



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlés Hivatala

Irományszám:

T/3092/47

Érkezett: 2007 JÚN 05.

dr. Szili Katalin

az Országgyűlés elnöke

módosító javaslat

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házaszabály 94. §. (1) és (3) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról szóló T/3092. sz. törvényjavaslathoz a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 10. § (2) bekezdés szövege az alábbiak szerint módosul:

10. §

(2) A Kjt. a következő 25/C. §-sal egészül ki:

„25/C. § (1) A 25/A–25/B. §-t nem kell alkalmazni, ha a 25/A. § (2) bekezdése szerinti időpont előtt

a) tett munkáltatói vagy közalkalmazotti egyoldalú jognyilatkozat, illetve

b) megkötött megállapodás – ideértve az áthelyezést is –

alján a közalkalmazotti jogviszony a 25/A. § (2) bekezdése szerinti időpontot követően megszűnik.

Az a)-b) pont szerinti, a 25/ A. § (1) bekezdésében foglalt időpont előtti jognyilatkozattal vagy megállapodással kapcsolatban a közalkalmazott által kezdeményezett munkaügyi jogvita esetén a 25/ A. § (1) bekezdésében foglalt időpontot követően az átadó helyébe az átvevő munkáltató lép, illetőleg ezen időpont után a keresetlevelet az átvevő munkáltató ellen kell előterjeszteni.

(2) Az átadás 25/A. § (1) bekezdésben meghatározott időpontját követően a közalkalmazottat az átvevő munkáltatónál munkavégzési kötelezettség nem terheli. Ekkor a korábbi megszüntető

nyilatkozat vagy megállapodás alapján az átadás és a jogviszony megszűnésének időpontja közötti időtartam alatt esedékes díjazást, illetőleg juttatást az átadó munkáltatónak – a jogviszony megszűnésével összefüggő juttatások kifizetésére vonatkozó szabályok alkalmazásával – legkésőbb az átadás időpontjában ki kell fizetnie. Ezek összegét – a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek eltérő rendelkezése hiányában – a távolléti díj figyelembevételével kell meghatározni.

[(3) Ha a közalkalmazott az elbocsátás fegyelmi büntetést megállapító határozat ellen a 25/A. § (1) bekezdésében meghatározott időpontot megelőzően keresettel élt, az 52. § (1) bekezdésének első mondata nem alkalmazható, amennyiben a 25/A. § (1) bekezdése alapján a munkáltatónak vagy a munkáltató közalkalmazottat foglalkoztató részének a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkáltató számára történő átadására kerül sor.]

[(4) (3) A folyamatban lévő fegyelmi eljárást, illetve a munkáltató fegyelmi határozatával összefüggő munkaügyi pert – [az (5)] a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel – meg kell szüntetni, ha a munkáltató [egészének vagy egy részének] egésze vagy a közalkalmazottat foglalkoztató része a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül [történő] átadására [kerül sor]. Ha a munkáltató egésze vagy a közalkalmazottat foglalkoztató része a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra, a fegyelmi eljárásban a 25/ A. § (1) bekezdésében foglalt időpontot megelőzően kijelölt vizsgálóbiztos, illetve fegyelmi tanács tag személyére ezen időpontot követően is e törvény szabályait kell megfelelően alkalmazni.

[(5) (4) Ha a munkaügyi per fegyelmi elbocsátás tekintetében folyik, a munkavállalói kereset elbírálásánál

a) a rendkívüli felmondás szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a munkáltató egészének vagy a közalkalmazottat foglalkoztató részének a Munka Törvénykönyve,

b) a hivatalvesztés fegyelmi büntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a munkáltató egészének vagy a közalkalmazottat foglalkoztató részének a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény

hatálya alá tartozó munkáltató számára történő átadására kerül sor.

[(6) (5) A fegyelmi büntetés végrehajtását meg kell szüntetni, ha a munkáltató egészének vagy a közalkalmazottat foglalkoztató részének a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkáltató számára történő átadására kerül sor.

[(7) (6) A 34. § alkalmazásakor – amennyiben a közalkalmazottat eredeti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni – az átvevő munkáltató köteles az ítélet jogerőre emelkedésekor a 25/A–25/B. §-ban foglaltak megfelelő alkalmazásával az [állás-felajánlási] állásfelajánlási és foglalkoztatási kötelezettséget teljesíteni. Az átvevő munkáltató a 25/A. § (2) – (3) bekezdése szerinti tájékoztatási kötelezettséget a jogerős ítélet közlésétől számított tizenöt napon belül köteles teljesíteni.”

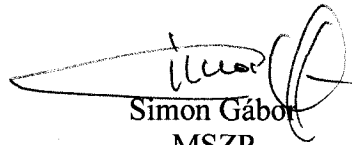
Indokolás

A módosító javaslat pontosító szabályokat tartalmaz, illetőleg a törvényjavaslat más rendelkezésével való koherencia megteremtése érdekében egy törvényhely elhagyását javasolja a

munkáltató, vagy a közalkalmazottat foglalkoztató részének jogállás változásával kapcsolatban – különös figyelemmel a jogállásváltást megelőző jogviszony-megszüntetéssel kapcsolatos jogviták intézésére és a fegyelmi felelősség kérdésére.

A Kjt. 25/C. §-ának (6) bekezdése módosításának célja az Országgyűlés korrektora által tett nyelvhelyességi észrevétel átvezetése.

Budapest, 2007. június 5.


Simon Gábor
MSZP


Gúr Nándor
MSZP