

MAGYAR KÖZTÁRSASÁG KORMÁNYA

T/16396. számú

törvényjavaslat

**a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek
gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők
foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló
2004. évi CXXIII. törvény módosításáról**

Előadó: Csizmár Gábor
foglalkoztatáspolitikai
és
munkaügyi miniszter

Budapest, 2005. május

2005. évitörvény

a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény módosításáról

1. §

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: Pftv.) 1. §-a (2) bekezdésének 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„2. *pályakezdő fiatal*: a huszonötödik életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén a harmincadik életévét – be nem töltött, foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel és érvényes START-kártyával rendelkező személy;”

2. §

A Pftv. 3. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„3. § (1) A munkaadót a pályakezdő fiatal foglalkoztatásának időtartamára a START-kártya érvényességi idején belül illeti meg a 4/A. §-ban meghatározott kedvezmény, függetlenül a foglalkoztatás időtartamától, határozatlan vagy határozott idejű jellegétől.

(2) Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.) szerinti START-kártya kiváltására az jogosult, aki

- a) a huszonötödik életévét, felsőfokú végzettségű személy esetén a harmincadik életévét még nem töltötte be,
- b) tanulmányait befejezte vagy tanulmányait megszakította,
- c) első ízben létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt vagy ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt.

(3) A (2) bekezdés c) pontjában a foglalkoztatásra irányuló jogviszony első ízben történő létesítésének megítélése szempontjából figyelmen kívül kell hagyni a tanulói és a hallgatói jogviszony mellett fennálló, illetve az iskolai szünet időtartama alatt létesített foglalkoztatásra irányuló jogviszonyokat.

(4) START-kártya kiváltására egy alkalommal van lehetőség, ide nem értve a START-kártya elvesztése és megsemmisülése miatti új igénylését, valamint megrongálódása miatti cseréjét.

(5) A pályakezdő fiatal foglalkoztatására tekintettel kedvezményt e törvény szerint érvényesítő munkáltató a kedvezménnyel érintett foglalkoztatás időtartama alatt köteles a START-kártyát megőrizni, és a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésekor a pályakezdő fiatal részére visszaszolgáltatni.”

3. §

A Pftv. 4. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A kedvezmény az (1), illetve a (2) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása esetén – a 6. § (5) bekezdésében foglalt korlátozással – annyi alkalommal vehető igénybe, ahány esetben a gyés, gyed, gyet és az ápolási díj a munkaerőpiactól tartósan távollévő személyt különböző személyekre tekintettel megillette.”

4. §

A Pftv. a 4. §-t követően *I/A. Fejezettel* és azt követően „*A kedvezményre vonatkozó részletes szabályok*” címmel, valamint „*A pályakezdő fiatal foglalkoztatásához kapcsolódó kedvezmény szabályai*” alcímmel, továbbá azt követően új 4/A. §-sal egészül ki:

„*I/A. Fejezet*

A kedvezményre vonatkozó részletes szabályok

A pályakezdő fiatal foglalkoztatásához kapcsolódó kedvezmény szabályai

4/A. § (1) Pályakezdő fiatal foglalkoztatása után a munkaadót járulék-kedvezmény illeti meg a következők szerint:

a) a tételes egészségügyi hozzájárulás alóli mentesség;

b) az Flt. 40. §-ának (1) bekezdésében meghatározott három százalékos munkaadói járulék és a Tbj. 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározott huszonkilenc százalékos társadalombiztosítási járulék együttes összege helyett a foglalkoztatás első évében a bruttó munkabér tizenöt százalékának, második évében huszonöt százalékának megfelelő fizetési kötelezettség.

(2) A munkaadó az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott kedvezményt alap- és középfokú végzettséggel rendelkező vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő fiatal esetében legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (a továbbiakban: minimálbér) másfélszeres, felsőfokú végzettségű pályakezdő fiatal esetében a minimálbér kétszeres összegének megfelelő járulékalap után érvényesítheti.

(3) A munkaadó által az (1) bekezdés b) pontja alapján befizetett összeget az állami adóhatóság a kedvezmény figyelembevételével számított munkaadói járulék és a társadalombiztosítási járulék tényleges összegének egymáshoz viszonyított aránya alapján számolja el a Munkaerőpiaci Alap, a Nyugdíjbiztosítási Alap, illetve az Egészségbiztosítási Alap javára.

