

NEMZETI FEJLESZTÉSI
MINISZTERIUM

DR. FÓNAGY JÁNOS
parlamentari államtitkár

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: K/8400/1

Érkezett: 2016 JAN 22.

PKF / 1021 - 4 / 2016-NFM

Szabó Tímea asszony részére
országgyűlési képviselő

Budapest
Széchenyi rkp. 19.
1358

Tisztelt Képviselő Asszony!

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) és (9) bekezdéseiben foglaltak szerint Dr. Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszterhez intézett „**Miért került a MÁV a pénzügyi szektorba?**” című, K/8400. számú írásbeli kérdésére a hivatkozott törvény 42. § (2) bekezdése alapján az alábbi tájékoztatást adom:

A kormány az Állami Számvevőszék elnökének az állami tulajdonú gazdasági társaságok vezetésével kapcsolatos javaslatainak meghallgatása után megállapította, hogy a vezetői juttatásokat és követelményeket közelíteni szükséges a piaci vezetői bérekhez és követelményekhez, továbbá a jelenlegi prémiumok jelentős részét be kell építeni az alapbérbe. Mindezek mellett a kormány megvizsgálta a visegrádi országok állami tulajdonú gazdasági társaságainak vállalatirányítási rendszerét, valamint vezető állású munkavállalóinak bérezési gyakorlatát, és elfogadta a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói javadalmazási rendszerének megújításáról szóló 1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozatot (a továbbiakban: Korm. határozat).

Az új szabályozás értelmében az állami cégeknél egységes, átlátható javadalmazási rendszert és bérplafont tudnak bevezetni, miközben a vezetői juttatásokat és követelményeket közelíteni tudják a piaci vezetői bérekhez és követelményekhez.

A Korm. határozat 1. b) pont bb) alpontja lehetővé teszi, hogy a kormány döntése alapján – különösen indokolt esetben – az érintett gazdasági társaság az 1. melléklet I. kategóriába legyen átsorolható, ez alapján pedig lehetőség nyílt arra, hogy a kormány eleget tegyen az Állami Számvevőszék elnöke javaslatainak.

A Korm. határozat adta keretek között a kormány döntött az MVM Zrt., az MNV Zrt., a Szerencsejáték Zrt., valamint a MÁV Zrt. I. kategóriába sorolásáról.

Az érintett gazdasági társaságok mindegyike fontos közfeladatot vagy nemzetgazdasági szempontból kiemelt feladatot lát el, amely magas szintű szakmai felkészültséget kíván. A társaságoknál kiemelten magas a foglalkoztatottak létszáma, viszont a vezető állású munkavállalók bérezése nemzetközi és hazai összehasonlításban is alacsony. Az erre vonatkozó döntést a kormány a hivatkozott Korm. határozat alapján az egyes többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok I. kategóriába sorolásáról szóló 2021/2015. (XII. 29.) Korm. határozatával rögzítette. Mindezek alapján az érintett gazdasági társaságok elsőszámú vezető állású munkavállalójának adható maximális bruttó havi alpbér legfeljebb 5 millió forint lehet.

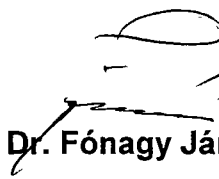
A Korm. határozat értelmében a többségi állami tulajdonú társaságoknál a vezető állású dolgozók alpbérére a tulajdonosi joggyakorló a Korm. határozatban meghatározott feltételek teljesítése esetén növelheti, Ugyanakkor a korábbi szabályozással szemben (az állam, illetőleg a központi és a társadalombiztosítási költségvetési szervek többségi befolyása alatt álló gazdálkodó szervezetek vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai és más vezető állású munkavállalói javadalmazásának elveiről szóló 2173/2003. (VII.29.) Korm. határozat) a maximálisan adható 80%-os prémiumot az új szabályozás legfeljebb 20%-ban határozta meg azzal a feltétellel, hogy veszteséges gazdálkodás esetében prémium nem fizethető.

A vasutasok 2016. évi bérfeljesztése tekintetében az érdekegyeztetések jelenleg folyamatban vannak, a cél olyan középtávú megállapodás, amely kiszámítható életpályát kínál a vasutas munkavállalók számára.

Kérem, hogy válaszomat szíveskedjen elfogadni.

Budapest, 2016. január „22. ”

Üdvözlettel:


 Dr. Fónagy János
 Államtitkár
 * 1. *

