



NEMZETI FEJLESZTÉSI  
MINISZTERIUM

DR. FÓNAGY JÁNOS  
parlamentári allamtitkár

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: K/18489/1

Érkezett: 2016 FEBR 01.

PKF / 2246 -3 / 2016-NFM

**Ander Balázs úr részére  
országgyűlési képviselő**

Budapest  
Széchenyi rkp. 19.  
1358

**Tisztelt Képviselő Úr!**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) és (9) bekezdéseiben foglaltak szerint Dr. Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszterhez intézett „**Önök miért nem mondanak nemet az egyenlőtlenségeket tovább növelő neoliberais bérpolitikára?**” című, K/8489. számú írásbeli kérdésére a hivatkozott törvény 42. § (2) bekezdése alapján az alábbi tájékoztatást adom:

A kormány az Állami Számvevőszék elnökének az állami tulajdonú gazdasági társaságok vezetésével kapcsolatos javaslatainak meghallgatása után megállapította, hogy a vezetői juttatásokat és követelményeket közelíteni szükséges a piaci vezetői bérekhez és követelményekhez, továbbá a jelenlegi prémiumok jelentős részét be kell építeni az alapbérbe. Mindezek mellett a kormány megvizsgálta a Visegrádi országok állami tulajdonú gazdasági társaságainak vállalatirányítási rendszerét, valamint vezető állású munkavállalóinak bérezési gyakorlatát, és 2015. szeptember 15-én elfogadta a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói javadalmazási rendszerének megújításáról szóló 1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozatot (a továbbiakban: Korm. határozat).

Az új szabályozás értelmében az állami cégeknél egységes, átlátható javadalmazási rendszert és bérplafont tudnak bevezetni, miközben a vezetői juttatásokat és követelményeket közelíteni tudják a piaci vezetői bérekhez és követelményekhez.

A Korm. határozat 1. b) pont bb) alpontja lehetővé teszi, hogy a kormány döntése alapján – különösen indokolt esetben – az érintett gazdasági társaság az 1. melléklet I. kategóriába legyen átsorolható, ez alapján pedig lehetőség nyílt arra, hogy a kormány eleget tegyen az Állami Számvevőszék elnöke javaslatának. A Korm. határozat adta keretek között a kormány döntött a MÁV Zrt. I. kategóriába sorolásáról.

A MÁV Zrt. nemzetgazdasági szempontból kiemelt közfeladatot lát el, amely magas szintű felkészültséget kíván. A társaságcsoport Magyarország egyik legnagyobb foglalkoztatója, a mintegy 37 ezer fős létszám mellett jelentős részt vállal a közfoglalkoztatott programban is. Vezető állású munkavállalóinak bérezése viszont nemzetközi és hazai összehasonlításban is alacsony. Az erre vonatkozó döntést a hivatkozott Korm. határozat alapján az egyes többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok I. kategóriába sorolásáról szóló 2021/2015. (XII. 29.) Korm. határozatával rögzítette. Mindezek alapján a MÁV Zrt. elsőszámú vezető állású munkavállalójának adható maximális bruttó havi alaplábér legfeljebb 5 millió forint lehet.

A Korm. határozat értelmében a többségi állami tulajdonú társaságoknál a vezető állású dolgozók alaplábérét a tulajdonosi joggyakorló a Korm. határozatban meghatározott feltételek teljesítése esetén növelheti. Ugyanakkor a korábbi szabályozással szemben (az állam, illetőleg a központi és a társadalombiztosítási költségvetési szervek többségi befolyása alatt álló gazdálkodó szervezetek vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai és más vezető állású munkavállalói javadalmazásának elveiről szóló 2173/2003. (VII. 29.) Korm. határozat) a maximálisan adható 80%-os prémiumot az új szabályozás legfeljebb 20%-ban határozta meg azzal a feltétellel, hogy veszteséges gazdálkodás esetében prémium nem fizethető.

A vasutasok 2016. évi bérfeljesztése tekintetében az érdekegyeztetések jelenleg folyamatban vannak, a cél olyan középtávú megállapodás, amely kiszámítható életpályát kínál a vasutas munkavállalók számára.

Kérem, hogy válaszaomat szíveskedjen elfogadni.

Budapest, 2016. „február 1.”

Üdvözlettel:

Dr. Fónagy János

