

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

**T/9234. számú
törvényjavaslat
a honvédek jogállásáról**

Előadó:

**Hende Csaba
honvédelmi miniszter**

Budapest, 2012. november

2012. évi ... törvény

a honvédek jogállásáról

Az Alaptörvény 45. cikk (1) bekezdésében foglalt alapvető feladatok megvalósítása érdekében az állam a Magyar Honvédség tényleges szolgálatot teljesítő katonáitól tántoríthatatlan hűséget, hivatásukhoz méltó, példamutató magatartást, bátor helytállást, magas fokú készenlétet és fegyelmet követel.

A honvédelem nemzeti ügyének elhivatott szolgálata, valamint a szövetségi kötelezettségek magas színvonalú teljesítése korszerű katonai ismeretek, képességek megszerzésére, és folyamatos fejlesztésére alapozható, továbbá kiszámítható életpályával biztosítható.

Az Országgyűlés elismeri a katonai szolgálattal együtt járó áldozatvállalást, és az azzal arányban álló erkölcsi, valamint anyagi megbecsülés indokoltságát, ezért – a nemzedékek közötti szolidaritást is alapul véve – a következő törvényt alkotja:

I. Fejezet

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A törvény hatálya, értelmező rendelkezések

1. § (1) E törvény hatálya a hivatásos és a szerződéses állományú katonákra (a továbbiakban együtt: állomány tagja), a tényleges szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katonákra, a honvéd tisztjelöltekre, és a honvéd altiszt-jelöltekre terjed ki.

(2) E törvény hatálya az önkéntes tartalékos katonákra a rendelkezésre állás időszakában, a nyugállományú katonákra, valamint az állomány tagja és a nyugállományú katonák közeli hozzátartozójára akkor terjed ki, ha ezt a törvény elrendeli.

(3) A 178. § és a 238. § (2) bekezdés 35. pontjának hatálya kiterjed a hadkötelezettség alapján szolgálatot teljesített személyekre és közeli hozzátartozójukra.

2. § E törvény alkalmazásában

1. *alacsonyabb beosztás*: az a státusz, amely

a) általános előmeneteli rendben alacsonyabb rendfokozattal rendszeresített,

b) speciális előmeneteli rendben alacsonyabb elérhető rendfokozatú,

c) az előmeneteli rendek közötti váltás esetén az a) és b) pontok összevetése alapján alacsonyabbnak minősül,

2. *altiszti állomány tagja*: az a katona, aki az 1. melléklet szerinti altiszti vagy zászlósi (a továbbiakban együtt: altiszti) rendfokozatot visel,

3. *azonos beosztás*: az a státusz, amely

a) általános előmeneteli rendben azonos rendfokozattal rendszeresített,

b) speciális előmeneteli rendben azonos elérhető rendfokozatú,

c) az előmeneteli rendek közötti váltás esetén az a) és b) pontok összevetése alapján azonosnak minősül,

4. *átstrukturálás*: az Országgyűlés, a Kormány, a honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) döntése alapján a névváltoztatás kivételével minden olyan változás, amelynek következtében egyes szolgálati beosztások létesülnek, módosulnak vagy megszűnnek,

5. *előkészítő vagy befejező tevékenység*: minden olyan feladat ellátása, amelyet az állomány tagja szolgálati beosztásához kapcsolódóan, szokás szerint és rendszeresen, külön utasítás nélkül köteles elvégezni,
6. *előmenetel*: szervezeti hierarchiában történő előrehaladás, amely általános előmeneteli rendben magasabb beosztásba kinevezés, speciális előmeneteli rendben a magasabb elérhető rendfokozatú beosztásba kinevezés, illetve előléptetés, adott beosztáson belül a beosztásban rendszeresített vagy elérhető (a továbbiakban együtt: rendszeresített) rendfokozat eléréséig a rendfokozatban történő előléptetés útján valósul meg,
7. *fogyatékos gyermek*: az a gyermek, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlék került megállapításra,
8. *gyermek*: a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek,
9. *gyermekét egyedül nevelő*: az állomány azon tagja, aki gyermekét saját háztartásában neveli és hajadon, nőtlen, özvegy, elvált, házastársától külön él, vagy nincs élettársa,
10. *hivatásos állomány tagja*: az állomány azon tagja, aki élethivatásként, határozatlan időre vállalja a katonai szolgálatot,
11. *honvéd altiszt-jelölt*: az iskolarendszerű nappali tagozatos katonai szakképzésre felvételt nyert személy, aki annak időtartama alatt tanulói jogviszonyban és altiszt-jelölti szolgálati viszonyban áll,
12. *honvéd tisztjelölt*: a honvédtiszti alapképzésre felvételt nyert személy, aki annak időtartama alatt hallgatói jogviszonyban és tisztjelölti szolgálati viszonyban áll,
13. *honvédségi szervezet*: a miniszter által vezetett minisztérium, a miniszter irányítása alatt álló központi hivatal, a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet, és a Magyar Honvédség (a továbbiakban: Honvédség) hadrendje szerinti szervezet,
14. *ideiglenes külföldi szolgálat*: olyan külföldi szolgálat, amelynek időtartama tervezetten nem haladja meg a 90 napot,
15. *illetményalap*: a költségvetési törvényben a közszolgálati tisztviselőkre meghatározott illetményalap,
16. *illetmény-megállapítás*: a szolgálati viszony létesítésekor, módosításakor, valamint új illetményelemre való jogosultság esetén az állomány tagja 122. § (1) bekezdése szerinti illetményelemeinek megállapítása, a beosztási illetménynek a 123. § (3) bekezdése szerinti magasabb összegben történő megállapítása, az illetménypótlékra való jogosultságnak, valamint az alsó-felső határral rendelkező illetménypótlék esetén a pótlék összegének megállapítása, felemelése, valamint a kiegészítő illetményre való jogosultság megállapítása,
17. *jognyilatkozat*: a 29. pont a), b), és d) alpontja szerinti munkáltatói döntések, a döntési lapról készített határozat, a szerződés, az ösztöndíjszerződés, valamint minden olyan nyilatkozat, amelyből jogok és kötelezettségek származnak,
18. *képzés*: iskolai végzettség, szakképzettség, szakképesítés, tanfolyami végzettség vagy képzettség megszerzésére irányuló, hazai vagy külföldi, iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli oktatás, továbbképzés és átképzés,
19. *kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő*: az a jognyilatkozatban meghatározott időtartam, amely alatt a Honvédség által támogatott képzésben, a honvéd tisztképzésben vagy a katonai szakképzésben részt vevő személy szolgálati viszonyát köteles fenntartani,
20. *közeli hozzátartozó*: a házastárs, az egyenes ágbeli rokon, a házastárs egyenes ágbeli rokona, az örökbefogadott, a mostoha és a nevelt gyermek, az örökbefogadó, a mostoha és a nevelő szülő, a testvér, valamint az élettárs,
21. *közkatona*: a szerződéses pályakezdő kivételével az a katona, aki rendfokozat nélkül teljesít szolgálatot,
22. *legénységi állomány tagja*: a közkatona és az 1. melléklet szerinti tisztési rendfokozattal rendelkező szerződéses katona,

23. *magasabb beosztás*: az a státusz, amely

a) általános előmeneteli rendben magasabb rendfokozattal rendszeresített,

b) speciális előmeneteli rendben magasabb elérhető rendfokozatú,

c) az előmeneteli rendek közötti váltás esetén az a) és b) pontok összevetése alapján magasabbnak minősül,

24. *más kereső tevékenység*: a munkaviszony, a munkavégzési kötelezettséggel járó szövetkezeti tagsági viszony, a vállalkozási és a megbízási szerződés, a gazdasági társaság tagja esetén a tényleges személyes közreműködés, a vezető tisztségviselői vagy a felügyelő bizottsági tagsági tevékenység ellátására irányuló jogviszony, az egyéni vállalkozási tevékenység, az egyéni cég tagjaként végzett tevékenység, az ügyvédi tevékenység, valamint a tudományos, az oktatói, a művészeti, a lektori, a szerkesztői, valamint a jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység végzésére irányuló jogviszony, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszony,

25. *Magyarországon települő katonai szervezet*: nemzetközi szervezet döntése vagy nemzetközi megállapodás alapján létrehozott, Magyarországon települő olyan szervezet vagy alakulat, amely a létrehozó szervezet tagállamai vagy a részes államok érdekében katonai feladatot hajt végre,

26. *más szerv*: a tudományos intézmények, a kutató intézetek, az egészségügyi intézmények, a nevelési-oktatási intézmények, a bírósági szervezet, a bíróságok igazgatási feladatait ellátó szervezet, az ügyészi szervezet, a Köztársasági Elnöki Hivatal, az Országgyűlés Hivatala, az Alkotmánybíróság Hivatala, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala, a Miniszterelnökség, a minisztériumok, a kormányhivatalok, a központi hivatalok, az autonóm államigazgatási szervek, az önálló szabályozó szervek, a felsőoktatási intézmények, a honvédelmi vagy egyéb biztonsági érdeket szolgáló gazdálkodó szervezetek, továbbá a Honvédség tevékenységét elősegítő közhasznú szervezetek, egyesületek, kivéve a honvédségi szervezetnek minősülő szervezeteket, a minisztériumok védelmi igazgatással foglalkozó szervezeti elemeit, a megyei és a fővárosi védelmi bizottságok titkárságait, valamint a Nemzeti Közszolgálati Egyetemet (a továbbiakban: NKE),

27. *megfelelő szolgálati beosztásba helyezés*: az az azonos beosztásba áthelyezés vagy magasabb beosztásba kinevezés, amelynek betöltésére az állomány tagja iskolai végzettsége, szakképzettsége, szakképesítése, egyéb felkészültsége, valamint egészségi, pszichikai és fizikai állapota szerint, továbbá nemzetbiztonsági szempontból alkalmas,

28. *megfelelő szolgálati feladat*: az a szolgálati feladat, amely végrehajtása az állomány tagjától iskolai végzettsége, szakképzettsége, szakképesítése, egyéb felkészültsége, valamint egészségi, pszichikai és fizikai állapota alapján elvárható, továbbá arra nemzetbiztonsági szempontból alkalmas,

29. *munkáltatói döntés*: a munkáltatói jogkör gyakorlása, amely formáját tekintve

a) határozat, ha a munkáltatói jogkört gyakorló nem áll szolgálati viszonyban, továbbá, ha jogszabály a munkáltatói jogkör gyakorlását határozati formához köti,

b) parancs, ha a munkáltatói jogkört gyakorló szolgálati viszonyban áll, kivéve, ha jogszabály a munkáltatói jogkör gyakorlását határozathoz köti,

c) döntési lap, ha az a munkáltatói jogkört gyakorló több döntését egy dokumentumban összesíti, melyet a munkáltatói jogkört gyakorló miniszteri rendeletben kijelölt képviselője foglal határozatba, vagy

d) irat, ha azt a munkáltatói jogkört gyakorló írásban, de nem az a)-c) pont szerint hozza meg,

30. *nyugállományú katona*: az állomány korábbi tagja,

a) akit a fegyveres erők és a fegyveres testületek hivatásos állományának szolgálati viszonyáról szóló 1971. évi 10. törvényerejű rendelet, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény vagy a Magyar

Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény szerint katonai szolgálati nyugállományba, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugállományba helyeztek, vagy

b) aki öregségi nyugdíjban, más olyan pénzbeli ellátásban részesül, amelyet a nyugdíjkorhatár betöltésekor hivatalból öregségi nyugdíjként kell továbbfolyósítani, vagy megváltozott munkaképességűek ellátásában részesül, feltéve, hogy annak megállapítását közvetlenül megelőző utolsó szolgálati viszonya a Honvédséggel vagy a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálattal (a továbbiakban: KNBSZ) állt fenn,

kivéve, ha a szolgálati viszonya lefokozás vagy szolgálati viszony megszüntetése fenyítés kiszabásával, büntetőeljárás keretében szolgálati viszony megszüntetése, lefokozás, szolgálati viszony keretében betöltött munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás vagy közügyektől eltiltás alkalmazásával, vagy méltatlanná válás, kifogástalan életvitel követelményének való meg nem felelés, nemzetbiztonsági szempontból katonai szolgálatra alkalmatlanság miatt szűnt meg,

31. *önkéntes tartalékos katona*: az a katona, aki önkéntes műveleti tartalékosként vagy önkéntes védelmi tartalékosként szerződésben vállalja a katonai szolgálatot,

32. *rendszeres illetménypótlék*: a 126. §, a 127. §, a 128. § (1) bekezdés a), l)–q) és t)–v) pontja és (3) bekezdése, valamint a 199. § (3) bekezdés a) pontja szerinti pótlékok,

33. *szerződéses állomány tagja*: az állomány azon tagja, aki határozott időre szerződésben vállalja a katonai szolgálatot,

34. *szerződéses pályakezdő*: a közkatona kivételével a szerződéses állomány rendfokozattal nem rendelkező tagja, aki első alkalommal létesít szerződéses tiszti vagy szerződéses altiszti szolgálati viszonyt, és kizárólag e törvény alkalmazásában minősül pályakezdőnek,

35. *szolgálati érdek*: a Honvédség, illetve a honvédségi szervezet rendeltetésszerű működéséhez, jogszabályban, közjogi szervezetszabályozó eszközben vagy alapító okiratban meghatározott feladatainak teljesítéséhez szükséges, vagy azt meghatározó módon befolyásoló személyi feltétel, körülmény,

36. *szolgálati hely*: az a honvédségi szervezet, amelynek állományába a katona tartozik,

37. *szolgálatteljesítési hely*: az a földrajzilag körülhatárolható területrész, ahol a szolgálati feladatot ténylegesen végre kell hajtani,

38. *szolgálatteljesítési idő*: a szolgálatteljesítésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, a munkaközi szünet, továbbá – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – a szolgálatteljesítéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység időtartama azzal, hogy nem szolgálatteljesítési idő a lakóhelyéről a szolgálatteljesítés helyére, valamint a szolgálatteljesítés helyéről a lakóhelyére történő utazás időtartama,

39. *szülő*: a vér szerinti és az örökbefogadó szülő, az együtt élő házastárs, továbbá az, aki a saját háztartásában élő gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van, valamint a gyám, a nevelőszülő, a mostohaszülő és a helyettes szülő,

40. *tartós külföldi szolgálat*: olyan külföldi szolgálat, amelynek megszakítás nélküli időtartama tervezetten meghaladja a 90 napot,

41. *távolléti díj*: a kifizetés esedékességekor járó alapilletmény, az illetménykiegészítés, a szolgálati időpótlék, a rendszeres illetménypótlék, valamint a rendszeres kiegészítő illetmény együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlaga,

42. *tiszti állomány tagja*: az állomány 1. melléklet szerinti tiszti, főtishti (a továbbiakban együtt: tiszti) rendfokozatot viselő tagja, továbbá az a hivatásos katona, aki tábornoki rendfokozatot visel.

2. A szolgálati viszony alanyai és jellege

3. § (1) A szolgálati viszony az állam és az állomány tagja (a továbbiakban együtt: felek) között szolgálatteljesítés céljából létesített különleges közszolgálati jogviszony, amely alapján a közszférában megvalósuló más foglalkoztatási jogviszonyokkal szükségszerűen együtt járó kötelezettségeken és jogosultságokon túlmenően mindkét felet a szolgálatteljesítéssel összefüggő többletkötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg. E törvény rendelkezéseitől a felek megállapodása akkor térhet el, ha azt a törvény kifejezetten megengedi.

(2) A Honvédség feladatainak megvalósítása érdekében a szolgálatteljesítés szigorú függelmi rendben, egyes alapjogok korlátozásának elfogadásával, valamint az élet és a testi épség kockáztatásával valósul meg.

3. A munkáltatói jogkör gyakorlása

4. § A miniszter által gyakorolt kiemelt munkáltatói jogköröket a 2. melléklet határozza meg. A további munkáltatói jogköröket, a munkáltatói részjogköröket, azok gyakorlóját, és gyakorlásuk rendjét miniszteri rendelet határozza meg azzal, hogy a munkáltatói jogkörök az állománycsoport, a rendfokozati csoport, a rendfokozat, a szolgálati viszony jellege, a szolgálati hely és a szolgálatteljesítés helye szerint differenciáltan meghatározhatók.

II. Fejezet ALAPELVEK

4. Általános magatartási követelmények

5. § (1) A szolgálati viszonyban a szolgálat érdekének elsődlegessége, a Honvédség iránti közbizalom megóvásának szem előtt tartásával kell eljárni. Az állomány tagja szolgálatteljesítési időn kívül sem folytathat olyan tevékenységet, nem tanúsíthat olyan magatartást, amely szolgálati viszonyához méltatlan, vagy amely pártatlan, befolyástól mentes tevékenységét veszélyeztetné.

(2) A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően, kölcsönösen együttműködve kell eljárni, és nem lehet olyan magatartást tanúsítani, amely a másik fél jogát, jogos érdekét sérti.

(3) A szolgálati viszonnal kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket a rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolni és teljesíteni. A jog gyakorlása különösen akkor rendeltetésellenes, ha az mások zaklatására, jogos érdekének csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségének korlátozására, lehetséges véleménynyilvánításának elfojtására irányul, vagy ehhez vezet. A kötelezettség teljesítése különösen akkor rendeltetésellenes, ha az indokolatlan érdek- vagy jogsérelmet okoz.

(4) A rendeltetésellenes joggyakorlás és a kötelezettségteljesítés hátrányos következményeit orvosolni kell.

5. Az egyenlő bánásmód követelménye

6. § (1) Az állam és a munkáltatói jogkört gyakorló az egyenlő bánásmód követelményét köteles megtartani.

(2) Az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének orvoslása nem járhat más jogának megsértésével vagy csorbításával.

6. Az alaki kötöttség

7. § (1) A jognyilatkozatot írásba kell foglalni.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló döntését – a teljesítményértékelés, a fegyelmi, a méltatlansági és a kártérítési határozatok kivételével – miniszteri rendeletben meghatározott módon döntési lapon is meghozhatja. A döntési lapra a 10-12. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(3) A jognyilatkozatot meg kell indokolni. Az indokolási kötelezettséget a munkáltatói jogkört gyakorló jognyilatkozata esetén e törvény, az állomány tagjának jognyilatkozata esetén jogszabály kizárhatja.

(4) A jogorvoslat módjára és határidejére a munkáltatói döntésben utalni kell. Ha törvény alapján bírósági eljárásnak van helye, a jogorvoslatról való tájékoztatásnak tartalmaznia kell az eljáró bíróság és az alperes megnevezését, a jogorvoslat előterjesztésére nyitva álló határidőt, valamint azt a felhívást, hogy a keresetlevelet, vagy a bírósági felülvizsgálat iránti kérelmet a határidő végéig postára kell adni. Ha a határidő jogvesztő, a felhívásnak erre is ki kell terjednie.

(5) A jogról lemondó vagy az abból engedő jognyilatkozat kizárólag írásban érvényes, és kiterjesztően nem értelmezhető.

7. A jognyilatkozatok közlése

8. § (1) A jognyilatkozatot a címzettel közölni kell.

(2) A jognyilatkozat akkor tekinthető közöltnek, ha azt a címzett vagy az átvételre jogosult más személynek átadják. A közlés akkor is hatályos, ha a címzett vagy az átvételre jogosult más személy az átvételt megtagadja, vagy azt szándékosan megakadályozza. Erről jegyzőkönyvet kell felvenni.

(3) A (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően a postai szolgáltatásokról szóló jogszabály szerint tértivevény külszolgáltatással feladott küldeményként kézbesített jognyilatkozatot kézbesítettnek kell tekinteni

a) ha a címzett vagy az átvételre jogosult más személy a küldemény átvételét megtagadta, az átvétel megtagadásának napján,

b) ha a címzett által bejelentett elérhetőségi címen a kézbesítés a címzett ismeretlensége vagy elköltözése miatt megghiúsult, a kézbesítés megkísérlésének napján, vagy

c) egyéb esetekben az eredménytelen kézbesítési kísérlet, valamint az értesítés elhelyezésének napját követő 5. munkanapon.

(4) Az olyan jognyilatkozattal kapcsolatban, amellyel szemben e törvény alapján bírósági eljárásnak van helye, a (2) bekezdésben szabályozott kézbesítési vélelem megdöntése iránt az eljárás kezdeményezésével egyidejűleg, a kézbesítési vélelem beálltáról való tudomásszerzéstől számított 15 napon, de legkésőbb a vélelem beálltától számított 6 hónapon belül terjeszthető elő kérelem a bíróságnál. A kézbesítési vélelem megdöntésére egyebekben a polgári perrendtartásról szóló törvény rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. A vélelem megdöntése esetén a bírósági eljárás kezdeményezésére előírt határidőt megtartottnak kell tekinteni.

8. A képviselet

9. § (1) A Honvédséget a munkáltatói jogkört gyakorló képviseli.

(2) A szolgálati viszony létesítésével, módosításával és megszüntetésével összefüggő, valamint a 7. § (5) bekezdése szerinti jognyilatkozat csak személyesen tehető. Egyéb jognyilatkozatot az állomány tagja miniszteri rendeletben meghatározottak szerint képviselője útján is tehet. Az állomány tagja nem hivatkozhat arra, hogy képviselője jogkörét túllépve járt el, kivéve, ha a képviselet tartalma egyértelműen korlátozott.

9. Az érvénytelenség

10. § (1) A jognyilatkozat megtámadható, ha a fél annak megtételekor lényeges tényben vagy körülményben tévedett, feltéve, hogy tévedését a másik fél okozta, vagy azt felismerhette, vagy mindkét fél ugyanabban a téves feltevésben volt. Megtámadható akkor is, ha annak megtételére a felet jogellenes fenyegetéssel, vagy kényszerítéssel vették rá.

(2) A jognyilatkozatot az támadhatja meg, aki tévedésben, téves feltevésben volt, vagy akit annak megtételére fenyegetéssel, vagy kényszerítéssel vettek rá.

(3) A megtámadás határideje 30 nap, amely a tévedés felismerésétől, vagy jogellenes fenyegetés, kényszerítés esetén a kényszerhelyzet megszűnésétől kezdődik. A megtámadási határidőre az elévülés szabályai megfelelően irányadók azzal, hogy 6 hónap elteltével a megtámadás joga nem gyakorolható.

(4) A megtámadást a (3) bekezdésben meghatározott határidőn belül írásban kell a másik féllel közölni.

(5) A sikeresen megtámadott jognyilatkozat érvénytelen.

11. § (1) Semmis az a jognyilatkozat, amely jogszabályba vagy jó erkölcsbe ütközik, valamint amely jogszabály megkerülésével jött létre.

(2) A színlelt jognyilatkozat semmis, ha pedig mást leplez, azt a leplezett alapján kell megítélni.

