



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatala

Irományszám: T/2938/13

Érkezett: 2007 MAJ 22

Módosító javaslat

**Dr. Szili Katalin**  
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

**Tisztelt Elnök Asszony!**

A Házszabály 94. § (1) bekezdése alapján „*egyes foglalkoztatási jogviszonyokat szabályozó törvények munka- és pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseinek módosításáról*” szülő T/2938. számú törvényjavaslathoz a következő

**m ó d o s í t ó   j a v a s l a t o t**

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 8. §-ának elhagyását javasolom:

**[„8. §**

**Az Mt. a következő 127/A. §-sal egészül ki:**

„127/A. § (1) A munkáltató és a munkavállaló legfeljebb egy éves határozott időre írásban megállapodhat legfeljebb háromszáz óra időtartamú elrendelhető rendkívüli munkavégzés lehetőségéről.

(2) Az (1) bekezdés szerinti megállapodás olyan munkavállalóval köthető meg,

a) akinek a munkakörével azonos munkakörben munkáltatója az állami foglalkoztatási szervnél külön jogszabály szerint munkaerőigényét bejelentette, és állásközvetítést kért, amely nem járt eredménnyel és

b) aki magas szintű vagy kivételes ismereteket igénylő munkára vagy szakmára rendelkezik képesítéssel, vagy egyébként olyan kivételes tudással rendelkezik, amely a munkáltató működéséhez feltétlenül szükséges.

(3) A megállapodás feltétele, hogy megkötése előtt legalább harminc nappal a munkáltató a (2) bekezdés a) pontja szerinti igényét bejelentette.

(4) A megállapodás

a) a legfeljebb tíz munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén egy munkavállalóval,

b) a tíz főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a munkavállalók tíz százalékának megfelelő létszámú munkavállalóval köthető meg.

(5) A (4) bekezdés szerinti munkavállalói létszámot a megállapodás megkötésének időpontjában kell figyelembe venni.

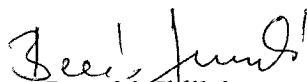
(6) Az (1) bekezdés szerinti megállapodás esetén a 119/A. § (2)-(3) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a megállapodás megkötésének a kollektív szerződés ügyeletre, illetve rendkívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezése nem feltétele.”]

### Indokolás


A törvényjavaslat, a heti maximális munkaidő megállapodáson alapuló túllépésének lehetőségéhez hasonlóan, az éves szinten elrendelhető rendkívüli munkavégzés időtartamát engedi megnövelni a munkáltató és a munkavállaló írásbeli megállapodása alapján. A megállapodás megkötése ugyan feltételekhez lenne kötve, de ezen feltételek megtartása sem tenné kizárttá a nem egyenlő munkajogi pozíciók miatti visszaélési lehetőségeket, továbbá ez esetben is sérülne a dolgozók pihenéshez való alkotmányos joga.


A törvény ugyan ebben az esetben is előírná, hogy a megállapodás legfeljebb egyéves határozott időtartamra köthető és az időtartam elteltével megszűnik, arról azonban nincs rendelkezés, hogy ilyen határozott időtartamú szerződés ugyanazon felek között hányszor köthető. Nincs értelme ebben az esetben a határozott, egy éves időtartam kikötésének, hiszen semmi akadálya nincs annak, hogy a határozott időtartam elteltével a felek újból szerződést kössenek, és a munkavállaló több éven keresztül, folyamatosan emelt idejű rendkívüli munkavégzésre legyen kényszeríthető.

Budapest, 2007. május 22.

  
Bernáth Ilkó

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség

  
Koutan Péter

  
Hkes József