

T/2938/32.

Érkezett: 2007 JUN 07.



Az Országgyűlés

Foglalkoztatási és munkaügyi  
bizottságának

Egészségügyi  
bizottságának

Emberi jogi, kisebbségi,  
civil- és vallásügyi bizottságának

Gazdasági és informatikai  
bizottságának

Költségvetési, pénzügyi  
és számvevőszéki bizottságának

Önkormányzati és területfejlesztési  
bizottságának

**k i e g é s z í t ő   a j á n l á s a**

*egyes foglalkoztatási jogviszonyokat szabályozó törvények munka- és  
pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseinek módosításáról  
szóló T/2938. számú törvényjavaslat*

**v i t á j á h o z**

*(Együtt kezelendő a T/2938/26. számú ajánlással!)*

Tisztelt Országgyűlés!

Az Országgyűlés Foglalkoztatási és munkaügyi bizottsága (továbbiakban: Foglalkoztatási bizottság) – első helyen kijelölt bizottságként –, Egészségügyi bizottsága, Emberi jogi, kisebbségi, civil- és vallásügyi bizottsága (továbbiakban: Emberi jogi bizottság), Gazdasági és informatikai bizottsága (továbbiakban: Gazdasági bizottság), Költségvetési, pénzügyi és számvevőszéki bizottsága (továbbiakban: Költségvetési bizottság), valamint az Önkormányzati és területfejlesztési bizottsága (továbbiakban: Önkormányzati bizottság) megvitatta az **egyes foglalkoztatási jogviszonyokat szabályozó törvények munka- és pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseinek módosításáról** szóló T/2938. számon beterjesztett törvényjavaslatot, továbbá az ahhoz benyújtott T/2938/25., 27-31. számú kapcsolódó és bizottsági módosító javaslatokat.

**Az ajánlásban használt rövidítések:**

**Mt.:** Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény

A törvényjavaslat kétharmados többséget igénylő **10. §-ához és a 12. § (2) bekezdéséhez nem érkezett kapcsolódó módosító javaslat.**

## I.

**1. Simon Gábor, Gúr Nándor, Filló Pál, Kiss Ferenc, Rózsa Endre, dr. Bóth János, Nagy László, Boldvai László, Rákóczy Attila István és Tóbiás József képviselő** — kapcsolódva saját T/2938/22. számú módosító indítványához (a T/2938/26. sz. ajánlás 1. pontja) – a törvényjavaslat 1. § (1) bekezdésében az Mt. 117. § (1) bekezdés k) pontjának a következő tartalmi és szerkezeti módosítását javasolja:

*/1. § (1) A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 117. § (1) bekezdése a következő k) ponttal egészül ki, valamint a j) pont végén az írásjel pontosvesszőre változik:/*

*[E törvény alkalmazásában:]*

*„k) készenléti jellegű munkakör: az olyan munkakör, amelyben*

*ka) a [munkavégzési kötelezettség felmerülése] munkakörbe tartozó feladatok jellegéből adódóan [eshetőlegesen, ennek folytán a rendes munkaidő] – hosszabb időszak alapulvételével – a rendes munkaidő legalább egyharmadában nincs munkavégzés, és a munkával nem töltött időt a munkavállaló pihenéssel töltheti[.], vagy*

*kb) a munkavégzés – különösen a munkakör sajátosságára, a munkavégzés feltételeire tekintettel – a munkavállaló számára az általánoshoz képest lényegesen alacsonyabb igénybevétellel jár.”*

**Indokolás:** Lásd a T/2938/27. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):*

- a Foglalkoztatási biz. támogatja
- az Egészségügyi biz. támogatja
- az Emberi jogi biz. támogatja
- a Gazdasági biz. támogatja
- az Önkormányzati biz. támogatja
- az Előterjesztő képviselője egyetért

2. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 1. § (2) bekezdésében az Mt. 117. § (3) bekezdésének a következő módosítását javasolja:

*/Az Mt. 117. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki: /*

„(3) A 119. § (3) bekezdésben [és a 119/A. § (1) bekezdésben] foglalt heti munkaidő legmagasabb mértékére megállapított felső határ alkalmazásakor munkaidőnek tekintendő az ügylet tartama.”

