



Országgyűlési képviselő

Értékelési szám: T/9239/25
Értékelési dátum: 2009 APR 28.

Kapcsolódó módosító javaslat

**Dr. Szili Katalin asszonynak,
az Országgyűlés elnöke,**

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Hárszabály 94. §-ának (1) bekezdése, valamint 102. §-ának (1) bekezdése alapján „*a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményét érintő törvények módosításáról és egyéb, munkaügyi szempontból szükséges intézkedésekről*” szóló T/9239. számú törvényjavaslathoz – a T/9239/11. számú módosító javaslathoz kapcsolódóan - a következő

kapcsolódó módosító javaslatot

terjesztjük elő:

1.) A Javaslathoz a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 6/A. §-a (1) bekezdését megállapító 3. §-a a következők szerint módosul:

„3. §

A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.) a következő új 6/A. §-sal egészül ki:

„6/A. § (1) A felügyelő a 6. § (1) bekezdésének *f*) pontjától és a 7. §-ban foglaltaktól eltérően köteles javaslatot tenni munkaügyi bírság kiszabására, valamint a munkaügyi bírság kiszabása kötelező, ha a foglalkoztató a 3. § (1) bekezdésében meghatározott rendelkezések közül

a) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségével összefüggésben követett el jogsértést [Munka Törvénykönyve 76. §-ának (2) bekezdése, valamint 75/A. §-a],

b) a munkaviszony létesítésével összefüggésben nem tett eleget a külön jogszabályban foglalt bejelentési kötelezettségének [az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 16. § (4) bekezdés *a*) pont],

c) nem tett eleget a munkaidő-nyilvántartás vezetésére vonatkozó kötelezettségének [Munka Törvénykönyve 140/A. § (1) bekezdés *a*) pont], illetve [**a hatóság megtévesztése céljából**] kettős nyilvántartást vezetett,

d) nem tartotta be a nők, a fiatal munkavállalók és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására vonatkozó sajátos szabályokat,

e) – **külföldi Magyarországon engedélyhez kötött foglalkoztatása esetén – a külön jogszabályban meghatározott engedély megkérésére vonatkozó kötelezettségét elmulasztotta,**

[f] e) a munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályokat a munkaügyi ellenőrzéssel érintett telephelyen foglalkoztatott munkavállalók legalább húsz százaléka vonatkozásában megsértette,

[g] f) hatósági nyilvántartásba vétel hiányában folytat munkaerő-kölcsönzésre irányuló tevékenységet,

[h] g) a jogszabályban vagy kollektív szerződésben – ideértve a miniszter által az ágazatra, alágazatra kiterjesztett kollektív szerződést is – megállapított munkabér összegére, valamint a munkabér védelmére vonatkozó rendelkezéseket a munkaügyi ellenőrzéssel érintett telephelyen foglalkoztatott munkavállalók legalább húsz százaléka vonatkozásában megsértette, ide nem értve a felszámolási eljárás alatt álló foglalkoztatót,

[i] h) a munkavállalók gazdasági és társadalmi érdekei védelme céljából szakszervezet szervezését biztosító alapjogait megsértette, vagy a választott szakszervezeti tisztséget betöltő munkavállalónak, az üzemi és a közalkalmazotti tanács tagjának vagy a munkavédelmi képviselőnek a munkajogi védelme tekintetében a Munka Törvénykönyve 28. §-ának (1) bekezdésében meghatározott munkáltatói kötelezettséget elmulasztotta.””

2. A törvényjavaslat 12. §-a - a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 7/A. §-át (6) bekezdéssel kiegészítő – új rendelkezéssel egészül ki::


„12. § (20) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Met. 7/A. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:


„(6) Amennyiben a munkaügyi hatóság a munkáltatót külföldi engedély nélkül történő foglalkoztatása miatt a Munkaerőpiaci Alapba történő befizetésre kötelezte, ugyanezen jogsértésre tekintettel munkaügyi bírság egyidejűleg nem alkalmazható.””


Indokolás:

A kapcsolódó módosító javaslat arra irányul, hogy egyértelművé tegye a külföldi engedélyköteles foglalkoztatásának esetében alkalmazható szankciókat, mely szabály szorosan összefügg a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvénynek az alkalmazható hátrányos jogkövetkezményeket meghatározó szabályaival. A módosító javaslat azt a kérdést rendezi, amikor a munkáltatónál külföldi engedélyköteles foglalkoztatása esetén a munkáltató az engedély megkérését elmulasztotta. Ebben az esetben a munkáltatót a Munkaerőpiaci Alapba történő befizetésre kell kötelezni. Nem mondja ki azonban a jogszabály azt, hogy ugyanezen cselekmény miatt párhuzamosan lehet-e munkaügyi bírságot is alkalmazni vagy sem. Az egyértelmű jogalkalmazási gyakorlat valamint a jogbiztonság érdekében szükséges olyan szabálynak a munkaügyi ellenőrzési törvénybe történő beiktatása, mely a jogalanyok számára is egyértelművé teszi, hogy az engedély megkérésének elmulasztása esetén kizárólag a Munkaerőpiaci Alapba történő befizetésre kötelezés alkalmazható, emellett akkor szabható ki munkaügyi bírság is, ha a munkáltató egyidejűleg más munkaügyi szabályt is megsért.

Budapest, 2009. április 28.


Rósa Ferenc
MSZP


Rósa Ferenc


Nagy László
(MSZP)