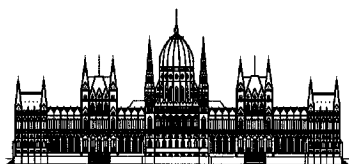


Országgyűlési Hivatala

Irományszám: **K/3408**

Érkezett: **2007 JÚN 25.**



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

K/.....

Írásbeli választ igénylő kérdés

Dr. Szili Katalin
az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

„Az Esélyegyenlőség Európai Évében mit tervez a Kormány a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának elősegítésére?” címmel az Alkotmány 27.§-a, valamint a Házaszabály 91.§-a alapján – írásbeli választ igénylő –kérdést kívánok benyújtani **Kiss Péter szociális és munkaügyi miniszterhez.**

„Tisztelt Miniszter Úr!

Az Európai Unió illetékes szervei úgy döntöttek, hogy a 2007-es esztendő Európában legyen az **Egyenlő Esélyek Mindenki Számára Európai Éve**. Vladimir Spidla, az Európai Bizottság szociális és esélyegyenlőségi biztosa 2007 februárjában Berlinben nyitotta meg a kampánysorozatot.

A Kormány részéről mindeddig nem találkozhattunk olyan programtervvel, intézkedési tervvel, ami az Esélyegyenlőség Éve kapcsán ezen a területen javaslatokat fogalmazott volna meg.

Sajnálatos módon évről évre számos honfitársunk szembesül azzal, hogy betegség, baleset vagy egészségi állapotának romlása miatt munkaképessége megváltozik. Továbbfoglalkoztatásuk jelenleg nem megoldott, többségünk bekerül a társadalombiztosítási ellátotti körbe, ami megélhetésüket nem biztosítja, noha egy részük továbbra is képes lenne bizonyos munkaköröket ellátni.

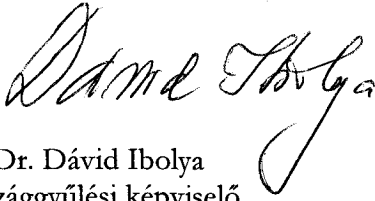
Korábban az MDF részéről már tettünk arra javaslatot, hogy akár jogszabályban lehetne nevesíteni azon munkaköröket, melyeket fő szabályként alkalmas végzettséggel, illetve szakmai képesítéssel, gyakorlattal rendelkező megváltozott munkaképességű személyekkel kellene betölteni. (néhány példa: telefonközpontos, portás, ügyfélszolgálatban dolgozó, stb.)

Ezt a listát munkaadókkal és a munkavállalói, valamint a fogyatékkal élők érdekképviselői szervezeteivel kellene kialakítani. A munkaügyi központok ezeket a munkaköröket, illetve a megváltozott munkaképességű, állásra jelentkező személyeket nyilvántarthatnák, a munkaadónak pedig, ha nem megváltozott munkaképességű személyt alkalmaz igazolnia kellene, hogy nem talált megfelelőt, pedig keresett.

Erre tekintettel is kérem, hogy szíveskedjék a tárca álláspontjáról tájékoztatni az alábbi kérdésekben:

1. Az Esélyegyenlőség Európai Évében milyen javaslatokat tervez a minisztérium a megváltozott munkaképességűek érdekében?
2. Miniszter úr elképzelhetőnek tart-e egy a fentiekben vázolt modellhez hasonló megoldást, a megváltozott munkaképességűek elhelyezkedésének támogatására?”

Budapest, 2007. június 22.


Dr. Dávid Ibolya
országgyűlési képviselő
MDF