**Indokolás:** Lásd a T/2938/31/2. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):* - az **Előterjesztő** képviselője egyetért

3. Simon Gábor, Gúr Nándor, Filló Pál, dr. Vojnik Mária, Kiss Ferenc, Rózsa Endre, dr. Bóth János, Nagy László, Boldvai László, Rákóczy Attila István és Tóbiás József képviselő — kapcsolódva *Kiss Ferenc* képviselő T/2938/23. számú módosító indítványához (a T/2938/26. sz. ajánlás 4. pontja) – a törvényjavaslat 2. §-ában az Mt. 117/A. § (1) bekezdés c) pontjának a következő módosítását javasolja:

*/Az Mt. 117/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép: /*

*/117/A. § (1) Kollektív szerződés/*

„c) [a menetrendszerű városi tömegközlekedésben a szállítást] a közúti közlekedésben a menetrend szerinti helyi-, valamint 50 km-t meg nem haladó útszakaszon végzett helyközi menetrend szerinti személyszállítást végző, és a zavartalan közlekedést biztosító,”

*/munkakörben foglalkoztatott munkavállaló tekintetében a napi munkaidő korlátozására [119. § (3) bekezdés], a munkaközi szünetre (122. §), a napi pihenőidőre (123. §), a heti pihenőnapra, illetve pihenőidőre, a vasárnapi és a munkaszüneti napon történő munkavégzésre (124-125. §), valamint a rendkívüli munkavégzés éves mértékére [127. § (4) bekezdés] vonatkozó rendelkezésektől eltérhet, ezen túlmenően legfeljebb egyéves, illetve legfeljebb ötvenkét hetes munkaidőkeretet állapíthat meg./”*

**Indokolás:** Lásd a T/2938/29. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):* - a Foglalkoztatási biz. támogatja  
- a Gazdasági biz. támogatja  
- az Önkormányzati biz. támogatja  
  
- az **Előterjesztő** képviselője egyetért

4. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 2. §-ában az Mt. 117/A. § (2) bekezdés c) pontjának a következő módosítását javasolja:

*/(2) Az egészségügyi tevékenységre vonatkozóan/*

„c) külön törvény vagy kollektív szerződés a 119. § (3) és (7) bekezdésétől, valamint a 119/A. §-tól eltérhet, azzal, hogy a 119/A. § (1) bekezdés b) pontja ilyen esetekben is alkalmazandó, továbbá] eltérhet azzal, hogy a nem készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaideje nem haladhatja meg a munkaidőkeret átlagában a heti 60 órát, egészségügyi ügyelet esetén a heti 72 órát,”

**Indokolás:** Lásd a T/2938/31/3. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):* - az **Előterjesztő** képviselője egyetért

5. Simon Gábor képviselő — kapcsolódva saját és Gúr Nándor, Rózsa Endre, Kiss Ferenc és Nagy László képviselő T/2938/17. számú módosító indítványához (a T/2938/26. sz. ajánlás 5. pontja) – a törvényjavaslat 2. §-ában az Mt. 117/A. §-át új (6) bekezdéssel javasolja kiegészíteni:

*/Az Mt. 117/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:/*

„(6) Azon pénzügyi és telefonos szolgáltatóközpontok tekintetében, amelyek országhatárokon átnyúlva végzik tevékenységüket a 118/A. § (1) bekezdésétől eltérően kollektív szerződés megléte nélkül legfeljebb egy éves, illetve ötvenkét heti munkaidőkeret alkalmazását határozhatják meg.”

