



Magyar Szocialista Párt Képviselőcsoportja  
Frakcióvezető helyettes

☒ 1358 Budapest, Széchenyi rkp. 19.

☎ 441-5600; Fax: 441-5900

Országgyűlés Hivatala

Módosító javaslat

Dr. Szili Katalin asszony  
az Országgyűlés elnöke

Irományszám: T/1297/31

Helyben

Érkezett: 2006 NOV 21.

*Tisztelt Elnök Asszony!*

A Hárszabály 94. § (1) bekezdése és 102. § (1) bekezdése alapján az egyes pénzügyi tárgyú törvények módosításáról szóló (T/1297. számú) törvényjavaslathoz (a továbbiakban: Javaslát) a következő

**módosító javaslatot**

terjesztem elő:

A Javaslát 132. § az alábbi (3) bekezdéssel egészül ki:

„132. § (3) Szja tv. 1. számú melléklet 8.17. pontja az alábbiak szerint módosul:  
A munkáltató által a munkavállaló részére (ide értve a Munka Törvénykönyvéről szóló törvény előírásai szerint a munkáltatóhoz kirendelt munkavállalót is) vagy étkezéshelyi vendéglátás, munkahelyi étkeztetés, közétkeztetés nyújtása (biztosítása) révén juttatott bevételnek (ideértve a kizárólag e szolgáltatások igénybevételére jogosító utalványt is) a havi 9000 forintot meg nem haladó része, vagy a kizárólag fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító utalvány (ideértve az étel-, italautomatából történő vásárlásra jogosító elektronikus adathordozót is) formájában juttatott bevételnek a havi [4500] 5500 forintot meg nem haladó része; e rendelkezés alkalmazásában a munkavállalóval esik egy tekintet alá a szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgató, valamint – ha volt munkáltatója (annak jogutódja) nyújtja részére e szolgáltatást – a nyugdíjban részesülő magánszemély is; a magánszemély egy adott hónapban csak egyféle (vagy a [9000] 11000 forintig vagy a 4500 forintig terjedő) kedvezményt vehet igénybe; a munkáltató által az e rendelkezésben meghatározott módon, a 69. § (1) bekezdésének c)-e) pontjában foglalt feltételek szerint juttatott bevételnek az a dőmentes természetbeni juttatás értékhatárát meghaladó része e törvény alkalmazásában adóköteles természetbeni juttatásnak minősül;”

Indoklás:

Az étkezési utalványok egyre nagyobb mértékben járulnak hozzá a munkavállalók napi étkezésének zavartalan biztosításához. Azáltal, hogy a munkavállalók napi étkeztetése fokozatosan teret nyer, biztosítható az egészséges táplálkozás, mely hozzájárul a dolgozók életminőségének javulásához.

Budapest, 2006. november 21.

Göndör István