(3) A semmis jognyilatkozat érvénytelen, kivéve, ha ahhoz jogszabály más jogkövetkezményt fűz.

(4) A semmisségre az érdekelt határidő nélkül hivatkozhat. A semmisséget hivatalból kell figyelembe venni.

12. § (1) Az érvénytelen jognyilatkozat alapján létrejött szolgálati viszonyból származó, jóhiszeműen szerzett és gyakorolt jogokat, illetve kötelezettségeket úgy kell tekinteni, mintha azok érvényes jognyilatkozat alapján állnának fenn.

(2) Az érvénytelen jognyilatkozat alapján létrejött szolgálati viszony e törvény erejénél fogva megszűnik. Ha az érvénytelenségi ok a Honvédség oldalán merült fel, a 62. § (1) bekezdés b) pontja szerinti felmentés szabályait kell alkalmazni. Ha az érvénytelenségi ok a szolgálatteljesítés

a) megkezdése előtt megállapításra kerül, akkor az érvénytelenséget előidéző ok megszüntetéséig az állomány tagja a szolgálatteljesítést nem kezdheti meg,

b) megkezdése után jut a munkáltatói jogkört gyakorló tudomására, az állomány tagját az érvénytelenség orvoslásáig a szolgálatteljesítéstől el kell tiltani.

(3) Ha a jognyilatkozat valamely része érvénytelen, helyette a jogszabályt kell alkalmazni, kivéve, ha a felek az érvénytelen rész nélkül nem állapodtak volna meg.

(4) Az érvénytelenségből származó kár megtérítésére a kártérítési felelősség szabályait kell megfelelően alkalmazni.

10. Az elévülés

13. § (1) A szolgálati viszonnal kapcsolatos igény – ha törvény eltérően nem rendelkezik – 3 év alatt évül el. A bűncselekménnyel okozott kár megtérítésére irányuló igény 5 év alatt, ha pedig a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, ennek megfelelő idő alatt évül el.

(2) Az elévülés az esedékessé válástól kezdődik. Az elévülést hivatalból kell figyelembe venni. Az elévült igényt bírósági úton érvényesíteni nem lehet. Az elévülés utáni teljesítést elévülés címén nem lehet visszakövetelni.

(3) Ha a jogosult az igényét menthető okból nem tudta érvényesíteni, az akadály megszűnésétől számított 6 hónapon belül ezt akkor is megteheti, ha az elévülési idő már eltelt, vagy abból 6 hónapnál kevesebb van hátra.

(4) Az igény érvényesítésére irányuló írásbeli felszólítás, az igénynek a bíróság előtti érvényesítése, az igény megegyezéssel történő módosítása, az egyezségkötés, valamint a kötelezett elismerése az elévülést megszakítja. Az elévülés megszakadása, és az elévülés megszakítását előidéző eljárás jogerős befejezése után az elévülési idő újra kezdődik. Ha az elévülést megszakító eljárás során végrehajtható határozatot hoztak, az elévülést csak a végrehajtási cselekmények szakítják meg.

11. A tájékoztatás

14. § (1) A felek kölcsönösen kötelesek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a szolgálati viszony létesítése, módosítása vagy megszüntetése, valamint az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.

(2) A tájékoztatást olyan időben és módon kell megtenni, hogy az lehetővé tegye a jog gyakorlását és a kötelezettség teljesítését.

12. A határidő és az időtartam számítása

15. § (1) Napon – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – naptári napot kell érteni. A napokban megállapított határidőbe nem számít be az a nap, amelyen a határidő megkezdésére okot adó intézkedés történt.

(2) A hetekben megállapított határidő azon a napon jár le, amely elnevezésénél fogva a kezdőnapnak megfelel. Hónapokban vagy években megállapított határidő lejártának napja az a nap, amely számánál fogva a kezdőnapnak megfelel, ha ez a nap a lejárat hónapjában hiányzik, a hónap utolsó napja.

(3) Ha valamely jognyilatkozat megtételére előírt határidő utolsó napja heti pihenőnap vagy munkaszüneti nap, a határidő a következő munkanapon jár le.

(4) Határidőnek nem minősülő időtartam számítására az (1)-(3) bekezdéstől eltérően a naptár az irányadó.

16. § (1) A határidőt – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – akkor kell megtartottnak tekinteni, ha a lejárat napjának végéig a jognyilatkozatot közlik, vagy ezen időpontig az egyéb magatartás tanúsítása megtörténik.

(2) A határidő elmulasztása akkor menthető ki, ha a határidőt megállapító jogszabály ezt kifejezetten megengedi.

III. Fejezet **ALAPVETŐ JOGOK GYAKORLÁSA**

13. Az alapvető jogok korlátozásának általános keretei

17. § (1) Az állomány tagja a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény (a továbbiakban: Hvt.) 36. § (1) bekezdés a), b) és f) pontjában meghatározott feladatok

végrehajtására kapott parancsot önfeláldozásig terjedő bátorsággal köteles végrehajtani. A Hvt. 36. § (1) bekezdés c)-e) és g) pontjában és (2) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatok végrehajtására kapott parancsot az állomány tagja akkor is köteles teljesíteni, ha az az életét vagy a testi épségét közvetlenül vagy súlyosan veszélyezteti.

(2) A Hvt. 36. § (1) bekezdés a), c), d), f), g) pontjában és (2) bekezdés a) pontjában, továbbá a Hvt. 56. § (3) bekezdésében meghatározott szolgálati feladatok végrehajtása során az állomány tagja végszükségre nem hivatkozhat.

14. Az egyes alapvető jogok gyakorlásának korlátozása

18. § (1) Az állomány tagja a parancsadásra jogosult személy, vagy a katonai rendész járőr felszólítására személyazonosságát igazolni köteles.

(2) A katonai rendész járőr korlátozhatja az állomány tagjának személyi szabadságát, továbbá az állomány tagját igazoltathatja és előállíthatja, ha az állomány tagját bűncselekmény, szabálysértés, vagy súlyos fegyelemsértés elkövetésének megalapozott gyanúja terhel, vagy ilyen cselekmény elkövetése közben tetten érték. A személyi szabadság korlátozásának eljárási szabályait miniszteri rendelet határozza meg azzal, hogy az előállítás és az ideiglenes őrzés legfeljebb 6 órán át tarthat.

(3) A Hvt. szerinti szükséges és arányos mértékű kényszerítő eszköz alkalmazható az állomány tagjával szemben az előállítás helyszínének önkényes elhagyása, vagy ennek megkísérlése, továbbá a katonai rendész járőr jogos intézkedésének való ellenszegülés esetén.

19. § A különleges műveleti kiképzések, gyakorlatok alkalmával az állomány tagjának személyi szabadsága előzetes írásbeli beleegyezés alapján a kiképzés céljának elérése érdekében a szükséges mértékben és ideig, de összefüggően legfeljebb 96 óra időtartamban korlátozható.

20. § (1) Az állomány tagja szolgálatteljesítési időben a szolgálatteljesítési kötelezettség sérelme nélkül vehet igénybe lelki gondozást, és vehet részt vallási szertartáson.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak megvalósulását a Kormány rendeletében meghatározott keretek között a Tábori Lelkészi Szolgálat biztosítja.

21. § (1) A honvédségi szervezet területén a gyülekezési jog alapján nyilvános rendezvény csak a munkáltatói jogkört gyakorló engedélyével tartható.

(2) Nem engedélyezhető a rendezvény, ha az

- a) politikai célt szolgál,
- b) a szolgálati feladat, a szolgálati rend és fegyelem ellen irányul, vagy azt bírálja,
- c) a Honvédség iránti közbizalom megingatására alkalmas vagy
- d) a Honvédség feladataival ellentétes célra irányul.

22. § (1) Az állomány tagja nem csatlakozhat olyan szervezethez, amelynek tevékenysége a Honvédség feladataival ellentétes.

(2) A szolgálati viszonyhoz nem kapcsolódó szervezettel fennálló, vagy újonnan létesülő tagsági viszonyát az állomány tagja köteles írásban haladéktalanul bejelenteni a munkáltatói jogkört gyakorlónak. A tagsági viszony nem tartható fenn, vagy nem létesíthető, ha azt a munkáltatói jogkört gyakorló írásban megtiltja, mert az a katonai szolgálattal vagy a szolgálati beosztással nem egyeztethető össze, a szolgálat érdekeit sérti vagy veszélyezteti.

(3) Az (1) és a (2) bekezdést alkalmazni kell a politikai célt szolgáló szerveződéshez való csatlakozásra és az abban történő részvételre is, függetlenül attól, hogy annak tevékenysége vagy programja utólag válik ismertté.

(4) A szerződéses állomány tagja a szolgálati viszonya idejére a párttagságát köteles felfüggeszteni.

23. § (1) Az állomány tagja

a) párt nevében vagy érdekében közszereplést kizárólag a szolgálati viszonyának szüneteltetése idején vállalhat,

b) a parancsot nem bírálhatja, arról jog- és érdekvérvényesítő tevékenysége körén kívül véleményt nem mondhat,

c) a szolgálati rendet és a fegyelmet sértő nyilatkozatot nem tehet,

d) a sajtónyilvánosság igénybevételével hivatalos eljárásban magánvéleményt nem nyilváníthat,

e) nem állíthat elő, nem terjeszthet, nem tehet közzé, nem jelentethet meg, és nem hozhat nyilvánosságra a szolgálati rendet és fegyelmet veszélyeztető sajtóterméket, ilyen tartalmú kiadványt, plakátot, hirdetményt, emblémát, más szöveges vagy képi adatot.

(2) Az állomány tagja más kereső tevékenységet a 81. § szerint folytathat, és az összeférhetetlenséget köteles haladéktalanul megszüntetni.

24. § (1) Ha az állomány tagja az országgyűlési képviselői, az európai parlamenti képviselői, a főpolgármesteri, a polgármesteri, a helyi önkormányzati képviselői és a nemzetiségi önkormányzati képviselői választáshoz, továbbá a népszavazáshoz szükséges ideig szolgálati érdekből nem tartózkodhat a lakóhelyén, erről őt a választást megelőzően legalább 15 nappal értesíteni kell.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazása esetén lehetővé kell tenni, hogy az állomány tagja a választási eljárásról szóló törvényben foglaltak szerint szavazhasson.

25. § (1) Az állomány tagja tartózkodási helyét a szolgálati helye szerinti településen, vagy annak miniszteri rendelet szerinti vonzáskörzetében választhatja meg. E rendelkezéstől eltérést előzetesen, írásban a munkáltatói jogkört gyakorló engedélyezhet.

(2) Az állomány tagja a szolgálati helyét és a szolgálatteljesítési helyét a honvédségi szervezet szolgálati rendjében megállapított esetekben és módon hagyhatja el, és ennek megfelelően köteles bejelenteni a szolgálatteljesítési időn kívüli elérhetőségét.

(3) Az állomány tagja a tartózkodási helyéről – különösen indokolt esetben szabadsága ideje alatt is – a szolgálati helyére visszarendelhető. A visszarendelésről a munkáltatói jogkört gyakorló dönt. Nem rendelhető vissza az állomány tagja, ha a visszarendelés számára a szolgálati feladat végrehajtásával arányban nem álló jog- vagy érdeksérelmet okozna.

(4) Az állomány tagja köteles külföldre utazását miniszteri rendeletben meghatározott módon a munkáltatói jogkört gyakorlónak bejelenteni.

IV. Fejezet **ÉRDEKKÉPVISELET ÉS ÉRDEKVÉDELEM**

15. Közös rendelkezések

26. § (1) A szociális és gazdasági érdekek védelme, továbbá a szolgálati rend és fegyelem fenntartása érdekében e törvény szabályozza az érdekképviselési szervezetek, ezen belül különösen a szakszervezet és a Honvédség kapcsolatrendszerét.

(2) Az állomány tagja szociális és gazdasági érdekei előmozdítása és védelme érdekében másokkal együtt érdekképviselési szervezetet alakíthat, az általa választott érdekképviselési szervezetbe, annak szabályaitól függően beléphet, vagy az érdekképviselési szervezetektől távol maradhat.

(3) Az érdekképviselői szervezetek e törvény keretei között szabadon működhetnek és gyakorolhatják jogosítványukat, szövetségeket létesíthetnek, ilyenekhez csatlakozhatnak, ideértve a nemzetközi szövetségeket is. Az érdekképviselői szervezetek sztrájkot nem szervezhetnek, tevékenységükkel nem veszélyeztethetik a Honvédség iránti közbizalom fenntartását, valamint nem akadályozhatják meg a Honvédség jogszerű és rendeltetésszerű működését, a szolgálati feladatok ellátását.

16. A szakszervezeti érdekképviselő

27. § (1) Az állomány tagja szolgálati viszonyával kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és védelme érdekében a Honvédségnél szakszervezetet hozhat létre.

(2) A szakszervezet a Honvédségnél szervezeteket hozhat létre és működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja. A szakszervezet részére biztosított jogosultságok a Honvédségnél képvisellel rendelkező szakszervezetet illetik meg.

(3) A Honvédség

a) nem követelheti meg, hogy az állomány tagja szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék,

b) nem teheti függővé a szolgálati viszony létesítését vagy fenntartását attól, hogy a szolgálati viszonyt létesíteni szándékozó személy vagy az állomány tagja valamely szakszervezetnek tagja-e, vagy megszűnteti-e korábbi szakszervezeti tagságát, vagy vállalja-e a Honvédség által megjelölt szakszervezetbe történő belépést,

c) nem tehet függővé valamely jogosultságot vagy juttatást szakszervezethez való tartozástól, vagy az attól való távolmaradástól, és

d) nem alkalmazhat megkülönböztetést szakszervezethez való tartozás, vagy szakszervezeti tevékenysége miatt.

(4) A munkavállalói érdekképviselői tagdíjfizetés önkéntességéről szóló törvény az állomány tagjának tagdíjfizetésére nem alkalmazható.

(5) A Honvédség és a szakszervezet közötti kapcsolatrendszerben

a) tájékoztatás a szolgálati viszonyal összefüggő információ átadása, amely lehetővé teszi ennek megismerését, megvizsgálását, vélemény kialakítását és képviselőt,

b) érdekegyeztetés a véleménycsere és a párbeszéd, amelyet a kezdeményezésben megjelölt célnak megfelelően oly módon kell lefolytatni, hogy biztosított legyen a felek megfelelő képviselője, a közvetlen, személyes egyeztetés, az érdemi tárgyalás és a megállapodás lehetősége.

(6) A Honvédség nem köteles tájékoztatást adni vagy érdekegyeztetést folytatni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely a szolgálati érdeket, a Honvédség jogszerű és rendeltetésszerű működését, a közbizalom fenntartását, valamint a szolgálati feladatok ellátását veszélyezteti.

(7) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy a tevékenysége során tudomására jutott, közérdekű adatnak nem minősülő tény, információt, megoldást vagy adatot a személyhez fűződő jogok megsértése, valamint a honvédelmi és a nemzetbiztonsági érdek veszélyeztetése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

28. § (1) A Honvédség és a szakszervezet köteles egymást írásban tájékoztatni a képviselőre jogosult, valamint a tisztségviselő személyéről. Az érdekegyeztetésen a Honvédség kijelölt képviselője és a szakszervezet választott tisztségviselője vesz részt. A vitás kérdések egyeztetésébe szakértők is bevonhatók.

(2) A miniszter köteles kikérni az állomány tagjainak legalább 10 %-át képviselő szakszervezet véleményét a szolgálatteljesítésre, a szolgálatteljesítési időre és a pihenőidőre, a jutalmazásra, valamint a juttatásokra vonatkozó, hatáskörébe utalt szabályozásról.

(3) A (2) bekezdésén túl az állomány tagjainak legalább 10 %-át képviselő szakszervezet jogosult az állomány tagjainak legalább 10 %-át érintő munkáltatói döntéssel vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a Honvédséggel közölni, és ezzel összefüggésben érdekegyeztetést kezdeményezni.

(4) Az állomány tagjainak legalább 10 %-át képviselő szakszervezet tájékoztatást kérhet a Honvédségtől az állomány tagjainak szolgálati viszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban, így különösen a szolgálati viszonytal kapcsolatos jogszabályok végrehajtásáról, és a Honvédséggel kötött megállapodások betartásáról. A tájékoztatást 15 napon belül meg kell adni.

(5) A szakszervezet kezdeményezheti az állomány tagját érintő szabályozás előkészítését és egységes értelmezését, valamint javaslatot tehet ezek tartalmára.

(6) A szakszervezet jogosult az állomány tagjait az érdekegyeztetéssel és a szolgálati viszonytal összefüggő kérdésekben tájékoztatni. A Honvédség a szakszervezettel egyeztetve biztosítja annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a Honvédségnél a szolgálati helyen szokásos vagy más megfelelő módon közlése.

(7) A szakszervezet a tagját szolgálati viszonyával összefüggő ügyekben joggyakorlásának elősegítése, valamint gazdasági és szociális érdekeinek védelme céljából képviselheti. A képviselőről az állomány tagja gondoskodik, a Honvédség e jogát tiszteletben tartja.

29. § (1) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges az állomány legalább 10 %-ával, de a honvédségi szervezetenél legalább 30 fő tagsággal rendelkező szakszervezetenél az állomány választott tisztséget betöltő, a szakszervezet által (2) bekezdés szerint megjelölt tagja szolgálati viszonyának a Honvédség által felmentéssel történő megszüntetéséhez, kivéve, ha e törvény szerint a felmentés kötelező. A tervezett munkáltatói döntésről a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervet előzetesen értesíteni kell.

(2) A szakszervezet honvédségi szervezetenként az állomány legfeljebb egy tagját jogosult az (1) bekezdés szerinti védelemre jogosultként megjelölni. A szakszervezet az állomány védelemre jogosult tagja helyett másikat akkor jelölhet meg, ha a védelemre jogosult szolgálati viszonya vagy tisztsége megszűnt.

(3) A szakszervezet a tervezett – (1) bekezdés szerinti – munkáltatói döntéssel kapcsolatos álláspontját a Honvédség írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított 8 napon belül írásban közli. Ha a tervezett munkáltatói döntéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Az indokolás akkor alapos, ha a munkáltatói döntés végrehajtása ellentétes a 27. § (3) bekezdés d) pontjával. Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a Honvédséggel, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett munkáltatói döntéssel egyetért.

(4) A szakszervezet az egyetértés gyakorlására jogosult szervről az állomány védelemre jogosult tagja megjelölésével egyidejűleg tájékoztatja a Honvédséget.

(5) Feladata ellátása érdekében az állomány (2) bekezdés szerint védelemre jelölt tagját – ha a Honvédség és a szakszervezet közötti írásbeli megállapodás kedvezőbb szabályt nem állapít meg – a szolgálati beosztás szerinti havi szolgálatteljesítési ideje 10 %-ának megfelelő szolgálatteljesítési időkedvezmény illeti meg. A szolgálatteljesítési időkedvezmény igénybevétele legalább 10 nappal korábban be kell jelenteni.

(6) A szolgálatteljesítési időkedvezmény tartamára távolléti díj jár. A szolgálatteljesítési időkedvezményt pénzben megváltani nem lehet.

17. Az ágazati érdekegyeztetés

30. § (1) A miniszter az érdekképviselői szervezetek képviselőivel a szolgálati viszonyt érintő ágazati jelentőségű kérdésekben az ágazati érdekvédelmi tanácson egyeztet.

(2) Az ágazati érdekvédelmi tanács az állomány tagjainak élet- és munkakörülményeivel, valamint foglalkoztatási feltételeivel kapcsolatban véleménynyilvánításra, tájékoztatáskérésre és javaslattevésre jogosult. Az ágazati érdekvédelmi tanácsot legalább félévente össze kell hívni.

(3) Az ágazati érdekvédelmi tanács szervezetének és működésének szabályait, az egyeztetés célját és tárgyköreit, valamint a szociális partnereket megillető jogosítványokat e törvény keretei között a miniszter és az érdekegyeztetésben részt vevő felek közötti megállapodás tartalmazza.

(4) Az ágazati érdekvédelmi tanács titkársági feladatait a miniszter által vezetett minisztérium látja el.

V. Fejezet

SZOLGÁLATI VISZONY LÉTESÍTÉSE

18. A szolgálati viszony létesítésének feltételei

31. § (1) Szolgálati viszony a 18. életévét betöltött, cselekvőképes, állandó belföldi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező és a katonai szolgálatra egészségi, pszichikai és fizikai szempontból alkalmas magyar állampolgárral létesíthető, akivel szemben a (2) és a (3) bekezdés szerinti kizáró ok nem áll fenn.

(2) Nem létesíthető szolgálati viszony azzal,

a) aki büntetett előéletű,

b) aki büntetlen előéletű, de bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen 1 évet meghaladó tartamú, végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték, az elítéléshez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alóli mentesülésétől számított 3 évig,

c) akivel szemben a bíróság lefokozás vagy szolgálati viszony megszüntetése büntetést szabott ki, az elítéléshez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alóli mentesülésétől számított 3 évig,

d) aki a betöltendő munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll,

e) aki próbára bocsátás intézkedés hatálya alatt áll,

f) akinek lefokozására vagy szolgálati viszonyának megszüntetésére fegyelmi fenyegetésként vagy méltatlanság megállapítása miatt került sor, a jogerőre emelkedéstől számított 5 évig, vagy

g) akivel szemben büntetőeljárás – ide nem értve a magánvádas vagy pótmagánvádoló vádindítványa alapján indult eljárást – van folyamatban, a büntetőeljárás jogerős befejezéséig.

(3) Nem létesíthető szolgálati viszony azzal, aki öregségi nyugdíjban, vagy más olyan pénzbeli ellátásban részesül, amelyet a nyugdíjkorhatár betöltésekor hivatalból öregségi nyugdíjként kell továbbfolyósítani, kivéve, ha annak folyósítása szünetel, és ezt a szolgálati viszonyt létesíteni szándékozó személy határozattal igazolja. A miniszter által kijelölt honvédségi szervezet ellenőrzés céljából a nyugdíjfolyósító szervtől adatot igényelhet arról, hogy a szolgálati viszonyt létesíteni szándékozó személy öregségi nyugdíjban vagy e bekezdés szerinti pénzbeli ellátásban részesül-e, továbbá arról, hogy annak folyósítását szolgálati viszony létesítése céljából szünetelteti-e.

(4) Azt a tényt, hogy a (2) bekezdésben meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn, a szolgálati viszony létesítését megelőzően, a szolgálati viszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja.

(5) A tábori lelkész szolgálati viszonyának létesítéséhez az egyház egyetértése is szükséges.

