



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ  
Fidesz - Magyar Polgári Szövetség  
Képviselőcsoportja

Országgyűlés Hivatala

Irányszám: K/13954.

Érkezett: 2005 JAN 24.

### Írásbeli kérdés

**Dr. Szili Katalin**

az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

**Tisztelt Elnök Asszony!**

„*Hátrányban a magyar EU-alkalmazottak?*” címmel a Hárszabály 91. §-a alapján kérdést kívánok benyújtani Baráth Etele európai ügyekért felelős tárca nélküli miniszterhez. A kérdésre a választ írásban kérem.

**Tisztelt Miniszter Úr!**

Mint az köztudott, Magyarország, a Cseh Köztársaság, Ciprus, Észtország, Lettország, Litvánia, Málta, Lengyelország, Szlovákia és Szlovénia 2004. május 1-jei európai uniós csatlakozásával az új tagállamok polgárai számára új karrierlehetőségek nyíltak meg tömegesen az európai intézményeknél. A bővítéssel járó megnövekedett munkamennyiség miatt 2010-ig ez hozzávetőlegesen mintegy 5000 állást jelent összesen és csupán a magyarok számára is mindent összevetve több százat. Bár az európai intézmények a felkínált állásokat a legjobb pályázóknak ítélik oda állampolgárságtól függetlenül, mindazonáltal kötelesek a tagállamokból érkező munkavállalók között földrajzi egyensúlyt teremteni. Az intézményeknek gondoskodniuk kell tehát arról, hogy 2004. május 1-je után a csatlakozó országokból, így a Magyarországról érkező munkavállalókat a lehető leghamarabb felvegyék.

Példának okáért azonban az A8-as kategóriára kiírt első versenyvizsga-folyamat közel másfél évig tartott a verseny meghirdetésétől a tavaly nyári várólista felállításáig. Azóta újabb versenyvizsgák is meghirdetésre kerültek, ugyanakkor hónapokkal az uniós csatlakozásunk után, mindezek ellenére, kevés kivétellel, még most is várniuk kell a várólistára felkerült szerencsés kiválasztottaknak. Egyes vélemények szerint mindenki, aki már egyáltalán interjúig eljutott, az vagy gyakornok volt korábban Brüsszelben, vagy a csatlakozás előtti időben az átmeneti jelleggel felvett "auxiliary staff" részét képezte. Bár januártól várhatóan felgyorsul a folyamat, eddig úgy tűnik, nem elég a listán szerepelni és szakmailag felkészültnek lenni, jó kapcsolatokkal is kell rendelkezni: ha másért nem, azért, hogy halljon a jelentkező egy konkrétan megnyíló álláslehetőségről, hogy aztán jelentkezhesen az illetékes személyzetisnél, illetve osztályvezetőnél, mert egyébként kicsi az esély arra, hogy az új tagállamból jövő ezernyi várólistás jelentkező közül kiválasszák.

Az uniós intézményekben már munkába állt magyarok a számos akadály sikeres leküzdése után sem lehetnek azonban maradéktalanul elégedettek, ugyanis 2004. május 1-je óta az uniós intézményekbe felvételt nyert új munkavállalókkal az ugyancsak e napon hatályba lépő új Személyzeti Szabályzat értelmében kötnek munkaszerződést. Ennek köszönhetően legalább havi több száz euró veszteséget, illetve négy-hat év előmeneteli késedelmet kénytelen elkönyvelni a május óta belépett magyar EU-alkalmazott azon osztrák, svéd, finn, stb. társához képest, akit ugyanolyan háttérrel még a bővítés előtt felvettek. Ezzel kapcsolatosan magyar európai parlamenti képviselők szót is emeltek az egyenlő

bánásmód elvének alkalmazása mellett, míg az érintettek egy része petíciót írt az európai ombudsmannak.

Mindezek következtében a következő kérdésekkel fordulok Miniszter úrhoz:

- Milyen konkrét lépéseket tett, illetve tesz a magyar Kormány annak érdekében, hogy minél hamarabb, minél több magasan képzett magyar polgár dolgozhasson európai köztisztviselőként az uniós intézményekben, illetve milyen intézkedésekkel – legyen az bár informális – támogatja a jelentkezőket a hosszadalmas felvételi folyamat teljes időtartama alatt (felkészítés a versenyvizsgára, a várólistára kerültek állászerzés szempontjából létfontosságú információkhoz juttatása, stb.)?

- Készített-e felmérést a magyar kormány arra vonatkozóan, hogy nemzetközi összehasonlításban – mind a tizenötökhöz, mind a 2004. május 1-jével csatlakozott új tagállamokhoz viszonyítva - milyen arányban dolgoznak *jelenleg* - és nem a 2010-ig betöltésre kerülő keretszám szerint - magyar állampolgárok az uniós intézményekben? Itt nemcsak a tolmácsokra és titkárokra gondolok, hanem hangsúlyozottan az ún. adminisztrátor pozíciók minden beosztási fokozatára, a több éves szakmai tapasztalatot igénylő közép-, illetve felsővezetői beosztásokra is.

- Vizsgálta-e a magyar Kormány, hogy az EU-s állást elnyerők közül hányan voltak korábban gyakornokok az uniós intézményeknél, ill. hányan kerültek át az ún. auxiliary státusról?

- A magyar érdekérvényesítő képességet növelendő gondoskodik-e a magyar Kormány az uniós intézményekbe került magyar polgárokkal való kapcsolattartásról, és ha igen, akkor milyen formában?

- Az Unió új személyzeti szabályzata elfogadása előtt milyen lépéseket tett a magyar Kormány annak érdekében, hogy az új dokumentum ne érintse hátrányosan a 2004. május 1-jétől felvétel nyert EU-alkalmazottakat, azaz bújtatottan a Közép- és Kelet- Európából érkezőket, beleértve a magyarokat is? Milyen lépéseket tesz most a magyar Kormány az új tagállamokból érkező EU-alkalmazottakkal szemben jelenleg fennálló megkülönböztetés megszüntetése érdekében?

- Igaz-e az a szomorú sajtóhír, mely szerint rossz fényt vetve a magyar államra, a magyar Kormány megszüntette a bruges-i Európa Főiskolára szóló ösztöndíjakat, holott ez az intézmény eddig a magyar fiatalok „EU-elitképzője” volt?

- Mit tesz a magyar Kormány annak érdekében, hogy az uniós ismeretekkel rendelkező, több nyelven beszélő, magasan kvalifikált magyar munkaerő számára mind a szakmai előmenetel, mind a nyugati mércével mérve is versenyképes fizetés szempontjából megfelelő alternatívákat biztosítson a magyar közigazgatásban annak érdekében, hogy ne váljon hazánk az ún. agyelszívás áldozatává?

Várom megtisztelő válaszát.

Budapest, 2005. január 18.



Hörcsik Richard

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség