



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatala

Irományszám: T/6647/130

Érkezett: 2008 DEC 12.

Zárószavazás előtti módosító javaslat

Dr. Szili Katalin
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házszabály 107. § (1) bekezdése alapján „az egyes szociális és foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról” szóló T/6647/125. számú egységes javaslatához a következő

z á r ó s z a v a z á s e l ő t t i m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztjük elő:

Az egységes javaslat 6. §-ában az Szt. 36. § (4) bekezdése a következőképpen változik:


„(4) A közcélú munkavégzésre – legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább [harminc] évi kilencven munkanap [egybefüggő] munkavégzési időtartammal – határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni. A munkaszerződésnek tartalmaznia kell

- a) a munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a munkáltató megnevezését és székhelyét, adószámát, adóazonosító jelét,
- b) azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,
- c) a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbeljelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakóhelyének megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátás megállapítására más jegyző válik illetékesé, kivéve, ha a régi és az új lakcím szerinti önkormányzat a közfoglalkoztatási feladatok ellátását együttműködési megállapodás vagy társulás keretében végzi,
- d) a személyi alapbért,
- e) a munkakört,
- f) a munkavégzési helyet, valamint
- g) azt, amiben a felek megállapodnak.”

I n d o k o l á s

Alkotmányosan rögzített jogosultság a munkához való jog. A munkához való jog - ahogyan az Alkotmánybíróság határozataiból következik - az állam intézményvédelmi kötelezettsége alatt áll. Ami jelentheti a munkaviszonyra vonatkozó szabályozásbeli követelmények teljesítését, azt tehát, hogy a munkavállaló védelme megfelel-e a munkához való jogból származó elveknek; az állam intézményvédelmi kötelezettsége jelenti továbbá a munkához való jog érvényesülésének szolgálatában álló gazdaság és foglalkozáspolitikai biztosítását. Ezeket figyelembe véve úgy gondoljuk, hogy a 30 napos foglalkoztatási jogviszony nem tesz eleget az alkotmányos kívánalmaknak és ezért szükséges hosszabb időtartamot meghatározni.

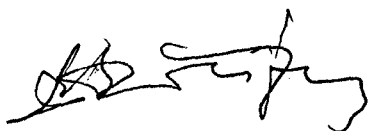
Budapest, 2008. december 11.



Czomba Sándor



Bernáth Ilkó



Dr. Aszódi Pál

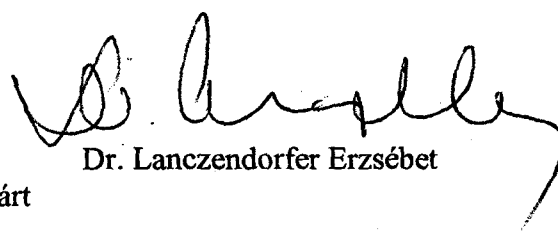


Dr. Mátrai Márta

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség



Soltész Miklós



Dr. Lanczendorfer Erzsébet

Kereszténydemokrata Néppárt