32. § (1) Hivatásos szolgálati viszony létesíthető

- a) a honvéd tisztjelölttel,
 - b) a honvéd altiszt-jelölttel,
 - c) a legénységi állomány azon tagjával, aki a Honvédség által szervezett, kizárólag katonai munkakör betöltésére jogosító honvéd altiszt-képzést eredményesen befejezte, vagy
 - d) a legalább 5 év szerződéses tiszti vagy altiszti szolgálati viszonnal rendelkező személlyel, feltéve, hogy az állománycsoport-váltással nem jár.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti korlátozást nem kell alkalmazni akkor, ha törvény a szolgálati viszony létesítését és fenntartását a hivatásos állományba vételhez köti.
- (3) Szerződéses szolgálati viszony azzal létesíthető, aki első alkalommal
- a) tiszti vagy altiszti rendfokozattal rendszeresített beosztás esetén 5 év,
 - b) tisztesi rendfokozattal rendszeresített beosztás esetén 3 év
- időtartamra vállalja a szolgálatot.
- (4) A (3) bekezdéstől eltérő rövidebb időtartamra is létesíthető szerződéses szolgálati viszony az állomány tartósan távollevő tagjának helyettesítése céljából. A szolgálati viszony időtartamát naptárilag vagy más alkalmas módon, különösen meghatározott szolgálati feladat elvégzéséhez, vagy esemény bekövetkeztéhez kötődően kell meghatározni.

19. A szolgálati beosztás betöltéséhez kapcsolódó feltételek

- 33. §** (1) A tiszti rendfokozattal rendszeresített beosztás betöltéséhez legalább főiskolai vagy felsőfokú alapképzésben szerzett alapképzésű végzettség, az altiszti rendfokozattal rendszeresített beosztás betöltéséhez legalább érettségi bizonyítvány, a legénységi beosztásokhoz pedig legalább alapképzésű iskolai végzettség szükséges. Miniszteri rendelet határozza meg a szolgálati beosztásokhoz kapcsolódó iskolai végzettséget, szakképzettséget, szakképesítést, továbbá a nyelvi és más munkaköri követelményeket.
- (2) Az állomány tagjának a katonai szolgálatra való 31. § (1) bekezdése szerinti alkalmasságon túl meg kell felelnie a szolgálati beosztáshoz kapcsolódó egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági feltételeknek. Miniszteri rendelet határozza meg a szolgálati beosztásnak és életkornak megfelelő egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeket. Az egészségi, a pszichikai és a fizikai alkalmassági követelményeket az érintettek tudomására kell hozni.
- (3) A szolgálati beosztás betöltésének további feltétele az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló törvényben előírt vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség esedékességgel történő teljesítése, a jogszabályban meghatározott fontos és bizalmas munkakörben pedig az állami élet és a nemzetgazdaság jogszerű működéséhez indokolt, valamint – amennyiben szükséges – a nemzetközi kötelezettségvállalásokból fakadó biztonsági feltételeknek való megfelelés (a továbbiakban együtt: nemzetbiztonsági alkalmasság).

- 34. §** (1) Ha a munkáltatói jogkört gyakorló döntése alapján a megüresedett vagy a megüresedő szolgálati beosztás betöltése pályázati eljárással történik, a szolgálati beosztás csak olyan személlyel tölthető be, aki a pályázaton részt vett, és a pályázati feltételeknek megfelelt. Ha a szolgálati beosztás betöltése szolgálati viszony létesítésével jár, a munkáltatói jogkört gyakorló a pályázat nyertesét állományba veszi.
- (2) A kiválasztás során, a szolgálati beosztás betöltéséhez előírt szakmai végzettséggel, szakképzettséggel, szakképesítéssel, szakmai tapasztalattal egyformán rendelkezők közül előnyben részesíthető az, aki a szolgálaton kívüliek állományába, vagy a 46. § (1) bekezdés r) vagy s) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozik.
- (3) A pályázati eljárás szabályait miniszteri rendelet határozza meg.

20. Az állományba vétel

35. § (1) A szolgálati viszony hivatásos állományú katona esetén állományba vételi okmánnyal és annak elfogadásával, szerződéses állományú katona esetén szerződés megkötésével létesül (a továbbiakban: állományba vétel).

(2) Az állományba vételi okmány tartalmazza a szolgálati viszony kezdetét és jellegét, továbbá az első rendfokozatot.

(3) A szerződésnek tartalmaznia kell a szolgálati viszony kezdetét, jellegét, a tervezett első rendfokozatot, a 32. § (3) vagy (4) bekezdése szerinti szolgálati idő vállalását, a próbaidő kikötését, az alapkiképzésen való részvétel követelményét, kezdő időpontját, és időtartamát, a szerződéses pályakezdő elfogadó nyilatkozatát az alapkiképzés teljesítésének kötelezettségére vonatkozóan, és a Honvédség vállalását, hogy a szerződéses pályakezdőt az alapkiképzés teljesítését követően kinevezi. A szerződéses pályakezdő esetén a szerződésben rögzíteni kell azt az első szolgálati beosztást is, amelyben az alapkiképzés teljesítését követően a Honvédség a foglalkoztatását tervezi.

21. Kinevezés az első rendfokozatba és az első szolgálati beosztásba

36. § (1) Az állomány tagját az állományba vételt követően a munkáltatói jogkört gyakorló kinevezi az első rendfokozatába és az első szolgálati beosztásába. A szerződéses pályakezdő kinevezésének feltétele az alapkiképzés teljesítése.

(2) A kinevezési okmánynak tartalmaznia kell

- a) a közkatona kivételével az állomány tagjának első rendfokozatát,
- b) az állomány tagjának első szolgálati beosztását,
- c) a szolgálati helyét,
- d) a besorolási osztályát és a besorolási kategóriáját.

(3) A kinevezési okmány a szolgálati viszonyt érintő egyéb kérdésekről is rendelkezhet.

(4) A kinevezési okmányt és a munkaköri leírást az állomány tagjának legkésőbb a kinevezéssel egyidejűleg át kell adni.

(5) A munkáltatói jogkört gyakorló a szolgálati viszony létesítésével összefüggő tájékoztatási kötelezettségét miniszteri rendeletben meghatározottak szerint teljesíti. A tájékoztatásnak ki kell terjednie a szolgálati viszonnal összefüggő kötelező adatkezelés körülményeire is.

37. § (1) Az állomány tagja a 31. § (3) és (4) bekezdésen túl az állományba vételhez és a kinevezéshez szükséges adatokat és tényeket igazolni köteles.

(2) A Honvédség az állományba vételhez és a kinevezéshez szükséges adatokat és tényeket, valamint az előírt feltételeknek való megfelelést a szolgálati viszony fennállása alatt is ellenőrizheti.

22. A próbaidő

38. § (1) Állományba vételkor a szerződésben

a) a szerződéses pályakezdő esetén 6 hónap

b) az a) pont alá nem tartozó szerződéses katona esetén legalább 3 hónap, legfeljebb 6 hónapig terjedő próbaidőt kell kikötni.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően legfeljebb 6 hónapig terjedő próbaidő köthető ki, ha a szolgálati viszony kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, vagy a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény hatálya alatt álló fegyveres szervnél fennálló hivatásos szolgálati jogviszonyból történő áthelyezéssel létesül.

(3) A próbaidő nem hosszabbítható meg.

(4) A próbaidő alatt a szolgálati viszonyt bármelyik fél indokolás nélkül azonnali hatállyal megszüntetheti. Ebben az esetben a szerződéses állomány tagja a próbaidős rendfokozatát elveszti.

(5) A fizikai alkalmassági követelményeket legkésőbb a próbaidő leteltéig kell teljesíteni.

(6) A szerződéses pályakezdő a próbaidő alatt alapkiképzésben, valamint a Honvédség és a szolgálati beosztása sajátosságainak megfelelő tanfolyami képzésben kell részesíteni. Amennyiben a (4) bekezdés alkalmazására az alapkiképzés befejezése előtt kerül sor, későbbi állományba vétel esetén az érintett e törvény alkalmazásában szerződéses pályakezdőnek minősül.

23. Szolgálat rendfokozat nélkül és a kezdő rendfokozat

39. § (1) A legénységi állomány tagja a szolgálati viszony kezdő napjától számított 1 évig közkatonaként teljesít szolgálatot.

(2) A szerződéses pályakezdő a szolgálati viszony kezdő napjától a tiszti vagy az altiszti eskü letételéig rendfokozat nélkül teljesít szolgálatot.

40. § (1) Tanulmányai sikeres befejezésekor a honvéd tisztjelöltet hadnagy, a honvéd altisztjelöltet őrmester rendfokozattal kell állományba venni.

(2) A 32. § (1) bekezdés d) pontja szerinti hivatásos állományba vételkor, valamint a szerződéses állományba vétel során az első rendfokozatot az (1) bekezdésre, a szolgálati beosztáshoz előírt iskolai végzettségnek és szakképesítésnek megfelelő szakmai gyakorlat idejére, valamint a speciális előmeneteli rend szerinti várakozási időkre figyelemmel kell megállapítani úgy, hogy az tiszt esetén legfeljebb százados, altiszt esetén legfeljebb főtörzsőrmester lehet.

(3) A (2) bekezdéstől eltérő rendfokozatot a Honvéd Vezérkar főnöke javaslatára a miniszter engedélyezhet, ha a magasabb rendfokozattal történő állományba vételhez szolgálati érdek fűződik.

(4) Ha az állomány tagjának szolgálati viszonya az 59. § (1) bekezdés c) pontja, vagy a 68. § (1) bekezdés k)-m) pontja szerint szűnt meg, a 31. § (2) bekezdés c) vagy f) pont szerinti időtartam lejártát követően – a korábban viselt rendfokozatától függetlenül – kizárólag szerződéses állományba vehető vissza hadnagy vagy őrmester rendfokozattal, vagy közkatonaként. Ebben az esetben a (3) bekezdés nem alkalmazható.

24. Az eskü

41. § (1) A legénységi állomány tagja, továbbá a szerződéses pályakezdő honvéd esküt tesz. A honvéd eskü szövegét a Hvt. tartalmazza.

(2) Az állomány tagja az első tiszti vagy az első altiszti rendfokozatba történő kinevezésekor tiszti vagy altiszti esküt tesz.

(3) A Honvéd Koronaőrség tagja koronaőri eskü letételére is köteles.

(4) A (2) és a (3) bekezdés szerinti eskü szövegét a 3. melléklet határozza meg.

(5) Az eskütétel elmaradása érvénytelenségi ok.

VI. Fejezet **SZOLGÁLATI VISZONY MÓDOSÍTÁSA**

25. A szolgálati viszony módosításának közös szabályai

42. § (1) A szolgálati viszony fennállása alatt a kinevezésről, az áthelyezésről, az előléptetésről a munkáltatói jogkört gyakorló dönt. A munkáltatói jogkört gyakorló

a) kinevezheti az állomány tagját magasabb beosztásba, a legénységi állomány tagját az első altiszti és az első tiszti rendfokozatba, az altiszti állomány tagját az első tiszti rendfokozatba, vagy a hivatásos állomány tagját az első tábornoki rendfokozatba,

b) áthelyezheti az állomány tagját azonos beosztásba, alacsonyabb beosztásba, vagy rendelkezési állományba, illetve

c) előléptetheti az állomány tagját az a) pontban nem szereplő rendfokozatba.

(2) Az állomány tagja

a) szolgálati feladat ellátására,

b) Magyarországon települő katonai szervezetnél történő szolgálatteljesítésre,

c) más szervnél történő szolgálatteljesítésre,

d) az NKE-n történő szolgálatteljesítésre,

e) a KNBSZ-nél történő szolgálatteljesítésre,

f) külföldi szolgálatra, és

g) képzésen történő részvételre

vezényelhető.

(3) Az (1) és a (2) bekezdésen túl a szolgálati viszony módosításának minősül különösen a szerződés módosítása, a megbízás, a szolgálati viszony szünetelése, a maximális várakozási idő meghosszabbítása és az illetmény nélküli szabadság biztosítása.

43. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló a szolgálati viszony módosításáról a szolgálat érdekében dönt. Jogszabály a jognyilatkozat megtételét az állomány tagjának kérelméhez, vagy beleegyezéséhez kötheti.

(2) Az azonos vagy az alacsonyabb beosztásba áthelyezés kérelemre is történhet.

(3) Az alacsonyabb beosztásba áthelyezéshez az állomány tagjának beleegyezése szükséges.

(4) A magasabb beosztásba kinevezés, az azonos beosztásba áthelyezés, a rendelkezési állományba áthelyezés, a vezénylés, a megbízás és a maximális várakozási idő meghosszabbítása során az állomány tagja kérheti különös méltánylást érdemlő egyéni érdekének figyelembe vételét.

44. § (1) A szolgálati viszony fennállása alatt azt a tényt, hogy a 31. § (2) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn, az állomány tagja a munkáltatói jogkört gyakorló írásbeli felhívására, az abban megjelölt határidőn belül, hatósági bizonyítvánnyal köteles igazolni. A felhíváshoz és annak teljesítéséhez kapcsolódó eljárási szabályokat, továbbá a Honvédséget terhelő megtérítési kötelezettséget miniszteri rendelet határozza meg.

(2) A 33-34. §-t a szolgálati viszony módosítása során is alkalmazni kell.

(3) A munkáltatói jogkört gyakorló a szolgálatteljesítéssel együtt járó sajátos kötelezettségekről és juttatásokról, továbbá ezek teljesítéséhez és igénybeviteléhez kapcsolódó feltételekről a szolgálati viszony fennállása alatt tájékoztatja az állomány tagját. A tájékoztatás tárgyköreit és módját miniszteri rendelet határozza meg.

26. A szerződés módosítása

45. § (1) A felek a szerződésben vállalt szolgálati időt, annak letöltését követő naptól közös megegyezéssel írásban meghosszabbíthatják (a továbbiakban: szerződés-hosszabbítás). A szerződés-hosszabbítás alkalmanként az 5 évet nem haladhatja meg. Szerződés-hosszabbítás esetén próbaidő nem köthető ki.

(2) A felek a szerződést állománycsoport-váltás érdekében közös megegyezéssel írásban módosíthatják. A Honvédséget a munkáltatói jogkört gyakorlók együttesen képviselik.

27. A rendelkezési állomány

46. § (1) A Honvédség rendelkezési állományába tartozik,

a) az állomány azon tagja, aki Magyarországon települő katonai szervezetnél teljesít szolgálatot, a vezénylés időtartamára,

b) az állomány azon tagja, aki más szervnél teljesít szolgálatot, a vezénylés időtartamára,

c) az állomány azon tagja, aki az NKE-n teljesít szolgálatot, a vezénylés időtartamára,

d) a hivatásos állomány azon tagja, aki a KNBSZ-nél teljesít szolgálatot, a vezénylés időtartamára,

e) az állomány azon tagja, aki külföldön teljesít szolgálatot, melynek időtartama egybefüggően meghaladja az 1 évet, a vezénylés időtartamára, vagy aki 1 évet meghaladó időtartamra hosszabbított külföldi szolgálatot, a meghosszabbítástól annak megszűnéséig,

f) az állomány azon tagja, akivel szemben az a)-e) pont szerinti ok megszűnt, vagy megszüntetésre került, feltéve, hogy szolgálati viszonyban történő továbbfoglalkoztatásra tervezett, megfelelő szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb 1 évig,

g) az állomány azon tagja, aki a szolgálati beosztásának ellátására egészségi vagy pszichikai állapota miatt képtelen, szolgálati viszonyban történő továbbfoglalkoztatásra tervezett, megfelelő szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb 1 évig,

h) az állomány azon tagja, aki – amennyiben ez feltétel – a szolgálati beosztásának ellátására nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlan, feltéve, hogy szolgálati viszonyban történő továbbfoglalkoztatásra tervezett, megfelelő szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb 1 évig,

i) az állomány azon tagja, aki a teljesítményértékelése alapján a szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlan, feltéve, hogy szolgálati viszonyban történő továbbfoglalkoztatásra tervezett, megfelelő szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb 1 évig,

j) az állomány azon tagja, aki 1 évet meghaladóan önhibáján kívüli okból szolgálati feladatait képtelen ellátni, de legfeljebb az ok megszűnéséig,

k) az állomány azon tagja, akinek a szolgálati beosztása a felmentési védelem időtartama alatt megszűnt, megfelelő szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb a felmentési védelem idejére,

l) a hivatásos állomány azon tagja, akinek a honvédtiszti alapképzés vagy a katonai szakképzés eredményes befejezésekor megfelelő szolgálati beosztás nem biztosítható, de legfeljebb 1 évig,

m) az állomány azon tagja, aki 1 évet meghaladóan külföldi képzés keretében, vagy hazai oktatási intézmény nappali képzésén tanulmányokat folytat, a képző intézmény által előírt képzési idő tartamára, de legfeljebb a tanulmányai befejezéséig, amennyiben a tanulmány befejezésekor részére szolgálati beosztás nem biztosítható legfeljebb 1 évig,

n) a tábornok, aki a szolgálati viszonya megszűnésére, megszüntetésére vonatkozó előterjesztési javaslattal szemben bírósághoz fordult, a kereset jogerős elbírálásáig,

o) az állomány azon tagja, akivel szemben méltatlansági eljárást rendeltek el, annak befejezéséig, ha a méltatlansági eljárás felfüggesztésre kerül és az állomány tagja nem tölt be szolgálati beosztást,

p) az állomány azon tagja, akinek a szolgálati beosztása létszámcsökkentés vagy átszervezés következtében megszűnt, szolgálati viszonyban történő továbbfoglalkoztatásra tervezett, megfelelő szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb 1 évig,

q) az állomány azon tagja, aki az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszerben szakorvos-jelöltként vesz részt, az előírt képzési idő tartamára,

r) a hivatásos állomány legalább százados vagy legalább főtörzsőrmesteri rendfokozattal rendelkező tagja, akinek szolgálati beosztása létszámcsökkentés vagy átszervezés

következtében megszűnt, vagy maximális várakozási ideje letelt és annak meghosszabbítására a 86. § (3) bekezdése szerint nem került sor, a kormányzati szolgálati, a közszolgálati vagy a közalkalmazotti jogviszonyba történő áthelyezéséig, de legfeljebb a 47. § (1) bekezdésében meghatározott időtartamra,

s) a hivatásos állomány legalább 25 év szolgálati idővel rendelkező tagja, aki egészségi, vagy pszichikai okból katonai szolgálatra alkalmatlan, a kormányzati szolgálati, a közszolgálati vagy a közalkalmazotti jogviszonyba történő áthelyezéséig, de legfeljebb a 47. § (1) bekezdésében meghatározott időtartamra,

t) a hivatásos állomány azon tagja, aki legalább 30 év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik, a szolgálat felső korhatárának elérése előtt 5 évvel, de legfeljebb a szolgálat felső korhatáráig (a továbbiakban: nyugdíj előtti rendelkezési állomány).

(2) Az (1) bekezdés j) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezett személyt az ok megszűnését követően megfelelő szolgálati beosztásban kell továbbfoglalkoztatni.

(3) Az állomány (1) bekezdés q) pontja alá tartozó tagjának szolgálati feladatait a Honvédség egészségügyi szervezetének vezetője határozza meg.

(4) Ha e törvény eltérően nem rendelkezik, a rendelkezési állomány megszűnését vagy megszüntetését követően a munkáltatói jogkört gyakorló

a) az állomány tagját megfelelő szolgálati beosztásba helyezi,

b) az állomány tagját más rendelkezési állományba áthelyezi, ha az a) pont nem alkalmazható, feltéve, hogy az állomány tagja az (1) bekezdésben foglalt feltételeknek megfelel, vagy

c) az eset összes körülményére tekintettel a 62. § szerint jár el, ha az a) és a b) pont nem alkalmazható.

47. § (1) Az 46. § (1) bekezdés r) vagy s) pont szerinti rendelkezési állományba helyezés feltétele a hivatásos állomány tagjának kérelme. A rendelkezési állományba helyezéskor elért szolgálati viszonyban töltött időnek megfelelően a rendelkezési állomány időtartama

a) 3 év után 3 hónapig,

b) 5 év után 5 hónapig,

c) 8 év után 6 hónapig,

d) 10 év után 8 hónapig,

e) 13 év után 9 hónapig,

f) 15 év után 10 hónapig,

g) 16 év után 11 hónapig,

h) 20 év után 14 hónapig,

i) 25 év után 15 hónapig,

j) 30 év után 16 hónapig

tart.

(2) A hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya

a) e törvény erejénél fogva megszűnik az (1) bekezdés szerinti időtartam utolsó napján vagy

b) az (1) bekezdés szerinti időtartam lejártá előtt megszűnik, ha ezt a hivatásos állomány tagja kéri, vagy ha a hivatásos állomány tagja az 59. § (2) bekezdés c) pontja szerint áthelyezésre kerül.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja munkaviszony létesítése miatt kéri a szolgálati viszonya megszűnésének megállapítását, az (1) bekezdés szerinti időtartam hátralevő részének megfelelő távolléti díjra jogosult.

(4) A hivatásos állomány tagja, a Honvédség és a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv a rendelkezési állomány időtartama alatt az 59. § (2) bekezdés c)

pontja szerinti áthelyezés elősegítése érdekében kölcsönösen együttműködve kötelesek eljárni.

(5) Ha törvény a tartalékállományba helyezettnek foglalkoztatására járulékcsoökkentési kedvezményt biztosít, vagy lehetővé teszi annak személyi juttatásokra történő felhasználását, e rendelkezéseket a 46. § (1) bekezdés r) vagy s) pontja szerint rendelkezési állományba áthelyezett személyt foglalkoztatóra is alkalmazni kell.

48. § (1) A hivatásos állomány tagja a 46. § (1) bekezdés t) pont szerinti nyugdíj előtti rendelkezési állományba kérelmére vagy szolgálati érdekből helyezhető át. A hivatásos állomány nyugdíj előtti rendelkezési állományba tartozó tagja

a) csak különleges jogrend idején hívható szolgálatba,

b) arra az időtartamra, amíg nem hívják szolgálatba, a személyi jövedelemadó és a járulékok levonása után számított illetménye megegyezik azzal az összeggel, amely a nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezéskor öregségi nyugdíjként megilletné, ha az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte volna,

c) a szolgálatba hívása tartamára a ténylegesen betöltendő szolgálati beosztása szerinti, de legalább az utolsó havi illetményének megfelelő díjazásra jogosult, és

d) szabadságra nem jogosult, kivéve, ha szolgálatba hívják, amelynek tartamára tekintettel az éves szabadság időarányosan illeti meg.

(2) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti illetményről megkeresésre a nyugdíjmegállapító szerv tájékoztatja a központi személyügyi szervet.

