

Érkezett: 2005 FEBR 11.

2005. évi törvény

**a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény
módosításáról**

1. §

A Munka Törvénykönyvének 125. §-a az alábbi (5) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (5) bekezdés számozása (6) bekezdésre változik:

„(5) Ha a munkaszüneti nap szombatra vagy vasárnapra esik, azt ezt megelőző vagy a következő munkanapot – a (6) bekezdésben szabályozott módon – pihenőnappá kell nyilvánítani. Ebben az esetben, az így kieső munkanap pótlására szombat nem nyilvánítható munkanappá.”

2. §

Ez a törvény a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

INDOKOLÁS

A Munka Törvénykönyve általános szabályként az egyes ünnepnapokat munkaszüneti napként határozza meg és a munkavállalókat mentesíti a munkavégzés alól. Ezek a napok a magyar történelem és az egyházi hitélet legfontosabb dátumaihoz, továbbá olyan, az egyetemes kultúrában ünnepnapként számon tartott eseményekhez kötődnek, amelyek indokolttá teszik a munkaszünet általános elrendelését.

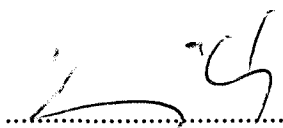
A munkavállalókra nézve méltánytalan és igazságtalan helyzetet teremt, ha a naptári napok sorrendje miatt ezek a munkaszüneti napok hétfőre esnek. Az idei évben például, az ünnepnapok két kivétellel szombatra vagy vasárnapra esnek (máj. 1 - vasárnap, aug. 20 - szombat, okt. 23 - vasárnap, dec. 25 - vasárnap, jan. 1 - vasárnap).

Ez, egyben azt jelenti, hogy a munkavállalók többségének a Munka Törvénykönyvében külön is biztosított munkaszüneti napja emiatt elvész.

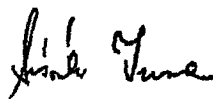
Arra teszünk javaslatot, hogy ha a törvény által nevesített ünnepnapok (munkaszüneti napok) szombatra vagy vasárnapra esnek, úgy az ezt megelőző vagy az ezt követő munkanapot pihenőnappá kell nyilvánítani, azzal, hogy az így kieső munkanap pótlására szombat nem nyilvánítható munkanappá. Azaz, ha a munkavállaló a naptári napok szeszélye folytán elesik - a törvény által külön is nevesített, garantált és őt megillető munkaszüneti naptól, akkor azt a megelőző vagy a soron következő munkanapon kaphassa vissza pihenőnap formájában.

A javaslat törvénybe iktatásával a Munkaügyi Miniszter az éves munkanap-átrendezést erre figyelemmel lenne köteles meghatározni.

Budapest, 2005. február 9.



Herényi Károly
MDF



Sisák Imre
MDF



Pettkó András
MDF