



NEMZETGAZDASÁGI  
MINISZTERIUM

TÁLLAI ANDRÁS

MINISZTERHELYETTES

PARLAMENTI ÉS ADÓÜGYEKÉRT FELELŐS ÁLLAMTTKÁR

Országgyűlés Hivatala

irományszám: 2/8483/1

Érkezett: 2016 JAN 28.

Iktatószám: NGM/2200/2016.

Válasz a K/8483. számú írásbeli kérdésre:  
„Kik jogosultak pontosan a CSOK-ra?”

**Hegedűs Lórántné, Novák Előd, Vágó Sebestyén, Z. Kárpát Dániel**  
országgyűlési képviselő

Budapest

**Tisztelt Képviselő Asszony! Tisztelt Képviselő Urak!**

A K/8483. számú írásbeli kérdésre **Varga Mihály** Miniszter Úr nevében és megbízásából a következő választ adom:

A három gyermeket nevelő vagy vállaló családok részére nyújtott támogatás feltételeként a jelenleg hatályos szabályozást tartalmazó kormányrendelet legalább 2 év, azon belül 180 nap keresőtevékenységen alapuló társadalombiztosítási jogviszony igazolását írja elő. A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 5. §-a alapján biztosítottak minősülő személyek kereső tevékenységet folytatnak és ennek alapjául szolgáló jogviszonyuk (vállalkozási tevékenység, munkaviszony stb.) alapján válnak biztosítottá. A szakképző iskolai tanulmányait folytató tanuló csak abban az esetben jogosult a családok otthonteremtési kedvezményének igénybevételére, ha tanulósz szerződés alapján történik a gyakorlati képzése. A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény értelmében a gyakorlati képzést szervező intézmény a tanuló részére a tanulósz szerződés alapján minden esetben pénzbeli juttatást köteles fizetni, amelynek legkisebb összegét – az elméleti és gyakorlati képzési idő arányának figyelembevételével – a törvény állapítja meg. A szakképző iskolai tanuló tehát nem a tanulói jogviszonya alapján válik biztosítottá, hanem a tanulósz szerződés alapján történő munkavégzése alapozza meg e státuszát.

A felsőoktatási intézményben tanuló ilyen mértékű és jellegű munkát általában hallgatói jogviszonya keretében nem végez, ezért kizárólag a hallgatói jogviszonyára tekintettel nem minősül biztosítottak. A hallgató – hallgatói minőségében – kizárólag hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát, és ha a képzési programhoz közvetlenül nem kapcsolódóan kerül sor hallgatói munkaszerződés alapján munkavégzésre (pl.: tanulmányi osztályon adminisztratív tevékenység, könyvtárban kisegítő munka elvégzése), akkor ez a Tbj. 5. §-a szerinti biztosított státuszt eredményez. Hangsúlyozandó, hogy a felsőoktatási intézmény hallgatójának – a hallgatói munkaszerződésen túl – lehetősége van vállalkozási tevékenységet folytatni vagy munkaviszonyban kereső tevékenységet végezni, amelyek szintén biztosítási jogviszonyt eredményeznek.

Az előbbiekre tekintettel álláspontom szerint a felsőoktatási intézmény hallgatójának is lehetősége van arra, hogy kereső tevékenységet folytasson és ez alapján jogosultságot szerezzen a támogatás igénybevételére. Amennyiben a hallgató nem végez kereső tevékenységet és a 25. életévét még nem töltötte be, akkor a szabályozás alapján eltartott gyermeknek számít és az őt eltartó szülők utána is igényelhetik a családok otthonteremtési kedvezményét.

A Kormány legutóbbi ülésén áttekintette a CSOK jogosultági feltételeit és azt a döntést hozta, hogy a támogatás részletszabályairól új rendeleteket fog alkotni.

Budapest, 2016. január 28. n.

Tisztelettel:

Tállai András