(4) Az (1) bekezdésben említett járulékkedvezmény figyelembevételével a munkaadót terhelő egészségügyi hozzájárulás, munkaadói járulék, illetve társadalombiztosítási járulék együttes összege és a munkaadó által a járulékkedvezmény figyelembevételével megfizetett összeg közötti különbözetet a költségvetési törvényben meghatározott módon kell megtéríteni az Egészségbiztosítási Alap és a Nyugdíjbiztosítási Alap, valamint a Munkaerőpiaci Alap számára. A 2005. évben a különbözet a Munkaerőpiaci Alapnak a Magyar Köztársaság 2005. évi költségvetéséről szóló 2004. évi CXXXV. törvény

9. számú mellékletében „Járulékkedvezmény visszatérítés” címen belül „Normatív járulékkedvezmény visszatérítés” alcímen meghatározott előirányzatából kerül megtérítésre.”

5. §

A Pftv. az 5. §-t megelőző „A kedvezmény alapja, mértéke” alcímet megelőzően a következő címmel egészül ki:

„Gyermekgondozási segély, gyermekgondozási díj, gyermeknevelési támogatás, valamint ápolási díj folyósításának megszűnését követő foglalkoztatás kedvezményének szabályai”

6. §

A Pftv. 9. §-ának (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződést írásba kell foglalni. Az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződés írásba foglalásáról a foglalkoztató köteles gondoskodni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt a szerződés érvénytelenségére csak az ösztöndíjas foglalkoztatott - legkésőbb a jogviszony létesítését követő harminc napon belül - hivatkozhat.”

7. §

(1) A Pftv. 15. §-a (1) bekezdésének *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, valamint a bekezdés a következő *e*) ponttal egészül ki:

[Az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyra]

„*a*) megfelelően alkalmazni kell az Mt. Első része 3. §-ának (1)-(4) bekezdését, 4-12. §-át, Harmadik részének 73. §-át, 75. §-át, 76. § (3), valamint (7)-(8) bekezdését, 76/B-78/A. §-át, 80. §-át, 84/A. §-a (1) bekezdésének *a*) pontját, (2) bekezdését, 85-85/A. §-át, 97. §-át, 102. §-ának (3) bekezdését, 103-104. §-át, 107. §-át, 108. §-ának (1) bekezdését, 110-115. §-át, 117. §-át, 117/B. §-ának (1) és (5) bekezdését, 118. §-át, 118/A. §-ának (1)-(5) bekezdését, 119. §-ának (1)-(6), valamint (8) bekezdését, 120-125. §-át, 130. §-át, 131. §-ának (1) bekezdését és (2) bekezdésének *a*)-*b*) pontját, továbbá (3) bekezdését, 132. §-ának (2)-(7) bekezdését, 133. §-át, 134. §-ának (1)-(2), valamint (4)-(5) bekezdését, 135. §-át, 140/A. §-a (1) bekezdésének *b*) pontját, 153. §-át, valamint a X/A. fejezetében foglalt szabályokat,”

„*e*) és az ösztöndíjas foglalkoztatottra a foglalkoztatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés hatálya nem terjed ki.”

8. §

A Pftv. 16. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„16. § Az ösztöndíjas foglalkoztatott foglalkoztatóját az ösztöndíjas START-kártyájának érvényességi ideje alatt megilleti a 4/A. §-ban meghatározott kedvezmény.”

9. §

A Pftv. 17. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Felhatalmazást kap a pénzügyminiszter, hogy
a) az APEH és a Munkaerőpiaci Alap, a Nyugdíjbiztosítási Alap, valamint az Egészségbiztosítási Alap közötti elszámolás tartalmát és részletes szabályait,
b) a START-igazolvány felhasználásának és az ahhoz kapcsolódó járulékkedvezmény érvényesítésének részletes szabályait

a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszterrel egyetértésben rendeletben megállapítsa.”

10. §

(1) E törvény 2005. október 1-jén lép hatályba.

(2) Az e törvény hatálybalépésekor pályakezdőként vagy ösztöndíjas foglalkoztatottként történő foglalkoztatásra tekintettel igénybevett kedvezmény lejártát követően a pályakezdő, illetve az ösztöndíjas foglalkoztatott START-kártyára a korábbi, pályakezdőként, illetve ösztöndíjas foglalkoztatottként történő foglalkoztatásának megkezdésétől számított két évből hátralévő időre jogosult. A pályakezdő és az ösztöndíjas foglalkoztatott START-kártya igénylése esetében a 2. § (2) bekezdésének c) pontjában meghatározott feltételt figyelmen kívül kell hagyni.

(3) Pályakezdő fiatalnak e törvény hatálybalépésekor folyamatban lévő foglalkoztatására a kilenc hónapos foglalkoztatás megvalósulásáig, de legkésőbb 2006. július 1-jéig a foglalkoztatás megkezdésének időpontjában hatályos szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a három hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamára az e törvény szerinti kedvezmény érvényesíthető.

