



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Törvényjavaslat kezdeményezése

Országgyűlés Hivatala

Kövér László úr
az Országgyűlés elnöke részére

Irományszám: 112921

Érkezett: 2016 NOV 15.

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Magyarország Alaptörvénye 6. cikk (1) bekezdése alapján „a Szociális Munka Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánjuk benyújtani.

Budapest, 2016. november „15”.

Tisztelettel,

Balog Zoltán

Fidesz-Magyar Polgári Szövetség

Lázár János

Fidesz-Magyar Polgári Szövetség

2016. évi ... törvény

a Szociális Munka Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról

1. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosítása

1. §

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény „A szociális szolgáltatást végzők jogai” alcíme a következő 94/M. §-sal egészül ki:

„94/M. § (1) November 12-e a Szociális Munka Napja, amely a személyes gondoskodást nyújtó intézményeknél, szolgáltatóknál munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozókra kiterjedően munkaszüneti nap.

(2) A Szociális Munka Napján a szociális intézményekben a folyamatos ellátást a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 102. §-a szerinti munkaszüneti napokra egyébként irányadó munkarend szerint kell megszervezni és biztosítani.”

2. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény módosítása

2. §

(1) A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 15. §-a a következő (6a) és (6b) bekezdéssel egészül ki:

„(6a) November 12-e a Szociális Munka Napja, amely a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti - ide nem értve a bölcsődei ellátást és gyermekvédelmi intézményeknél, szolgáltatóknál, javítóintézeteknél munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban vagy nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló dolgozókra kiterjedően munkaszüneti nap.

(6b) A Szociális Munka Napján a gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézményekben, javítóintézetekben a folyamatos ellátást a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 102. §-a szerinti munkaszüneti napokra egyébként irányadó munkarend szerint kell megszervezni és biztosítani.”

(2) A Gyvt. 66/A. § (2) bekezdésében az „a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt (a továbbiakban: Mt.)” szövegrész helyébe az „az Mt.-t” szöveg lép.

3. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény módosítása

3. §

(1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 93. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A helyi önkormányzat képviselő-testülete a 232/A. §-ban foglaltak szerint egy további munkaszüneti napot állapíthat meg.”

(2) A Kttv. VIII. Fejezete a „Címek” alcímet megelőzően a következő 232/A. §-sal és azt megelőző alcímmel egészül ki:

„Munkaszüneti nap

232/A. § (1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete – a (2) bekezdésben foglalt feltétellel – a rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

(3) A Kttv.

a) 225/L. § (1) bekezdésében a „, valamint a 237. §-t” szövegrész helyébe az „a 232/A. §-t, valamint a 237. §-t” szöveg,

b) 253. § (1) bekezdésében az „a Közszolgálati Tisztviselők Napja alkalmából” szövegrész helyébe a „július 1-je alkalmából” szöveg lép.

4. A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény módosítása

4. §

Hatályát veszti a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 102. § (3) bekezdése.

5. Záró rendelkezések

5. §

Ez a törvény a kihirdetését követő hónap első napján lép hatályba.

INDOKOLÁS

Általános indokolás

1. A társadalom, a közösség megbecsülésének jeleként ünneplik 1997 óta világszerte november 12-én a Szociális Munka Napját. E napon hazánkban is köszöntik a szakterület dolgozóit, azokat, akik az elesettekért, kirekesztettekért, támogatásra és segítségre szorulókért dolgoznak felelősségteljesen, áldozatkészen és nagy szakmai alázattal. Szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi területen dolgozni jóval több, mint munka: szolgálat ez a szó legnemesebb értelmében. Az e szolgálatot teljesítők a szegénység, kiszolgáltatottság elleni küzdelemben gyakran emberfeletti munkát végeznek, olykor életmentő, komoly krízishelyzeteket elhárító azonnali segítséget nyújtanak. A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások területén jelenleg mintegy 93 ezer ember dolgozik. A gyermekek és ellátottak körüli teendők végzése nagymértékű fizikai és lelki igénybevétellel járó feladat, amit az év minden napján, a nap minden órájában végeznek ezen ágazatban dolgozók.

A szociális munka a társadalmi munkamegosztás kiemelkedően fontos, értékteremtő tevékenysége. Az ágazatban dolgozók megbecsülésének kifejezéséeként, megfeszített munkájuk elismeréseként jelen törvényjavaslat (a továbbiakban: Javaslat) biztosítja, hogy a Szociális Munka Napja munkaszüneti napnak minősüljön.

2. A Javaslat egyebekben rendelkezik arról, hogy július 1-je, a Közszolgálati Tisztviselők Napja a továbbiakban – főszabály szerint – nem minősül munkaszüneti napnak.

Részletes indokolás

Az 1. és 2. §-hoz

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosításával, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) módosításával biztosítható, hogy

a) a szociális szolgáltatások területén a személyes gondoskodást nyújtó intézményeknél, szolgáltatóknál, valamint

b) a gyermekjóléti, gyermekvédelmi területen a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti – ide nem értve a bölcsődei ellátást – és gyermekvédelmi intézményeknél, szolgáltatóknál, javítóintézeteknél

munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozókra, valamint nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban állókra kiterjedően a Szociális Munka Napja munkaszüneti napnak minősüljön.

A Gyvt. lehetővé teszi, hogy a bölcsődék számára az emberi erőforrások minisztere nevelés-gondozás nélküli munkanapot határozzon meg. Ennek alapján április 21-e a Bölcsődék Napja, egyszersmind nevelés-gondozás nélküli munkanap, amely mintegy 11 ezer bölcsődei dolgozót érint, ezért rájuk jelen Javaslatban foglalt új szabályozás nem terjed ki.

A bentlakást nyújtó szociális intézmények, a gyermekek átmeneti otthonai, a családok átmeneti otthonai, az otthont nyújtó és az utógondozói ellátást nyújtó gyermekotthonok (ideértve az utógondozó otthonokat), valamint a javítóintézetek folyamatos ellátást

biztosítanak, ezért a Javaslát előírja, hogy a folyamatos ellátást a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti munkaszüneti napokra egyébként irányadó munkarend szerint kell megszervezni és biztosítani.

A 3. és 4. §-hoz

A Javaslát rendelkezik arról, hogy július 1-je, a Közszolgálati Tisztviselők Napja a továbbiakban a kormányzati szolgálati jogviszonyban, valamint egyes közsolgálati jogviszonyban állók számára – az állami szolgálati jogviszonyban állókkal megegyező módon – nem minősül munkaszüneti napnak.

A Javaslát ugyanakkor – a kormányzati szolgálati, illetve az állami szolgálati jogviszonyban állók körén kívül esően – biztosítja annak a lehetőségét, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete a helyi önkormányzat saját bevételeinek terhére vállalhassa a munkaszüneti nappá minősítéssel összefüggésben felmerülő költségek biztosítását, ebben az esetben – és e feltétellel – július 1-je az adott önkormányzat érintett foglalkoztatottjai tekintetében továbbra is munkaszüneti napnak minősülhet.

Az 5. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezés.