



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlés Hivatala

Irományszám:

T/3092/44

Érkezett:

2007 JÚN 05.

dr. Szili Katalin

az Országgyűlés elnöke

módosító javaslat

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házasabály 94. §. (1) és (3) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról szóló T/3092. sz. törvényjavaslatához a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 5. §-ában a Kjt. 22. § (1)-(3) bekezdései az alábbiak szerint módosulnak:

5. §

A Kjt. 22. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„22. § (1) Az E–H fizetési osztályba sorolt, a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe történő határozatlan időre szóló kinevezés esetén – ideértve az ilyen tartalmú áthelyezést is – a gyakornoki idő kikötése kötelező, ha a közalkalmazott nem rendelkezik a munkaköréhez szükséges iskolai végzettséget és szakképzettséget, szakképesítést igénylő, a három évet meghaladó időtartamú szakmai gyakorlattal.

(2) A gyakornoki idő folyamatosságát nem érinti a 25. § (2) bekezdés b) pont 1. alpontja szerinti áthelyezés. Ha a közalkalmazotti jogviszony a gyakornoki idő alatt megszűnt, annak tartamát a szakmai gyakorlat megállapításakor abban az esetben kell figyelembe venni, ha a közalkalmazott jogviszonya megszűnését követően, a **[jogviszony fennállása időtartamának megfelelő időn belül]**

a) a korábbival azonos, illetve

b) a (4) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazása alapján azzal egyenlő értékű munkakörre

közalkalmazotti jogviszonyt létesít. **[Ettől eltérően, ha a közalkalmazotti jogviszony hat hónapról rövidebb ideig állt fenn, annak időtartamát a megszűnését követő hat hónapon belül létesített újabb közalkalmazotti jogviszony esetén lehet figyelembe venni, amennyiben az megfelel az a)-b) pontban foglalt feltételeknek. Ha a közalkalmazotti jogviszony a (12) bekezdésben foglaltak szerint szűnik meg, a gyakornoki idő tartamát a szakmai gyakorlat**

tekintetében figyelmen kívül kell hagyni.] Ettől eltérően, nem lehet a szakmai gyakorlat megállapításakor beszámítani a közalkalmazotti jogviszony időtartamát, ha az

a) a (12) bekezdésben foglaltak szerint megszűnik, vagy

b) rendkívüli felmentéssel, illetve a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására való – az egészségügyi alkalmatlanság kivételével - tartós alkalmatlansága, vagy nem megfelelő munkavégzése miatt felmentéssel megszüntetésre került.

(3) A szakmai gyakorlat

a) a 87/A. § (1) bekezdésében és (3) bekezdése a) pontjában felsorolt jogviszonyok, valamint

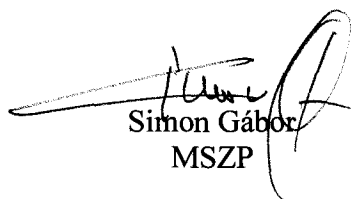
b) munkavégzésre irányuló további jogviszonyban, így különösen vállalkozási és megbízási szerződésen alapuló jogviszonyban, személyes közreműködéssel járó gazdasági és polgári jogi társasági viszonyban, továbbá ügyvédi és egyéni vállalkozói tevékenység során szerezhető meg.

Az a)-b) pont szerinti, több jogviszonyban megszerzett szakmai gyakorlat időtartamát össze kell számítani. Az összeszámításkor egy évnek 365 nap felel meg.

Indokolás

A módosító javaslat a jogalkalmazást elősegítő pontosításokat tartalmaz, továbbá a törvényjavaslatban foglaltaktól részben eltérően – az egyenlő bánásmódra figyelemmel - rendezi a korábbi gyakornoki idő beszámítását egy újabb közalkalmazotti kinevezés esetére. A módosító javaslat megszünteti a jogviszonytól függő eltérő beszámítási módot a szakmai gyakorlat megállapításakor. Ezen túlmenően szükséges kiegészíteni a törvényjavaslatot a jogviszony megszüntetés gyakornoki idő alatti, a közalkalmazottnak felróható eseteivel, amelyek a jogviszonyban töltött idő figyelembe vételét kizárják a szakmai gyakorlat megállapításakor.

Budapest, 2007. június 5.


Simon Gábor
MSZP


Gúr Nándor
MSZP