

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Kapcsolódó módosító javaslat!

*Dr. Szili Katalin,
az Országgyűlés elnöke részére*

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosításáról szóló T/3089. számú törvényjavaslatához - a Házsabály 94. §-ában, 102. §-a (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően - a T/3089/15 számon benyújtott módosító javaslatához kapcsolódva - a következő

Kapcsolódó módosító javaslatot

terjesztem elő:

a törvényjavaslat 17 § -ának alábbi módosítását javaslom:

A Ktv. 31. §-a a következő (10)-(17) bekezdéssel egészül ki:

„(10) A központi államigazgatási szervek, valamint területi és helyi szerveik, továbbá a minisztérium főosztályának vezetésére adott kinevezés, megbízás – ha törvény eltérően nem rendelkezik – hat évre szól. Kivételt képez, ha a vezető a megbízás ideje alatt eléri az öregségi nyugdíjra történő jogosultság időpontját. Ebben az esetben a megbízás a jogosultság elérésének időpontjáig szól. Vezetői kinevezés, megbízás helyettesítés céljából rövidebb időtartamra is adható. A vezetői határozott idejű kinevezés, illetve megbízás meghosszabbítható.

(11) A kinevezés, megbízás visszavonását – a köztisztviselő kérelmére – indokolni kell. Az indokolásból a visszavonás okának világosan ki kell tűnnie. A visszavonás indoka átszervezés, létszámcsökkentés, feladatkör megszűnése, valamint a vezető magatartásában vagy munkájában megnyilvánuló és bizonyítható olyan tények szolgálhatnak, amelyek kellő magyarázatát adják annak, hogy a vezető nem hagyható a beosztásában. Vita esetén a visszavonás indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania. A köztisztviselő az indokolást a visszavonás kézhezvételétől számított három munkanapon belül, írásban kérheti; a munkáltató az indokolást további három munkanapon belül köteles a köztisztviselő részére írásban megadni.

(12) Ha a bíróság megállapítja, hogy a kinevezés, megbízás visszavonása jogellenes, a köztisztviselőt – kérelmére – az eredeti vezetői beosztásában kell továbbfoglalkoztatni. Ezen

túlmenően a köztisztviselői és a vezetői illetmény közötti különbséget a köztisztviselő részére meg kell téríteni.

(13) A bíróság mellózi a köztisztviselő vezetői beosztásba történő visszahelyezését, ha a jogvita elbírálásáig a határozott időre szóló megbízás visszavonás nélkül is megszűnt volna. A köztisztviselőt ebben az esetben a köztisztviselői és a vezetői illetmény közötti különbséget a határozott idő leteltéig számított összege illeti meg. A köztisztviselőt, ha a határozott időre szóló kinevezés, megbízás jogellenes visszavonása esetén nem kéri a vezetői beosztásba való visszahelyezését, a köztisztviselői és a vezetői illetmény közötti különbséget a határozott idő leteltéig számított összege illeti meg.

(14) A köztisztviselői és a vezetői illetmény közötti különbséget megtérítésén túlmenően a munkáltató a köztisztviselő felmerült kárát is köteles megtéríteni.

(15) Ha a (10) bekezdésben meghatározott vezetői megbízást átszervezés, létszámcsökkentés, feladatkör megszűnése miatt visszavonják, akkor a köztisztviselőnek köztisztviselői munkakört és szakmai főtanácsadói címet – Miniszterelnöki Hivatal esetében kormányfőtanácsadói címet – kell felajánlani, feltéve, hogy vezetői megbízatását legalább 1 évig betöltötte. Ez esetben a szakmai főtanácsadói cím adományozásakor a 30/A. § (1) bekezdésében meghatározott létszámkorlátot nem kell figyelembe venni.

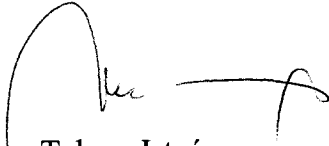
(16) A (10) bekezdésben meghatározott vezetői kinevezés, megbízás esetében a (2), (3), és (6)-(9) bekezdést is megfelelően alkalmazni kell.

(17) A (11)-(15) bekezdés csak a (10) bekezdés szerinti vezetői megbízás, kinevezés esetében alkalmazható.”

Indokolás:

A módosítás a vezetői posztokon történő generációs mobilitást célozza. Csökkenti annak a lehetőségét, hogy a közszféra más területeihez hasonlóan csökkenjen a nyugdíjkorlátot túl történő alkalmazás.

Budapest, 2007. június 10.



Tukacs István
MSZP