



Országgyűlési Képviselő

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/3092/4

Érkezett: 2007 MAJ 29.

Módosító javaslat

**Dr. Szili Katalinnak
az Országgyűlés elnökének**

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A házszabály 94. § (1) bekezdése és a 102. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról szóló T/3092. számú törvényjavaslathoz a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 5. §- a az alábbiak szerint módosul:

„A Kjt. 22. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„22. § (1) Az E–H fizetési osztályba sorolt, a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe történő határozatlan időre szóló kinevezés esetén a gyakornoki idő kikötése kötelező, ha a közalkalmazott nem rendelkezik a munkaköréhez szükséges iskolai végzettséget és szakképzettséget, szakképesítést igénylő, a (3) a) pontja esetén a három évet, illetve a (3) b) pontja esetén az öt évet meghaladó időtartamú szakmai gyakorlattal.

(2) A gyakornoki idő folyamatosságát nem érinti a 25. § (2) bekezdés b) pont 1. alpontja szerinti áthelyezés. Ha a közalkalmazotti jogviszony a gyakornoki idő alatt megszűnt, annak tartamát a szakmai gyakorlat megállapításakor abban az esetben kell figyelembe venni, ha a közalkalmazott jogviszonya megszűnését követően, a jogviszony fennállása időtartamának megfelelő időn belül

a) a korábbival azonos, illetve

b) a (4) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazása alapján azzal egyenlő értékű munkakörre

közalkalmazotti jogviszonyt létesít. Ettől eltérően, ha a közalkalmazotti jogviszony hat hónapnál rövidebb ideig állt fenn, annak időtartamát a

megszűnését követő hat hónapon belül létesített újabb közalkalmazotti jogviszony esetén lehet figyelembe venni, amennyiben az megfelel az a)-b) pontban foglalt feltételeknek. Ha a közalkalmazotti jogviszony a (12) bekezdésben foglaltak szerint szűnik meg, a gyakornoki idő tartamát a szakmai gyakorlat tekintetében figyelmen kívül kell hagyni.

(3) A szakmai gyakorlat

a) a 87/A. § (1) bekezdésében és (3) bekezdése a) pontjában felsorolt jogviszonyok, valamint

b) munkavégzésre irányuló további jogviszonyban, így különösen vállalkozási és megbízási szerződésen alapuló jogviszonyban, személyes közreműködéssel járó gazdasági és polgári jogi társasági viszonyban, továbbá ügyvédi és egyéni vállalkozói tevékenység során szerzhető meg.”

Indoklás

Szükséges a differenciálás a gyakornoki idő kitöltése alól mentesítő szakmai gyakorlat alapját képező jogviszonyok között. Ezért javaslom, hogy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyokban töltött öt év alapozza meg a gyakornoki idő kötelező kitöltése alóli mentességet.

Budapest, 2007. május 25.



Dr. Kékesi Tibor
MSZP