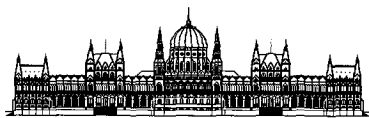


Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/2938/18

Érkezett: 2007 MAJ 22



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Dr. Szili Katalin

az Országgyűlés elnöke

módosító javaslat

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házsabály 94. §-ának (1) és (3) bekezdése, valamint 102. §-ának (1) bekezdése alapján az egyes foglalkoztatási jogviszonyokat szabályozó törvények munka- és pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseinek módosításáról szóló T/2938. törvényjavaslathoz a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 4. §-ában az Mt. 119. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

4. §

Az Mt. 119. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„119. § (1) A munkáltató a munkaidőt a munka jellegére, valamint az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére figyelemmel osztja be.

(2) A munkaidő-beosztást – kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában – legalább hét nappal korábban, legalább egy hétre a 118/A. § (4) bekezdésében meghatározott módon kell közölni. Ennek hiányában az utolsó munkaidő-beosztás az irányadó.

(3) A munkavállaló napi, illetve heti munkaideje a tizenkét, illetve a negyvennyolc órát, a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló napi, illetve heti munkaideje a huszonnégy, illetve a hetvenkét órát nem haladhatja meg. A heti munkaidő e bekezdésben meghatározott legmagasabb időtartamába az ügyelet teljes tartamát, valamint az ügyeleten kívül elrendelt rendkívüli munkavégzés időtartamát is be kell számítani.

(4) Munkaidőkeret megállapítása esetén a (3) és a (8) bekezdés rendelkezését, valamint a 119/A. § (4) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a heti munkaidő mértékét a munkaidőkeret átlagában kell figyelembe venni.

(5) A jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között foglalkoztatott munkavállaló napi munkaideje az éjszakai munkavégzés során a nyolc órát nem haladhatja meg.

(6) A munkavállaló munkaideje a (3) bekezdésben foglalt napi tizenkét órát, a (7) bekezdésben és a 119/A. § (4) bekezdésében foglalt huszonnégy órát, illetve készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében a napi huszonnégy órát legfeljebb egy órával haladhatja meg, ha a téli időszámítás kezdetének időpontja a munkaidő-beosztás szerinti rendes munkaidő tartamára esik.

(7) Ügyelet elrendelése esetén a (3) bekezdéstől eltérően a nem készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló napi munkaideje legfeljebb huszonnégy óra lehet. Ebben az esetben a beosztás szerinti munkaidő és a rendkívüli munkavégzés időtartama nem haladhatja meg a tizenkét órát.

(8) A 119/A. § (1) bekezdés szerinti megállapodás esetén a (3) bekezdés nem készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó rendelkezéseitől eltérően a heti munkaidő legfeljebb hatvan óra lehet azzal, hogy ebből a rendes munkaidő és a rendkívüli munkavégzés mértéke hetente nem haladhatja meg a negyvennyolc órát. E bekezdés rendelkezésétől a 117/A. § (5) bekezdésében meghatározott egészségügyi és közoktatási ügyelet esetében külön jogszabályban el lehet térni.

(9) Az (1) és a (3)-(8) bekezdés rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.”

Indokolás:

A módosító javaslat utal a 119/A. § (4) bekezdésére, mely szerint opt out-ról szóló megállapodás esetén a munkavállaló napi munkaidejéből a tényleges munkavégzéssel tölthető maximális időt (12 órát) nem minden munkanapon külön-külön, hanem a munkaidőkeret átlagában, rugalmasan kelljen figyelembe venni.

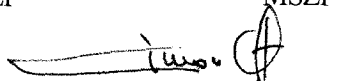
Budapest, 2007. május 22.


Gúr Nándor
MSZP


Rózsa Endre
MSZP


Kiss Ferenc
MSZP


Nagy László
MSZP


SIMON GÁBOR
MSZP