

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/3092/43
Érkezett: 2007 JÚN 05.

dr. Szili Katalin
az Országgyűlés elnöke

módosító javaslat

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házzsabály 94. §. (1) és (3) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról szóló T/3092. sz. törvényjavaslathoz a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 4. §-ában a Kjt. 21/A. § (4) bekezdés szövege az alábbiak szerint módosul:

A Kjt. a következő 21/A. §-sal egészül ki:

(4) Áthelyezés esetén az (1), illetve meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén az (1)–(2) bekezdésben foglalt rendelkezés nem alkalmazható. Azonos felek közötti újabb kinevezés esetén nem lehet próbaidőt megállapítani. Ettől eltérően, próbaidőt kell megállapítani, ha

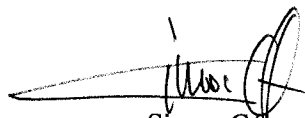
a) a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (12) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező, vagy

b) a kinevezést megelőző közalkalmazotti, közszolgálati, igazságügyi alkalmazotti, ügyészségi szolgálati, bírósági, igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszony, a fegyveres szervek hivatásos állományának, továbbá a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak szolgálati jogviszonya fegyelmi büntetéssel vagy – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – tartós alkalmatlanság, illetve nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel került megszüntetésre.

Indokolás

A próbaidő kötelező megállapításakor a közszolgálati jogviszonyok vonatkozásában kiterjesztően kell értelmezni a kinevezendő korábbi, a jogviszony munkáltatói megszüntetéséhez vezető felrható magatartását. Így a közalkalmazotti jogviszonyon kívül más közszolgálati jogviszonyra is tekintettel kell lenni a próbaidő megállapításánál.

Budapest, 2007. június 5.


Simon Gábor
MSZP


Gúr Nándor
MSZP