



Országgyűlési Képviselő

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/3092/5

Érkezett: 2007 MAJ 29.

**Módosító javaslat**

**Dr. Szili Katalinnak  
az Országgyűlés elnökének**

Helyben

*Tisztelt Elnök Asszony!*

A házszabály 94. § (1) bekezdése és a 102. § (1) bekezdése alapján a **közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról** szóló T/3092. számú törvényjavaslathoz a következő

**módosító javaslatot**

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 4. §-a az alábbiak szerint módosul:

„A Kjt. a következő 21/A. §-sal egészül ki:

„21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor – az (5) bekezdésben foglalt kivétellel – három hónap próbaidő megállapítása kötelező.

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, de a próbaidő tartama legfeljebb 6 [melynek tartama legfeljebb négy] hónapig terjedhet.

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

(4) Áthelyezés esetén az (1), illetve meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén az (1)–(2) bekezdésben foglalt rendelkezés nem alkalmazható. Azonos felek közötti újabb kinevezés esetén nem lehet próbaidőt megállapítani. Ettől eltérően, próbaidőt kell megállapítani, ha

a) a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (12) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező, vagy

b) a kinevezést megelőző jogviszony fegyelmi büntetéssel vagy – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – tartós alkalmatlanság, illetve nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel került megszüntetésre.

(5) A miniszter megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani.”

### Indoklás

A kötelezően kiköthető próbaidőhöz képest a maximálisan kiköthető próbaidő tartama olyan rövid, hogy indokolt annak meghosszabbítása. A módosítást követően az összesen kiköthető próbaidő tartama 6 hónapra emelkedik, így a kinevezést megelőzően kellő idő áll rendelkezésre a szakmai alkalmasság megállapítására.

Budapest, 2007. május 25.

  
.....  
Dr. Kékesi Tibor  
MSZP