



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ  
Fidesz - Magyar Polgári Párt

**Kapcsolódó módosító javaslat**

**Dr. Szili Katalin**  
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

**Tisztelt Elnök Asszony!**

A Házsabály 102. § (1) bekezdése alapján a **közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény módosításáról szóló T/3591. számú törvényjavaslathoz a T/3591/273. számon benyújtott módosító javaslathoz kapcsolódva - a következő**

**k a p c s o l ó d ó m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t**

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 86. §-ának (2) bekezdésében a Kt. 1. számú melléklet Harmadik rész „A VEZETŐK ÉS A BEOSZTOTT PEDAGÓGUSOK KÖTELEZŐ ÓRASZÁMA” című II/17. pontja az alábbiak szerint módosul:

„17. A munkáltató elrendelheti, hogy a pedagógus – a rendes munkaidőn belül – a munkakörére, beosztására – e törvényben vagy megállapodásban – megállapított kötelező órájánál többet tanítson, ha erre a nevelő és oktató munka zavartalan megszervezése érdekében szükség van. A rendes munkaidőn belül a munkáltató egyoldalú intézkedése alapján eseti jelleggel elrendelt, a kötelező órát meghaladó munkaidő legfeljebb heti öt óra lehet. Hetente további három óra megtartása csak a dolgozó egyetértésével rendelhető el, de évente a rendes munkaidőben elrendelt túlmunka mértéke nem haladhatja meg a kilencven órát. A kötelező óraszám felett rendes munkaidőben megtartott heti négy óra óradíja a jogszabály alapján megállapított díj 1,2-szerese, az 5-8. óra óradíja a jogszabály alapján megállapított túlóradíj 1,5-szöröse. A kötelező órát meghaladó rendes munkaidőben eseti jelleggel elrendelt többletmunkának az az óra tekinthető, amely az óvoda, az iskola, illetve a kollégium éves tervében, tantárgyfelosztásában a pedagógus óraszámában nem szerepel.

Rendes munkaidőben az iskola kötelező feladatainak ellátására többletmunka akkor rendelhető el, ha a feladat ellátásához rendelkezésre álló pedagógusok - a Kjt. és e törvény alapján - már rendkívüli munkaidőben nem foglalkoztathatóak. [Az ily módon teljesített kötelező óráért a munkáltató óradíjat köteles fizetni. A Kormány rendeletben állapítja meg a kötelező órát meghaladó tanítás elrendelésének feltételeit, valamint az óradíj megállapításának szabályait.]

A megállapodás alapján ellátott többletmunka mértéke legfeljebb heti hét óra. Rendes munkaidőben többletmunka végzésére a munkáltató akkor köthet megállapodást a pedagógussal, ha a nevelőtestület tagjai között nincs olyan, aki az adott feladatot tartósan és szakszerűen kötelező óraszámában, illetve rendkívüli munkavégzés keretében el tudja látni. Többletmunka végzésére megállapodás a kollektív szerződésben, annak hiányában a

szervezeti és működési szabályzatban foglalt elvek alapján köthető. Az így szervezett munkára vonatkozó megállapodásban az ellátandó óránál számításba kell venni a pedagógus rendkívüli munkavégzésre rendelkezésre álló időkeretét. Annak a munkának az óradíja, amelyet a pedagógus rendes munkaidőben a kötelező órán felül ellát, a jogszabályban előírt díj 1,5-szerese. A rendes munkaidőn belüli többletmunkára kötött megállapodás egy tanévről szól.

## I n d o k o l á s

1. A törvényjavaslat e paragrafusa és a teljesítménypótléokra vonatkozó szabályozása együttesen egy létező problémára válaszul egy roppant igazságtalan rendszer bevezetését vetíti előre, mert jelentősen eltérő foglalkoztatási esélyeket, illetve munkavégzési és díjazási feltételeket teremtenek az egyes munkavállalóknak.

A módosító javaslat egységes rendszerben kezeli a megállapodásos és az eseti munkavégzés szabályait így a többletmunka mértéke és értéke valamennyi munkavállaló számára áttekinthető és összehasonlítható módon, a szakmaiság védelme érdekében szükséges szabályozás mellett valósul meg.

