



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatala

Irományszám: T/2938/21

Érkezett: 2007 MAJ 22

**Dr. Szili Katalin**  
az Országgyűlés elnöke

**módosító javaslat**

**Helyben**

**Tisztelt Elnök Asszony!**

A Házsabály 94. §-ának (1) és (3) bekezdése, valamint 102. §-ának (1) bekezdése alapján az egyes foglalkoztatási jogviszonyokat szabályozó törvények munka- és pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseinek módosításáról szóló T/2938. törvényjavaslathoz a következő

**módosító javaslatot**

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 5. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

### **5. §**

Az Mt. a következő 119/A. §-sal egészül ki:

„119/A. § (1) A munkavállaló heti munkaideje legfeljebb heti tizenkét órával haladhatja meg a negyvennyolc órát

- a) kizárólag ügyelet ellátása miatt, [és] valamint
- b) a munkáltatóval létrejött, írásba foglalt külön megállapodása alapján.

(2) Az (1) bekezdés szerinti megállapodás legfeljebb egy éves határozott időtartamra köthető meg. A megállapodás megkötésének feltétele, hogy

a) kollektív szerződés kétszáz órát meghaladó időtartamban állapítsa meg a naptári évenként elrendelhető ügyelet, illetve a rendkívüli munkavégzés legmagasabb mértékét, vagy a munkáltató és a munkavállaló a 127/A. § alapján megállapodjon a rendkívüli munkavégzés éves mértékének felemeléséről, továbbá [a munkavállalót megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztassák.]

b) az ügyelet elrendelése megszakítás nélküli, illetve két vagy többműszakos munkarendben folytatott tevékenységhez kapcsolódjon.

(3) Az (1) bekezdés szerinti megállapodás megszűnik a határozott idő lejártával, vagy a (2) bekezdésben foglalt bármely további feltétel megszűnésével.

(4) Az (1) bekezdésben foglalt esetben a munkavállaló napi munkaideje legfeljebb huszonnégy óra lehet, amely alatt a beosztás szerinti munkaidő és a rendkívüli munkavégzés időtartama nem haladhatja meg a tizenkét órát.”

### Indokolás

A 119/A. § (1) bekezdésének módosítása csupán nyelvtani-pontosító jellegű.

Az opt out-ról (a heti 48 órás munkaidő felemeléséről) szóló megállapodásra akkor is sor kerülhet, ha nem kollektív szerződés, hanem a speciális ismerettel rendelkező munkavállaló és a munkáltató között az Mt. 127/A. §-a szerint létrejött egyedi megállapodás szól az éves rendkívüli munkaidő-korlát 200 órától 300 órára emeléséről. (A heti munkaidő felemelésére csak ekkor van szükség, csak ilyenkor „nem fér bele” ugyanis a heti munkaidőre vonatkozó irányelvi korlátok közé az évente ledolgozandó óraszám. E felemelésre azonban csak – kollektív vagy egyéni – megállapodás alapján ad lehetőséget a törvény).

A folytonosság továbbá nem az adott, ügyeletet ellátó munkavállaló, hanem az ügyelettel érintett tevékenység vonatkozásában értelmezhető. A két vagy többműszakos munkarend feltüntetése azért indokolt, mert ügyelet elrendelésére sor kerülhet olyan munkák esetében is (pl. szerelés, karbantartás), amelyek egyébként műszak szerinti munkarendben szerveződnek.

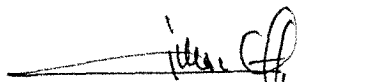
Budapest, 2007. május 22.

  
Gúr Nándor  
MSZP

  
Rózsa Endre  
MSZP

  
Kiss Ferenc  
MSZP

  
Nagy László  
MSZP

  
SIMON GÁBOR  
MSZP