**Indokolás:** Lásd a T/2938/30. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):* - a Foglalkoztatási biz. egyharmada sem támogatja  
 - az Emberi jogi biz. egyharmada sem támogatja  
 - a Gazdasági biz. egyharmada sem támogatja  
 - az Előterjesztő képviselője nem ért egyet

6. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 4. §-ában az Mt. 119. § (6) és (9) bekezdésének a módosítását, valamint a (8) bekezdésének az elhagyását javasolja:

*/Az Mt. 119. §-a helyébe a következő rendelkezés lép: /*

„(6) A munkavállaló munkaideje a (3) bekezdésben foglalt napi tizenkét órát, a (7) bekezdésben [és a 119/A. § (4)] bekezdésében foglalt huszonnégy órát, illetve készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében a napi huszonnégy órát legfeljebb egy órával haladhatja meg, ha a téli időszámítás kezdetének időpontja a munkaidő-beosztás szerinti rendes munkaidő tartamára esik.

[**(8) A 119/A. § (1) bekezdés szerinti megállapodás esetén a (3) bekezdés nem készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó rendelkezéseitől eltérően a heti munkaidő legfeljebb hatvan óra lehet azzal, hogy ebből a rendes munkaidő és a rendkívüli munkavégzés mértéke hetente nem haladhatja meg a negyvennyolc órát. E bekezdés rendelkezésétől a 117/A. § (5) bekezdésében meghatározott egészségügyi és közoktatási ügyelet esetében külön jogszabályban el lehet térni.]**

[**(9)** **(8)** Az (1) és a (3)-[**(8)**](7) bekezdés rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.”

**Indokolás:** Lásd a T/2938/31/4. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):* - az **Előterjesztő** képviselője egyetért

7. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 5. §-ának – az Mt. 119/A. §-át érintően – az elhagyását javasolja:

„[Az Mt. a következő 119/A. §-sal egészül ki:

„119/A. § (1) A munkavállaló heti munkaideje legfeljebb heti tizenkét órával haladhatja meg a negyvennyolc órát

a) kizárólag ügyelet ellátása miatt és

b) a munkáltatóval létrejött, írásba foglalt külön megállapodása alapján.

(2) Az (1) bekezdés szerinti megállapodás legfeljebb egy éves határozott időtartamra köthető meg. A megállapodás megkötésének feltétele, hogy kollektív szerződés kétszáz órát meghaladó időtartamban állapítsa meg a naptári évenként elrendelhető ügyelet, illetve a rendkívüli munkavégzés legmagasabb mértékét, továbbá a munkavállalót megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztassák.

(3) Az (1) bekezdés szerinti megállapodás megszűnik a határozott idő lejártával, vagy a (2) bekezdésben foglalt bármely további feltétel megszűnésével.

(4) Az (1) bekezdésben foglalt esetben a munkavállaló napi munkaideje legfeljebb huszonnégy óra lehet, amely alatt a beosztás szerinti munkaidő és a rendkívüli munkavégzés időtartama nem haladhatja meg a tizenkét órát.]”

**Indokolás:** Lásd a T/2938/31/1. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):* - az **Előterjesztő** képviselője egyetért

**8. Dr. Warvasovszky Tihamér és Molnár Albert képviselő** — kapcsolódva **Gúr Nándor, Rózsa Endre, Kiss Ferenc, Nagy László és Simon Gábor** képviselő T/2938/20. számú módosító indítványához (a T/2938/26. sz. ajánlás 14. pontja) – a törvényjavaslatot **új 8. §-sal** javasolja kiegészíteni:

8. § (1) Az Mt. 125. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

(1) Munkaszüneti napon - a 127. § (1) bekezdésének második mondatában meghatározott kivétellel - a munkavállaló csak a megszakítás nélküli munkarendben, vagy a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál, illetőleg ilyen munkakörben, továbbá külföldre irányuló szolgáltatást nyújtó munkáltatónak illetve munkakörben foglalkoztatható. Ettől érvényesen eltérni nem lehet.