28. Vezénylés szolgálati feladat ellátására

49. § (1) Az állomány tagja eredeti szolgálati beosztásában való meghagyása mellett megfelelő szolgálati feladat végrehajtására vezényelhető.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló az állomány 46. § (1) bekezdés f), h), i), k), l), és p)-s) pontja alá tartozó tagját megfelelő szolgálati feladat ellátására vezényli. A vezénylés időtartama a 46. § (1) bekezdés r) pontja esetén nem haladhatja meg a rendelkezési állomány időtartamának felét.

(3) A más helységbe történő vezénylések együttes időtartama 3 évenként a 6 hónapot nem haladhatja meg. A vezénylés befejezésétől számított 6 hónapon belül újabb vezénylésre nem kerülhet sor. E bekezdés szerinti korlátozásoktól az állomány tagjának kérelmére el lehet térni.

(4) Beleegyezésével vezényelhető más helységbe az állomány tagja, a várandóssága megállapításától gyermeke 3 éves koráig, ha kiskorú gyermekét egyedül neveli, vagy ha tartósan ápolásra szoruló közeli hozzátartozóját gondozza.

(5) Ha a (4) bekezdésben meghatározott okok bármelyike a vezénylés ideje alatt következik be, az állomány tagjának kérelmére a vezénylést haladéktalanul meg kell szüntetni.

29. Vezénylés Magyarországon települő katonai szervezetnél történő szolgálatteljesítésre

50. § (1) Az állomány tagja a Magyarországon települő katonai szervezetnél vezényléssel teljesít szolgálatot. A vezényléshez az állomány tagjának beleegyezése szükséges, kivéve, ha annak tervezett időtartama az 1 évet nem haladja meg. A vezénylés a szolgálati kötelezettség teljesítésének időtartamára szól.

(2) Az állomány beosztási kategóriába történő részletes besorolását, valamint az ezen beosztásokban rendszeresített rendfokozatokat miniszteri rendelet határozza meg.

- (3) A szerződéses állomány tagjának vezénylése nem haladhatja meg a szerződésben vállalt szolgálati idejét. Amennyiben a vezénylés tervezett időtartama meghaladja a szerződésben vállalt szolgálati időt, akkor a vezénylésre a szerződés módosítását követően kerülhet sor.
- (4) A vezénylést a munkáltatói jogkört gyakorló szolgálati érdekből megszüntetheti.
- (5) A vezénylés e törvény erejénél fogva megszűnik, ha a vezényelt szolgálati viszonya megszűnt.
- (6) A vezénylés megszűnésével vagy megszüntetésével egyidejűleg az e jogcímen történő rendelkezési állományba helyezés megszűnik.
- (7) A szolgálatteljesítés nemzetközi jellegére figyelemmel a vezénylésre a 203. §-t. és a 204. § (1) bekezdését alkalmazni kell.

30. Vezénylés más szervnél történő szolgálatteljesítésre

- 51. §** (1) Az állomány tagja beleegyezésével, vezényléssel, a miniszter és a más szerv vezetőjének megállapodása alapján teljesíthet szolgálatot más szervnél.
- (2) Ha törvény eltérően nem rendelkezik, a vezénylés legfeljebb 5 évre szól, és egy alkalommal, legfeljebb 5 évvel meghosszabbítható.
- (3) A vezénylés megszűnik, ha a vezénylés időtartama lejár, és a meghosszabbítására nem kerül sor. A vezénylés a miniszter és a más szerv vezetőjének megállapodása alapján szolgálati érdekből megszüntethető.
- (4) A vezénylésre az 50. § (2), (3), (5) és (6) bekezdését alkalmazni kell.

- 52. §** (1) Az állomány más szervhez vezényelt tagja a más szerv vezetőjének rendelkezései szerint teljesíti szolgálatát, és a tevékenységére, a tevékenységének értékelésére, a munkarendjére, az egészségügyi szabadságának engedélyezésére, a szabadság megállapítására és kiadására, az illetményére és az illetményen kívüli juttatásaira, a pihenőidejére, a kártérítési felelősségére, a más szervnél rendszeresített címek és egyéb elismerések elnyerésére, és viselésére a más szerv munkavállalóira vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.
- (2) Ha jogszabály eltérően nem rendelkezik, az állomány más szervhez vezényelt tagjának a más szerv a honvédelmi pótléknak megfelelő mértékű pótlékot, a 119-120. § szerinti egészségügyi szabadsága idejére e törvény szerint megállapított mértékű távolléti díjat és az e törvény szerint megállapított jubileumi jutalmat fizet.
- (3) Ha törvény eltérően nem rendelkezik, az állomány más szervhez vezényelt tagjának kitüntetésére, fegyelmi felelősségének és méltatlanságának megállapítására, lakhatási támogatására, egészségügyi ellátására és évi utánpótlási ruházati illetményére a Honvédségnél szolgálati beosztást betöltőkre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.
- (4) Ha törvény eltérően nem rendelkezik, az állomány más szervhez vezényelt tagja köteles részt venni a Honvédség által tartott egészségügyi, pszichikai, fizikai alkalmasság-vizsgálaton, valamint továbbképzésen, és betartani az egyenruha viselésére vonatkozó miniszteri rendeleti szabályokat.
- (5) Miniszteri rendeletben meghatározott esetekben az állomány más szervhez vezényelt tagjának előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályokat kell alkalmazni.

31. Vezénylés az NKE-n történő szolgálatteljesítésre

- 53. §** (1) Az állomány tagja az NKE-n vezényléssel teljesít szolgálatot. A miniszter az 50. § (1) bekezdésének alkalmazása előtt kikéri az NKE Fenntartói Testületének véleményét.
- (2) Az állomány tagja oktatói vagy tudományos kutatói munkakörbe akkor vezényelhető, ha a nemzeti felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott feltételeknek megfelel, és a katonai

ismeretek oktatásához szükséges naprakész ismeretekkel és gyakorlati tapasztalatokkal rendelkezik. A rektor hatáskörébe tartozó kinevezés vagy vezetői megbízás a vezénnyelssel válik érvényessé.

(3) A vezénnyelés indokolás nélkül a rektor előzetes értesítése mellett megszüntethető. Meg kell szüntetni a vezénnyelést, ha az állomány tagja az oktatói vagy a tudományos kutatói munkakörben nem foglalkoztatható tovább. A vezénnyelés megszűnésére, megszüntetésére az 50. § (3)-(6) bekezdését alkalmazni kell.

54. § (1) A vezénnyelésre e törvény rendelkezései az irányadóak azzal, hogy

a) az állomány tagja részére a szolgálatteljesítés helye szerinti szervezeti elem vezetője, illetve felettese utasítást adhat,

b) a fegyelmi, a méltatlansági és a kártérítési eljárás megindítására, az állomány tagjának jutalmazására és más elismerésére a szolgálatteljesítés helye szerinti szervezeti elem vezetője, illetve annak felettese javaslatot tehet,

c) az állomány tagjának munkarendjére és a pihenőidejére a szolgálati érdek sérelme nélkül a szolgálatteljesítés helyén foglalkoztatottakra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, és

d) a rektor e törvényben meghatározottakon túl az NKE saját költségvetése terhére a vezénnyeltnek a nemzeti felsőoktatásról szóló törvényben vagy az NKE szabályzataiban meghatározott feltételekkel juttatást, támogatást, költségtérítést állapíthat meg.

(2) A vezénnyelt előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályokat kell alkalmazni.

(3) A vezénnyelt gyakorlati ismereteinek szinten tartása és fejlesztése érdekében csapatgyakorlatra vezénnyelhető. A továbbvezénnyelés a rendelkezési állomány jogcímét nem érinti. A távollét ideje alatt az állomány tagja távolléti díjra jogosult.

32. Megbízás

55. § (1) Az állomány tagja átmenetileg megbízható

a) ideiglenesen megüresedett szolgálati beosztás ellátásával,

b) szolgálati beosztás ellátásában tartósan akadályozott személy helyettesítésével,

c) kormányzati szolgálati, vagy közalkalmazotti jogviszony keretében ellátható munkakör ellátásában tartósan akadályozott személy helyettesítésével, valamint

d) szolgálati beosztásához nem tartozó feladatkör ellátásával,

feltéve, hogy a szolgálati beosztás, a munkakör, vagy a szolgálati feladat ellátásához miniszteri rendeletben előírt végzettségi, képzettségi követelményeknek és az alkalmassági feltételeknek megfelel.

(2) Az (1) bekezdés a) és b) pontja szerinti megbízás az eredeti beosztás ellátása mellett vagy az eredeti beosztás ellátása alóli mentesítéssel történhet. Az (1) bekezdés c) és d) pontja szerinti megbízás kizárólag az eredeti beosztás ellátása mellett történhet.

(3) A megbízáshoz az állomány tagjának beleegyezése szükséges, kivéve, ha annak időtartama a 30 napot nem haladja meg. Az (1) bekezdés a)-c) pontja szerinti megbízás alkalmanként az 1 évet nem haladhatja meg.

(4) Ha az állomány tagját az eredeti beosztás ellátása alól mentesítették, részére a megbízással betöltött beosztás szerinti illetmény jár, amely nem lehet kevesebb az eredeti illetményénél. Ha az állomány tagja az eredeti beosztása ellátása mellett teljesíti a megbízást, részére miniszteri rendeletben meghatározottak szerint az illetményalap 25–100 %-ig terjedő összegű megbízási díj jár. A 30 napot meghaladó megbízás esetén az illetmény és a megbízási díj visszamenőleg, a megbízás első napjától jár.

(5) Nem jár az (1) bekezdés *b)* és *c)* pontja szerinti megbízásért megbízási díj, ha a helyettesítés a 30 napot nem haladja meg, vagy a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

33. A határozott időre szóló kinevezés, előléptetés

56. § (1) A Honvéd Vezérkar főnöki beosztásba történő kinevezés határozott időre, legfeljebb 5 évre szól. A kinevezés legfeljebb 5 év időtartamban meghosszabbítható.

(2) A Honvéd Vezérkar főnöke – egyéb feltételek fennállása esetén – kizárólag kérelmére helyezhető át nyugdíj előtti rendelkezési állományba.

57. § (1) Ha az állomány 42. § (2) bekezdés *b)-f)* pontja alapján vezényelt tagjának viselt rendfokozata egy rendfokozati szinttel eltér a vezénylés idejére tervezett beosztásban elérhető, jogszabályban meghatározott rendfokozattól, az állomány tagja a vezénylés időtartamára magasabb rendfokozatba előléptethető, kinevezhető vagy részére eggyel alacsonyabb rendfokozat állapítható meg.

(2) A vezénylés megszűnését, megszüntetését követően a 46. § (4) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy megfelelő szolgálati beosztásnak a viselt rendfokozatnak megfelelő beosztás minősül.

34. A szolgálati viszony szünetelése

58. § (1) Az állomány tagja a munkáltatói jogkört gyakorlónak köteles haladéktalanul bejelenteni az országgyűlési képviselői, az európai parlamenti képviselői, a főpolgármesteri, a polgármesteri, a helyi önkormányzati képviselői és a nemzetiségi önkormányzati képviselői választáson jelöltként történt nyilvántartásba vételét, a jelöltségtől való visszalépését, a tisztségbe történt megválasztását, és annak elmaradását. A jelöltként történt nyilvántartásba vételtől a választás befejezéséig, vagy a jelöltségtől való visszalépéséig, megválasztása esetén a mandátuma igazolásáig az állomány tagjának szolgálati viszonya szünetel.

(2) A szünetelés időtartama alatt az állomány tagja a szolgálati viszonyból származó jogait nem gyakorolhatja, az azzal kapcsolatos kötelezettségek őt nem terhelik. Ha az állomány tagja a jelöltségtől visszalépett, vagy őt nem választották meg, katonai szolgálatát szolgálati beosztásában folytatja tovább.

(3) A szerződéses állomány tagjának szolgálati viszonya megszűnik, ha a szünetelés időtartama alatt a szerződésben vállalt szolgálati ideje letelik.

VII. Fejezet

SZOLGÁLATI VISZONY MEGSZŰNÉSE, MEGSZÜNTETÉSE

35. A szolgálati viszony megszűnése és megszüntetése

59. § (1) Megszűnik a szolgálati viszony

a) az állomány tagja halálával,

b) e törvény erejénél fogva, az e törvényben meghatározott esetekben,

c) bíróság jogerős ügydöntő határozatával lefokozás, szolgálati viszony megszüntetése, szolgálati viszony keretében betöltött munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás büntetés vagy közügyektől eltiltás mellékbüntetés kiszabása esetén,

d) a szerződésben vállalt szolgálati idő leteltével, vagy

e) a szerződéses állomány tagjának a hivatásos állományba vételével.

- (2) A szolgálati viszony megszüntethető
- a) közös megegyezéssel,
 - b) felmentéssel,
 - c) áthelyezéssel közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, közszolgálati, vagy a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény hatálya alatt álló fegyveres szervnél fennálló hivatásos szolgálati jogviszonyba,
 - d) azonnali hatállyal a próbaidő alatt, vagy
 - e) lemondással vagy egyoldalú szerződésbontással.
- (3) Nem alkalmazható az (1) bekezdés d) pontja, és a (2) bekezdés a méltatlansági eljárás elrendelésétől, annak befejezését követő 30 napig.
- (4) Nem szűnik meg a szerződéses állomány tagjának szolgálati viszonya az (1) bekezdés d) pontja alapján, ha
- a) a felek a szerződésben vállalt szolgálati időt a szerződés módosításával meghosszabbítják, vagy
 - b) a szerződéses állomány tagja a 61. § (3) bekezdése szerinti feladat-végrehajtásban személyesen részt vesz, az ott megjelölt időtartam alatt.
- (5) A (3) bekezdés és a (4) bekezdés b) pontja esetén a vállalt szolgálati idő lejártakor a szerződéses állomány tagjának szolgálati viszonya e törvény erejénél fogva meghosszabbodik. E rendelkezés nem alkalmazható, ha a munkáltatói jogkört gyakorló a szerződéses állomány tagjának kérelmére, különös méltánylást érdemlő egyéni érdekre tekintettel, a szolgálati viszony szerződésben megállapított határozott idő letelte szerinti megszűnését megállapítja.

36. A közös megegyezés

- 60. §** (1) A felek a szolgálati viszonyt közös megegyezéssel bármikor megszüntethetik.
- (2) A megegyezést írásba kell foglalni, és a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját meg kell határozni.
- (3) A megegyezésben rendezni kell, hogy a feleket a szolgálati viszonyból eredően milyen jogosultságok illetik, és kötelezettségek terhelik, így különösen a visszafizetési, illetve a megtérítési kötelezettséget, valamely kötelezettség alóli mentesítést, annak feltételeit, továbbá valamely kötelezettség ellentételezése érdekében, azzal arányban álló jogosultságról való lemondást. Ennek során a felek kölcsönös és egybehangzó akarattal e törvénytől eltérhetnek.

37. A lemondás

- 61. §** (1) A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyáról lemondhat. A lemondási idő 2 hónap, kivéve, ha a felek írásban ennél rövidebb határidőben állapodnak meg.
- (2) Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyáról lemondott, a lemondási idő elteltével rendfokozatát, valamint – a rögzített nyugdíjra és a korkedvezményre való jog kivételével – a szolgálati viszonnal összefüggő jogosultságait elveszti.
- (3) Az (1) bekezdéstől eltérően nem mondhat le a szolgálati viszonyáról a hivatásos állomány tagja
- a) a katonai műveletben való részvételt engedélyező döntést követően, nemzetközi szerződésből eredő kollektív védelmi feladatok ellátásának időszakában, és az azt követő 30 napon belül,
 - b) a veszélyhelyzet időtartama alatt
- feltéve, hogy a feladat-végrehajtásban személyesen részt vesz.

(4) A lemondást követően a hivatásos állomány tagja kizárólag szerződéses állományba vehető vissza. A szerződésben vállalt szolgálati idő leteltét követően a 32. § (1) bekezdés *d*) pontja alkalmazható.

(5) A szerződéses állomány tagjának egyoldalú szerződésbontása esetén a lemondás szabályait kell alkalmazni azzal, hogy az (1) bekezdés szerinti időtartam nem haladhatja meg a szerződésben vállalt szolgálati időt.

38. A felmentés

62. § (1) A szolgálati viszony felmentéssel megszüntethető, ha

a) az Országgyűlés, a Kormány, a miniszter döntése alapján a Honvédségnél létszámcsoökkentést kell végrehajtani, és emiatt az állomány tagjának további szolgálatára nincs lehetőség,

b) az állomány tagjának szolgálati beosztása átszervezés következtében megszűnt, és emiatt további szolgálatára nincs lehetőség,

c) az állomány tagja szolgálati beosztásában nem foglalkoztatható tovább, mert annak ellátására teljesítményértékelése alapján alkalmatlan,

d) az állomány tagja szolgálati beosztásában nem foglalkoztatható tovább, mert arra az egészségi vagy a pszichikai állapota alapján alkalmatlan, vagy

e) az állomány tagja szolgálati beosztásában nem foglalkoztatható tovább, mert annak ellátására nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlan.

(2) A szolgálati viszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha

a) az állomány tagja nemzetbiztonsági szempontból a katonai szolgálatra alkalmatlan,

b) az állomány tagja az egészségi vagy a pszichikai állapota alapján a katonai szolgálatra alkalmatlan,

c) az állomány tagja a megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosultságot szerzett, feltéve, hogy ezt írásban kéri,

d) az állomány tagja szolgálati beosztásában nem foglalkoztatható tovább, mert a maximális várakozási időtartam lejárt és meghosszabbítására nem került sor,

e) a kettős rendfokozattal rendszeresített kezdő beosztásban szolgáló hadnagy vagy őrmester kötelező várakozási idő leteltekor teljesítményértékelése alapján nem léptethető elő,

f) az állomány tagja rendelkezési állományba nem helyezhető át, vagy abban tovább nem tartható, kivéve, ha a szolgálati viszonya megszűnésének módjára e törvény eltérően rendelkezik, vagy

g) az állománynak a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny. tv.) 18. § (2a) bekezdés *a*) pontjában foglalt feltételt a felmentési idő leteltekor teljesítő tagja kérelmezi.

(3) Az (1) bekezdés *c*)-*e*) pontja alapján akkor szüntethető meg a szolgálati viszony, ha

a) az állomány tagja a 43. § (2) bekezdése szerinti kérelmet nem nyújtott be,

b) az állomány tagja a 43. § (3) bekezdése szerinti beleegyezését nem adta meg,

c) az állomány tagja az erre vonatkozó, a 43. § (4) bekezdése szerinti különös méltánylást érdemlő egyéni érdekét a munkáltatói jogkört gyakorló figyelembe veszi, és más megfelelő szolgálati beosztás nem ajánlható fel részére, vagy

d) rendelkezési állományba nem helyezhető át.

(4) Az (1) bekezdés *e*) pontja akkor alkalmazható, ha a szolgálati beosztás betöltése nemzetbiztonsági alkalmassághoz kötött.

(5) A (2) bekezdés *d*) pontja szerint akkor szüntethető meg a szolgálati viszony, ha a hivatásos állomány tagja a 46. § (1) bekezdés *r*) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezését nem kérte, vagy arra nem jogosult. A (2) bekezdés *d*) pontjára is alkalmazni kell az 59. § (4) bekezdés *b*) pontját és az (5) bekezdését.

(6) A felmentés a (2) bekezdés alapján nem kötelező, ha az állomány tagja a 46. § (1) bekezdés *n)* vagy *o)* pontja szerinti rendelkezési állományban tartható.

(7) A (2) bekezdés *g)* pontja szerinti feltétel megállapításához szükséges jogosultsági időt az állomány tagja részére a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv a Tny. tv. szerinti adategyeztetés és szolgálati idő, jogosultsági idő igazolása keretében hatósági bizonyítvánnyal igazolja.

63. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló a felmentést köteles megindokolni. A felmentés indoka az állomány tagjának szolgálati viszonytal kapcsolatos magatartásával, képességével vagy a honvédségi szervezet működésével összefüggő ok lehet.

(2) Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie. A Honvédségnek kell bizonyítania, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

64. § (1) A honvédségi szervezet legkésőbb a felmentés közlésekor írásban tájékoztatja az állami foglalkoztatási szervet a felmentéssel érintettek személyes adatairól, utolsó munkaköréről, képzettségéről és illetményéről.

(2) Az (1) bekezdés szerinti tájékoztatási kötelezettség feltétele, hogy a felmentésre a 62. § (1) bekezdés *a)* vagy *b)* pontja szerint kerüljön sor, és a honvédségi szervezetnél a felmentéssel érintettek létszáma 30 napon belül

a) 20, vagy annál több és 100-nál kevesebb rendszeresített beosztás esetén legalább 10 fő,

b) 100, vagy annál több, de 300-nál kevesebb rendszeresített beosztás esetén legalább az állomány 10 %-a,

c) 300, vagy annál több rendszeresített beosztás esetén legalább 30 fő.

(3) A (2) bekezdés alkalmazása szempontjából a szolgálati viszonyban, a kormányzati szolgálati jogviszonyban, és a közalkalmazotti jogviszonyban állók létszámát össze kell számítani.

39. A felmentési idő

65. § (1) A felmentési idő legalább 2 hónap, amely a szolgálati viszonyban töltött

a) 5 év után 1 hónappal,

b) 10 év után 2 hónappal,

c) 15 év után 3 hónappal,

d) 20 év után 4 hónappal,

e) 25 év után 5 hónappal,

f) 30 év után 6 hónappal

meghosszabbodik. A felmentési idő a 8 hónapot, valamint a szerződéses állomány tagjának vállalt szolgálati idejét nem haladhatja meg.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően

a) az állomány tagjának kérelmére a felek írásban rövidebb felmentési időben is megállapodhatnak,

b) nem illeti meg felmentési idő az állomány tagját a 62. § (2) bekezdés *a)* pontja esetén, és

c) 30 napos felmentési idő illeti meg az állomány tagját a 62. § (1) bekezdés *e)* pontja esetén.

(3) A felmentés időpontját a felmentési okiratban meg kell határozni. A felmentési idő legkorábban a felmentés közlését követő napon kezdődhet.

66. § (1) A felmentési idő legalább felére az állomány tagját a szolgálatteljesítési kötelezettség alól mentesíteni kell. A szolgálatteljesítési kötelezettségek alóli mentesítés az állomány tagjának kérelmére legfeljebb két részletben is történhet.

(2) Teljes felmentési időre mentesíteni kell az állomány tagját a szolgálati kötelezettség teljesítése alól, ha szolgálati viszonya a 62. § (1) bekezdés c)-e) pontja vagy (2) bekezdése szerint szűnik meg.

(3) A mentesítés ideje alatt az állomány tagja távolléti díjra jogosult, amelyet havonta egyenlő részletekben kell folyósítani. A kifizetett távolléti díjat visszakövetelni nem lehet, ha az állomány tagját a szolgálatteljesítés alól végleg mentesítették, és a távolléti díj fizetését kizáró körülmény a szolgálatteljesítés alóli mentesítése után következett be.