2. A törvényjavaslat nem ad védelmet az ellen, hogy a pedagógust a munkáltató a rendes munkaidő maximumáig foglalkoztassa – mint az az Oktatási és Tudományos Bizottság ülésén az előterjesztő részéről is megerősítést nyert. Ez szakmailag és munkavállalói szempontból elfogadhatatlan, mert nem garantálja a pedagógus szakmai felkészülését, munkája megfelelő ellátását.

A munkaadó részéről a pedagógus rendes munkaidejének egészével való korlátlan gazdálkodás a pedagógust a többi közalkalmazotthoz képest hátrányos helyzetbe hozza, mert nyilvánvaló, hogy a pedagógiai munkára való felkészülését akár a rendes és a rendkívüli munkaidőben elrendelt munkán felül is megkívánhatja. Ez ellenkezik a Munka törvénykönyve és a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény rendelkezéseivel is.

A törvényjavaslat – mint az az indoklásból is nyilvánvaló – a pedagógusok munkaidejének szabályozását – a közalkalmazottak körében egyedülálló módon - törvényi szintről rendeleti szintre szállította volna le. Ez jelentősen csökkenti a pedagógusok foglalkoztatásának biztonságát és a munkafeltételek stabilitását.

Ezzel szemben a módosítás tisztázza a rendes munkaidőben, illetve a rendkívüli munkavégzés keretében való többletfoglalkoztatás összefüggéseit, időbeli maximumát, feltételeit. Megállapítja azt is, hogy mi minősül eseti jellegű munkának, így a munkáltató nem teremthet olyan helyzetet, amely alkalmas arra, hogy kötelező munkaidőben egyoldalúan rendszeres munkavégzést rendelhessen el a dolgozók adott köre számára, és ily módon törekedve más foglalkoztatottak számának csökkentésére, s így bérmegtakarításra. Szabályozza a megállapodás alapján való munkavégzés szabályait, amelyben számol a többi munkavállaló érdekeivel is, és munkaterhek igazságos elosztásával.

3. A törvényjavaslat nem nyújt biztosítékot a rendes munkaidőben egyoldalúan elrendelt többletmunka óradíjának elfogadható mértékére sem, a kormánynak lehetőséget ad a jogszabályban előírt óradíjtól lefelé való eltérésre is. Ez a többi közalkalmazotti körhöz képest hátrányos helyzetbe hozza a pedagógusokat.

A rendes és a rendkívüli munkavégzés viszonyának tisztázásával lehetőség nyílik arra, hogy az alkalmazott akkor részesüljön magasabb díjazásban, amikor a rendkívüli munkavégzés időkeretét már kimerítette. Az e feletti munkavégzés megnövelt díjazása elismeri a megnövelt

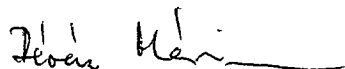
munkavállalói terheket, az eseti és rendszeres többletmunkavégzés szabályait közelíti egymáshoz, de jobban elismeri a rendszeres munkavégzést vállalókat.

A javaslat feleslegessé teszi a teljesítménypótlék alkalmazását, amely nem illeszkedik a túlmunka-végzés és -díjazás eddigi logikájába.

Budapest, 2003. május 22.

ÉRKEZETT

2003 MÁJ 26



Révész Máriusz

Fidesz - Magyar Polgári Párt



Tóth Ferenc

Fidesz - Magyar Polgári Párt



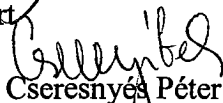
Stolár Mihály

Fidesz - Magyar Polgári Párt



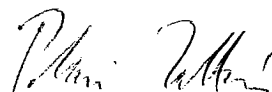
Pánczél Karoly

Fidesz - Magyar Polgári Párt



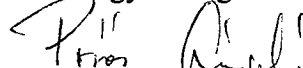
Cseresnyés Péter

Fidesz - Magyar Polgári Párt



Pokorni Zoltán

Fidesz - Magyar Polgári Párt



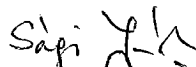
Dr. Pószán László

Fidesz - Magyar Polgári Párt



Kuzma László

Fidesz - Magyar Polgári Párt



Sági József

Fidesz - Magyar Polgári Párt