

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

**Módosító javaslat**

**Dr. Szili Katalin asszonynak**  
az Országgyűlés elnökének

Helyben

**Tisztelt Elnök Asszony!**

A Házsabály 94. §-a (1) bekezdése és a 102. § (1) bekezdése alapján a a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (a továbbiakban: Ctv.) és egyéb törvények módosításáról szóló T/2480. számú törvényjavaslathoz az alábbi

*m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t*

terjesztem elő:

**1. A törvényjavaslat 35. §-ának a következő (2)-(3) bekezdéssel történő kiegészítését javaslom:**

„(2) A Gt. 22. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre – a törvényben meghatározott eltérésekkel –

a) a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) vagy

b) a munkaviszonyra irányadó szabályokat

kell alkalmazni.”

(3) A Gt. 22. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki és ezzel egyidejűleg a (3)-(5) bekezdés számozása (4)-(6) bekezdésre változik.

„(3) A vezető tisztséget – ha a társasági szerződés eltérően nem rendelkezik – nem láthatja el munkaviszonyban az egyszemélyes gazdasági társaság tagja, illetve a közkereseti és a betéti társaság üzletvezetésre egyedül jogosult tagja.””

**2. A törvényjavaslat 31. §-a (2) bekezdése d) pontjának a következő módosítását javaslom:**

[(2) Hatályát veszti]

„d) a Gt. 12. §-a (1) bekezdés b) pontjában „a természetes személy tag anyja nevének” szövegrész, f) pontjának „a természetes személy anyja nevét” szövegrész, a Gt. 208. §-a (1) bekezdésének d) pontjában és (2) bekezdésének h) pontjában a „valamint a tagok anyja nevét” szövegrész, továbbá a Gt. 208. §-a (2) bekezdésének g) pontjában a „valamint anyja nevét” szövegrész, a Gt. 334. §-ának (1) bekezdése.”

## INDOKOLÁS

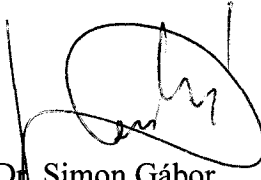
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény helyes célkitűzése volt, hogy jogdogmatikai szempontból rendezni kívánta a vezető tisztségviselők jogviszonyát. A módosítás azonban, amely kizárta a vezető tisztségviselői feladatok munkaviszonyban történő ellátásának lehetőségét, gyakorlati és jogalkalmazási problémához vezethet. Bár elfogadható, hogy a munkaviszony elemei részben nem egyeztethetők össze a vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokkal, szükségtelennek látszik egy társaságon belül az ügyvezetési, és egyéb irányítási feladatot ellátók jogviszonyának mesterséges szétválasztása.

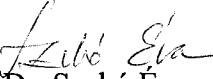
A javaslat ezért kimondja, hogy a Gt-nek a vezető tisztségviselőre vonatkozó szabályai speciális szabálynak minősülnek mind a Ptk-val, mint a munka törvénykönyvéről szóló törvénnyel szemben, azonban nem zárja ki a munkajogviszony létrehozásának lehetőségét.


A javaslat garanciális szabályként jelzi azokat az esetet, ahol a társaság működésének természete – figyelemmel a legfelsőbb Bíróság állásfoglalásaira is – kizárhatja, hogy érvényesülhessen a munkajogviszonyból eredő alá-fölérendeltségi kapcsolat, így amely esetekben munkaszerződés nem köthető az ügyvezetési feladatok ellátására. A javaslat hatályon kívül helyezi a Gt. átmeneti rendelkezései közül a fennálló munkaszerződésekre vonatkozó rendelkezését, figyelemmel arra, hogy annak jelentősége a továbbiakban nincs.

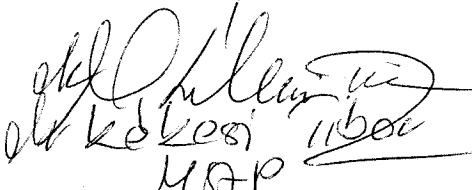
A törvényjavaslat célja a cégeket terhelő adminisztratív terhek csökkentése. Figyelemmel arra, hogy a jelenleg hatályos vonatkozó rendelkezés indokolatlanul kényszeríti a cégeket szerződéses állományuk felülvizsgálatára és módosítására, így a szabályozás változtatása szükséges, és illeszkedik a törvényjavaslat rendelkezéseibe.

Budapest, 2007. május 14.

  
Dr. Simon Gábor  
(MSZP)

  
Dr. Szabó Éva  
(MSZP)

  
Dr. Szép Béla  
(MSZP)

  
Dr. Kócsos István  
MSZP