

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Módosító javaslat

Dr. Szili Katalin
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Hárszabály 94. § (1) bekezdése és 102. § (1) bekezdése alapján ***a köztehveriselés rendszerének átalakítását célzó törvénymódosításokról*** szóló T/9817. számú törvényjavaslathoz a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 21. §-a a következőképpen változik:

„21. § Az Szja tv. 71. §-a helyébe a következő cím és rendelkezés lép:

„Kedvezményesen adózó béren kívüli és egyéb természetbeni juttatások

71. § (1) Kedvezményesen adózó béren kívüli természetbeni juttatásnak minősül a munkáltató, a társas vállalkozás (e § alkalmazásában a továbbiakban: *munkáltató*) által a (2) bekezdésben felsorolt, a munkavállalónak (ideértve a Munka Törvénykönyvéről szóló törvény előírásai szerint a munkáltatóhoz kirendelt munkavállalót is), a társas vállalkozás személyesen közreműködő tagjának (e § alkalmazásában a juttatásban részesülő, említett magánszemély a továbbiakban: munkavállaló) az adóévben juttatott együttes értékből legfeljebb évi 400 ezer forintot, illetőleg a 400 ezer forintnak a munkavállaló által az adott munkáltatónál az adóévben munkaviszonyban, tagi jogviszonyban töltött napokkal arányos összegét meg nem haladó rész.

(2) Az (1) bekezdésben említett juttatások a következők:

- a) a (7) bekezdés szerinti üdülési csekk formájában juttatott bevétel,
- b) a (8) bekezdés rendelkezései szerinti meleg étkeztetés formájában juttatott bevétel,
- c) a (9) bekezdés szerinti képzés címén átvállalt, viselt költség,
- d) a munkavállalónak és/vagy közeli hozzátartozójának a munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőben biztosított üdülési szolgáltatás révén juttatott bevétel,
- e) a (10) bekezdés szerinti iskolakezdési támogatás,
- f) a munkáltató által a nevére szóló számlával megvásárolt, a munkavállalónak ingyenesen vagy kedvezményesen juttatott, kizárólag a munkavállaló helyi utazására szolgáló bérlet formájában juttatott bevétel.

(3) Kedvezményesen adózó természetbeni juttatásnak minősül továbbá

a) a szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgató, valamint – ha volt munkáltatója (annak jogutódja) nyújtja részére e szolgáltatást – a nyugdíjban részesülő magánszemély, továbbá az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója részére üdülési csekk formájában juttatott bevételnek az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegét meg nem haladó része,

b) a szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgató, valamint – ha volt munkáltatója (annak jogutódja) nyújtja részére e szolgáltatást – a nyugdíjban részesülő magánszemélynek meleg étkeztetés formájában juttatott bevételből a havi 12 ezer forintot meg nem haladó rész,

c) a szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgató, továbbá – ha volt munkáltatója (annak jogutódja) nyújtja részére e juttatást – a nyugdíjban részesülő magánszemély és annak közeli hozzátartozója, az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója részére a munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőben biztosított üdülési szolgáltatás révén juttatott bevételnek magánszemélyenként az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegét meg nem haladó része,

d) szakszervezet által üdülőben biztosított üdülési szolgáltatás révén juttatott bevételnek évente legfeljebb magánszemélyenként az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegét meg nem haladó része,

e) a szakszervezet által a tagjának, a nyugdíjas tagjának, az említett magánszemélyek közeli hozzátartozójának, az elhunyt tag (nyugdíjas tag) közeli hozzátartozójának üdülési csekk formájában juttatott bevételből az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegét meg nem haladó rész.

(4) A kedvezményesen adózó béren kívüli és egyéb természetbeni juttatás adója – figyelemmel az (1), illetve (3) bekezdés szerinti korlátozó rendelkezésekre is – a juttatás értékére az adó mértékére vonatkozó rendelkezés (30. §) szerinti legmagasabb **[adókulccsal] adókulcs felével** számított összeg, azzal, hogy ha a juttatás(ok) összege az említett értékhatárt meghaladja, a meghaladó rész a természetbeni juttatás általános **[adókulcsával] adókulcsának felével** [69. § (4) bekezdés] adózik.

(5) A juttató munkáltatónak, kifizetőnek az adót az e § szerint

a) kedvezményes mértékkel adózó juttatás után a juttatás hónapja kötelezettségeként,

b) a természetbeni juttatás általános kulcsa szerint adózó juttatás után az adóévet követő év május hónapjának kötelezettségeként

a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adó és járulékok bevallására, megfizetésére az adózás rendjéről szóló törvényben előírt módon és határidőre kell bevallania, illetőleg megfizetnie. A juttató munkáltató, kifizető az e § rendelkezései szerinti juttatások révén megszerzett bevétel kedvezményes adókulccsal és a természetbeni juttatások általános adókulcsával adózó részéről magánszemélyenkénti bontásban (a magánszemély nevének és adóazonosító jelének, ennek hiányában természetes azonosító adatainak feltüntetésével) nyilvántartást vezet.

