



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

dr. Szili Katalin
az Országgyűlés elnöke

Képviselői önálló indítvány

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Hárszabály 85. §-a (2) bekezdésének d) pontja alapján az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény módosításáról a következő

törvényjavaslatot

terjesztem elő:

2005. évi törvény

az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény módosításáról

1. §

Az Áht. 15. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„15. § (1) A központi költségvetésből és az elkülönített állami pénzalapokból a 13/A. § (4)-(5) bekezdésében foglalt feltételeken túlmenően akkor nyújtható támogatás, ha a támogatás iránti kérelem benyújtója megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok e törvényben, valamint külön jogszabályban meghatározott követelményének.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt feltétel teljesülését nem kell vizsgálni

a) olyan támogatás esetében, amelyet az Európai Unió bocsát a Magyar Állam rendelkezésére az Európai Unió által meghatározott programok támogatására;

b) a külön jogszabály alapján alanyi jogon járó támogatásokra;

c) azokra a támogatásokra, amelyeket állami, önkormányzati feladat ellátására tekintettel normatív támogatásként fizetnek ki, továbbá

d) abban az esetben, ha a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelménye a támogatás iránti kérelem benyújtója vonatkozásában – munkavállaló foglalkoztatásának hiányában – nem értelmezhető.

(3) A (8) bekezdés b)-c) pontjában foglalt feltételek teljesülését nem kell vizsgálni, ha a támogatás iránti kérelem benyújtójánál szakszervezet, üzemi tanács, európai üzemi tanács, illetve különleges tárgyaló testület nem működik, feltéve, hogy ezek működésének hiánya nem a támogatás iránti kérelmet benyújtó munkáltatónak a munkavállalók szervezkedési jogának megsértését eredményező, jogerős bírósági vagy hatósági határozattal megállapított jogsértő eljárása idézte elő.

(4) A (2) bekezdés a) pontjában meghatározott rendelkezés alkalmazásában nem minősül az Európai Unió által a Magyar Állam rendelkezésére bocsátott támogatásnak a Magyar Állam által a támogatás igénybevételéhez biztosított önrész.

(5) A rendezett munkaügyi kapcsolatoknak a (8) bekezdésben meghatározott általános feltételeinek való megfelelés hiánya esetén támogatás nem nyújtható.

(6) Az (5) bekezdésben foglaltaktól eltérően támogatás nyújtható, ha

a) a támogatás iránti kérelem benyújtója a (8) bekezdés a) pontjában meghatározott követelmények közül a Munka Törvénykönyve 75/A. §-ában foglaltak megsértése miatt nem felel meg a támogatásra való jogosultság feltételeinek, és

b) a jogsértéssel érintett munkavállalók száma a munkaügyi ellenőrzés időpontjában nem haladja meg

ba) – harmincnégy főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén – az egy főt,

bb) – harmincnégy és háromszázharminchárom fő közötti munkavállalói létszámot foglalkoztató munkáltató esetén – az általa foglalkoztatott munkavállalók számának 3 százalékát,

bc) – háromszázharminchárom főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén – a tíz főt; és

c) a támogatás iránti kérelmet benyújtó munkáltató a jogsértést megállapító jogerős és végrehajtható közigazgatási határozat kézhezvételétől számított egy hónapon belül a jogsértő állapotot megszünteti, valamint

d) a c) pontban foglalt feltétel teljesülését jogerős hatósági bizonyítvánnyal igazolja.

(7) A (6) bekezdés alapján folyósított támogatás esetében, ha a támogatás folyósítását követő két éven belül lefolytatott munkaügyi ellenőrzés során jogerős és végrehajtható határozattal megállapításra kerül, hogy a támogatás igénylője a (8) bekezdés a) pontjában meghatározott követelmény közül a Munka Törvénykönyve 75/A. §-ában foglalt szabályt ismét megsértette, köteles a támogatást a hatóság határozatának végrehajthatóvá válását követő 30 napon belül a jegybanki alapkamat kétszeresével növelt összegben a támogatás nyújtója részére visszafizetni.

