



FÖLDMŰVELÉSÜGYI
MINISZTERIUM

DR. FAZEKAS SÁNDOR
miniszter

Ügyiratszám: PTKF/1545/3/2016.

*Magyar Zoltán úr
országgyűlési képviselő részére*

Jobbik Országgyűlési Képviselőcsoportja

Országgyűlés Hivatala

Országgyűlés Irodaháza

irományszám: *x | 13074 | 1*

Budapest
Széchenyi rkp. 19.
1358

Érkezett: **2016 DEC 13.**

Tisztelt Képviselő Úr!

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján K/13074. számon hozzám benyújtott, „**Mikor szűnhet meg a tarthatatlan helyzet a Hortobágyi Halgazdaság Zrt.-nél?**” című írásbeli kérdésére a következő választ adom.

A Hortobágyi Halgazdaság Zrt. (a továbbiakban: Társaság) jelenlegi menedzsmentje mindent megtesz annak érdekében, hogy a Társaságot fenntartható módon növekedési pályán tartsa. Fontos kiemelni azt a tényt, hogy a Társaság jelenleg kizárólag piaci alapon működik, és saját eredményeire támaszkodva jelenleg is nyereséget termel. 2005-2009. között csak úgy tudott nyereséges vállalat lenni, hogy éves szinten 230-250 millió Ft agrár-környezetgazdálkodási kifizetést vett fel. Ma e nélkül a támogatás nélkül, a verseny piacon érvényesülve képes nyereséget hozni.

A Társaság vezetése 2015-ben nem megszüntette, hanem vezérigazgatói utasításban korlátozta a dolgozók által ingyenesen igényelhető hal mennyiségét, rögzítette a halkiadásra vonatkozó előírásokat. A vacsorahal adásának korábbi gyakorlata ugyanis számos visszaélésre adott lehetőséget. A vezérigazgatói utasítás értelmében ez a juttatás most egységes mértékben érhető el a Zrt. minden dolgozója számára, a nyilvántartásokban nyomon követhető módon. A korábbi gyakorlat a Társaság sérelmére elkövetett vagyon elleni bűncselekmények melegágya volt, az elkövetett bűncselekmények miatt a Társaság számos büntető feljelentést volt kénytelen tenni,

amelyek elbocsátásokhoz is vezettek. A vezérigazgatót érintően megfogalmazott rosszhiszemű állítás, miszerint reprezentációs hal címén nagy mennyiségű halat visz el a gazdaságból, minden alapot nélkülöz.

Ami a dolgozók bérezését illeti, a jogszabályi előírások szerinti minimálbérnek és garantált bérminimumnak megfelelő béremelés minden évben megtörtént, ezen felül a Társaság teherbírásához mérten volt bérfejlesztés, kiegészítve a további ténnyel, hogy a Társaság minden dolgozója béren kívüli juttatásokban is részesül. A középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben dolgozók számára a végzettséget igazoló okiratok bemutatása esetén biztosított a garantált bérminimumnak megfelelő bruttó bér.

A Társaság a dolgozói számára természetesen biztosítja a védőruhát, illetve ezen felül a nem kötelezően előírt munkaruhát is. A Társaság dolgozói speciális tevékenységüket csak védőruhában láthatják el, ennél fogva a Társaságnak elemi érdeke, hogy a munkavédelmi előírásoknak megfeleljen. Szerződés útján munkavédelmi tanácsadó is segíti a vezetőség munkáját.

Betartva a munkavédelmi előírásokat, a Társaság minden egységében biztosítva van az ivóvíz-ellátás és a szociális helység. Ezen túlmenően az ásványvizet ballonokban hordják ki a szervezeti egységekbe.

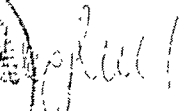
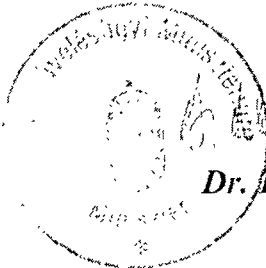
A betegség esetén történő felmentésre vonatkozó feltételezést érintően rögzítem, hogy a munkavállaló keresőképtelen állapota idején a Társaság nem szüntette meg egyetlen munkavállalójának munkaviszonyát sem.

Bízom benne, hogy tájékoztatásom választ adott a Képviselő Úr részéről felmerült kérdésekre.

Békés karácsonyi ünnepeket és boldog új évet kívánok Önnek!

Budapest, 2016. december „13.”

Üdvözlettel:



Dr. Fazekas Sándor
M.