40. A felmentési védelem

67. § (1) Nem szüntethető meg a szolgálati viszony felmentéssel az a)-g) pont szerinti időtartam és az azt követő 30 nap alatt:

a) a betegség és az egészségügyi szabadság, valamint az egészségi okból megkezdett orvos-bizottsági alkalmassági felülvizsgálat ideje,

b) a beteg gyermek ápolásának ideje vagy ilyen célból, továbbá a közeli hozzátartozó otthoni ápolása vagy gondozása céljából kapott illetmény nélküli szabadság,

c) a várandósság ideje,

d) a szülést követő 3 hónap, a szülési szabadság és a gyermekgondozás céljából kapott illetmény nélküli szabadság, és illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül is a gyermek 3 éves kora,

e) a házastárs tartós külföldi kiküldetése miatt kapott illetmény nélküli szabadság,

f) az állomány nő tagjának jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének ideje, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított 6 hónap,

g) örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén az állomány örökbe fogadni szándékozó tagját – közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat – érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított 6 hónap, illetve, ha a gyermek a 6 hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás.

(2) Az (1) bekezdés szerinti védelem alkalmazása szempontjából a felmentés közlésének időpontja az irányadó. Az (1) bekezdésben meghatározott körülményre az állomány tagja csak akkor hivatkozhat, ha erről a munkáltatói jogkört gyakorlót a felmentés közlését megelőzően tájékoztatta.

(3) Az (1) bekezdés d) pontja szerinti védelem illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül azt a szülőt illeti meg, aki az illetmény nélküli szabadságot utoljára igénybe vette. A védelem az anyát illeti meg, ha az illetmény nélküli szabadságot mindkét szülő igénybe veszi.

41. A szolgálati viszony megszűnése e törvény erejénél fogva

68. § (1) E törvény erejénél fogva szűnik meg az állomány tagjának szolgálati viszonya

a) a szolgálat felső korhatárának elérésekor, a szolgálati viszony meghosszabbításának lejártakor,

b) a jogszabályban előírt képzési kötelezettség önhibából történő nem teljesítése esetén,

c) országgyűlési képviselővé, európai parlamenti képviselővé, főpolgármesterré, főpolgármester-helyettesé, megyei közgyűlés elnökévé, alelnökévé, polgármesterré, alpolgármesterré, társadalmi megbízatású polgármesterré, alpolgármesterré, helyi önkormányzati képviselővé és nemzetiségi önkormányzati képviselővé történt megválasztásakor,

- d) állami vezetővé történő kinevezésekor,
 - e) a magyar állampolgárság megszűnésével,
 - f) a más állam állampolgárságának megszerzésével akkor, ha az állampolgárság megszerzésére az állomány tagjának közrehatására, vagy kifejezett beleegyezésével került sor, és az befolyásolja közreműködését a Honvédség feladatainak ellátásában,
 - g) az egyes vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló törvényben meghatározott, jogviszony megszűnését eredményező esetekben,
 - h) tábori lelkész esetében, ha az egyház visszahívja, feltéve, hogy más megfelelő szolgálati beosztásban nem foglalkoztatható tovább,
 - i) a 31. § (2) bekezdése szerinti követelmények igazolásának ismételt szabályszerű felhívást követő elmulasztása esetén, ha az állomány tagja nem bizonyítja, hogy a kötelezettség elmulasztása rajta kívül álló ok következménye,
 - j) a katonai szolgálatra fizikai okból alkalmatlansága esetén,
 - k) a 147. § (1) bekezdés f) vagy g) pontja szerinti fenyítést kiszabó határozat jogerőre emelkedésével,
 - l) a 162. § (1) bekezdés a) vagy b) pontja szerinti bírósági ítélet jogerőre emelkedésével, a 162. § (2) bekezdése kivételével,
 - m) a 162. § (1) bekezdés c) pontja szerinti katonai szolgálatra méltatlanság megállapítása esetén,
 - n) ha az állomány tagja a szolgálat felső korhatárát megelőzően öregségi nyugdíjban, vagy más olyan pénzbeli ellátásban részesül, amelyet a nyugdíjkorhatár betöltésekor hivatalból öregségi nyugdíjként kell továbbfolyósítani, vagy
 - o) az a)-n) pontban nevesített eseteken kívül, ha e törvény azt kifejezetten elrendeli.
- (2) A szolgálat felső korhatára megegyezik a társadalombiztosítási szabályok szerinti öregségi nyugdíjkorhatárral.
- (3) Az (1) bekezdés n) pontja nem alkalmazható akkor, ha az öregségi nyugdíj, vagy a más pénzbeli ellátás a szolgálati viszony fenntartása céljából szünetel, és ezt az állomány tagja a szüneteltetésről hozott határozattal igazolja. A miniszter által kijelölt honvédségi szervezet ellenőrzés céljából a nyugdíjfolyósító szervtől adatot igényelhet arról, hogy az állomány tagja öregségi nyugdíjban vagy más pénzbeli ellátásban részesül-e, továbbá arról, hogy annak folyósítását szolgálati viszony fenntartása céljából szünetelteti-e.

42. Az áthelyezés más jogviszonyba

- 69. §** (1) A Honvédség, az átvevő munkáltató és az állomány tagja megállapodhatnak a szolgálati viszony 59. § (2) bekezdés c) pontja szerinti megszüntetéséről.
- (2) A Honvédség az áthelyezéshez való hozzájárulást akkor tagadhatja meg, ha az átvevő munkáltató megkeresésének kézhezvétele és az áthelyezés kért időpontja közötti időtartam a 2 hónapot nem haladja meg. E rendelkezés nem alkalmazható az állomány 46. § (1) bekezdés r) vagy s) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja esetén.
- (3) Szolgálati beosztás nem katonai munkakörre történő átminősítése esetén az állomány tagja a közalkalmazotti jogviszonyba vagy a kormányzati szolgálati viszonyba beleegyezésével helyezhető át.
- (4) Áthelyezés esetén az állomány áthelyezett tagjának jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni. Az áthelyezést megelőzően az állomány tagját a szolgálaton kívüli állomány lehetőségéről tájékoztatni kell.

43. Eljárás a szolgálati viszony megszűnése, megszüntetése esetén

70. § (1) Az állomány tagja munkakörét az előírt rendben köteles átadni, és a Honvédségnél elszámolni. A munkakör-átadás és az elszámolás feltételeit a Honvédség köteles biztosítani.

(2) A szolgálati viszony megszűnésekor, megszüntetésekor az utolsó munkában töltött napon, de legkésőbb 15 napon belül az állomány tagja részére ki kell fizetni az illetményét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a miniszteri rendeletben előírt igazolásokat.

(3) A szolgálati viszony megszűnésekor, megszüntetésekor miniszteri rendeletben meghatározott esetekben és feltételekkel az állomány tagja megtérítési kötelezettséggel tartozik, és elhelyezkedésének elősegítése érdekében szakmai át-, vagy továbbképzési támogatásban részesíthető.

44. A végkielégítés

71. § (1) Végkielégítés illeti meg a hivatásos állomány tagját szolgálati viszonya 59. § (2) bekezdés b) pontja szerinti megszüntetése esetén. A végkielégítés összege, ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyban töltött ideje legalább

- a) 3 év 1 havi,
- b) 5 év 2 havi,
- c) 8 év 3 havi,
- d) 10 év 4 havi,
- e) 13 év 5 havi,
- f) 16 év 6 havi,
- g) 20 év 8 havi

távolléti díjnak megfelelő összeg.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően nem illeti meg a végkielégítés a hivatásos állomány tagját a 62. § (1) bekezdés c) pontja és (2) bekezdés a), c), g) pontja esetén, továbbá a végkielégítés összegének felére jogosult a 62. § (1) bekezdés e) pontja esetén.

(3) Az 59. § (1) bekezdés e) pontja esetén az állomány tagja szerződéses szolgálati viszonyban eltöltött szolgálati idejét – kivéve azt az időszakot, amelyre szerződés-hosszabbítási díjban részesült – a végkielégítés szempontjából hivatásos szolgálatban eltöltött időként kell figyelembe venni. Ha a hivatásos állományba visszavett személy szolgálati viszonya felmentéssel kerül megszüntetésre, a végkielégítés alapjául a korábbi végkielégítést követően szolgálati viszonyban töltött időt lehet figyelembe venni. Ha a szolgálati viszony áthelyezéssel létesült, a végkielégítés szempontjából figyelembe kell venni az átvételt megelőző jogviszonyban folyamatosan eltöltött időt.

(4) A végkielégítést a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni. Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel, vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít,

a) ezt a tényt a korábban munkáltatói jogkört gyakorlónak köteles haladéktalanul írásban bejelenteni,

b) a felmentési időből hátralevő idő tekintetében távolléti díjra nem jogosult,

c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.

45. A toborzópénz, a szerződés-hosszabbítási díj és a leszerelési segély

72. § (1) A szerződéses állomány tagja részére a próbaidő leteltekor toborzópénz címén 2 havi távolléti díjnak megfelelő összeget kell folyósítani. A katonai képzést folytató oktatási

intézményben végzetek esetén a toborzópénzt az első havi illetmény kifizetésével egyidejűleg kell folyósítani.

(2) Ha a szerződéses állomány tagjának szolgálati viszonya a vállalt idő letelte előtt szűnik meg, köteles a toborzópénzből a le nem szolgált időre eső összeget – az 59. § (1) bekezdés a) és e) pontjában, valamint a 62. § (1) bekezdés a) és b) pontjában foglalt kivételekkel – visszafizetni.

73. § (1) Ha a szerződéses állomány tagja a szerződését a 45. § (1) bekezdése szerint meghosszabbítja, kérelmére, a szerződés-hosszabbítást megelőző időszakra vállalt szolgálati idő lejártakor szerződés-hosszabbítási díjat kell folyósítani.

(2) A szerződés-hosszabbítási díj összege

- a) a 3. év letöltésekor 1 havi,
- b) a 4. év letöltésekor 1,5 havi,
- c) az 5. év letöltésekor 2 havi,
- d) a 6. év letöltésekor 3 havi,
- e) a 7. év letöltésekor 3,5 havi,
- f) a 8. év letöltésekor 4 havi,
- g) a 9. év letöltésekor 6 havi,
- h) a 10. év letöltésekor 7 havi,
- i) a 11. év letöltésekor, vagy az ezt követő első szerződés-hosszabbításkor 8 havi

távolléti díjjal azonos. A szerződés-hosszabbítási díj mértékét a korábban kifizetett szerződés-hosszabbítási díj havi mértékeivel csökkenteni kell.

(3) A szerződéses állomány tagja köteles visszafizetni az utolsó szerződés-módosításkor kifizetett szerződés-hosszabbítási díj teljes összegét, ha szolgálati viszonya a vállalt szolgálati idő letöltése előtt az 59. § (1) bekezdés c) pontja, (2) bekezdés a) vagy e) pontja, a 62. § (1) bekezdés c) vagy e) pontja, (2) bekezdés a), c), g) pontja, vagy a 68. § (1) bekezdése szerint megszűnik.

74. § (1) A szerződéses állomány tagja leszerelési segélyre jogosult, ha szolgálati viszonya az 59. § (1) bekezdés d) pontja, a 62. § (1) bekezdés a), b), d) pontja, valamint (2) bekezdés b) vagy f) pontja szerint szűnik meg.

(2) A leszerelési segély összege a szerződéses szolgálatban ténylegesen eltöltött

- a) 1-3. évek után évenként 1,3 havi,
- b) 4. év után további 1,4 havi,
- c) 5. év után további 1,6 havi,
- d) 6. év után további 1,8 havi,
- e) 7. év után további 2,0 havi,
- f) 8. év után további 2,2 havi,
- g) 9. év után további 2,4 havi,
- h) 10. év után további 2,4 havi,
- i) 11. év után további 2,0 havi,
- j) 12. év után további 1,5 havi,
- k) 13. év után további 1,0 havi,
- l) 14. év után további 0,6 havi,
- m) 15–20. évek után évenként további 0,2 havi

távolléti díjjal azonos.

(3) A leszerelési segély mértékét csökkenteni kell az állomány tagjának korábban kifizetett toborzópénz és szerződés-hosszabbítási díj mértékével. Ismételten létesített szerződéses szolgálati viszony megszűnésekor, vagy a később létesített hivatásos szolgálati viszony felmentéssel történt megszüntetésekor a leszerelési segély – hivatásos szolgálati viszony

esetében a végkielégítés – alapjául csak az újabb szolgálati viszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni.

(4) Ha a szerződéses állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít,

a) ezt a tényt a korábban munkáltatói jogkört gyakorlónak köteles haladéktalanul írásban bejelenteni,

b) a felmentési időből hátralévő idő tekintetében távolléti díjra nem jogosult,

c) leszerelési segélyre nem jogosult, azonban új jogviszony létesítése esetén a végkielégítés vagy a leszerelési segély összegének megállapításánál a megszüntetett jogviszony alapján leszerelési segélyre jogosító idejét is számításba kell venni.

46. A hivatásos állományba való visszavétel

75. § (1) Nem vehető vissza hivatásos állományba, akinek szolgálati viszonya az 59. § (1) bekezdés c) pontja, vagy a 68. § (1) bekezdés k)-m) pontja szerint szűnt meg, vagy aki azt az 59. § (2) bekezdés e) pontja szerint megszüntette.

(2) A visszavétel esetén az állomány tagja rendfokozatát szolgálati beosztásának, iskolai végzettségének, szakképzettségének megfelelően kell megállapítani azzal, hogy a visszavételt követő kezdő rendfokozata nem haladhatja meg a korábbi hivatásos szolgálati viszonya megszűnésekor, megszüntetésekor viselt rendfokozatát.

(3) A visszavételkor legfeljebb 6 hónapig terjedő próbaidő köthető ki.

(4) A hivatásos állomány azon tagja, akinek rokkantságát, megváltozott munkaképességű személyek ellátását a szolgálattal összefüggő baleset, betegség miatt állapították meg, és rokkantsága megszűnt, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátását megszüntették, a hivatásos állományba visszavehető, ha részére egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztás biztosítható.

(5) A hivatásos állományba való visszavételre a 31. §-t, a 33. §-t, a 35-37. §-t, a 38. § (3)-(5) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

47. A szolgálaton kívüliek

76. § (1) Az 59. § (2) bekezdés c) pontja és a 68. § (1) bekezdés c) és d) pontja esetén a hivatásos állomány tagját az áthelyezéssel, vagy a kinevezéssel egyidejűleg kérelmére fel kell venni a szolgálaton kívüliek közé. A szolgálaton kívülinek minősülő személy a nem katonai munkakörére irányadó jogállási törvény hatálya alatt áll. A szolgálaton kívülinek minősülő személyre e törvény rendelkezéseit akkor kell alkalmazni, ha azt a törvény kifejezetten elrendeli.

(2) A szolgálaton kívüli állományba tartozás időtartama egybefüggően, vagy megszakításokkal sem haladhatja meg a 6 évet. Ha a szolgálaton kívüli személy az (1) bekezdés szerinti áthelyezését vagy kinevezését közvetlenül megelőzően tábornoki, ezredesi vagy főtörzssászlósi rendfokozattal rendelkezik, vagy a Honvédségen belül olyan nem katonai munkakört tölt be, amely tábornoki, ezredesi vagy főtörzssászlósi rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásnak felel meg, e bekezdésben szereplő időbeli korlátozás nem alkalmazható.

(3) A szolgálaton kívüli személy

a) a pályázati eljárás során a 34. § szerint előnyben részesíthető,

b) az állomány tagjára vonatkozó, miniszteri rendeletben meghatározottak szerint külön jelzéssel használhatja rendfokozatát és viselheti egyenruháját,

c) a hivatásos állományba visszavételhez szükséges képzésen, illetve kiképzésen önkéntes jelentkezéssel miniszteri rendeletben meghatározottak szerint részt vehet,

d) hivatásos állományba való visszavétele esetén szolgálati viszonyát folyamatosnak kell tekinteni,

e) hivatásos állományba való visszavétele esetén rendfokozata az előmeneteli feltételek teljesítése esetén legfeljebb egy rendfokozattal lehet magasabb, mint az a rendfokozat, amelyet szolgálati viszonya megszűnését közvetlenül megelőzően viselt, és

f) hivatásos állományba való visszavétele esetén próbaidőt nem kell kikötni.

VIII. Fejezet

A SZOLGÁLATI VISZONY TARTALMA

48. A szolgálatteljesítés általános keretei

77. § (1) Az állomány tagja szolgálati beosztásban teljesít szolgálatot. A szolgálati beosztásokat, az azokhoz kapcsolódó előmeneteli rendet és a rendszeresített rendfokozatot jogszabály állapítja meg. A szolgálati beosztáshoz kapcsolódó követelményeket a honvédségi szervezet munkaköri jegyzékében, állománytáblájában rögzíteni kell.

(2) A Honvédség állományába tartozó, de a Honvédségnél szolgálati beosztást be nem töltő személy a 46-48. § szerinti feltételeknek való megfelelés esetén a 42. § (1) bekezdés b) pontja szerint rendelkezési állományba áthelyezhető, és meghatározott időre rendelkezési állományban tartható.

(3) Az (1) és a (2) bekezdéstől eltérően jogszabályban meghatározott esetekben és ideig az állomány tagja mentesül a szolgálatteljesítés alól.

(4) Az állomány központi államigazgatási szervek, továbbá központi államigazgatási szervek területi és helyi szervei védelmi igazgatással foglalkozó szervezeti elemeinél szolgálatot teljesítő tagjának szolgálati viszonyára az 54. § (1) bekezdés a)-c) pontját, valamint (2) bekezdését kell alkalmazni.

(5) Amennyiben nemzetközi szerződés eltérően nem rendelkezik,

a) a műveleti területen, továbbá

b) a katonai feladatban közvetlenül közreműködő személyeken

katonai feladat végrehajtása közben meghatározott egészségügyi tevékenységet az állomány olyan tagja is végezhet, aki nem rendelkezik egészségügyi szakképesítéssel, azonban a Honvédség, vagy a szövetséges fegyveres erők által szervezett egészségügyi szakkiképzésen eredményesen részt vett, és ennek eredményeképpen a katonai tevékenységek során bekövetkezett különböző sérülések, betegségek felismerésére, elsősegélynyújtásra, harctéri sebesült-ellátásra, valamint életmentő feladatok végrehajtására alkalmas.

78. § (1) A szolgálati viszony keretében a munkáltatói jogkört gyakorló köteles különösen

a) az állomány tagjának feladatait, a munkakör betöltésével kapcsolatos követelményeket, a megállapított szolgálati rendet munkaköri leírásban rögzíteni,

b) az állomány tagját a jogszabályok, a közjogi szervezetszabályozó eszközök és a munkaköri leírás szerint foglalkoztatni,

c) az egészséges és a biztonságos szolgálatteljesítés feltételeit biztosítani,

d) a szolgálati feladatok ellátását úgy megszervezni, hogy az állomány tagja a szolgálati viszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja,

e) a feladatok elvégzéséhez szükséges tájékoztatást megadni, a szolgálatteljesítést irányítani vagy vezetni,

f) az állomány tagjának illetményét és egyéb járandóságait megfizetni, a szolgálati viszonyral összefüggő kötelezettségek teljesítése során indokoltan felmerült költségeit megtéríteni,

g) az állomány tagjának teljesítményértékelését elvégezni,

h) biztosítani annak lehetőségét, hogy az állomány tagja érdekképviselői tevékenységével kapcsolatos jogait gyakorolhassa, és

i) előzetesen tájékoztatni az állomány tagját a szolgálatteljesítéssel összefüggő kötelezettség ellenőrzésére szolgáló technikai eszközökről.

(2) Az állomány tagja köteles különösen

a) az előírt helyen és időben, szolgálatképes állapotban megjelenni,

b) a szolgálatképes állapotának ellenőrzését tűrni,

c) a szolgálatteljesítési idő kezdetén a szolgálatteljesítést megkezdeni, a szolgálati feladatait a jogszabályoknak, a közjogi szervezetszabályozó eszközöknek, a parancsoknak és az intézkedéseknek megfelelően, szükség esetén a veszély vállalásával, elvárható szakértelemmel és gondossággal, pártatlanul és igazságosan végrehajtani,

d) miniszteri rendeletben meghatározott esetekben szolgálatteljesítés céljából rendelkezésre állni, ór-, ügyeleti- és készenléti szolgálatot adni, valamint túlszolgálatot teljesíteni,

e) a 79. § szerinti kötelezettségének eleget tenni,

f) az előírt képzésben kiképzésen részt venni, a vizsgákat letenni,

g) a szolgálatteljesítés alatt és szolgálaton kívül is a Honvédség tagjához és szolgálati beosztásához méltó magatartást tanúsítani,

h) a rendelkezésére bocsátott fegyverzetet, felszerelést, ruházatot, egyéb eszközöket és anyagokat rendeltetésszerűen használni, megőrizni, és karbantartott állapotát fenntartani,

i) szolgálati feladatként közreműködni a honvédelmi nevelés programjának megvalósításában, a honvéd tisztképzésben, valamint a honvéd altiszt-képzésben, és

j) a minősített adatot megőrizni, továbbá azok védelmére vonatkozó szabályokat betartani.

(3) A (2) bekezdés a)-c) és e) pontja szerinti kötelezettség ellenőrzése, és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével.

(4) A miniszter az egészségügyért felelős miniszterrel egyetértésben rendeletben határozza meg azokat a fertőző betegségeket, amelyek esetén a megbetegedési veszély, a szolgálati beosztáshoz, illetve egyes szolgálati feladatokhoz kapcsolódóan – így különösen a külföldi szolgálat végrehajtása során – az állomány tagjának vagy egyes csoportjainak egészségét és biztonságát veszélyeztető biológiai kóroki tényező kockázatának elkerülése érdekében kötelező védőoltás elrendelésének van helye.

(5) A kötelező védőoltást a Honvédség közegészségügyi-járványügyi hatósági feladatokat ellátó szerv vezetőjének javaslata alapján a Honvéd Vezérkar főnöke rendeli el. A Honvéd Vezérkar főnöke által elrendelt kötelező védőoltás alól az egészségügyről szóló törvény szerinti mentesítést az állomány védőoltásra kötelezett tagja vagy kezelőorvosa a Honvédség közegészségügyi-járványügyi hatósági feladatokat ellátó szervének vezetőjénél kezdeményezheti.

49. Az egészségi, a pszichikai és a fizikai alkalmasság ellenőrzése

79. § (1) A 33. § (2) bekezdés megtartása érdekében az egészségi, a pszichikai és a fizikai alkalmasságot rendszeresen ellenőrizni kell. Ennek keretében az állomány tagja köteles a szükséges felméréseknek, szűréseknek és vizsgálatoknak alávetni magát.