(8) Az (5) bekezdés alkalmazásában a munkáltató munkaügyi kapcsolatrendszere akkor minősül rendezettnek, ha

a) a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.) 3. §-a (1) bekezdésének a) pontja alapján, a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére vonatkozó rendelkezések megsértése

b) a Met. 3. §-a (1) bekezdésének l)-n) pontjai alapján, a nála működő szakszervezet, üzemi/közalkalmazotti tanács, (üzemi megbízott/közalkalmazotti képviselő), illetve ezek tisztségviselőjének az Mt. Második Részében meghatározott jogai megsértése

c) a Met. 3. §-a (1) bekezdésének p) pontja alapján, az európai üzemi tanács létrehozásáról, illetve a munkavállalók tájékoztatását és a velük való konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról szóló törvény 21. §-ában foglalt rendelkezések munkáltató általi megsértése

a támogatás igénylésének időpontját megelőző két éven belül elvégzett munkaügyi ellenőrzés során a hatóság jogerős és végrehajtható határozatával nem került megállapításra.

(9) A rendezett munkaügyi kapcsolatok külön jogszabályban meghatározott valamely különös feltételének való megfelelés hiánya esetén

a) – olyan támogatás esetében, amelynek megállapítása a támogatást igénylők között kialakult sorrend alapján történik – támogatás azt követően állapítható meg, ha a támogatási kérelmet elbíráló szerv minden, a támogatás nyújtásának valamennyi feltételét teljesítő igénylő támogatás iránti igényét kielégítette. Ebben az esetben a támogatást igénylők közti sorrendet úgy kell megállapítani, hogy a rendezett munkaügyi kapcsolatok több feltételének megfelelő igénylőt előrébb kell sorolni. Azonos

számú különös feltételnek való megfelelés esetén azt az igénylőt kell előrébb sorolni, aki a támogatás iránti kérelmét előbb nyújtotta be.

b) – olyan támogatás esetében, amely a jogszabályban meghatározott valamennyi feltétel teljesülése esetében állapítható meg – támogatás nem nyújtható.”

2. §

Az Áht. 124. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter, hogy rendeletben megállapítsa a rendezett munkaügyi kapcsolatoknak az állami támogatások nyújtása szempontjából megkövetelendő különös szempontjait, valamint a rendezett munkaügyi kapcsolatok igazolására alkalmas iratok körét.”

3. §

(1) E törvény 2006. január 1-jén lép hatályba.


(2) Az Áht. 15. §-ának (6)-(7) bekezdése 2008. január 1-jén hatályát veszti.

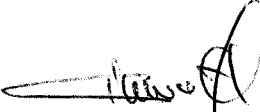
(3) E törvény 1. §-ában foglaltakat a hatálybalépést követően meghirdetett támogatási programok, illetve a hatálybalépést követően bejelentett támogatási igények alapján nyújtott támogatásokra kell alkalmazni, azzal, hogy az Áht. 15. §-ának (8) bekezdése szerinti feltételek meglétének igazolása az e törvény hatálybalépését követően elkövetett jogsértésekre vonatkozik.

Indokolás

A rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeit a központi költségvetésből és az elkülönített állami pénzalapokból nyújtott támogatások többségénél érvényesíteni kell. Ezért indokolt az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény szabályait a rendezett munkaügyi kapcsolatok általános, törvényi szinten szabályozandó feltételeit meghatározó alapvető rendelkezésekkel kiegészíteni. Ezen túlmenően az állami támogatásokra általában vonatkozó törvényi rendelkezések között indokolt felhatalmazást adni a munkaügyért felelős miniszter számára végrehajtási rendelet megalkotására, mely alapján a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter megállapíthatja a rendezett munkaügyi kapcsolatok egyéb, különös feltételeit is.

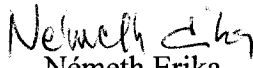
Budapest, 2005. november 14.



Göndör István
MSZP


Simon Gábor
MSZP


Fílló Pál
MSZP

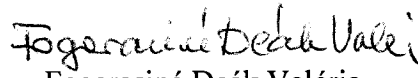

Gúr Nándor
MSZP


Németh Erika
MSZP


Vargáné Kerékgyártó Ildikó
MSZP


Rózsa Endre
MSZP

Szabó Gyula
MSZP


Fogarasiné Deák Valéria
MSZP

dr. Bóth János
MSZP


Juhászné Lévai Katalin
MSZP

Földesi Zoltán
MSZP