(4) A 4/A. §-ának (1)-(2) bekezdése alapján a pályakezdő fiatal foglalkoztatására tekintettel igénybe vehető kedvezmény érvényesítése céljából a munkaadó 2005-ben e törvény szerint, a foglalkoztatás hónapját követő hó tizenötödik napjáig köteles az adóhatóság által rendszeresített nyomtatványon adatot szolgáltatni

a) a START-kártyával rendelkező pályakezdő fiatal után a kedvezmény figyelembevétele nélkül számított munkaadói járulék alapjáról és összegéről,

b) a társadalombiztosítási (nyugdíj- és egészségbiztosítási) járulékok alapjáról és összegéről,

c) e törvény 4/A. §-a (1) bekezdésének b) pontja szerinti bruttó munkabér alapján számított tizenöt százalékos mértékű fizetési kötelezettség alapjáról és összegéről.

(5) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény a következő új 20/A. §-sal egészül ki:

„20/A. § A külön törvényben meghatározott feltételekkel rendelkező pályakezdő fiatal az adóazonosító jelről szóló adóigazolványhoz kiegészítő START-igazolványt (a továbbiakban: START-kártya) igényelhet, a 20. §-ban meghatározott eljárás szerint. A START-kártya a következő adatokat tartalmazza:

- a) a pályakezdő neve, születési ideje, születési helye, anyja neve;
- b) a pályakezdő adóazonosító jele;
- c) a kiállítás kelte;
- d) az érvényesség időtartama, amely a kiállítás keltétől számított két év, de legfeljebb a kiállítás keltétől az igénylő huszonötödik életévének, felsőfokú végzettséggel rendelkező igénylő esetén a harmincadik életévének betöltéséig terjedő időszak, ha az két évnél rövidebb.”

(6) Az egészségügyi hozzájárulásról szóló 1998. évi LXVI. törvény 7. §-a (1) bekezdésének e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[7. § (1) Nem kell megfizetni a tételes egészségügyi hozzájárulást]

„e) a START-kártyával rendelkező pályakezdő fiatalnak a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 1. §-a (1) bekezdésének 3. és 4. pontjában meghatározott jogviszonyban történő foglalkoztatásának időtartama alatt.”

(7) A Pftv. 6. §-ának (2) bekezdésében „az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.)” szövegrész helyébe „az Art.” szövegrész lép.

INDOKOLÁS

Általános indokolás

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: Pftv.) módosítását a pályakezdő fiatalok elhelyezkedési esélyeinek javítása, valamint a foglalkoztatásuk területén a mobilitásuk biztosításának igénye indokolja. Az állami támogatási rendszer olyan irányú átalakítása szükséges, amely lehetővé teszi, hogy a munkaerőpiac igényeihez igazodóan lehetőség legyen a járulékkedvezménynek a munkáltatók által történő igénybevételére akkor is, ha a pályakezdő fiatal munkavállaló viszonylag rövid ideig áll munkaviszonyban egy munkáltatónál. Szükséges biztosítani azt, hogy a pályakezdő fiatal, mint munkavállaló ne legyen „kötve” a munkáltatóhoz, hanem a munkáltatók munkaerőigényéhez igazodva „magával vihesse” a foglalkoztatásához kapcsolódó járulékkedvezményt. A Javaslat a pályakezdő fiatalok foglalkoztatási célú járulékkedvezményét koncepcionális jelleggel alakítja át, növelve ezzel a pályakezdő fiatalok elhelyezkedési esélyeit a munkaerőpiac változó körülményei között.

A Javaslat célja, hogy emelkedjék a fiatalok (bejelentett) foglalkoztatása és segítse elő a pályakezdőknek tanulmányaik elvégzését követő elhelyezkedését, csökkenjen a nem bejelentett foglalkoztatás a pályakezdők körében, valamint a támogatás magasabb mértékű, egyszerűbb és hatékonyabb legyen.

A Javaslat egyben pontosítja a Pftv. egyes rendelkezéseit, megteremti az összhangot a pályakezdő fiatalokat foglalkoztató munkáltatók átalakított támogatási rendszere és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony keretében foglalkoztatott ösztöndíjasok után igénybe vehető támogatási szabályok között, valamint átmeneti szabályt állít a korábbi jogi szabályozás alapján a támogatást igénybevevő jogalanyokra.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A Javaslat módosítja a pályakezdő fiatal törvényi definícióját. Pályakezdőnek minősül a huszónötödik, felsőfokú végzettséggel rendelkezők esetén a harmincadik életévét be nem töltött fiatal, aki foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel és START-kártyával rendelkezik.

