



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ
Fidesz - Magyar Polgári Szövetség

Országgyűlés Hivatala

irómanyszáma: T/18093/10.

Érkezett: 2005 NOV 23.

Módosító javaslat

Dr. Szili Katalin
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házszabály 94. §-ának (1) bekezdése alapján az **egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról** szóló T/18093. számú törvényjavaslatához a következő

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztjük elő:

A törvényjavaslat 32.§-a a következők szerint változik:

„32. §

Az Nvt. a következő 4/A. §-sal egészül ki:

„4/A. § (1) A munkáltató a munkahelyet – külön telephely esetén telephelyenként – a (2)-(3) bekezdésben foglaltak szerint nemdohányzó munkahellyé nyilváníthatja. Ebben az esetben a munkáltató kizárólagos rendelkezése alatt álló létesítményekben, illetve helyiségekben dohányzóhelyet kijelölni nem lehet. A nemdohányzó munkahellyé minősítés tényét jól látható és egyértelmű felirat vagy jelzés alkalmazásával, a munkahelynek a személyforgalom számára nyitva álló valamennyi bejáratánál, valamint a nem kizárólag a munkavállalók által igénybe vett valamennyi helyiségben, vagy az ezekhez vezető közlekedőfolyosókon – valamennyi igénybevevő által jól látható módon – fel kell tüntetni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti, nemdohányzó munkahellyé nyilvánításról szóló döntés

a) kollektív szerződéssel rendelkező munkáltatónál a kollektív szerződésben,

b) az *a)* pont hatálya alá nem tartozó munkáltatónál a munkavállalók kezdeményezésére, vagy ezek egyetértésével hozható meg.

(3) A munkavállalók részéről a (2) bekezdés *b)* pontja szerinti kezdeményezésre jogosult a kollektív szerződés megkötésére jogosult szakszervezet, ennek hiányában a munkáltatónál – telephelyen történő munkavégzés esetén az adott telephelyen – a megállapodás megkötésekor foglalkoztatott munkavállalók legalább 50%-a. Amennyiben a munkavállalói, vagy munkáltatói kezdeményezéssel a munkahelyen, illetve telephelyen foglalkoztatott valamennyi munkavállaló egyetért [A munkáltató kezdeményezése esetén

a munkavállalói egyetértésre a kezdeményezési jog szabályai irányadóak. A munkavállalók kezdeményezését a munkáltató köteles figyelembe venni. Ebben az esetben] a munkahelyet, illetve telephelyet 30 napon belül nemdohányzóvá kell nyilvánítani.

(4) Nemdohányzóvá nyilvánított munkahelyen bármely munkavállaló kezdeményezésére dohányzóhelyet kell kijelölni.

[(4)] (5) Azon munkahelyek esetében, ahol dohányzóhely kijelölése a 2. § (2) bekezdése alapján tilos, illetve ahol dohányzóhely a 2. § (3) bekezdése alapján nem kötelező, az (1)-(3) (4) bekezdés nem alkalmazható. [Az (1) bekezdés szerint nemdohányzóvá nyilvánított munkahelyen a (2)-(3) bekezdés szerinti szabályok megfelelő alkalmazásával lehet dohányzóhely kijelölését kezdeményezni.]”

I n d o k o l á s

A módosítás célja, hogy egy munkahelyet abban az esetben lehessen nemdohányzóvá nyilvánítani, ha az erre irányuló kezdeményezéssel valamennyi munkavállaló egyetért, illetve egy már nemdohányzóvá nyilvánított munkahelyen bármely munkavállaló kezdeményezésére dohányzóhelyet kelljen kijelölni.

Budapest, 2005. november 22.



Dr. Frajna Imre
Fidesz – Magyar Polgári Szövetség