

MAGYAR KÖZTÁRSASÁG KORMÁNYA

T/ 1304. számú

törvényjavaslat

**a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény
módosításáról**

Előadó: Kiss Péter
szociális és munkaügyi miniszter

Budapest, 2006. november

2006. évi ... törvény

a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításáról

1. §

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 8. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„8. § (1) Aki a szervezet fokozott igénybevételével járó, továbbá az egészségre különösen ártalmas munkát végez, korkedvezményben részesül.”

(2) Az igénylőre irányadó öregségi nyugdíjkorhatárhoz képest kétévi korkedvezményben részesül

a) az a férfi, aki legalább tíz és az a nő, aki legalább nyolc éven át korkedvezményre jogosító munkakörben, továbbá

b) az, aki legalább hat éven át egy légköri nyomásnál nagyobb nyomású légtérben dolgozott.

(3) A korkedvezmény további egy-egy év

a) a korkedvezményre jogosító munkakörben végzett minden újabb öt-, nőnél négyévi, illetőleg

b) az egy légköri nyomásnál nagyobb nyomású légtérben végzett minden újabb háromévi

munka után.

(4) A korkedvezményre jogosító különböző munkakörökben (munkahelyeken) eltöltött időket egybe kell számítani. Az egy légköri nyomásnál nagyobb nyomású légtérben végzett munka alapján figyelembe vehető idő minden harminc napját ötven nappal kell a korkedvezményre jogosító egyéb munkakörben (munkahelyen) eltöltött időhöz hozzászámítani.

(5) A táppénzes állományban (betegszabadságon) eltöltött időt abban az esetben lehet korkedvezményre jogosító időként figyelembe venni, ha az igénylő keresőképtelenségének bekövetkezésekor korkedvezményre jogosító munkakörben (munkahelyen) dolgozott.”

2. §

A Tny. „A korkedvezmény” alcíme a következő 8/A-8/C. §-sal egészül ki:

„8/A. § (1) A korkedvezményre jogosultság szempontjából figyelembe kell venni az 1. § (3) bekezdésben említett szerveknél (a továbbiakban: fegyveres szerv)

- a) hivatásos szolgálatban ténylegesen eltöltött szolgálati időt,
- b) nem hivatásos szolgálatban vagy más állam hadseregében eltöltött és az a) pont szerinti hivatásos szolgálatba beszámított időt.

(2) A korkedvezményre jogosultság szempontjából figyelembe kell venni a fegyveres szerveknél továbbszolgáló állományban 1960. december 17-e után eltöltött időt is.

(3) Továbbszolgáló állományban 1960. december 18-a előtt eltöltött időt, valamint a katonai szolgálatban eltöltött időt abban az esetben lehet a korkedvezményre jogosultság szempontjából számításba venni, ha az igénylő e szolgálatát megelőző és követő harminc napon belül korkedvezményre jogosító munkakörben (munkahelyen) dolgozott.

8/B. § (1) A korkedvezményre – 2010. december 31-éig – a 2006. december 31-én hatályos rendelkezések szerinti munkakörök (munkahelyek) jogosítanak. 2010. december 31-éig a 2006. december 31-én hatályos rendelkezéseket kell alkalmazni az egyes munkakörökre (munkahelyekre) vonatkozó különös számítási szabályokra is.

(2) A Nyugdíjbiztosítási Alap kezeléséért felelős nyugdíjbiztosítási szerv – a munkabiztonságért felelős miniszter által vezetett minisztérium véleményére is figyelemmel – engedélyezheti a korkedvezményre jogosító munkakörök (munkahelyek) jegyzékében felsorolt munkakörben eltöltött idő korkedvezményre jogosító időként történő figyelembevételét akkor is, ha a jegyzék szerint a korkedvezmény ágazati hatálya az adott munkahelyre nem terjed ki.

(3) Ha a munkakör azonosítása tekintetében vita merül fel, a munkakör (munkahely) szerint illetékes ágazati minisztérium és a szakmai, ágazati érdekképviselő, szakszervezet központi szerve véleményének a kikérése után a Nyugdíjbiztosítási Alap kezeléséért felelős nyugdíjbiztosítási szerv dönt.

8/C. § A 2011. január 1-jétől a kordedvezményre jogosító feltételek meghatározásáról külön törvény rendelkezik.”

3. §

(1) Ez a törvény 2007. január 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a Tny.

a) 101. §-a (1) bekezdésének *d)* pontja,

b) 101. §-ának (2)-(3) bekezdése.

Általános indokolás

A jelenlegi törvényi szabályozás szerint a szervezet fokozott igénybevételével járó, az egészségre különösen ártalmat munkát végzők karkedvezményre jogosító szabályait a Kormány 2006. december 31-ig szabályozhatja. A jelenlegi rendszerben többletjárulék fizetés ehhez a kedvezményhez nem kapcsolódik, a közfinanszírozás terhére van lehetőség a Kormány rendeletében meghatározott munkakörökben dolgozóknak – a munkáltató adatszolgáltatása alapján – karkedvezményt igényelni. A Kormány a rendszer olyan átalakítását javasolja, amely szerint a munkáltatók többlet járulékfizetése alapozza meg a karkedvezményre jogosultságot. A többletjárulék fizetéshez a központi költségvetés egy fokozatosan csökkenő támogatást nyújt. 2007. évben a teljes többletet átvállalja a költségvetés, majd 75, 50 és 25 %-os arányban fokozatosan csökken a támogatás. A többletjárulék mértékének szabályozását a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról valamint a szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (Tbj.) módosítása tartalmazza.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A karkedvezményre jogosító feltételek a 2006. december 31-én hatályos szabályok szerint törvényi szinten kerülnek szabályozásra. A jelenlegi szabályozás azzal került bővítésre, hogy utal a 2006. december 31-ét követő időszakban a jogosultsághoz a Tbj. szerinti többletjárulék fizetési kötelezettségre.

A 2. §-hoz

A jelenlegi kormányrendeleti szabályozás törvényi szintre emelésén túl a szabályozás kiegészült azzal, hogy 2010. december 31-éig a Kormány a 2006. december 31-én hatályos munkaköri jegyzéket alkalmazza. A jelenlegi munkaköri jegyzék helyett az ártalmak törvényi szintű szabályozásáról – 2011. január 1-jétől – külön törvény rendelkezik.

A 3. §-hoz

A törvénymódosítás 2007. január 1-jén lép hatályba, egyidejűleg hatályát veszti a karkedvezménnyel kapcsolatos felhatalmazó rendelkezések. A bányászok és a művészek nyugdíjkedvezményeinek új szabályozásáról külön törvényjavaslat készül.