



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatala

Irományszám:

T/5312/17

Érkezett:

2008 APR 15.

Módosító javaslat

Dr. Szili Katalin
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Hárszabály 94. § (1) bekezdése alapján „*a humángenetikai adatok védelméről, valamint a humángenetikai vizsgálatok és kutatások szabályairól*” szóló T/5312. számú törvényjavaslathoz a következő

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztem elő:

A törvényjavaslat a következő új 7. §-sal egészül ki, és a szakaszok eredeti számozása értelemszerűen változik:

„7. §

(1) Foglalkoztatási jogviszony keretében a munkáltató – ha törvény eltérően nem rendelkezik – nem jogosult a genetikai adat megismerésére.

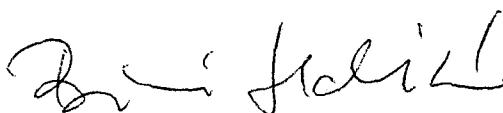
(2) A munkáltató csak törvény kifejezett felhatalmazása alapján kérheti a munkavállalótól genetikai teszt elvégzését, illetve genetikai teszteredmények szolgáltatását.

(3) A munkáltató nem teheti az alkalmazás feltételévé genetikai teszt elvégzését, illetve a genetikai teszteredmények szolgáltatását. A munkaviszonnyal kapcsolatosan tilos hátrányos megkülönböztetést tenni a munkavállalók között genetikai jellemzőik alapján.”

Indokolás

Az európai adatvédelmi biztosok uniós tanácsadó-konzultatív testülete, az ún. 29-es Adatvédelmi Munkacsoport már 2004-ben, 91-es számú állásfoglalásában kifejtette azon álláspontját, hogy főszabályként meg kellene tiltani a genetikai adatok munkáltatók általi kezelését. Már több Tagállam is megerősítette, hogy a genetikai adatok kezelése a munkavállalók alkalmazása céljából nem jogszerű. A módosító javaslat ennek a nemzetközi tendenciának kíván eleget tenni, különös tekintettel a hazai adatvédelem nemzetközi viszonylatban is szigorú szabályozási környezetére.

Budapest, 2008. április 15.



Bíró Ildikó

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség



SZÁSZFALVI LÁSZLÓ

KONP