(2) Ha az állomány tagja az előírt követelményeknek nem felel meg, miniszteri rendeletben meghatározott határidő kitűzésével az ellenőrzést meg kell ismételni.

(3) Ha az állomány tagja a megismételt ellenőrzésen sem felel meg az egészségi, illetve a pszichikai követelményeknek, a munkáltatói jogkört gyakorló dönt a rendelkezési állományba áthelyezésről, vagy a 62. § szerint jár el.

(4) Ha az állomány tagja a megismételt ellenőrzésen sem felel meg a fizikai követelményeknek, szolgálati viszonya a 68. § (1) bekezdés j) pontja szerint megszűnik.

50. Az összeférhetetlenség

80. § (1) Nem létesíthető szolgálati viszony, ha az állomány tagja ez által közeli hozzátartozójával kerülne közvetlen irányítási, felügyeleti, ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti összeférhetetlenség a szolgálati viszony fennállása alatt keletkezik, és az a szolgálati viszony módosításával nem orvosolható, a munkáltatói jogkört gyakorló dönti el, hogy – a (3) bekezdés szerinti felmentés hiányában – az állomány melyik tagjának szűnik meg a szolgálati viszonya. A munkáltató döntése során elsődlegesen az érintettek érdemeit mérlegeli.

(3) A munkáltatói jogkört gyakorló az (1) és a (2) bekezdés alól kérelemre felmentést adhat.

81. § (1) Az állomány tagja más kereső tevékenységet csak a munkáltatói jogkört gyakorló előzetes engedélyével létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói, a művészeti, a lektori, a szerkesztői, valamint a jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység (a továbbiakban együtt: szellemi tevékenység) végzésére irányuló, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően az állomány tagja a szellemi tevékenység, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt

a) a létesítését megelőzően köteles bejelenteni, ha e jogviszony keretében végzett tevékenység a szolgálati feladataival közvetlenül összefügg,

b) kizárólag előzetes engedély alapján létesíthet, ha a munkavégzés időtartama érinti a szolgálati beosztás szerinti szolgálatteljesítési idejét.

(3) Az (1) bekezdéstől eltérően az állomány tagja köteles előzetesen bejelenteni, ha olyan gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag, amely önkormányzati, köztestületi többségi tulajdonban, vagy tartósan állami tulajdonban van, vagy az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, továbbá, ha a társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke – a tőkepiacról szóló törvény rendelkezései alapján számítva – legalább 50 %.

(4) Az (1) bekezdéstől eltérően az állomány miniszteri rendeletben meghatározott vezetői beosztást betöltő tagja más kereső tevékenységet nem folytathat.

(5) A (4) bekezdéstől eltérően a munkáltatói jogkört gyakorló előzetes engedélyre van szükség

a) a (2) és a (3) bekezdés szerinti jogviszony létesítéséhez,

b) egyesületben, érdekképviselői szervezetben, valamint szövetségben tisztségviseléséhez,

c) alapítvány, közalapítvány kezelő szervezete tagi, vagy elnöki feladatainak ellátásához,

d) állami alapító vagy az állami alapító által létrehozott szervezet által önállóan, vagy más állami alapítóval, állami alapító által létrehozott szervezettel vagy államháztartáson kívüli szervezettel közösen alapított (köz)alapítványban felügyelőbizottsági tagsághoz,

e) az edzői, a versenybírói, a játékvezetői tevékenység végzéséhez, és

f) a tanszékvezetői tevékenység folytatásához.

(6) Az állomány tagja a szolgálati feladathoz kapcsolódó közszerepléséért tiszteletdíjat nem fogadhat el.

82. § (1) Az állomány tagja köteles haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben összeférhetetlenségi ok merül fel, vagy ha szolgálati viszonyának fennállása alatt összeférhetetlenségi helyzetbe kerül.

(2) A tudomására jutott összeférhetetlenség megszüntetésére a munkáltatói jogkört gyakorló haladéktalanul írásban köteles felszólítani az állomány tagját. Amennyiben az állomány tagja az összeférhetetlenséget a felszólítás kézbesítésétől számított 30 napon belül nem szünteti meg, szolgálati viszonya e törvény erejénél fogva megszűnik.

51. Az előmenetel

83. § (1) A belátható, tervszerű előmeneteli lehetőség a hivatásos állománynál életpályát, előmenetelt, a szerződéses állománynál pedig kiszámítható előmenetelt jelent.

(2) Az előmenetel feltétele

- a) a megfelelő betölthető magasabb beosztás,
- b) a viselt rendfokozatához előírt kötelező várakozási idő letöltése,
- c) a magasabb beosztáshoz, valamint az ehhez kapcsolódó rendfokozathoz meghatározott iskolai végzettségi, szakképzettségi, szakképesítési és egyéb munkaköri követelménynek való megfelelés, az egészségi, a pszichikai és a fizikai, valamint a nemzetbiztonsági alkalmasság,
- d) az elméleti és a gyakorlati teljesítmények alapján magasabb beosztás betöltésére való alkalmasság, valamint a vezetői gyakorlati tapasztalat, és
- e) az állomány tagjának az előmeneteli rangsorolása.

(3) Az állomány előmenetelének tervezését és rangsorolását miniszteri rendelet határozza meg.

84. § (1) A magasabb beosztásba kinevezéskor a munkáltatói jogkört gyakorló dönt az előléptetésről vagy az első tábornoki rendfokozatba kinevezésről.

(2) Az általános előmeneteli rendbe tartozó beosztások esetén a munkáltatói jogkört gyakorló döntése szerint nem kötelező a magasabb beosztásba kinevezéssel egyidejűleg az előléptetés vagy az első tábornoki rendfokozatba kinevezés.

(3) A (2) bekezdés szerinti döntéshozatal rendjét miniszteri rendelet határozza meg azzal, hogy

a) a viselt és a rendszeresített rendfokozat közötti eltérés időtartama nem haladhatja meg a magasabb beosztásba kinevezéstől számított 1 évet,

b) az előléptetésről vagy az első tábornoki rendfokozatba kinevezésről a munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagjáról készített teljesítményértékelés figyelembe vételével dönt, és

c) ha az előléptetésre vagy az első tábornoki rendfokozatba kinevezésre nem kerül sor, az állomány tagját viselt rendfokozatának megfelelő szolgálati beosztásban kell továbbfoglalkoztatni, vagy rendelkezési állományba kell helyezni.

(4) Az állomány speciális beosztást betöltő tagja – az általa betöltött beosztásban elérhető legmagasabb rendfokozat eléréséig – a meghatározott várakozási idő leteltekor, vagy azt követően az előmeneteli feltételek teljesülése esetén lép elő a következő rendfokozatba.

(5) Nem nevezhető ki, nem léptethető elő a magasabb rendfokozatba az állomány tagja, ha

- a) a bíróság jogerős ügydöntő határozatával rendfokozatát érintő büntetést szabott ki,
- b) fenyítés hatálya alatt áll, vagy
- c) vele szemben büntető-, méltatlansági- vagy fegyelmi eljárás van folyamatban, annak befejezéséig.

85. § (1) Az állomány alacsonyabb beosztást betöltő tagja, ha a rendfokozatára előírt kötelező várakozási időt a rendfokozatának megfelelő szolgálati beosztásban letöltötte, és ezt követően

került az alacsonyabb beosztásba, az alacsonyabb beosztásba helyezés időpontjától számított 1 éven belül a viselt rendfokozatánál eggyel magasabb rendfokozattal rendszeresített beosztásba – az előmenetel feltételeinek való megfelelés esetén – kinevezhető. 1 év leteltét követően az előmenetelére már csak a rendfokozatának megfelelő szolgálati beosztásba helyezést követő 1 év után kerülhet sor.

(2) Ha az állomány tagja a rendfokozatára előírt kötelező várakozási időnél kevesebbet töltött el a rendfokozatának megfelelő beosztásban, és így került alacsonyabb beosztásba, akkor részére az előmenetelt a rendfokozatának megfelelő szolgálati beosztásba helyezés jelenti.

52. A várakozási idő

86. § (1) A tiszti és az altiszti állománycsoportnak megfelelő kezdő beosztások kettős rendfokozattal vannak rendszeresítve. Általános előmeneteli rendbe tartozó beosztásoknál az egyes rendfokozatokban eltölthető kötelező és maximális, speciális előmeneteli rendbe tartozó és a legénységi beosztásoknál az egyes rendfokozathoz tartozó kötelező várakozási időket a 4. melléklet határozza meg.

(2) A várakozási időt a rendfokozatba kinevezést, vagy előléptetést tartalmazó jognyilatkozatban meghatározott naptól kell számítani. A várakozási időbe a 30 napot meghaladó illetmény nélküli szabadság időtartama nem számít be. A maximális várakozási idő meghosszabbodik a 46. § (1) bekezdés *b)* és *m)* pontja szerinti rendelkezési állomány idejével.

(3) A Honvéd Vezérkar főnöke a tiszti állomány legalább százados, az altiszti állomány legalább főtorzsórmester rendfokozatot elért, általános előmeneteli rendbe tartozó beosztást betöltő tagjának viselt rendfokozata szerinti maximális várakozási idejét, annak leteltekor – az érintett beleegyezésével – rendfokozatonként legfeljebb 2 alkalommal, alkalmanként legfeljebb 3 évvel szolgálati érdekből meghosszabbíthatja. A meghosszabbítás időtartama alatt az állomány tagja további értékelése alapján előmenetelre tervezhető.

53. A teljesítményértékelés

87. § (1) Az állomány tagját a munkáltatói jogkört gyakorló mérlegelési jogkörében eljárva, írásban rendszeresen értékeli. A teljesítményértékelés célja az előmenetel objektivitásának biztosítása, az egyéni kezdeményezésen és a vezetői elgondoláson alapuló hatékony kiválasztási rendszer működtetése.

(2) A tiszti és az altiszti állomány tagjáról legalább évente egyszer teljesítményértékelést kell készíteni. Az állomány tisztesi rendfokozattal rendelkező tagját csak a várakozási idő leteltekor, vagy az altiszti beosztásba történő felkészítése előtt kell értékelni. A Tábori Lelkeszi Szolgálat tagját nem kell értékelni.

(3) A teljesítményértékelésben csak kellően alátámasztott, tényeken alapuló megállapítások szerepelhetnek.

(4) A teljesítményértékelést az érintettel közölni kell, aki

a) arra az ismertetéskor azonnal, de legkésőbb 3 napon belül írásban észrevételt tehet,
b) ha szakszervezeti tag, azt az a) pont szerinti határidőn belül a szakszervezettel egyeztetheti, és

c) a hibás, a valótlan vagy a személyiségi jogát sértő megállapítás, észrevétel ellen szolgálati panaszt terjeszthet elő.

(5) A teljesítményértékelés tartalmi elemeit, szempontjait és szabályait jogszabály határozza meg.

54. Képzésre történő vezénylés, tanulmányi szerződés

88. § (1) Az állomány tagja csak olyan képzésre vezényelhető, amely az előmeneteléhez, a szakmai vagy a vezetői ismereteinek bővítéséhez közvetlenül kapcsolódik, ahhoz szükséges vagy azt elősegíti. A vezénylésre a 43. § (1) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

(2) A képzéshez a Honvédség által nyújtható támogatás formáját és mértékét miniszteri rendelet határozza meg. Kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő a képzés befejezését követő nappal kezdődik, és megegyezik a képzési idő kétszeresével, de legalább 1 év.

(3) A Honvédség által nyújtott támogatás megtérítésére köteles az állomány tagja, ha

a) a képzést neki felróható okból elmulasztja,

b) az előírt követelményeket meghatározott időre nem teljesíti, vagy

c) szolgálati viszonya a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő lejártá előtt, neki felróható okból megszűnik, vagy arányosan csökken, ha az állomány tagja a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő egy részét teljesíti.

(4) A megtérítési kötelezettség érvényesítésének eljárási szabályait, a megtérítési kötelezettség alóli mentesítés, és a fizetési könnyítés feltételeit miniszteri rendelet határozza meg.

(5) A tiszti állomány továbbképzését – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – az NKE biztosítja.

89. § (1) A miniszteri rendeletben meghatározott képzésen való részvételt a Honvédség tanulmányi szerződés megkötésével támogathatja.

(2) A tanulmányi szerződésben a Honvédség vállalja, hogy az állomány tagjának a tanulmányok alatt, annak elvégzéséhez támogatást nyújt, az állomány tagja pedig arra kötelezi magát, hogy a tanulmányait folytatja, és eredményes befejezését követően szolgálati viszonyát meghatározott ideig nem szünteti meg. A tanulmányi szerződésben meg kell határozni a Honvédséget terhelő támogatás formáját és mértékét, továbbá a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő tartamát. A kötelezően szolgálati viszonyban töltendő időt a felek a 88. § (2) bekezdésére és a Honvédség által nyújtott támogatás mértékére figyelemmel határozzák meg úgy, hogy az a 10 évet nem haladhatja meg. A tanulmányi szerződésben a felek közös megegyezéssel további kötelezettséget vállalhatnak, illetve jogosultságot köthetnek ki.

(3) A tanulmányi szerződést írásba kell foglalni, és az közös megegyezéssel bármikor módosítható.

(4) Az állomány tagjának lényeges szerződésszegésére a 88. § (3) és (4) bekezdését alkalmazni kell. Ha a Honvédség lényeges szerződésszegést követ el, így különösen, ha a támogatást nem, vagy nem határidőben biztosítja, az állomány tagja mentesül a szerződésből eredő kötelezettségei alól, és a szerződésszegésből eredő esetleges kárát érvényesítheti.

(5) A tanulmányi szerződést lényeges szerződésszegésre hivatkozás nélküli is bármelyik fél felmondhatja, ha körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a tanulmányi szerződésből eredő kötelezettsége teljesítését lehetetlenné tenné, vagy annak teljesítése aránytalan sérelemmel járna. Az állomány tagja általi felmondás esetén a Honvédség az általa nyújtott támogatást, vagy annak arányos részét visszakövetelheti. A Honvédség általi felmondás esetén a támogatás nem követelhető vissza.

(6) Az állomány tagja a Honvédségen kívüli más munkáltatóval tanulmányi szerződést csak a munkáltatói jogkört gyakorlójának előzetes engedélyével köthet.

90. § (1) Ha az állomány tagja képzésen vesz részt, és

a) az érinti a szolgálatteljesítési idejét, köteles azt a munkáltatói jogkört gyakorlóval előzetesen engedélyeztetni,

b) az nem érinti a szolgálatteljesítési időt, köteles azt a munkáltatói jogkört gyakorlónak előzetesen írásban bejelenteni.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti engedély alapján a tanulmányok folytatásához szükséges időre az állomány tagja mentesül a szolgálatteljesítési kötelezettség alól, és annak időtartamára távolléti díjra jogosult. Ha tanulmányi szerződés vagy miniszteri rendelet eltérően nem rendelkezik, köteles a tanulmányi célú mentesítés időtartamát ledolgozni.

(3) A mentesítés mértékét a munkáltatói jogkört gyakorló az oktatási intézmény által kibocsátott, a kötelező tanulmányi foglalkozás és a szakmai gyakorlat időtartamáról szóló igazolásnak megfelelően állapítja meg.

(4) A (3) bekezdésen túl a munkáltatói jogkört gyakorló

a) vizsgánként – ha egy vizsganapon több vizsgatárgyból kell vizsgázni, vizsgatárgyanként – a vizsga napját is beszámítva 4 munkanapra,

b) a diplomamunka, a szak- és évfolyamdolgozat elkészítéséhez 10 munkanapra az állomány tagját mentesíti a szolgálatteljesítési kötelezettsége alól.

(5) Vizsgának az oktatási intézmény által meghatározott számonkérés minősül. A munkáltatói jogkört gyakorló a (3) és (4) bekezdés alkalmazása során az állomány tagjának kérelmét kizárólag szolgálati érdekből indokolt esetben utasíthatja el.

91. § (1) A miniszter által vezetett minisztériumban, a miniszter irányítása alatt álló központi hivatalnál, a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezetnél, valamint a Honvédség azon katonai szervezeteinél, melyek az alapító okiratuk szerint közhatalmi tevékenységet folytatnak, az állomány tagja a beosztásba helyezésétől vagy a kinevezésétől számított 1 éven belül közigazgatási alapvizsgát tesz.

(2) Az (1) bekezdés szerinti határidőbe nem számít be a 30 napot meghaladó illetmény nélküli szabadság, a 30 napot meghaladó egészségügyi szabadság, valamint az (1) bekezdés hatálya alá nem tartozó honvédségi szervezethez történő, 30 napot meghaladó vezénylés.

(3) A vizsgakötelezettség alóli mentesülésre a Kormány rendeletét kell alkalmazni.

(4) Ha az állomány tagja vizsgakötelezettségét nem teljesítette, az állomány tagja más megfelelő szolgálati beosztásban foglalkoztatható tovább.

55. A szolgálati viszonyban töltött idő számítása

92. § (1) A tényleges szolgálati viszonyban töltött idő az állományba vétel napjától a szolgálati viszony megszűnésének, megszüntetésének napjáig tart. A szolgálati viszony szünetelésének időtartama a tényleges szolgálati viszonyban töltött időbe nem számítható be.

(2) A felmentési idő, a végkielégítés, a nyugdíj előtti rendelkezési állomány, a pótszabadság mértéke és a jubileumi jutalom szempontjából

a) a 2002. január 1-je előtt a fegyveres szervek állományában szolgálati viszonyban eltöltött, és a korábbi szabályok szerint beszámítható szolgálati időt, és

b) a 2012. január 1-je előtt hatályos szabályok szerint rögzített szolgálati időt tényleges szolgálati viszonyban töltött időnek kell elismerni. A jubileumi jutalomra való jogosultság, valamint a felmentési idő számítása szempontjából a kormányzati szolgálati, a közszolgálati és a közalkalmazotti jogviszonyban, valamint a 2013. június 30-ig közszolgálati jogviszonyban eltöltött, vagy ilyennek minősített időket, a pótszabadság mértéke szempontjából pedig ezek mellett a munkaviszonyban eltöltött időt is figyelembe kell venni.

(3) Az 1996. szeptember 1-je után létesített szolgálati viszony esetén a szolgálati viszonyban töltött időként csak a sor-, a tartalékos-, a póttartalékos, a továbbszolgáló és a szerződéses katonai, a fegyveres szervnél hivatásos és szerződéses szolgálati viszonyban eltöltött, továbbá a katonai és a rendvédelmi felsőoktatási intézménynél 1996. szeptember 1-jét megelőzően

hallgatói, növendéki és a tiszthelyettes-képző szakközépiskolában hallgatói jogviszonyban eltöltött idő vehető figyelembe.

(4) 1998. január 1-jét megelőzően az illetmény nélküli szabadság 30 napot meghaladó tartama a társadalombiztosítási szabályok szerint számít jogszerző időnek.

(5) A szolgálati időpótléokra jogosultság szempontjából szolgálati időként kizárólag a tényleges szolgálati viszonyban töltött, kedvezmények nélkül számított idő vehető figyelembe.

(6) Ha a szerződéses állomány tagja hivatásos szolgálati viszonyt létesít, az addig szerződéses szolgálati viszonyban eltöltött ideje hivatásos szolgálati viszonyban töltött időnek számít.

(7) A kötelezően szolgálati viszonyban töltendő időbe nem számít bele a szolgálati viszony szünetelése, a 30 napot meghaladó egészségügyi szabadság, a 30 napot meghaladó illetmény nélküli szabadság, a szülési szabadság időtartama, és a rendelkezési állomány azon időtartama, amikor az állomány tagja ténylegesen nem lát el szolgálati feladatot.

93. § (1) A szolgálati idő számításánál nem lehet figyelembe venni

a) a 46. § (1) bekezdés *n*) vagy *o*) pontja szerinti rendelkezési állomány,

b) a szolgálati beosztásból való felfüggesztés,

c) az előzetes letartóztatás,

d) az ideiglenes kényszergyógykezelés,

e) a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) 132. §

(1) bekezdése szerinti szabadságvesztés, és

f) a jogellenes távollét

időtartamát.

(2) Az (1) bekezdés *a*)-*d*) pontja nem alkalmazható akkor, ha a fegyelmi, a méltatlansági vagy a büntetőeljárást a felelősség megállapítása nélkül szünetetik meg, vagy a tábornok szolgálati viszonya nem kerül megszüntetésre.

IX. Fejezet **SZOLGÁLATTELJESÍTÉSI IDŐ**

56. A szolgálatteljesítési idő beosztása

94. § (1) A szolgálatteljesítési idő beosztását a munkáltatói jogkör gyakorló határozza meg, melynek során mérlegeli a honvédségi szervezet zavartalan működésének megfelelő szolgálatteljesítést, a honvédségi szervezet alapfeladatának jellegét, a munkaköri leírásban rögzített szolgálati feladatok jellegét, ezen belül különösen a szükséges fizikai, vagy szellemi erőfifjtést vagy fokozott figyelmet, a pihenés és a pihentetés lehetőségét, továbbá az egészséges és a biztonságos szolgálatteljesítés követelményét.

(2) Az (1) bekezdés alapján a munkáltatói jogkör gyakorló a munkaköri leírásban határozza meg, hogy a szolgálatteljesítés

a) általános szolgálati rendben,

b) készenléti jellegű beosztáshoz kapcsolódó szolgálati rendben, vagy

c) a folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztáshoz kapcsolódó szolgálati rendben

valósul-e meg.

(3) A szolgálatteljesítési idő beosztására és számítására, és a kapcsolódó elszámolásra irányadó szabályokat miniszteri rendelet határozza meg azzal, hogy

a) munkanapnak minősül a naptári nap vagy a munkáltatói jogkör gyakorló által meghatározott megszakítás nélküli 24 óra, ha a Honvédség működése miatt a napi szolgálatteljesítés kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik, és

b) hét a naptári hét vagy a munkáltatói jogkört gyakorló által meghatározott megszakítás nélküli 168 óra, ha a Honvédség működése miatt a napi szolgálatteljesítési idő kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik.

95. § (1) Általános szolgálati rendben teljesít szolgálatot az állomány tagja, ha a szolgálati beosztásban a napi szolgálatteljesítési idő 8 óra, a heti szolgálatteljesítési idő 40 óra. A munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagjának indokolt kérelmére eltérő egyéni szolgálatteljesítést is engedélyezhet, feltéve, hogy az a napi 8 és a heti 40 órás szolgálatteljesítési idő mértékét nem érinti. Nem határozhat meg a munkáltatói jogkört gyakorló általános szolgálati rendet akkor, ha a 94. § (1) bekezdés szerinti körülmények a 94. § (2) bekezdés b) vagy c) pontja szerinti szolgálati rend alkalmazásának szükségességét támasztják alá.