A 2. §-hoz

A Javaslat a pályakezdő fiatal foglalkoztatására tekintettel igénybe vehető járulékkedvezmény feltételrendszerét alakítja át. A munkaadót a pályakezdő fiatal foglalkoztatásának időtartamára a START-kártya két éves érvényességi idején belül illeti meg járulékkedvezmény, függetlenül a foglalkoztatás időtartamától, határozott vagy határozatlan idejétől. A kedvezményre való jogosultságot a az APEH által kiállított (az adóazonosító számmal megegyező sorszámú), START kártya bizonyítja, amelyben rögzítésre kerül az érvényesség időtartama, ezért az ellenőrzés alapjául is szolgál. Minden elsőként munkába

álló huszonöt év alatti, felsőfokú végzettségűek esetén harminc év alatti fiatal jogosult kiváltani a pályakezdők START kártyáját.

A START kártya a kiváltási dátumától számított két évig lesz érvényben, illetve addig, amíg a fiatal be nem tölti a törvényi definíció szerint a pályakezdő fiatalokra előírt korhatárt. A kedvezmény több, egymást követő munkaviszony esetében is felhasználható, azonban a START-kártya kiváltására egy alkalommal van lehetőség, ide nem értve a START-kártya elvesztése és megsemmisülése miatti új igénylését, valamint megrongálódása miatti cseréjét.

A 3. §-hoz

A Javaslat pontosítja a Pftv. 4. § (3) bekezdésének a kedvezmény igénybevételére vonatkozó törvényi korlátot megfogalmazó jogszabályhelyre történő hivatkozását.

A 4-5. §-okhoz

A Javaslat két részre bontja a pályakezdő fiatalok, valamint a gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás, továbbá a családtag ápolására tekintettel folyósított ápolási díj megszűnését követően elhelyezkedők foglalkoztatásának elősegítése céljából igénybe vehető támogatások rendszerét. Az utóbbi csoport foglalkoztatásának elősegítését szolgáló járulékkedvezmény változatlanul hagyása mellett a Javaslat a pályakezdők foglalkoztatása kedvezményének mértékét növeli. A munkáltatónak a munkaadói közteherként lerovandó járulékok kedvezményezett részét nem kell megfizetnie. A kedvezményes közteherviselés tekintélyes könnyítést jelent a munkáltatónak. A jelenlegi huszonkilenc százalékos társadalombiztosítási járulék, a három százalékos munkaadói járulék, valamint a fix összegű egészségügyi hozzájárulás helyett – melyek együttes mértéke közel harminchat százalékos – a munkáltató a pályakezdők foglalkoztatása után az első tizenkét hónapban a kedvezményezett járulék mértékének alapjául szolgáló összeg tizenöt százalékát, míg a második tizenkét hónapban a huszonöt százalékát fizeti meg munkaadói közteherként.

A járulékkedvezmény a pályakezdő fiatal – végzettségének megfelelően – legfeljebb a minimálbér másfél, vagy kétszeresének megfelelő járulékalap után vehető igénybe. Ez nem jelenti azt, hogy a pályakezdők munkabérének is ez lenne a maximuma, a munkáltató a kedvezményt azonban csak eddig az összeghatárig érvényesítheti.

Az APEH a kedvezménnyel csökkentett mértékű befizetett járulékot megfelelő arányban a TB alapoknak, illetve a Munkaerőpiaci Alapnak továbbítja.

A 6. §-hoz

A Javaslat pontosítja a Pftv. 9. §-a (6) bekezdésének rendelkezését. Életszerűvé teszi a szabályozást az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatás tekintetében azzal, hogy a szerződés írásba foglalása miatt a szerződés érvénytelenségére való hivatkozást az ösztöndíjas számára a jogviszony létesítésétől számított harminc napon belül teszi lehetővé.

A 7. §-hoz

A Javaslát a Munka Törvénykönyvében szereplő szabályok felsorolását pontosítja az ösztöndíjas foglalkoztatottak tekintetében. Lehetővé teszi a módosítás egyebek mellett az ösztöndíjasnak idegymunka keretében történő foglalkoztatását, a kiküldetés szabályainak alkalmazását, az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban végzett munkával összefüggésben felmerült költségek megtérítését, és a szabadság kiadására vonatkozó rendelkezések alkalmazását is. Alkalmazhatóvá válnak a távmunka szabályai is. Ezen túlmenően kiegészíti a javaslat a Pftv. szabályozását azzal is, hogy deklarálja, miszerint az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyra és az ösztöndíjas foglalkoztatottra a foglalkoztatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés hatálya nem terjed ki. Az eddig hatályos jogszabálysövegből azonban kikerülnek a tanulmányi szerződésre vonatkozó rendelkezések, tekintettel arra, hogy az ösztöndíjas jogviszony alapvetően a gyakorlati munkatapasztalat szerzését célozza, ezért nem életszerű, hogy a foglalkoztató az ösztöndíjassal a munkatapasztalat szerzés helyett további más tanulmányok folytatása céljából tanulmányi szerződést kössön az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony időtartama alatt.

A 8. §-hoz

A Javaslát az ösztöndíjas foglalkoztatottakra is vonatkozó járulékkedvezmény új 4/A. §-ának szabályaihoz igazítja a Pftv. 16. §-át.

A 9. §-hoz

A Pftv. felhatalmazó rendelkezései kiegészülnek a pályakezdők foglalkoztatása utáni járulék-kiegészítéshez a Munkaerőpiaci Alap járulékkedvezmény előirányzatából nyújtott megtérítés részletes szabályainak rendeletben történő megalkotására, valamint a START-igazolvány felhasználásának és az ahhoz kapcsolódó járulékkedvezmény érvényesítésének részletes szabályainak megalkotására a pénzügyminiszter és a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter számára adott felhatalmazással.

A 10. §-hoz

A hatálybalépésre vonatkozó, valamint az átmeneti és a módosuló rendelkezéseket tartalmazza.

A törvény 2005. október 1-jén lép hatályba. A hatálybalépésekor pályakezdőként vagy ösztöndíjas foglalkoztatottként történő foglalkoztatásra tekintettel igénybevett kedvezmény lejártát követően a pályakezdő, illetve az ösztöndíjas foglalkoztatott START-kártyára a korábbi, pályakezdőként, illetve ösztöndíjas foglalkoztatottként történő foglalkoztatásának megkezdésétől számított két évből hátralévő időre jogosult. Ez azt jelenti, hogy a 2005. január 1-jén hatálybalépett Pftv. alapján a törvénymódosítás hatálybalépésekor folyamatban lévő, a munkaadót megillető kedvezmények 2005. október 1-jéig a korábbi szabályok szerint érvényesíthetőek, ezt követően a pályakezdő fiatal az új szabályok alapján START-kártyára a két évből hátralévő időtartamra jogosulttá válik. A kiváltott START-kártya alapján a munkaadó a két évből hátralévő időszakban már az új, kedvezőbb szabályok szerint veheti igénybe a pályakezdő fiatal foglalkoztatására tekintettel nyújtott kedvezményt.

Az e törvény hatálybalépését megelőzően pályakezdővel létesített foglalkoztatásra irányuló jogviszonyokra olyan átmeneti szabályt állít a Javaslát, mely szerint e

jogviszonyokra a létesítéskor hatályos jogszabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a három hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség teljesülésének időtartamára már az új szabályok szerinti kedvezőbb mértékű járulékkedvezmény vehető igénybe.

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról szóló 1997. évi LXXX. törvény módosításának 2006. január 1-jével történő hatálybalépéséig indokolt a Pftv-ben a munkaadót megillető kedvezmény érvényesítése céljából adatszolgáltatási kötelezettséget előírni a munkáltató számára. E célból a munkaadó a 2005. évre vonatkozóan a foglalkoztatás hónapját követő hó tizenötödik napjáig köteles az adóhatóság által rendszeresített nyomtatványon adatot szolgáltatni a törvényben meghatározott adatokról.

Módosulnak az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény [Art.] szabályai. Az adóazonosító jelet tartalmazó adókártyához kapcsolódó kiegészítő jellegű igazolványként bevezetésre kerül a START-kártya, amellyel igazolhatóvá válik az a tény, hogy a tanulmányait befejezett, illetve megszakító fiatal pályakezdőnek minősül, és foglalkoztatása esetén reá tekintettel járulékkedvezmény vehető igénybe. A START-kártya hatósági igazolvány, mely tartalmazza a pályakezdő fiatal személyi adatait, adószámát és az igazolvány érvényességének idejét.

A Javaslat módosítja az egészségügyi hozzájárulásról szóló 1998. évi LXVI. törvény 7. §-át. Eszerint nem kell megfizetni a tételes egészségügyi hozzájárulást a START-kártyával rendelkező pályakezdő fiatalnak a Pftv. 1. §-a (1) bekezdésének 3. pontjában meghatározott jogviszonyban történő foglalkoztatásából származó jövedelem után.