



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
PARLAMENTI ÁLLAMTITKÁR

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: K/8414/1

Érkezett: 2016 JAN 25.

Iktatószám: 2647/2016/PARL

Hiv. szám: K/8414.

Kész Zoltán
országgyűlési képviselő részére
független
Budapest

Tisztelt Képviselő Úr!

Az Ön által feltett „*Tervez-e lépéseket az egészségügy területén tapasztalható munkaerő-
elváándorlás megállítása érdekében?*” című írásbeli kérdésre – Balog Zoltán miniszter úr
megbízásából – az alábbi választ adom.

A Kormány 2010-től kezdődően kiemelten kezeli az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók humán erőforrás kérdését. 2010-től kezdődően a Kormány jelentős hangsúlyt fektet a rezidensek, fiatal orvosok itthon tartására. Több új támogatási forma (hiányszakmák támogatás, dologi költségtérítés), a rezidensi ösztöndíj rendszer, illetve az egészségügyi ágazati béremelés folyamata is azt a célt szolgálta és szolgálja, hogy megfelelő szakorvosi utánpótlás álljon rendelkezésre a jövőben. Az elmúlt öt év során a rezidensek alapilletménye az igénybe vehető ösztöndíjjal és támogatásokkal együtt bruttó 129.500 forintról bruttó 412 570 forintra is emelkedhetett, amelyet mindkét esetben még az ügyeleti, készenléti díjak és a túlmunka díjazása egészít ki. A megtett intézkedések eredményeként egyre több orvos kapcsolódik be évről évre a rezidensi képzésbe, valamint a kormányváltás óta egyre kevesebb magyar orvos folyamodik a külföldi munkavállaláshoz szükséges hatósági bizonyítványért. Mindemellett 2016. január 1-től a fiatal szakorvosok részére új támogatási forma került bevezetésre, a szakvizsga megszerzésétől számított öt évig havi bruttó 151.000 forint támogatást kaphatnak a Magyarországon, teljes munkaidőben, közfinanszírozott ellátásban dolgozó orvosok.

2015. július 1-jei hatállyal a Kormány döntött arról is, hogy az egészségügyi dolgozók részére biztosítja azt a mozgóbér különbözetet, ami abból adódott, hogy a 2012-2013. éven végrehajtott egészségügyi ágazati béremelések ugyan 2013. szeptember 1-től az alpbér részét képezik, azonban költségvetési forrás hiányában az ún. mozgóbér elemek (ügyeleti díj, készenléti díj, túlmunka díja, műszakpótlékok) a 2012. június 30-i illetményhez igazítottan „befagyasztásra” kerültek. 2016. január 1-től törvényi szinten került szabályozásra a mozgóbér elemeknek a béremelés során megemelt alapilletményhez történő igazítása, 2016. évre ezen feladatra 12,8 milliárd forint költségvetési forrás áll rendelkezésre.

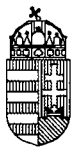
A fentiekben túl nem szabad elfeledkeznünk arról, hogy 2012-ben és 2013-ban két lépcsőben kb. 95 ezer egészségügyi dolgozó részesült béremelésben. Az egészségügyi ágazati bérfejlesztéshez kapcsolódóan, a két évben összesen 75,69 milliárd forint többletkifizetés történt az egészségügyi szolgáltatók számára.

Budapest, 2016. január 25.

Tisztelettel:



Rétvári Bence
államtitkár



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
PARLAMENTI ÁLLAMTITKÁR

Kövér László úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 43. pontjában foglaltak megvalósulása érdekében mellékelten megküldöm Kész Zoltán (független) országgyűlési képviselő *„Tervez-e lépéseket az egészségügy területén tapasztalható munkaerő-elvándorlás megállítása érdekében?”* című, K/8414. számú írásbeli választ igénylő kérdésére adott válaszomat.

Budapest, 2016. január 25.

Tisztelettel:


Rétvári Bence
államtitkár