(2) Készenléti jellegű beosztáshoz kapcsolódó szolgálati rendet állapít meg a munkáltatói jogkört gyakorló, ha

a) a szolgálati feladatainak jellege miatt – hosszabb időszak alapulvételével – az állomány tagja a rendes szolgálatteljesítési ideje legalább egyharmadában fizikai vagy szellemi erő kifejtéssel járó, vagy fokozott figyelmet igénylő szolgálatteljesítés nélkül áll a Honvédség rendelkezésére, vagy

b) a szolgálatteljesítés – különösen a munkakör sajátosságára, a szolgálatteljesítés feltételeire tekintettel – az állomány tagja számára az általánoshoz képest lényegesen alacsonyabb igénybevétellel jár.

(3) Folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztáshoz kapcsolódó szolgálati rendet állapít meg a munkáltatói jogkört gyakorló, ha

a) a honvédségi szervezet alapfeladata megszakítás nélküli működést igényel,

b) az állomány tagjának munkaköri leírásban rögzített szolgálati feladata az a) ponthoz közvetlenül kapcsolódik, és

c) a szolgálati feladatok ellátása a szolgálatteljesítési idő több mint kétharmadában

ca) fizikai, vagy szellemi erő kifejtéssel jár, vagy

cb) fokozott figyelmet igényel.

(4) A készenléti jellegű beosztásban és a folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztásban az (1) bekezdés szerinti időtartamnál hosszabb, de – a szolgálatteljesítési időkeret átlagában – heti 54 órát meg nem haladó szolgálatteljesítési idő állapítható meg.

(5) A készenléti jellegű beosztásban vagy folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztásban beleegyezésével foglalkoztatható az állomány nő tagja a várandósság megállapításától a gyermek 3 éves koráig, valamint a gyermekét egyedül nevelő tagja a gyermeke 3 éves koráig.

(6) A 24 órás ór-, ügyeleti- vagy készenléti szolgálatot nem lehet készenléti jellegű beosztásnak vagy folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztásnak tekinteni.

96. § (1) A napi szolgálatteljesítési idő 4 óránál rövidebb, és – a készenléti jellegű beosztások és a folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztások kivételével – 12 óránál hosszabb nem lehet.

(2) Az állomány tagjának napi vagy heti szolgálatteljesítési ideje az (1) bekezdés szerinti időtartamot legfeljebb 1 órával haladhatja meg a téli időszámítás kezdetére figyelemmel.

(3) A munkáltatói jogkört gyakorló – az állomány tagjának beleegyezésével – osztott napi szolgálatteljesítési időt is alkalmazhat úgy, hogy a napi szolgálatteljesítési időt legfeljebb két részletben határozza meg. A napi szolgálatteljesítési idők között legalább 2 óra pihenőidőt kell biztosítani.

(4) A napi szolgálatteljesítési idő – szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása nélkül is – beosztható egyenlőtlenül a hét minden napjára vagy az egyes munkanapokra is. Az (1)-(3)

bekezdés ebben az esetben is irányadó. Miniszteri rendeletben meghatározott fokozottan veszélyes szolgálati beosztás esetén az ilyen tevékenységre fordítható napi szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen időbeosztásnál sem haladhatja meg a 6 órát.

(5) Az állomány nő tagját várandóssága megállapításától a gyermekének 1 éves koráig éjszakai szolgálatteljesítésre nem lehet beosztani. Éjszakai szolgálatteljesítésnek minősül a 22 és a 6 óra közötti időszakban történő szolgálatteljesítés.

97. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló a szolgálatteljesítési időt időkerettel is megállapíthatja úgy, hogy annak időtartama

a) a készenléti jellegű beosztásban legfeljebb 4 hónap vagy 16 hét,

b) a folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztásban legfeljebb 6 hónap vagy 26 hét

lehet. Az a) és a b) ponttól eltérően miniszteri rendeletben meghatározott jellegű szolgálati beosztások esetén a szolgálatteljesítési időkeret legfeljebb 1 év lehet.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló köteles a munkaköri leírásban rögzíteni az alkalmazott szolgálatteljesítési időkeret tartamát.

(3) A szolgálatteljesítési időkeret kezdő és befejező időpontját előzetesen írásban meg kell határozni, és azt közzé kell tenni azzal, hogy a munkáltatói jogkört gyakorló az adott napra vonatkozó szolgálatteljesítési kötelezettséget előre nem látható körülmény esetén legalább 2 nappal korábban módosíthatja.

(4) A szolgálatteljesítési időkeretben teljesítendő szolgálatteljesítési időt miniszteri rendeletben meghatározottak szerint az időkeret tartama, a napi szolgálatteljesítési idő és az általános szolgálati rend alapul vételével kell megállapítani. Az állomány tagjával a szolgálatteljesítési időkeret lejártakor miniszteri rendeletben meghatározottak szerint kell elszámolni azzal, hogy a munkaszüneti napon, valamint a heti pihenőnapon teljesített szolgálatot kétszeresen kell figyelembe venni.

98. § (1) A szerződéses pályakezdők alapkiképzésének időszakában a szolgálatteljesítési idő e törvény rendelkezéseitől eltérően is meghatározható azzal, hogy

a) a heti szolgálatteljesítési idő legfeljebb heti 60 óra lehet,

b) a pihenőidő nem lehet kevesebb napi 8 óránál, és

c) hetente legalább 1 pihenőnapot ki kell adni.

(2) A különleges műveleti kiképzésen résztvevők szolgálatteljesítési ideje e törvény rendelkezéseitől eltérően is meghatározható, de nem haladhatja meg a heti legfeljebb 96 kiképzési órát. Minden 24 órás vagy azt meghaladó folyamatos kiképzési foglalkozás során a résztvevő 24 óránként egészségügyi szakszemélyzet által végrehajtott ellenőrzésen vesz részt. Minden 48 órát meghaladó kiképzési foglalkozást követően az állomány tagjának összevontan biztosítani kell a napi 8 óra pihenőidőt, kiegészítve további egyszeri 8 óra regenerációs idővel.

57. A rész-szolgálatteljesítési idő

99. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagjának írásbeli kérelmére – legfeljebb a gyermeke 3 éves koráig – rész-szolgálatteljesítést engedélyez, ha az állomány tagjának szolgálati beosztása rész-szolgálatteljesítési időben is ellátható.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló a kérelem alapján a szolgálati beosztáshoz tartozó munkaköri feladatok jellegének és a szolgálatteljesítés körülményeinek mérlegelésével azt vizsgálja, hogy a rész-szolgálatteljesítés engedélyezése veszélyezteti-e a szolgálat érdekét. A miniszteri rendeletben meghatározott vezetői beosztásokban rész-szolgálatteljesítés nem engedélyezhető. Nem engedélyezhető a rész-szolgálatteljesítés akkor sem, ha az a munkáltatói jogkört gyakorló számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. Heti 20

óránál rövidebb rész-szolgálatteljesítés iránti kérelem érdemi vizsgálat nélkül is elutasítható. A rész-szolgálatteljesítés engedélyezése iránti kérelem tartalmi követelményeit és elbírálásának eljárási szabályait miniszteri rendelet határozza meg.

(3) A munkáltatói jogkört gyakorló a kérelem elutasításáról írásban indokolt döntést hoz.

(4) Ha a munkáltatói jogkört gyakorló rész-szolgálatteljesítést engedélyez, az legkorábban a kérelem engedélyezését követő hónap első napján kezdődik, és az engedélyben meghatározott ideig, de legfeljebb a gyermek 3 éves koráig tart. A rész-szolgálatteljesítés tényét a munkaköri leírásban rögzíteni kell.

(5) Ha az állomány tagjának szolgálati beosztása rész-szolgálatteljesítési időben nem látható el, a munkáltatói jogkört gyakorló más, rész-szolgálatteljesítési időben ellátható megfelelő szolgálati beosztást ajánl fel.

(6) Ha a munkáltatói jogkört gyakorló az eredeti beosztástól eltérő beosztást nem tud felajánlani, azt írásban köteles indokolni.

(7) A felajánlott szolgálati beosztás elfogadása esetén, az állomány tagját át kell helyezni.

58. A munkaközi szünet

100. § (1) Ha a napi szolgálatteljesítési idő a 6 órát meghaladja, a szolgálatteljesítési időn belül, annak megszakításával, napi 30 perc, valamint minden további 3 óra szolgálatteljesítés után az állomány tagja részére legalább 20 perc munkaközi szünetet kell egybefüggően biztosítani.

(2) Az (1) bekezdés szerinti munkaközi szünetre jogosít a túlszolgálat időtartama is.

59. A pihenőidő és a pihenőnap

101. § (1) Az állomány tagja részére a napi szolgálatteljesítés befejezése és a következő napi megkezdése között általános szolgálati rend esetén legalább 14 óra, a készenléti jellegű beosztásban és a folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztásban legalább 8 óra egybefüggő pihenőidőt kell biztosítani.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a napi pihenőidő 1 órával csökken, ha az a nyári időszakítás kezdetének időpontjára esik.

(3) Általános szolgálati rend esetén az állomány tagja hetenként két egymást követő pihenőnapra jogosult, melyek közül az egyiknek vasárnapra kell esnie.

(4) Az állomány készenléti jellegű beosztásban, vagy folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett beosztásban szolgálatot teljesítő tagja esetén havonta legalább egy alkalommal a pihenőnapnak vasárnapra kell esnie.

(5) A (3) bekezdéstől eltérően a pihenőnap – a fokozottan veszélyes szolgálati beosztást kivéve – a szolgálati elfoglaltság miatt havonta összevontan is kiadható, de legalább 1 pihenőnapnak ilyenkor is vasárnapra kell esnie.

60. A munkaszüneti napok

102. § (1) Munkaszüneti napok január 1-je, március 15-e, húsvéthétfő, május 1-je, pünkösdhétfő, augusztus 20-a, október 23-a, november 1-je, és december 25–26-a.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túl munkaszüneti nap május 21-e, a Magyar Honvédelem Napja.

(3) A Közszerológiai Tisztviselők Napja munkaszüneti nap azon honvédségi szervezetnél, ahol az állomány tagja mellett kormánytisztviselők foglalkoztatására kerül sor.

61. A túlszolgálat

103. § (1) Ha a szolgálat érdeke vagy rendkívüli eset megelőzése vagy elhárítása, következményeinek felszámolása, továbbá egyéb előre nem látható körülmény bekövetkezése szükségessé teszi, az állomány tagja munkanapon, heti pihenőnapon, munkaszüneti napon a szolgálatteljesítési időn túl is kötelezhető arra, hogy szolgálatot teljesítsen (a továbbiakban: túlszolgalat).

(2) Nem minősül túlszolgalatnak az ügyeleti szolgálat, a készenléti szolgálat, a gyakorlaton való részvétel, és ha az állomány tagja az engedélyezett távollétének idejét megállapodás alapján ledolgozza.

(3) Nem kötelezhető túlszolgalatra az állomány nő tagja a várandósság megállapításától a gyermek 3 éves koráig, valamint a gyermeket egyedül nevelő a gyermeke 3 éves koráig.

(4) A túlszolgalatot a munkáltatói jogkört gyakorló írásban rendeli el.

(5) A (4) bekezdéstől eltérően szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén a túlszolgalat időtartamát a munkáltatói jogkört gyakorló az időkeret lejártakor állapítja meg.

(6) A túlszolgalat naptári évenként legfeljebb 300 óra lehet.

(7) A (6) bekezdés szerinti mérték miniszteri rendeletben további 50 %-kal növelhető, és arányosan csökken, ha a szolgálati viszony év közben kezdődött.

(8) A (6) és a (7) bekezdés szerinti korlátozás nem alkalmazható akkor, ha a túlszolgalatra a 61. § (3) bekezdése szerinti esetekben kerül sor.

104. § (1) Az állomány tagjának évi 150 óráig terjedő túlszolgalatáért annak időtartamával azonos mértékű szabadidő jár. A szabadidőt a túlszolgalatot követően nyomban, de legkésőbb 30 napon belül kell kiadni.

(2) Az állomány tagja a túlszolgalat időtartamával azonos mértékű távolléti díjra jogosult

a) a munkáltatói jogkört gyakorló engedélyével, ha a túlszolgalat nem éri el az évi 150 órát, feltéve, hogy az (1) bekezdés alkalmazása a honvédségi szervezet zavartalan működését veszélyeztetné, vagy

b) az évi 150 órát elérő, vagy azt meghaladó túlszolgalatért, melyet legkésőbb a tárgyhónapot követő havi illetménnyel egyidejűleg kell kifizetni.

(3) A (2) bekezdés b) pontja esetén, annak alkalmazása helyett az állomány tagja kérheti az azonos mértékű szabadidő biztosítását.

(4) Az (1) és a (2) bekezdés szerinti ellentételezés kétszeresére jogosult az állomány tagja, ha a túlszolgalatot a heti pihenőnapon vagy munkaszüneti napon teljesítette.

(5) Az (1)-(4) bekezdéstől eltérően a szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén a 103. § (5) bekezdése szerint megállapított túlszolgalat időtartamával azonos mértékű távolléti díj jár.

(6) Miniszteri rendeletben meghatározott vezetői beosztásokban akkor jár a túlszolgalatért szabadidő, ha ezt a miniszter rendeletben lehetővé teszi.

(7) A túlszolgalat elrendelésének, nyilvántartásának és elszámolásának rendjét a miniszter rendeletben határozza meg.

62. Az őr-, az ügyeleti- és a készenléti szolgálat

105. § (1) Őrszolgalatot teljesít az állomány tagja, ha a pihentetés biztosítása mellett, a szolgálatvezénylésben meghatározott ideig, a munkáltatói jogkört gyakorló által meghatározott helyen kötött formájú fegyveres szolgálatot lát el, amelynek célja objektumok, javak, illetve személyek őrzése és védelme, vagy fogva tartott személyek szökésének megakadályozása.

(2) Ügyeleti szolgálatot teljesít az állomány tagja, ha a pihentetés biztosítása mellett, a szolgálatvezénylésben meghatározott ideig, a munkáltatói jogkört gyakorló által meghatározott helyen szolgálati feladatot lát el.

(3) Az állomány tagja készenléti szolgálatot teljesít, ha szolgálatvezénylés alapján előre nem tervezhető szolgálati feladat végrehajtásának biztosítása érdekében rendelkezésre kell állnia, és a szolgálatvezénylés alapján szolgáló körülmények bekövetkezése esetén szolgálati feladat végrehajtására kötelezhető. A készenléti szolgálat

a) laktanyán kívüli készenléti szolgálat, ha a rendelkezésre állás időtartamát a munkáltatói jogkör gyakorló, helyét az állomány tagja határozza meg úgy, hogy a munkáltatói jogkör gyakorló által kijelölt személy parancsára és az általa meghatározott időn belül – szolgálatteljesítésre alkalmas állapotban – a szolgálati feladat végrehajtását megkezdhesse,

b) laktanyai készenléti szolgálat, ha a rendelkezésre állás időtartamát és helyét a szolgálatvezénylésben a munkáltatói jogkör gyakorló határozza meg, vagy

c) fegyveres vagy nemzetközi kötelezettségen alapuló készenléti szolgálat, ha a szolgálatvezénylésben meghatározott ideig, pihentetés biztosítása mellett, a készenléti szolgálat rendeltetése fegyveres szolgálatra, vagy nemzetközi kötelezettségből fakadó feladatra történő felkészülés és feladatvégzés.

106. § (1) Az ór-, az ügyeleti- és a készenléti szolgálatok 105. § szerinti besorolását miniszteri rendelet határozza meg.

(2) A szolgálatvezénylést az állomány tagjával miniszteri rendeletben meghatározott módon és időben közölni kell. A 103. § (3) bekezdése esetén az állomány tagja 12 órát elérő, vagy azt meghaladó időtartamú szolgálatra nem vezényelhető. A vezényléshez az állomány tagjának beleegyezése szükséges, ha 6 éven aluli gyermekét egyedül neveli, és annak felügyeletét önerőből nem tudja biztosítani.

(3) Nem szervezhető ór-, ügyeleti- vagy készenléti szolgálat olyan szolgálati feladat végrehajtására, ami a 95. § (2) vagy (3) bekezdése szerinti szolgálati rendben, munkaköri leírásban rögzítve ellátható.

107. § (1) Az ór-, az ügyeleti- és a készenléti szolgálat teljesítésének ellentételezéseként az állomány tagja a (2) bekezdés szerint pihenőidőre, szabadnapra, illetve a 128. § (1) bekezdés g) vagy h) pontja szerinti illetménypótlékra jogosult. A katasztrófavédelmi feladatok végrehajtásával összefüggésben elrendelt készenléti szolgálatokra a miniszter rendeletben határozhatja meg azokat az eseteket és körülményeket, amelyek bekövetkezése esetén – a feladatvégzés idejére – a készenléti pótlék helyett a túlszolgálat díjazására vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

(2) A 24 órás ór- és ügyeleti szolgálat esetén 1 nap pihenőidőt, a pihenőnapon és a munkaszüneti napon teljesített szolgálat után további még 1 szabadnapot kell biztosítani az állomány tagja részére. A laktanyai készenléti szolgálat esetén az első 24 óra után 1 nap, ezen túl 48 óránként további 1-1 nap szabadnapot kell biztosítani. Amennyiben az állomány laktanyán kívüli készenléti szolgálatot teljesítő tagja részére 24 órát elérően, a szolgálat céljával összefüggő feladat kerül elrendelésre, és a munkáltatói jogkör gyakorló meghatározza a szolgálatteljesítés helyét, úgy a szolgálatteljesítés helyére való megérkezéstől kezdődően a laktanyai készenléti szolgálatnak megfelelően kell a szabadnapokat biztosítani.

(3) A pihenőidőt a szolgálat leadása után nyomban, a szabadnapot pedig legkésőbb 90 napon belül kell kiadni. Amennyiben a szolgálati elfoglaltság miatt a szabadnapot igazoltan nem lehet kiadni, az ezekre járó távolléti díjat legkésőbb a tárgyhónapot követő 4. havi illetménnyel együtt kell kifizetni.

63. Mentésülés a szolgálatteljesítési kötelezettség alól

108. § (1) Mentésül az állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettsége alól

- a) az állampolgári kötelezettsége teljesítésének idejére,
 - b) a bíróság vagy a hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,
 - c) a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét időtartamára,
 - d) a közeli hozzátartozója halálakor, esetenként legalább 2 munkanapra,
 - e) az orvosi vizsgálat teljes időtartamára, továbbá az egészségügyi szabadságot nem igénylő egészségügyi kezelések időtartamára,
 - f) az emberi reprodukcióra irányuló különleges eljárással összefüggő vizsgálat időtartamára,
 - g) a szoptató anya a szoptatás első 6 hónapjában naponta kétszer 1, ikergyermekek esetén naponta kétszer 2 órára, a 9. hónap végéig naponta 1, ikergyermekek esetén naponta 2 órára, ha egészségügyi szabadságot nem vesz igénybe,
 - h) a véradás miatt távol töltött teljes időtartamra, legalább 4 órára,
 - i) a legalább 14 napig tartó tartós igénybevétel után, esetenként legfeljebb 5 munkanapra,
 - j) az alapkiképzés befejezését közvetlenül követő 5 munkanapra, és
 - k) az önkéntes, vagy a létesítményi tűzoltói szolgálat ellátásának időtartamára.
- (2) Az (1) bekezdésen túl mentesül az állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettség alól, ha jogszabály ezt előírja, vagy a munkáltatói jogkört gyakorló írásban engedélyezi. A szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesülés igénybevételének rendjét miniszteri rendelet határozza meg.
- (3) A szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesülés idejére távolléti díj jár.

64. Az alap- és a pótszabadság

- 109. §** (1) Az állomány tagját évi 25 munkanap alapszabadság illeti meg.
- (2) Az alapszabadságon túl az állomány tagjának pótszabadság jár, amely
- a) 2 évig terjedő szolgálati viszonyban töltött idő után 2 munkanap,
 - b) 3–5 év szolgálati viszonyban töltött idő után 3 munkanap,
 - c) 6–10 év szolgálati viszonyban töltött idő után 4 munkanap,
 - d) 11–15 év szolgálati viszonyban töltött idő után 5 munkanap,
 - e) 16–20 év szolgálati viszonyban töltött idő után 6 munkanap,
 - f) 21–25 év szolgálati viszonyban töltött idő után 7 munkanap,
 - g) 26–30 év szolgálati viszonyban töltött idő után 8 munkanap, és
 - h) 30 évnél hosszabb szolgálati viszonyban töltött idő után 9 munkanap.
- (3) Ha az állomány tagja felsőfokú iskolai végzettségű, a pótszabadság (2) bekezdés szerinti mértéke 1-1 nappal emelkedik.
- (4) Az állomány tagja a folyamatos és átlagon felüli fizikai, pszichikai igénybevételéből származó egészségkárosodás megelőzése, és a fizikai állóképességének megőrzése céljából külön pótszabadságra jogosult, amely az egészségkárosító veszélynek kitett, miniszteri rendeletben meghatározott beosztásban évente legfeljebb 10 munkanap, repülőgép- és helikoptervezető, fedélzeti szolgálatteltevő és ejtőernyős, valamint közvetlen életveszélynek kitett tűzszerész, bűvár beosztásban évente legfeljebb 14 munkanap.
- (5) Az állomány tagjának a 16 évesnél fiatalabb
- a) egy gyermeke után 2,
 - b) két gyermeke után 4,
 - c) kettőnél több gyermeke után összesen 7
- munkanap pótszabadság jár. A pótszabadság fogyatékos gyermekekenként 2 munkanappal nő.
- (6) A (2) bekezdés szerinti pótszabadság mértékének megállapításánál a magasabb pótszabadságot abban az évben kell először figyelembe venni, amikor az állomány tagja eléri

az adott szolgálati viszonyban töltött szolgálati időt. Az (5) bekezdés szerinti pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

110. § (1) Vezetői pótszabadságra jogosult

a) a szakasz- és a századparancsnok, valamint a velük azonos szintű vezető, a vezetői pótszabadság mértéke évente 2 munkanap,

b) a zászlóalj- és az ezredparancsnok, valamint a velük azonos szintű vezető, a vezetői pótszabadság mértéke évente 3 munkanap,

c) a dandárparancsnok, valamint az ennél magasabb szintű parancsnok, és a velük azonos szintű vezető, a vezetői pótszabadság mértéke évente 4 munkanap.

(2) A honvédségi szervezet vezénylő-zászlósa a honvédségi szervezet parancsnokának jogállása szerint az (1) bekezdés szerinti pótszabadságra jogosult.

