



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA  
PARLAMENTI ÁLLAMTITKÁR

Országgyűlés Hivatala

Irományszám K/17107/1

Érkezett 2017. SZEPT. 06.

**Kövér László úrnak,**  
az Országgyűlés elnökének

Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 43. pontjában foglaltak megvalósulása érdekében mellékelten Szabó Tímea (független) országgyűlési képviselő által feltett „*Miért nem vizsgálja ki a kormány a fogyatékossgal élők bércsökkenésének ügyét?*” című, K/17107. számú írásbeli választ igénylő kérdésére adott válaszomat.

Budapest, 2017. szeptember 6.

Tisztelettel:

Rétvári Benke  
államtitkár





EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA  
PARLAMENTI ÁLLAMTITKÁR

Iktatószám:46850-1/2016/PARL

Hiv. szám: K/17107.

Szabó Tímea  
országgyűlési képviselő részére  
független  
Budapest

Tisztelt Képviselő Asszony!

Az Ön által feltett „*Miért nem vizsgálja ki a kormány a fogyatékossgal élők bércsökkenésének ügyét?*” című írásbeli kérdésekre – Balog Zoltán miniszter úr megbízásából – az alábbi választ adom.

A Kormány számára kiemelten fontos, hogy a fogyatékos emberek számára minél nagyobb mértékben biztosítsa az önálló életvitel, közösségi élet és az egyén fejlesztésének lehetőségét. Ezért támogatja mindazok részvételét a munkavégzésben, akik arra alkalmasak.

A szociális foglalkoztatás egyrészt azért került átalakításra, hogy a korábbinál több fogyatékos ember számára nyissuk meg a munka lehetőségét, másrészt, hogy nagyobb hangsúly helyeződjön az egyén fejlesztésére. A szociális foglalkoztatás keretében működő un. munka-rehabilitációs foglalkoztatás helyett került bevezetésre a fejlesztő foglalkoztatás, amelyben a fogyatékos, hajléktalan, szenvedélybeteg és pszichiátriai beteg emberek vehetnek részt, akik fejlesztése során cél az egyén testi és szellemi képességeinek és munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése, fejlesztése, felkészítése az önálló munkavégzésre.

2016-ban összességében 7600 fő szociális foglalkoztatása 4,6 milliárd forintból valósult meg, míg 2017-ben a minimálbér emelkedésére is tekintettel a fejlesztő foglalkoztatásra már több mint 5,2 milliárd forint áll rendelkezésre. Összességében 641 millió forint összegben valósult meg keretemelés, amely már a fejlesztő foglalkoztatás 2017. évi pályázati keretösszegébe beépítésre került.

A 2017. árpilis 1-jétől bevezetett fejlesztő foglalkoztatás jelentős változásokat hozott a korábbi szociális foglalkoztatáshoz képest, mind az intézmények, mind az egyének számára.

Egyrészt lehetőség nyílik arra, hogy az intézményen belüli szociális foglalkoztatás helyett, több szociális intézmény együtt is létrehozasson önálló szolgáltatásként fejlesztő foglalkoztatót, közösen megszervezve a tevékenységet, ezáltal biztosítva a gazdaságosabb működést, mivel össze tudják hangolni a munkavégzéshez szükséges anyagok beszerzését és az értékesítést. Másrészt a korábbi tapasztalatok alapján a szociális foglalkoztatás keretében munka-rehabilitációban részt vevő személyek esetében problémát jelentett a díjazás kérdése. Az új rendszer segítségével lehetőség nyílik az egyén a fejlesztésben való aktív részvételre történő ösztönzésére.

Azt, hogy ki melyik jogviszonyba esik, munkapszichológus szakvéleménye alapján a munkáltató dönti el. Csak két esetben csökkenhet a bér: amennyiben a munkáltató átsorolta

foglalkoztatásból fejlesztésbe, illetve ha munkáltató átsorolta 8 órásból 6 óras, vagy 6 órásból 4 óras jogviszonyba. A szabályozás azonban mindkét esetben garantál panasztételi lehetőséget.

Ha valaki korábban munkavégzésért munkadíjat kapott, és állapota nem változott, akkor az ő átsorolása jogszerűtlen és morálisan elfogadhatatlan. A munkáért bér jár, amit az állami finanszírozás biztosít a növekvő forrásokból. Aki nem végez munkát, az fejlesztésben vehet részt, melyért szintén díj jár. E kettő közül a munkabér értelemszerűen magasabb összegű.

A fejlesztő foglalkoztatásban az ellátott testi és értelmi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, vagy fenntartása a cél. Ennek időtartamára, mivel nem munkavégzés zajlik, úgynevezett fejlesztési díjra jogosult az ellátott. Az egyén egészségi állapotára tekintettel egyenlőtlen napi beosztással is foglalkoztatható, ezáltal esélyt kapnak azon személyek is a fejlesztő foglalkoztatásban való részvételre, akiknek állapota nem teszi lehetővé a folyamatos napi 4 óras tevékenységet. A fejlesztő foglalkoztatás új szabályai lehetőséget teremtenek a foglalkoztatónak arra, hogy teljesítmény arányosan, és a fejlesztésben való tényleges részvételi óra arányában állapítsa meg a fejlesztési díjat.

A fejlesztő foglalkoztatónak a felelőssége az ellátott napi tevékenységének a megszervezése, az egyéni fejlesztési terv elkészítése, az egészségügyi alkalmasságot figyelembe vevő differenciált óradíjak meghatározása. A jogszabály ugyanis nem a mindenkor kötelező legkisebb órabér 30 százalékát írja elő, mint kötelezően fizetendő óradíjat, hanem úgy fogalmaz, hogy ettől nem lehet kevesebb a fejlesztési óradíj.

Az új fejlesztő foglalkoztatás bevezetésétől az egy órára járó költségvetési támogatás mértéke – munka-rehabilitáció esetén a korábbi 372 forintról, illetve munkaviszonyban történő foglalkoztatás esetén a 744 forintról –, egységesen 895 forintra emelkedett. Ebből a 895 forint óradíj támogatásból kell a foglalkoztatónak munkaviszony esetén a minimál órabért (733 forintot) és fejlesztési jogviszony esetén a fejlesztési díjat, valamint az egyéb költségeket (például tárgyi eszköz beszerzés, beruházás költsége) kifizetni.

A minisztérium megvizsgáltatta a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által, a saját fenntartásában lévő fejlesztő foglalkoztatók és a költségvetési forrásból pályázati úton finanszírozott összesen 192 foglalkoztató gyakorlatát. Megállapítást nyert, hogy mind a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság fenntartásában lévő, mind a pályázati úton finanszírozott foglalkoztatók esetében előfordult fejlesztési jogviszonyban az általános gyakorlat a fejlesztési óradíj fenti szempontok szerinti differenciálása, amely eredményeképpen a ritkább eseteket leszámítva az ellátottak a minimális 220 forintnál magasabb óradíjat kapnak.

Budapest, 2017. szeptember 6.

Tisztelettel:

Rétvári Benő  
államtitkár

