



ORSZÁGGYÜLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlés Hivatala

Kapcsolódó módosító javaslat

irómanyszám: T/15819/83.

Érkezett: 2005 MAJ 3 O.

**Dr. Szili Katalin asszonynak**  
az Országgyűlés elnökének

Helyben

**Tisztelt Elnök Asszony!**

A Hárszabály 94.§ (1) bekezdése és a 102. § (1) bekezdése alapján **a földgázellátásról szóló 2003. évi XLII. törvény módosításáról szóló T/15819.** számú törvényjavaslathoz - a T/15819/30. számon benyújtott módosító javaslathoz (T/15819/70. számú bizottsági ajánlás 83. pont) kapcsolódva - a következő

**kapcsolódó módosító javaslatot**

terjesztjük elő:

**1. A törvényjavaslat 20. §-ának az alábbi módosítását javasoljuk:**

## **20. §**

A GET az 51. §-t követően a következő 51/A. §-sal egészül ki:

„51/A. § (1) Amennyiben a szállítási, rendszerirányítási, illetve elosztási tevékenységet vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás végzi, az e tevékenységeket a hozzájuk közvetlenül nem kapcsolódó egyéb tevékenységektől elkülönült szervezetben és döntéshozatali eljárás alkalmazásával kell ellátni, a 100 000-nél kevesebb rácsatlakozott fogyasztót ellátó földgázelosztási és közüzemi szolgáltatási, valamint a vezetékes propán-, butángázt és ezek elegyeit elosztó és szolgáltató engedélyesi tevékenységek kivételével.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt rendelkezések teljesítése érdekében a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás különösen az alábbi követelményeknek köteles megfelelni:

a) a [szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyesnek] szállítási, rendszerirányítási, illetve elosztási engedélyesi tevékenységet ellátó vállalkozásnak a gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXLIV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 21. §-ában meghatározott vezető tisztségviselője, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 188. §-ában meghatározott vezető állású munkavállalója, valamint a vállalkozás szállítási, rendszerirányítási, illetve elosztási engedélyesi tevékenységet ellátó szervezeti egységének vezetője [Gt. 31. §-ában meghatározott felügyelő bizottság tagja] nem szerezhethet társasági részesedést [az] szállítási, rendszerirányítási, illetve elosztási engedélyesi tevékenységet ellátó vállalkozáson kívül [integrált földgázipari vállalkozáshoz tartozó,] más [- nem szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes -] e törvény szerint engedélyköteles földgázipari vállalkozásban, nem lehet ilyen vállalkozás vezető tisztségviselője, és nem létesíthet ilyen vállalkozással munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt,

b) az a) pontban meghatározott [foglaltakat a szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyesnek a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 188. §-ában meghatározott vezető állású munkavállalója esetében is alkalmazni kell. A] vezető állású munkavállalót és szervezeti egység vezetőt az integrált földgázipari vállalkozáshoz tartozó más – nem szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes – vállalkozáshoz nem lehet kirendelni,

[c) a szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes vezető állású munkavállalójának, vezető tisztségviselőjének és a felügyelő bizottság tagjának a Polgári Törvénykönyv 685. §-ának b) pontja szerinti közeli hozzátartozója nem lehet más – nem szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes –, e törvény szerint engedélyköteles földgázipari vállalkozás vezető tisztségviselője, felügyelő bizottságának tagja, továbbá a szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes vezető tisztségviselőjének, felügyelő bizottsági tagjának közeli hozzátartozója nem lehet más – nem szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes –, e törvény szerint engedélyköteles földgázipari vállalkozás vezető állású munkavállalója,

d) a szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes vezető tisztségviselője és a felügyelő bizottságának tagja a megbízásának lejártától számított három évig nem lehet más – nem szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes –, e törvény szerint engedélyköteles földgázipari vállalkozás vezetője,]

[e) c) a [szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes] szállítási, rendszerirányítási, illetve elosztási engedélyesi tevékenységet ellátó vállalkozás vezető állású munkavállalójának, valamint a szállítási, rendszerirányítási, illetve elosztási engedélyesi tevékenységet ellátó szervezeti egység vezetőjének munkaszerződésében, illetve megbízási szerződésében foglalt jogait és kötelezettségeit, a munkabérét és egyéb juttatásait, valamint munkavégzésének feltételeit, továbbá a vezető tisztségviselő [és a felügyelő bizottság tagjának] díjazását úgy kell meghatározni, hogy a [vezető állású munkavállaló a szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes] szállítási, rendszerirányítási, illetve elosztási engedélyesi tevékenységet ellátó vállalkozás működését befolyásoló döntések meghozatala során a befolyásmentesség és az egyenlő bánásmód követelményének megfelelően járjon el,

d) a szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes szállítási, rendszerirányítási, illetve elosztási engedélyesi tevékenységet ellátó szervezeti egysége vezetőjének díjazását, illetve munkabérét és egyéb juttatásait nem lehet a vertikálisan integrált vállalkozás nem szállítási, rendszerirányítási, vagy elosztási tevékenységet végző szervezeti egységeinek tevékenységétől, illetve azok tevékenységének eredményességétől függően meghatározni,

f) e) a szállítói, illetve az elosztói engedélyes befolyásmentesen és az egyenlő bánásmód követelményének megfelelően jogosult meghozni a szállító- és elosztóvezeték üzemeltetéséhez, fenntartásához és fejlesztéséhez szükséges eszközökkel kapcsolatos döntéseket, beleértve az éves üzleti terv keretein belül a napi üzemvitellel, valamint a vezetékek létesítésével, továbbá felújításával kapcsolatos egyedi döntéseket is,

g) f) a rendszerirányító befolyásmentesen és az egyenlő bánásmód követelményének megfelelően jogosult meghozni a rendszerirányításhoz szükséges informatikai és távközlési eszközök, valamint az azokhoz kapcsolódó egyéb eszközök üzemeltetésére, fenntartására és fejlesztésére vonatkozó döntéseket. A tulajdonos e döntéseket érintő egyedi utasítást nem adhat.

(3) A (2) bekezdés f) pontjában foglalt rendelkezések teljesítése nem érinti a rendszerirányító és a szállítói, valamint elosztói engedélyesek tulajdonosainak külön jogszabályokban meghatározott jogait.

(4) A rendszerirányítói engedéllyel is rendelkező szállítói engedélyes tevékenységét nem szükséges döntéshozatali szempontból külön választani egymástól.

(5) A szállítói, rendszerirányítói és elosztói engedélyes gazdasági társaságokra a Gt. szabályai az e paragrafus (1)-(4) bekezdéseiben foglalt eltérésekkel alkalmazhatók.

[(5)] (6) A szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyes és a szervezett földgázpiac működtetési engedélyese köteles biztosítani, hogy az engedélyköteles tevékenységgel kapcsolatos információk és adatok kezelése, továbbítása, más módon hozzáférhetővé tétele, valamint nyilvánosságra hozatala megfeleljen

a) a jogszabályokban, valamint az üzemi és kereskedelmi szabályzatban foglalt előírásoknak,

b) a külön jogszabályokban az engedélyes vállalkozás tulajdonosainak jogaira vonatkozó rendelkezéseknek,

c) az azonos fajta engedéllyel rendelkező engedélyesekkel és fogyasztókkal szemben az egyenlő bánásmód követelményének.

[(6)] (7) Amennyiben a szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyesi és a szervezett földgázpiac működtetési tevékenységet vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás végzi, a 14. § (3) bekezdésében meghatározott rendelkezések teljesítése érdekében – különös tekintettel a jogszabályokban, valamint az üzemi és kereskedelmi szabályzatban meghatározott adatokhoz és információkhoz való hozzáférés lehetővé tételére – a vállalkozás köteles biztosítani, hogy az egyéb földgázipari engedélyesek egyenlő elbánásban részesüljenek, tekintet nélkül arra, hogy ezek az engedélyesek az integrált földgázipari vállalkozás részei vagy más önálló vállalkozások.

[(7)] (8) A szállítói, rendszerirányítói, illetve elosztói engedélyesek az egyenlő bánásmód követelményének a vállalkozás működése során történő érvényre juttatása érdekében kötelesek megfelelési szabályzatot készíteni, és azt a Hivatalhoz előzetes jóváhagyásra benyújtani. A szabályzatban foglaltak teljesítésének ellenőrzéséről éves megfelelési jelentést kell készíteni. Az éves megfelelési jelentést nyilvánosságra kell hozni, valamint jóváhagyásra be kell nyújtani a Hivatalhoz.

[(8)] (9) A megfelelési szabályzat, valamint az éves megfelelési jelentés meghatározza azokat a szabályokat és egyéb szükséges intézkedéseket, amelyek biztosítják az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő működést, különös tekintettel az 51. §-ban és az e §-ban foglalt rendelkezések betartására. A megfelelési szabályzatra, valamint az éves megfelelési jelentésre vonatkozó részletes szabályokat külön jogszabály állapítja meg.”

## **2. A törvényjavaslat 26. §-ának az alábbi módosítását javasoljuk:**

### **26. §**

(1) E törvény – a (2)–[(4)](5) bekezdésben foglaltak kivételével – 2005. július 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény 14. §-a, 18. §-a és 24. §-a a törvény kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

(3) E törvény 28. §-a 2005. november 1-jén lép hatályba.

(4) E törvény 20. §-ával megállapított GET 51/A. §-ának (1)-(5) bekezdése 2006. január 1-jén lép hatályba.

~~[(4)] (5)~~ E törvény 29. §-a 2007. július 1-jén lép hatályba.

~~[(5)] (6)~~ A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 180. §-ának (1) bekezdése nem lép hatályba.

**3. A törvényjavaslatnak az alábbi új 27. §-al történő kiegészítését javasoljuk (a javaslat elfogadása esetén a törvényjavaslat további §-ainak számozása értelemszerűen változik):**

### 27. §

„A GET-ben meghatározott szabályok alapján engedéllyel rendelkezők 2006. január 1-jéig kötelesek a GET 51/A § (1)-(5) bekezdéseinek beiktatásából eredő, a tevékenységek szétválasztására vonatkozó rendelkezéseknek való megfelelést biztosítani, ideértve az ehhez szükséges hatósági jóváhagyások beszerzését, valamint az üzletszabályzatok és belső szabályzatok módosítását.”

### **Indokolás**

A földgáz belső piacának közös szabályairól és a 98/30 EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2003/55 EK irányelv 9. cikke tartalmazza a szállítói rendszerüzemeltető, 13. cikke pedig az elosztási rendszerüzemeltető vertikálisan integrált földgázipari vállalkozásokra vonatkozó szétválasztási követelményeket. E követelmények alapján a tulajdoni viszonyokat nem érintő, jogi személyiség szerinti szétválasztási követelmények mellett mindenképpen szükséges egy megkülönböztetés-mentes döntéshozatali rendszer kialakítása, amelyet a felelős döntéshozók függetlenségét garantáló szervezeti megoldásnak kell alátámasztania. A szervezeti és döntéshozatali szétválasztással kapcsolatos minimumkritériumokat az irányelv 9. cikkének 2. bekezdése, és a 13. cikk 2 bekezdése tartalmazza. Ezeket a szétválasztási szabályokat az Európai Bizottság által fűzött magyarázatokkal összhangban indokolt értelmezni.

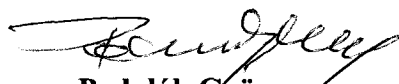
A módosító javaslat által megfogalmazott módosítások a közösségi jogi követelményekkel összhangban álló szabályozási megoldást alakítanak ki a szervezeti és döntéshozatali szétválasztási szabályok tekintetében.


Indokolt azonban ezen szabályok hatályba léptetésének elhalasztása 2006. január 1-jéig. A törvényjavaslat ugyanis a 26. § (1) bekezdése alapján 2005. július 1-jén lép hatályba. Ez, tekintettel a törvényjavaslat tárgyalásának menetrendjére, azt jelentené, hogy a földgázipari vállalkozásoknak a törvény kihirdetését követően azonnal alkalmazkodniuk kellene az új

szabályozás követelményeihez, és fel kellene készülniük arra, hogy a kihirdetést követően már a módosított GET rendelkezéseinek kell megfelelniük.

A törvényjavaslat 20. § -a azonban olyan új követelményeket támaszt az egyes földgázipari vállalkozások szervezeti és döntéshozatali szétválasztása tekintetében, amelyek jelentős átszervezést igényelnek a vállalat szervezetében és működésében, ezért azoknak lehetetlenség pár nap alatt eleget tenni. Ráadásul a jogalkotásról szóló törvény 11. § (3) bekezdése alapján a jogszabály hatálybalépésének időpontját úgy kell meghatározni, hogy kellő idő maradjon a jogszabály alkalmazására való felkészülésre. Mindezek miatt indokolt, hogy a szervezeti és döntéshozatali szétválasztásra vonatkozó rendelkezések csak 2006. január 1-jén lépjenek hatályba. Eközben az átmeneti rendelkezések között tisztázni szükséges, hogy a felkészülésre és a módosítások elvégzésére eddig az időpontig sort kell keríteni.

Budapest, 2005.május.30.

  
**Podolák György**  
országgyűlési képviselő  
MSZP

  
**Szalay Gábor**  
országgyűlési képviselő  
SZDSZ