(2) Az Mt. 125. §-a következő új (3)-(4) bekezdéssel egészül ki, egyidejűleg a jelenlegi (3)-(5) bekezdés számozása (4)-(6) bekezdésre változik:

(3) A munkáltató, illetve a munkakör akkor minősül külföldre irányuló szolgáltatást nyújtó munkáltatónak illetve munkakörnek, ha a tevékenység során nyújtott szolgáltatás túlnyomórészt külföldi illetőségű igénybevevők felé irányul és a szolgáltatás e napon történő rendszeres igénybevételére azért kerül sor, mert ez a nap a külföldi illetőségű igénybevevők tekintetében nem minősül munkaszüneti napnak.

(4) Az (5) bekezdésben meghatározott munkaszüneti napok esetében amennyiben a munkavégzésre a (3) bekezdés rendelkezései alapján kerül sor a bérpótlék mértéke 250 százalék."

**Indokolás:** Lásd a T/2938/25. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):* - a **Foglalkoztatási** biz. nem házszabályszerű

|                    |                                                                                                               |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Megjegyzés:</b> | Az első helyen kijelölt bizottság döntésére tekintettel a többi bizottság állásfoglalását nem szerepeltetjük. |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

9. Simon Gábor, Gúr Nándor, Filló Pál, Kiss Ferenc, Rózsa Endre, Bóth János, Nagy László, Boldvai László, Rákóczy Attila István és Tóbiás József Dr. képviselő — kapcsolódva *saját* T/2938/16. számú módosító indítványához (a T/2938/26. sz. ajánlás 18. pontja) — a törvényjavaslat 8. §-ában az Mt. 127/A. § (1) és (2) bekezdés b) pontjának a következő módosítását javasolja:

Az Mt. a következő 127/A. §-sal egészül ki:

„127/A. § (1) A munkáltató és a munkavállaló legfeljebb egy éves határozott időre írásban megállapodhat a munkáltató által meghatározható éves kétszáz órán felül legfeljebb száz, összesen legfeljebb háromszáz óra időtartamú [elrendelhető] rendkívüli munkavégzés elrendelésének lehetőségéről.

(2) Az (1) bekezdés szerinti megállapodás olyan munkavállalóval köthető meg,

a) akinek a munkakörével azonos munkakörben munkáltatója az állami foglalkoztatási szervnél külön jogszabály szerint munkaerőigényét bejelentette, és állasközvetítést kért, amely nem járt eredménnyel és

b) aki magas szintű vagy kivételes ismereteket, illetve ilyen gyakorlatot igénylő munkára vagy szakmára rendelkezik képesítéssel, vagy egyébként olyan kivételes tudással rendelkezik, amely a munkáltató működéséhez feltétlenül szükséges.”

**Indokolás:** Lásd a T/2938/28. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):* - a Foglalkoztatási biz. támogatja  
 - az Egészségügyi biz. támogatja  
 - az Emberi jogi biz. támogatja  
 - a Gazdasági biz. támogatja  
 - az Előterjesztő képviselője egyetért

10. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 8. §-ában az Mt. 127/A. § (6) bekezdésének az elhagyását javasolja:

„[(6) Az (1) bekezdés szerinti megállapodás esetén a 119/A. § (2)-(3) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a megállapodás megkötésének a kollektív szerződés ügyeetre, illetve rendkívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezése nem feltétele.]”

**Indokolás:** Lásd a T/2938/31/5. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):* - az Előterjesztő képviselője egyetért

**11. A Foglalkoztatói bizottság a törvényjavaslat 9. § (3) bekezdésében a Ktv. 39. § (10) bekezdésének az elhagyását javasolja:**

„(3) A Ktv. 39. §-a a következő (9)[-**(10)**] bekezdéssel egészül ki:/

„(9) Ügyelet elrendelése esetén az (5) bekezdéstől eltérően a köztisztviselő napi munkaideje legfeljebb huszonnégy óra lehet. Ebben az esetben a beosztás szerinti munkaidő és a rendkívüli munkavégzés időtartama nem haladhatja meg a tizenkét órát.