(6) E § rendelkezéseinek alkalmazásában üdülőnek minősül a nem üzleti célú közösségi szabadidős szálláshely szolgáltatásról szóló kormányrendelet szerint üdülőként nyilvántartásba vett szálláshely. A (2) bekezdés d) pontja szerint a közeli hozzátartozó részére juttatott bevételt és a (2) bekezdés e) pontja szerinti iskolakezdési támogatást az (1) bekezdésben említett értékhatár számításánál a munkavállalónak biztosított juttatás értékeként kell figyelembe venni. A (2) bekezdés d), illetve a (3) bekezdés c) pontja alkalmazásában a munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőnek kell tekinteni a munkáltató cégnek a társasági adóról és az osztalékadóról szóló törvény szerinti kapcsolt vállalkozásának,

költségvetési szerv esetében a felügyeleti szervnek és a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter irányítása alatt álló szerv tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőt is. A kedvezményesen adózó béren kívüli természetbeni juttatásnak minősülő üdülési szolgáltatásra vonatkozó rendelkezés alkalmazásában a Magyar Tudományos Akadémia által fenntartott üdülőkben nyújtott szolgáltatás esetében a Magyar Tudományos Akadémia munkáltatónak, a Magyar Tudományos Akadémia tagja, a tudományos fokozattal rendelkező személy munkavállalónak minősül azzal, hogy e munkavállalóval egy tekintet alá esik a munkavállaló és az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója.

(7) Üdülési csekknek a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által kibocsátott névre szóló üdülési csekk minősül, feltéve, ha az kizárólag üdülési és művelődési szolgáltatásra váltható be azzal, hogy az üdülési csekk kibocsátója az igénybe vehető szolgáltatások körét az alapítói jogokat gyakorló miniszter és az adópolitikáért felelős miniszter előzetes egyetértésével határozza meg.

(8) Meleg étkeztetés formájában juttatott bevételnek az étkezőhelyi vendéglátás, a munkahelyi étkeztetés, vagy közétkeztetés nyújtása (biztosítása) révén juttatott bevétel (ideértve a kizárólag e szolgáltatások igénybevételére jogosító utalványt is) minősül.

(9) Képzési költségnek minősül a képzés kifizető, munkáltató által átvállalt (viselt) költsége, ha a képzés

a) – akkor is, ha a költséget nem a munkáltató viseli – munkáltatói elrendelés alapján a munkakör betöltéséhez szükséges ismeret megszerzését, bővítését,

b) a kifizetővel munkaviszonyban álló magánszemély, a társas vállalkozás tevékenységében személyesen közreműködő tagja számára szükséges, a kifizető, a társas vállalkozás tevékenységével összefüggő szakmai ismeretek megszerzését, bővítését

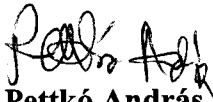
szolgálja.

(10) Iskolakezdési támogatásnak minősül az juttatás, amelyet a munkáltató a közoktatásban (vagy bármely EGT-államban ennek megfelelő oktatásban) részt vevő gyermek, tanuló számára a – rá tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény, vagy bármely EGT-állam hasonló jogszabálya alapján családi pótlékra, vagy hasonló ellátásra jogosult – szülő vagy a vele közös háztartásban élő házastárs útján a tanév első napját megelőző és követő 60 napon belül tankönyv, taneszköz, ruházat (ideértve a munkáltató, illetve a bér kifizetője nevére szóló, az előzőekben felsorolt javak beszerzéséről szóló számla ellenértékének az említett időszakban történő megtérítését is) vagy kizárólag az említett javak vásárlására jogosító utalvány formájában biztosít.”

Indokolás

Jelenleg a munkavállalók mintegy 80% kap hideg / melegétel utalványt. Az étkezési jegyek megadóztatásával – a Kopint-Tárki legfrissebb felmérése szerint – a munkáltatók 37,4%-a megszüntetné az utalványokat, és egyúttal a munkavállalók bérét sem emelné. Így a munkavállalók a korábbi mennyiség 57%-ának megfelelő étkezési utalványt veszíthetnek el. Az étkezési utalványok megadóztatására vonatkozó kormányzati javaslatnak jelentős negatív hatása lehet a magyar gazdaságra. A vendéglátóiparra gyakorolt másodlagos hatás következtében közel 20 ezer munkahely szűnhet meg, ezért a módosítás célja az adóterhek mérséklése.

Budapest, 2009. június 9.


Pettkó András
független képviselő