeret megszerzését, bővítését,

b) a kifizetővel munkaviszonyban álló magánszemély, a társas vállalkozás tevékenységében személyesen közreműködő tagja számára szükséges, a kifizető, a társas vállalkozás tevékenységével összefüggő szakmai ismeretek megszerzését, bővítését szolgálja.

(10) Iskolakezdési támogatásnak minősül az juttatás, amelyet a munkáltató a közoktatásban (vagy bármely EGT-államban ennek megfelelő oktatásban) részt vevő gyermek, tanuló számára a – rá tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény, vagy bármely EGT-állam hasonló jogszabálya alapján családi pótlékra, vagy hasonló ellátásra jogosult – szülő vagy a vele közös háztartásban élő házastárs útján a tanév első

napját megelőző és követő 60 napon belül tankönyv, taneszköz, ruházat (ideértve a munkáltató, illetve a bér kifizetője nevére szóló, az előzőekben felsorolt javak beszerzéséről szóló számla ellenértékének az említett időszakban történni megterítését is) vagy kizárólag az említett javak vásárlására jogosító utalvány formájában biztosít.”]

3. A törvényjavaslat 159. §-a 21. pontjának elhagyását javasolom, egyidejűleg a pontok számozása megfelelően változik:

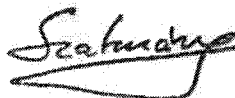
[Hatályát veszti az Szja tv.]

[„21. 1. számú mellékletének 1.7., 2.7., 4.5., 4.12., pontjai, 5. pontja és annak alpontjai, 6.9., 7.11., 7.19. pontjai, 8.6. pontjának g) alpontja, 8.12., 8.17., 8.19., 8.28., 8.29., 8.30., 8.33., 8.34., 8.35., 9.1., 9.3. és 9.4. pontjai.”]

### Indokolás

A globális pénzügyi-gazdasági válság a kormány felelőtlen gazdaság-, illetve költségvetési politikája miatt Magyarországot még súlyosabban érintette, mint a térség többi országát. A válságot tovább mélyítette az elhibázott válságkezelés. A kormányok Európa szerte gazdaságélénkítéssel próbálják újra beindítani a gazdaságokat, míg Magyarországon a kormány további megszorításokban, adóemelésekben látja a felhalmozott államadósság és költségvetési hiány csökkentését. A Fidesz - Magyar Polgári Szövetség semmilyen intézkedést nem támogat, amely a gazdaság működését általánosan drágítja, a vállalkozások versenyképességét tovább csökkenti, illetve a 2010-ben is reáljövedelem csökkenést elszenvedő állampolgárok terheit tovább növeli. A cafeteria rendszerének megnyirbálása jelentős életszínvonal-romlás okoz. A munkavállalók jövedelme és ennek eredményeként fogyasztása jelentősen csökken, életszínvonala romlik. Mélyíti a gazdasági krízist. A vállalkozói szférában, az éttermekben, élelmiszerboltokban, kisebb hotelekben jelentős forgalomcsökkenést okoz. A megszorítás a különlegesen munkaigényes ágazatokat érinti. Növekszik a feketegazdaság: az eddig működő biztonságos és átlátható rendszert megszünteti a szigorítás. Szűkíti a hiteligenylést, hiszen a cafeteria rendszeren keresztül adott juttatások a munkavállalónak a nettó jövedelmét növelik. Hiteligenylésnél ez előnyt jelent. A Fidesz – Magyar Polgári Szövetség mindezekre tekintettel javasolja, hogy a természetbeni juttatások adó- és járulékkerhei maradjanak a hatályos jogszabályban előírt szinten.

Budapest, 2009. június 9.



Szatmáry Kristóf

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség