

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/15648/4.

Érkezett: 2005 APR 25.



dr. Szili Katalin
az Országgyűlés elnöke

módosító javaslat

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házszabály 94. §. (1) és (3) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján az egyes munkajogi tárgyú törvények módosításáról szóló T/15648. sz. törvényjavaslathoz a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 3. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép, egyúttal a § a következő új (3)-(4) bekezdéssel egészül ki:

[(2) A Ktv. 15. § (1) bekezdés f) pontja alkalmazása szempontjából annak a köztisztviselőnek, valamint a Kjt. 25. § (1) bekezdés f) pontja alkalmazása szempontjából annak a közalkalmazottnak, akinek

a) a határozott idejű kinevezésére – ideértve a kinevezés módosítását is – 2005. január 1-jét megelőzően került sor, a közszolgálati illetve közalkalmazotti jogviszonya a kinevezésben meghatározott időpontban szűnik meg, vagy

b) határozott időre szóló vezetői beosztása 2005. július 1-jét követően jár le, a közszolgálati illetve közalkalmazotti jogviszonya a vezetői beosztás lejártának időpontjában szűnik meg.]

„(2) A Ktv. 15. § (1) bekezdés f) pontja alkalmazása szempontjából annak a köztisztviselőnek, valamint a Kjt. 25. § (1) bekezdés f) pontja alkalmazása szempontjából annak a közalkalmazottnak, aki a 65. életévét 2007. július 1-jéig tölti be, közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonya 2007. július 1-jén szűnik meg.

(3) A (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően, a Ktv. 15. § (1) bekezdés f) pontja, valamint (3) bekezdése alkalmazása szempontjából annak a köztisztviselőnek, illetve a Kjt. 25. § (1) bekezdés f) pontja, valamint (3) bekezdése alkalmazása szempontjából annak a közalkalmazottnak, akinek

a) a határozott idejű kinevezésére – ideértve a kinevezés módosítását is – 2005. január 1-jét megelőzően került sor, és a kinevezésben a közszolgálati illetve közalkalmazotti jogviszony megszűnésére 2007. július 1-jét követő időpontot határoztak meg, jogviszonya a kinevezésben meghatározott időpontban szűnik meg, vagy

b) 2005. január 1-jét megelőzően adott határozott időre szóló vezetői megbízása 2007. július 1-jét követően jár le, a közszolgálati illetve közalkalmazotti jogviszonya a vezetői megbízás, illetve a magasabb vezető vagy vezető beosztásra szóló megbízás lejártának időpontjában szűnik meg. Ettől eltérően, ha a vezetői megbízás visszavonására, az arról való lemondásra, vagy közös megegyezéssel történő megszűnésére 2007. július 1-jén, vagy azt követően kerül sor, a közszolgálati, illetve a közalkalmazotti jogviszony is a visszavonás, lemondás, közös megegyezés időpontjában szűnik meg.

(4) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a Magyar Köztársaság 2007. évi költségvetéséről szóló 2004. évi CXXXV. törvény 120. §-ának (3) bekezdése.”

Indokolás

A módosító javaslat a 65 éves korban történő megszűnésére vonatkozó rendelkezésekkel kapcsolatosan adott felkészülési időt meghosszabbítja 2005. július 1-jéről 2007. július 1-jéig.


Ezzel összefüggésben a 2007. július 1. utáni időpontot tartalmazó határozott időre szóló kinevezések, vezetői megbízások sem szűnnek meg 2007. július 1-jén, hanem a kinevezésben, vezetői megbízásban eredetileg meghatározott időpontban. (Ennek – a visszaélések megakadályozása céljából – egységesen az a feltétele, hogy a 65. éves korhatárt eredetileg előíró 2005. évi költségvetési törvény hatálybalépése, 2005. január 1. előtt történt a határozott idő kikötése.)

Ez arra az esetre is vonatkozik, amikor a köztisztviselő, közalkalmazott pályázat útján betölthető munkakört tölt be, és a kiírt pályázat eredménytelen volt. Ebben az esetben, ha a köztisztviselő, illetőleg a közalkalmazott a 65. életévét 2007. július 1-jéig betölti, azonban a jogviszonya megszűnését megelőzően az álláshelyére kiírt pályázat eredménytelen marad, jogviszonya meghosszabbodik. A Ktv. 15. §-ának (3) bekezdése, illetve a Kjt. 25. §-ának (3) bekezdése szerint meghosszabbodik.


Speciális eset, ha a határozott időre szóló vezetői megbízás mégsem a határozott idő lejártával, hanem a felek akaratából (az általános Ktv- illetve Kjt-beli lemondás, visszavonás, vagy a felek közös megegyezése jogcímén) korábban szűnik meg. Ebben az esetben indokolatlan a közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyt tovább fenntartani a határozott idő lejártának eredeti időpontjáig.

A fentiekre tekintettel a költségvetési törvényben szereplő, 2005. július 1-jéig tartó átmeneti időszokról szóló rendelkezést is hatályon kívül kell helyezni.


Budapest, 2005. április 25




(Simon Gábor)
országgyűlési képviselő
MSZP



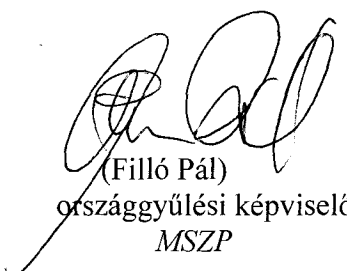
(Gúr Nándor)
országgyűlési képviselő
MSZP




(Vargáné Kerékgyártó Ildikó)
országgyűlési képviselő
MSZP



(Németh Erika)
országgyűlési képviselő
MSZP

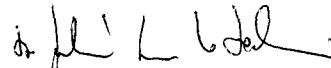


(Füllő Pál)
országgyűlési képviselő
MSZP



(Fogarasiné Deák Valéria)
országgyűlési képviselő
MSZP


(Földesi Zoltán)
országgyűlési képviselő
MSZP



(Juhászné Lévai Katalin)
országgyűlési képviselő
MSZP

(Rózsa Endre)
országgyűlési képviselő
MSZP

(Szabó Gyula)
országgyűlési képviselő
MSZP



(Bóth János)
országgyűlési képviselő
MSZP