



**ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ**

**Módosító javaslat**

**Dr. Szili Katalinnak,**  
az Országgyűlés elnökének

Helyben

*Tisztelt Elnök Asszony!*

A Hárszabály 94. § (1) bekezdése és 102. § (1) bekezdése alapján a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, valamint egyéb munkaügyi tárgyú törvények módosítása tárgyában benyújtott T/17786 számú törvényjavaslathoz a következő

*módosító javaslatot*

terjesztem elő:

Kezdeményezem a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, valamint egyéb munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló törvényjavaslat 15. § (8) bekezdésének az elhagyását

**15. §**

„(4) A kötelező legkisebb munkabér megállapításánál figyelembe kell venni a munkavállalók szükségleteit, mérlegelve a munkabérek országos szintjét, az életfenntartási költségeket, a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett éves létminimum összegeket, a társadalombiztosítási juttatásokat és az egyes társadalmi csoportok viszonylagos életszínvonalát, valamint a gazdasági körülményeket, ideértve a gazdasági fejlődés követelményeit, a termelékenység szinteket és a foglalkoztatottság növelésének kívánatos voltát.

(5) A kötelező legkisebb munkabér havi összege a tárgyév január 1-jétől nem lehet kevesebb, mint az egy aktív korú felnőttből álló háztartásra megállapított és legutoljára közzétett éves létminimum, valamint az ehhez kapcsolódó tárgyévi személyi jövedelemadó, nyugdíj-, egészségbiztosítási és munkavállalói járulék, továbbá a magánnyugdíj-pénztári tagdíj együttes havi összege.

(6) Az (5) bekezdésben meghatározott, illetve – amennyiben az Országos Érdekegyeztető Tanács ennél magasabb összegről állapodik meg – a (10) bekezdés szerint meghatározott kötelező legkisebb munkabér legalább

a) száztíz százaléka a középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképesítést igénylő, és

b) százhusz százaléka a felsőfokú iskolai végzettséget, illetve akkreditált felsőfokú szakképesítést igénylő

munkakört betöltő munkavállalók garantált bérminimuma.

(7) Az (5) bekezdés szerinti legkisebb munkabér és a (6) bekezdés szerinti garantált bérminimumok havi összegét száz forintra felkerekítve kell megállapítani.

**[(8) A Kormány meghatározott körben – különösen a fiatal munkavállalók, a megváltozott munkaképességűek tekintetében – az (5)-(6) bekezdés szerinti kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimumok összegéhez képest – az Országos Érdekegyeztető Tanács egyetértésével – kisebb bérminimumok megállapítását is engedélyezheti, ha az a foglalkoztatás érdekében szükségesnek mutatkozik.]**

(9) Az (5) és (6) bekezdés alapján a Kormány január 1-jei hatállyal az előző év november 30-ig állapítja meg a kötelező legkisebb munkabért és a garantált bérminimumok összegeit, kivéve, ha

a) az előző évre megállapított kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimumok összegei nagyobbak, mint az (5)-(6) bekezdés alkalmazásával a tárgyévre meghatározott összegek, illetve ha

b) az Országos Érdekegyeztető Tanács a (10) bekezdésben foglaltak alapján november 30-ig magasabb összegekről állapodik meg.

(10) Az Országos Érdekegyeztető Tanács az (5) és a (6) bekezdés alapján meghatározottnál magasabb összegű kötelező legkisebb munkabérről és garantált bérminimumokról is megállapodhat.

(11) A munkavállalót megillető, az Országos Érdekegyeztető Tanács megállapodásán alapuló, az (5) és a (6) bekezdésnek megfelelőenél nagyobb összegű kötelező legkisebb munkabért és garantált bérminimumokat, ezek hatályosságát, valamint a kifizetés részletes feltételeire és módjára vonatkozó előírásokat – figyelemmel a 17. §-ának (1)-(2) bekezdésében foglaltakra – a Kormány állapítja meg.

(12) Ahol jogszabály a munkabérek legkisebb összegét vagy a minimálbért említi, ott az (5), illetőleg a (10) bekezdés alapján megállapított kötelező legkisebb munkabért (minimálbért) kell érteni.”

### ***Indokolás***

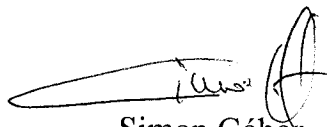
Az Országos Érdekegyeztető Tanács hatáskörét, nem sérti, ha nem lehet a minimálbér a létminimumnál kevesebb, mivel a hatályba lépő rendelkezések értelmébe nem szabad a létminimumnál kisebb összegről megállapodni.

A létminimumnál nagyobbban az OÉT megállapodhat, ami a kisebb szabályozást illeti, 1992. július 1-je óta része a munka törvénykönyvi szabályozásnak az a lehetőség, hogy a megváltozott munkaképességűek és a pályakezdők vonatkozásában a mindenkori minimálbérnél alacsonyabb mértékről is meg lehet állapodni az Országos Érdekegyeztető Tanács egyetértésével. Ilyen kezdeményezést eddig soha senki nem tett. Se munkáltatói érdekképviselő, se kormányzat egyetlen ciklusban sem.

Budapest, 2005. október 25.



Füllő Pál  
országgyűlési képviselő  
(MSZP)



Simon Gábor  
országgyűlési képviselő  
(MSZP)



Gúr Nándor  
országgyűlési képviselő  
(MSZP)