**[(10) Az Mt. 119/A. § (1) bekezdés szerinti megállapodás esetén az (5) bekezdéstől eltérően a heti munkaidő legfeljebb hatvan óra lehet azzal, hogy ebből a rendes munkaidő és a rendkívüli munkavégzés mértéke hetente nem haladhatja meg a negyvennyolc órát.]”**

*(4) A Ktv. 71. §-a (2) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:*

[A Munka Törvénykönyve rendelkezéseit az alábbiak szerint kell megfelelően alkalmazni:]

„a) 3. §-ának (1)-(4) bekezdését, 4. §-át, 5-12. §-át, 15-19/A. §-át, 21-28. §-át, 70/A. §-át, 74. §-át, 77. §-át, 84/A. §-át, 85. §-át, 86/B-86/D. §-át, 97. §-át, 102. §-ának (1)-(3) bekezdését, 103. §-ának (1)-(2) és (4) bekezdését, 104. §-ának (4)-(5) bekezdését, 107. §-át, 117. §-ának (1) és (3) bekezdését, 117/A. § (4) bekezdését, 117/B. §-ának (5) bekezdését, 118. §-ának (2) bekezdését, 118/A. §-ának (4)-(5) bekezdését, 119. §-ának (1)-(2) bekezdését és az (5) bekezdését, **[119/A. §-át,]** 120-121. §-át, 123-126. §-át, 127. §-ának (1)-(2) és (6)-(7) bekezdését, 128. §-ának (1) bekezdését, 129. §-át, 130. §-ának (2) bekezdését, 132. §-ának (1)-(3) bekezdését, 133. §-át, 135-140/A. §-át, 142/A. §-át, 144. §-ának (1) bekezdését, 144/A. §-át, 151. §-ának (2)-(4) bekezdését, 152-153. §-át, 154. §-a (1) bekezdésének első és harmadik mondatát, 155-157. §-át, 159-164. §-át, 165. §-ának (2) bekezdését, 166. §-ának (2) bekezdését, 167. §-ának (1) és (3) bekezdését, 168-169. §-át, 171-172. §-át, 174. §-át, 176-183. §-át, 184. §-ának (1)-(2) bekezdését, 185-187. §-át, 192/C-192/G. §-át, 193-193/A. §-át, 204-205. §-át, 207. §-át;”

**Indokolás:** Lásd a T/2938/31/6. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal):* - az **Előterjesztő** képviselője egyetért



**12. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 11. § (2) bekezdésének a következő módosítását javasolja:**

„11. § [(1)] Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: Iasz.) 124. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az e törvényben nem szabályozott kérdésekben a szolgálati viszonyra az Mt. 3. §-ának (2)-(4) bekezdéseit, 4. §-ának (2)-(3) bekezdéseit, 5-6. §-ait, 7. §-ának (1)-(5) bekezdéseit, 8-9. §-ait, 10. §-ának (1)-(3) bekezdéseit, 11-15. §-ait, 18-19/A. §-ait, 21-28. §-ait, 74. §-át, 75. §-ának (1) bekezdését, 76. §-ának (6)-(8) bekezdéseit, 76/B. §-át, 78/A. §-át, 79. § (2) bekezdését, 84. §-át, 84/A. § (1) bekezdés a) pontját és (2) bekezdését, 85. §-át, 87/A. §-át, 89. §-ának (7) bekezdését, 90. §-ának (3)-(4) bekezdéseit, 93. §-ának (4) bekezdését, 107. §-át, 116. §-át, 117. §-ának (1) bekezdését, 117/B. §-ának (2) bekezdését, (3) bekezdése a) pontját és (5) bekezdését, 118. §-ának (2) bekezdését, 118/A. §-ának (4)-(5) bekezdéseit, 119. §-át, [119/A. §-át,] 120. §-át, 121. §-át, 125. §-át, 129. §-át, 130. §-ának (2) bekezdését, 132. §-ának (2)-(3) bekezdéseit, 133. §-át, 135-136. §-ait, 137-140/A. §-ait, 142/A. §-át, 144. §-ának (1) bekezdését, 150. §-ának (2) bekezdését, 151. §-át, 151/A. §-ának (1)-(2), (4)-(6) bekezdéseit, 152. §-ának (1)-(9) bekezdéseit, 153. §-ának (1) bekezdését, 155-164. §-ait, 202. §-ának (2) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.”

**[(2) Az Iasz. 124. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:**

„(5) Az Mt. 119/A. §-ának (2)-(3) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a megállapodás megkötésének a kollektív szerződés ügyeleire, illetve rendkívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezése nem feltétele.]”

**Indokolás:** Lásd a T/2938/31/7. sz. módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslatot(tal): - az Előterjesztő képviselője egyetért*

**13. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 12. §-át új (4) bekezdéssel javasolja kiegészíteni:**

„12. § (1) E törvény – a (2)-(4) [és (3)] bekezdésben foglaltak kivételével – 2007. július 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény 10. §-a 2007. július 1-jén lép hatályba.

(3) Az (5) bekezdés 2008. január 1-jén lép hatályba.

(4) Az Mt. e törvény 4. §-ával megállapított 119. §-ának (3) és (7) bekezdése 2008. január 1-jén lép hatályba.

[(4)] (5) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti

a) az Mt. 129. §-ának (7) bekezdése,

b) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 59. §-ának (3)-(5) bekezdése.

[(5)] (6) Az Mt. 118/A. § (3) bekezdésének a) pontja 2008. január 1-jén veszti hatályát.

**Indokolás:** Lásd a T/2938/31/8. sz. módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslatot(tal): - az **Előterjesztő** képviselője egyetért

## II.

Az **Emberi jogi bizottság**, illetve az **Előterjesztő képviselője** utólagos állásfoglalásai a T/2938/26. sz. ajánlás pontjainak sorrendjében:

| Ajánlaspont: | Bizottság állásfoglalása: | Előterjesztő állásfoglalása: |
|--------------|---------------------------|------------------------------|
| 1.           | Támogatja                 | egyetért                     |
| 2.           | egyharmada sem támogatja  | nem ért egyet                |
| 3.           | nem támogatja             | nem ért egyet                |
| 5.           | támogatja                 | egyetért                     |
| 6.           | nem támogatja             | nem ért egyet                |
| 7.           | nem támogatja             | nem ért egyet                |
| 8.           | nem támogatja             | nem ért egyet                |
| 9.           | nem támogatja             | nem ért egyet                |
| 10.          | támogatja                 | egyetért                     |
| 11.          | nem támogatja             | nem ért egyet                |
| 12.          | támogatja                 | egyetért                     |
| 13.          | egyharmada sem támogatja  | nem ért egyet                |
| 14.          | támogatja                 | egyetért                     |
| 15.          | támogatja                 | egyetért                     |
| 16.          | nem támogatja             | nem ért egyet                |
| 17.          | egyharmada sem támogatja  | nem ért egyet                |
| 18.          | támogatja                 | egyetért                     |
| 19.          | egyharmada sem támogatja  | nem ért egyet                |
| 20.          | támogatja                 | egyetért                     |

*Összeállította: az Országgyűlés Hivatalának Jogi Főosztálya*  
Budapest, 2007. június 7.

**Simon Gábor s.k.,**  
a Foglalkoztatási és munkaügyi  
bizottság elnöke

**Dr. Kökény Mihály s.k.,**  
az Egészségügyi  
bizottság elnöke

**Balog Zoltán s.k.,**  
az Emberi jogi, kisebbségi,  
civil- és vallásügyi bizottság elnöke

**Puch László s.k.,**  
a Gazdasági és informatikai  
bizottság elnöke

**Varga Mihály s.k.,**  
a Költségvetési, pénzügyi  
és számvevőszéki bizottság elnöke

**Jauernik István s.k.,**  
az Önkormányzati és területfejlesztési  
bizottság elnöke