65. A szabadság megállapítása, kiadása

111. § (1) A szabadság mértékének megállapításakor a szolgálati rend szerinti munkanapok mellett figyelembe kell venni a 108. § szerinti időtartamokat, a szülési szabadságot, a gyermek gondozása céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság első 6 hónapját, a hozzátartozó ápolása miatt kapott 30 napot meg nem haladó illetmény nélküli szabadságot, és minden olyan munkában nem töltött időt, amelyre az állomány tagja illetményre vagy távolléti díjra jogosult.

(2) Az állomány tagja részére a szabadság arányos része jár, ha a szolgálati viszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg, továbbá, ha a szabadság mértékét érintő változásra év közben kerül sor.

(3) Ha e törvény eltérően rendelkezik, a szabadság címén engedélyezett távollét idejére távolléti díjat kell folyósítani.

112. § (1) A szabadságot a munkáltatói jogkört gyakorló, vagy az általa kijelölt személy adja ki. Az alap- és a pótszabadság együttes időtartamának 50 %-át egyfolytában, 25 %-át, de legalább 10 munkanapot pedig az állomány tagja által megjelölt időben és időtartamban kell kiadni úgy, hogy az a Honvédség működőképességét ne veszélyeztesse. A munkáltatói jogkört gyakorló által meghatározott szabadság kezdő napját az állomány tagjával legkésőbb a szabadság kezdete előtt 15 nappal közölni kell.

(2) A szabadságot az esedékesség évében kell kiadni. Ha szolgálati érdekből erre nincs lehetőség, úgy azt a következő év június 30-ig, az állomány tagjának betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított 30 napon belül kell kiadni, amennyiben az esedékesség éve letelt. Az állomány tagjának a szabadság kiadására vonatkozó igénye a szolgálati viszony fennállása alatt nem évül el.

(3) A tárgyévet követő első hónap végéig a munkáltatói jogkört gyakorló megállapítja az állomány tagja tárgyévben igénybe vett, és a ki nem adott szabadságának mértékét. A tárgyévben ki nem adott szabadságot a következő évben járó szabadság mértékéhez hozzászámítja. Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik, és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az 5 munkanapot.

(4) A szabadságok tárgyévi ütemezését a munkáltatói jogkört gyakorló által meghatározott rendben és határidőre elkészített éves szabadságolási terv tartalmazza.

113. § (1) A szabadságot megváltani nem lehet.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a szolgálati viszony megszűnésekor, megszüntetésekor – ide nem értve az 59. § (1) bekezdés e) pontját – meg kell váltani a szabadságot, ha a Honvédség a szabadság arányos részét nem adta ki. A felek megállapodása alapján megváltható a gyermek ápolása, vagy gondozása céljára kapott illetmény nélküli szabadság első 6 hónapjára járó szabadság, ha azt az állomány tagja nem kapta meg.

(3) Ha az állomány tagja szolgálati viszonya megszűnéséig, megszüntetéséig több szabadságot vett igénybe annál, mint ami megilletné, a különbözetre kifizetett illetményt köteles visszafizetni. Nem követelhető vissza a túlfizetés az 59. § (1) bekezdés a) pontja, a 62. § (2) bekezdés g) pontja, és a 68. § (1) bekezdés a) pontja esetén.

(4) Ha az állomány tagja az esedékesség évében a részére járó szabadságnál több szabadságban részesült, a következő évben arányosan kevesebb szabadságra jogosult.

(5) A szabadság megváltásával kapcsolatos igény elévülése a szolgálati viszony megszűnésének napján kezdődik.

66. Gyermekek születése esetén járó szolgálatteljesítési idő-kedvezmény

114. § (1) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő 2. hónap végéig 5 munkanap, ikergyermek születése esetén 7 munkanap szolgálatteljesítési idő-kedvezmény jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szolgálatteljesítési idő-kedvezmény akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

(3) Az (1) bekezdés alkalmazása során apa alatt a szülői felügyeleti jogot gyakorló vérszerinti vagy örökbefogadó apát kell érteni.

(4) A szolgálatteljesítési idő-kedvezmény idejére távolléti díj jár, melynek kifizetése – a központi költségvetés terhére – a Kormány rendelete alapján történik.

67. A szülési szabadság és az illetmény nélküli szabadság

115. § (1) Az anya egybefüggő 24 hét szülési szabadságra jogosult. A szülési szabadságot az anya kérelmére úgy kell kiadni, hogy legfeljebb 4 hét a szülés várható időpontja elé essen. A szülési szabadság időtartamára távolléti díj jár.

(2) A távolléti díj a szülési szabadság hátralevő tartamára

a) annak a nőnek is jár, aki a csecsemőt örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, a gondozásba vétel napjától,

b) annak a gyámnak is jár, aki a csecsemőt jogerős döntés alapján gondozza, a kirendelés napjától,

c) a csecsemőt gondozó vér szerinti apának is jár, ha a szülő nő igazoltan, az egészségi állapota miatt kikerül abból a háztartásból, ahol a gyermeket gondozzák, az igazoláson feltüntetett naptól ezen egészségi állapot fennállásáig,

d) a csecsemőt gondozó vér szerinti apának is jár, ha a szülő nő meghal, az elhalálozás napjától,

e) annak a férfinak is jár, aki a csecsemőt örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, ha a gyermeket vele együtt örökbe fogadni szándékozó nő az egészségügyi szolgáltató által igazoltan, az egészségi állapota miatt kikerül abból a háztartásból, ahol a gyermeket gondozzák, az igazoláson feltüntetett naptól ezen egészségi állapot fennállásáig,

f) annak a férfinak is jár, aki a csecsemőt örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, ha a gyermeket örökbe fogadni szándékozó nő meghal, az elhalálozás napjától,

g) annak a férfinak is jár, aki a csecsemőt egyedül vette örökbefogadási szándékkal nevelésbe, a gondozásba vétel napjától.

(3) A szülési szabadság igénybe nem vett részét, ha a gyermeket a koraszülöttek ápolására fenntartott intézetben gondozzák, a szülést követő 1 év elteltéig a gyermeknek az intézetből történt elbocsátása után is igénybe lehet venni.

(4) A szülési szabadság tartamát – a kifejezetten szolgálatteljesítéshez kapcsolódó jogosultságot kivéve – munkában töltött időnek kell tekinteni.

(5) Nem jár távolléti díj az állomány tagjának, ha bármilyen jogviszonyban díjazás ellenében munkát végez, vagy hatósági engedélyhez kötött keresőtevékenységét személyesen folytatja, ide nem értve a szellemi tevékenységet.

116. § (1) Az állomány tagja a gyermeke 3. életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – illetmény nélküli szabadságra jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(2) Az (1) bekezdés és a 115. § szerinti szabadság megszűnik

a) a gyermek halva születése esetén,

b) ha a gyermek meghal, a halált követő 15. napon,

c) ha a gyermeket – jogszabályban foglaltak szerint – ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, továbbá 30 napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, a gyermek elhelyezését követő napon.

(3) A (2) bekezdés a) pontjában megjelölt esetben a szabadság időtartama – a szülést követően – 6 hétnél rövidebb nem lehet.

117. § (1) Az állomány tagjának gyermeke személyes gondozása érdekében – a 116. § (1) bekezdésén túl – illetmény nélküli szabadság jár a gyermek 10. életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély folyósításának időtartama alatt.

(2) Az állomány tagjának közeli hozzátartozója tartós – előreláthatólag 30 napot meghaladó – személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb 2 évre illetmény nélküli szabadság jár. A tartós ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.

(3) Az állomány tagja illetmény nélküli szabadságra jogosult a házastárs vagy élettársa tartós külföldi kiküldetése esetén, annak tartamára. Az állomány tagjának kérelmére – méltányolható egyéni indokból – illetmény nélküli szabadságot lehet engedélyezni, így különösen a nemzetközi szervezetek által kiírt pályázat elnyerése esetén, ha a munkakör betöltése a szolgálat érdekével nem esik egybe, a munkavégzés idejére.

118. § (1) Az állomány tagja az illetmény nélküli szabadság igénybevételét legalább 15 nappal korábban írásban köteles bejelenteni.

(2) Az illetmény nélküli szabadság az állomány tagja által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozatának közlésétől számított 30. napon szűnik meg.

68. Az egészségügyi szabadság

119. § (1) Egészségügyi szabadság jár az állomány tagjának, ha betegség, műtét vagy baleset miatti sérülés következtében a szolgálat ellátására képtelen, vagy a szolgálat további ellátása az egészségi állapotának rosszabbodását eredményezné.

(2) Ha e törvény eltérően nem rendelkezik, az egészségügyi szabadság a felgyógyulásig, vagy a végső fogyatékoság kialakulásáig, de legfeljebb 1 évig jár. Az egészségügyi szabadság időtartamát naptári napokban kell meghatározni. A szolgálatképtelenség igazolására, valamint az egészségügyi szabadság időtartamának megállapítására vonatkozó szabályokat miniszter rendelet állapítja meg.

(3) A Honvédség által fenntartott, támogatott vagy az egészségbiztosítási szerv által finanszírozott egészségügyi intézményeknél az egészségügyi szolgáltatásra való igényjogosultság feltételeit a Kormány rendeletben határozza meg.

120. § (1) Gyermekápolás céljából egészségügyi szabadságra jogosult

a) a nő 1 évesnél fiatalabb – kórházi ápolás alatt álló – beteg gyermeke szoptatása esetén, a gyermek 1 éves koráig,

b) az állomány tagja beteg gyermeke ápolása címén, a gyermek betegségét megállapító orvosi igazolás alapján az abban foglalt időtartamra a gyermek 1 éves koráig,

c) az állomány tagja 1 évesnél idősebb, de 3 évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként 84 naptári napon át,

d) az állomány tagja 3 évesnél idősebb, de 6 évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként 42, egyedülállónak 84 naptári napon át,

e) az állomány tagja 6 évesnél idősebb, de 12 évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként 14, egyedülállónak 28 naptári napon át.

(2) A gyermek ápolására kapott egészségügyi szabadság mértéke – ha mindkét szülő az állomány tagja – a szülőket együttesen illeti meg.

121. § (1) A távolléti díj

a) 100 %-ának megfelelő összeg jár az állomány tagjának a szolgálati kötelekkel összefüggő balesete, sérülése vagy szolgálati eredetű betegsége miatt engedélyezett egészségügyi szabadsága időtartamára,

b) 100 %-ának megfelelő összeg jár az állomány tagjának a 120. § szerinti, valamint a nem szolgálati kötelekkel összefüggő balesete, sérülése vagy a nem szolgálati eredetű betegsége miatt engedélyezett egészségügyi szabadság időtartamára évente összesen 30 naptári napig,

c) 90 %-ának megfelelő összeg jár az állomány tagjának a b) pont szerinti egészségügyi szabadságok időtartamára a 31. naptári naptól,

d) 90 %-ának megfelelő összeg jár az állomány tagjának évente a 31. naptári naptól a baleset, sérülés szolgálati kötelekkel összefüggő jellegének, vagy a betegség szolgálati eredetének megállapításáig,

e) összege legfeljebb 50 %-kal csökkenthető, ha az állomány egészségügyi szabadságon lévő tagjának betegsége vagy sérülése súlyos gondatlanságának következménye,

f) összege legfeljebb 50 %-kal csökkenthető, ha az állomány tagja az egészségügyi szabadság ideje alatt más kereső tevékenységet folytat, ide nem értve a szellemi tevékenységet,

g) nem folyósítható, ha az állomány egészségügyi szabadságon lévő tagja a betegségét vagy sérülését szándékosan maga okozta,

h) nem folyósítható, ha az állomány tagja a 46. § (1) bekezdés n) vagy o) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozik, szolgálati beosztásból felfüggesztésre került, előzetes letartóztatásban van, ideiglenes kényszergyógykezelés alatt áll, vagy a Btk. 132. § (1) bekezdése szerint szabadságvesztés büntetését tölti,

i) megvonható, ha az állomány tagja a gyógyulását felróhatóan késleltette, az orvos utasításainak felróhatóan nem tett eleget, vagy az elrendelt orvosi vizsgálaton elfogadható indok nélkül nem jelent meg, vagy

j) megvonható, ha az állomány tagja az egészségügyi szabadsággal össze nem függő okból külföldre távozik.

(2) Az (1) bekezdés d) pontja esetén a baleset és a sérülés szolgálati kötelekkel összefüggő jellegének, vagy a betegség szolgálati eredetének megállapítása esetén a különbözetet az állomány tagja részére egy összegben kell folyósítani.

(3) Év közben kezdődő szolgálati viszony esetén az állomány tagja a naptári évre járó, az (1) bekezdés b) pontja szerinti 30 nap időarányos részére jogosult, amely azonban – ha az állomány tagja az év folyamán már szolgálati viszonyban állt – nem lehet több, mint a naptári évre járó időtartam még igénybe nem vett része. A naptári évben igénybe nem vett rész később nem igényelhető.

X. Fejezet **ILLETMÉNY**

69. A beosztási illetmény és a honvédelmi pótlék

122. § (1) Az állomány tagja szolgálati viszonya alapján havonta illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani. Az illetmény

- a) beosztási illetményből,
- b) honvédelmi pótlékból,
- c) illetménykiegészítésből,
- d) szolgálati időpótlékból,
- e) illetménypótlékból, valamint
- f) jogszabály alapján meghatározott esetekben kiegészítő illetményből

áll.

(2) A beosztási illetmény és a honvédelmi pótlék együttes összege képezi az alapilletményt.

(3) Az alapilletmény szempontjából a tiszti állomány tagját az 5. melléklet szerint I., a legénységi és az altiszti állomány tagját a II. besorolási osztályba kell besorolni. Az I. és a II. besorolási osztály 10-10 besorolási kategóriából áll. Minden besorolási kategóriához egy-egy besorolási, minden rendfokozathoz egy-egy honvédelmi szorzószám kapcsolódik. A besorolási osztály besorolási kategóriái a beosztási illetmény szempontjából azonos szintűnek tekintett beosztásokhoz, a honvédelmi szorzók pedig a viselt rendfokozatokhoz igazodnak. A besorolási osztályokon belül a magasabb besorolási kategóriákhoz, valamint a rendfokozatokhoz magasabb szorzószámok tartoznak.

(4) A beosztási illetmény összegét az illetményalap és az 5. mellékletben a betöltött beosztás besorolási kategóriájához tartozó szorzószám szorzata adja. A honvédelmi pótlék az illetményalap és a viselt rendfokozathoz tartozó honvédelmi szorzó szorzatával egyenlő.

(5) Az illetményt a munkáltatói jogkör gyakorló állapítja meg, valamint az illetmény-megállapításnak nem minősülő illetményváltozásról értesítést készít. Az (1) bekezdés a)-d) és f) pontja szerinti illetményelemek együttes összege nem lehet kevesebb a jogszabályban meghatározott, a betöltött munkakörhöz szükséges iskolai végzettség, szakképesítés szintjétől függő garantált bérminimumnál.

(6) Az (1) bekezdéstől eltérően a továbbfoglalkoztatás megkezdéséig az állomány 46. § (1) bekezdés j) pontja alá tartozó tagja illetményre nem jogosult.

123. § (1) Az állomány tagját az első és a magasabb beosztásba kinevezésekor, valamint az azonos és az alacsonyabb beosztásba történő áthelyezésekor a szolgálati beosztására meghatározott besorolási kategória, és a rendfokozatához igazodó honvédelmi szorzószámok alapján kell besorolni.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően

a) a kettős rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztást betöltők beosztási illetményét a viselt rendfokozatuknak megfelelően kell megállapítani,

b) az állomány speciális beosztást betöltő tagját – mindaddig, amíg a viselt rendfokozata elmarad a beosztásában elérhető legmagasabb rendfokozattól – az annál eggyel alacsonyabb

rendfokozatnak megfelelő besorolási kategória, és a viselt rendfokozata szerinti honvédelmi szorzószámok alapján kell besorolni,

c) a szerződéses pályakezdő beosztási illetményét a tervezett beosztásának megfelelően, honvédelmi pótlékát a közkatonákra vonatkozóan kell megállapítani,

d) a közkatonát a II. besorolási osztály I. besorolási kategória szerint kell besorolni,

e) az állomány 46. § (1) bekezdés a) vagy c) pontja alá tartozó tagja beosztási illetményét a Honvédségnél létrehozott állománytáblában vagy munkaköri jegyzékben részére meghatározott beosztás alapján kell megállapítani,

f) az állomány 46. § (1) bekezdés f)-i), k)-m), p)-s) pontja alá tartozó tagja beosztási illetményét a (6) bekezdés szerinti beosztási szint figyelembevételével kell megállapítani.

(3) Az (1) bekezdéstől eltérően, miniszteri rendeletben meghatározottak szerint a honvédségi szervezetek részére megállapított személyi juttatások előirányzatán belül a munkáltatói jogkört gyakorló – a szolgálati beosztással járó feladatok kiemelkedő teljesítése elismeréseként – az állomány tagját a 122. § (4) bekezdése szerinti beosztási illetmény összegénél 30 %-ig terjedően magasabb összegben is besorolhatja. Az eltérítés a tárgyév december 31-éig terjedő időszakra állapítható meg.

(4) Magasabb besorolási kategória szerinti beosztási illetményt kell megállapítani az állomány tagjának, ha magasabb besorolási kategóriához tartozó beosztásba kerül. A honvédelmi pótlék összege a viselt rendfokozathoz igazodó honvédelmi szorzószám szerint, előlépés alkalmával emelkedik.

(5) Ha az állomány tagját kérelmére alacsonyabb beosztásba helyezik, részére az új beosztásra meghatározott besorolási kategória szerinti beosztási illetmény, valamint a viselt rendfokozathoz igazodó honvédelmi pótlék jár. Ha az állomány tagja nem kérelmére kerül alacsonyabb beosztásba, kiegészítő illetmény megállapításával biztosítani kell, hogy a távolléti díjba tartozó illetményelemeinek összege az alacsonyabb beosztás ellátásának időtartama alatt ne csökkenjen.

(6) Ha törvény eltérően nem rendelkezik, szolgálati beosztás hiányában a rendelkezési állományba tartozó esetén a beosztás szintje

a) az utolsó betöltött beosztással azonos, vagy

b) a viselt rendfokozatának megfelelő, ha nem rendelkezett utolsó betöltött beosztással, vagy ha rendelkezett, de az jogszabállyal nem beazonosítható.

(7) A Honvéd Vezérkar főnöke közigazgatási államtitkári, a Honvéd Vezérkar főnök helyettese helyettes államtitkári illetményre és vezetői juttatásokra jogosult.

70. Az illetménykiegészítés

124. § (1) Az állomány tagja illetménykiegészítésre jogosult, ha

a) a miniszter által vezetett minisztériumban, a miniszter irányítása alá tartozó központi hivatalnál,

b) a minisztérium hivatalánál, vagy igazgatóságánál, a HM Hadtörténeti Intézet és Múzeumnál, a Tábori Lelkészi Szolgálatnál, a középszintű vezető szervnél és más magasabb szintű parancsnokság besorolású honvédségi szervezetnél, a 46. § (1) bekezdés c) pontja szerint vagy

c) az a) és a b) pont alá nem tartozó, Magyarországon települő honvédségi szervezetnél, továbbá a 46. § (1) bekezdés a), l) vagy q) pont hatálya alatt teljesít szolgálatot.

(2) Az illetménykiegészítés mértéke

a) az (1) bekezdés a)-c) pontja alá tartozó és felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezők esetén – a pontok sorrendjében – a beosztási illetmény 50, 35, és 20 %-a,

b) az (1) bekezdés a) pontja alá tartozó felsőfokú végzettséggel nem rendelkezők esetén a beosztási illetmény 15 %-a,

c) az (1) bekezdés b) és c) pontja alá tartozó felsőfokú végzettséggel nem rendelkezők esetén a beosztási illetmény 10 %-a.

(3) Az állomány 46. § (1) bekezdés f)-i), k), m), p), r), és s) pontja alá tartozó tagjának illetménykiegészítését a rendelkezési állományba helyezését megelőző mérték szerint kell megállapítani.

(4) Országos illetékességgel rendelkező vagy működési körű honvédségi szervezetnél szolgálatot teljesítő állomány illetménykiegészítését a miniszter rendeletben az (1) bekezdés b) és c) pontja szerinti vezetési szinttől eltérően, eggyel magasabb besorolásnak megfelelően állapíthatja meg. Az illetménykiegészítés mértékére a miniszter által meghatározott vezetési szintnek megfelelően a (2) bekezdést kell alkalmazni.

(5) A nem Magyarországon települő honvédségi szervezet állományának a szolgálatteljesítés körülményére figyelemmel a miniszter az (1) bekezdés c) pontja szerint vezetési szintnek megfelelő illetménykiegészítést állapíthat meg.

71. A szolgálati időpótlék

125. § Az állomány tagja a szolgálati viszonyban töltött idő nagyságával arányos, az illetményalap %-ában meghatározott növekvő mértékű szolgálati időpótlékre jogosult, amelynek mértéke

- a) 5 év szolgálati idő betöltése után az illetményalap 10 %-a,
- b) 10 év szolgálati idő betöltése után az illetményalap 12,5 %-a,
- c) 15 év szolgálati idő betöltése után az illetményalap 15 %-a,
- d) 20 év szolgálati idő betöltése után az illetményalap 17,5 %-a,
- e) 25 év szolgálati idő betöltése után az illetményalap 20 %-a,
- f) 30 év szolgálati idő betöltése után az illetményalap 22,5 %-a,
- g) 35 év szolgálati idő betöltése után az illetményalap 25 %-a.

72. Az illetménypótlékok

126. § (1) Az állomány I. besorolási osztályba tartozó, miniszteri rendeletben meghatározott vezetői beosztást betöltő tagja vezetői illetménypótlékra jogosult, amelynek mértéke

- a) a IX. és a X. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 50 %-a,
- b) a VIII. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 35 %-a,
- c) a VII. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 30 %-a,
- d) a VI. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 20 %-a,
- e) az V. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 16 %-a,
- f) a IV. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 14 %-a,
- g) a III. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 12 %-a,
- h) a II. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 10 %-a,
- i) az I. besorolási kategóriában a beosztási illetmény 5 %-a.

(2) Az (1) bekezdés szerinti vezető helyettese a vezetőnél eggyel alacsonyabb mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult.

127. § (1) Idegennyelv-tudási pótlékre jogosult az állomány tagja, ha olyan szolgálati beosztást tölt be, amelyben az idegen nyelv használata szükséges, feltéve, hogy az nem a szolgálati beosztásából fakadó alapfeladata.

(2) Az idegen-nyelv tudását államilag elismert nyelvvizsgával, a hatályos NATO szabványnak megfelelő, a STANAG 6001 követelményrendszer szerinti eredményt igazoló

bizonyítvánnyal, vagy azzal egyenértékű okirattal kell igazolni. A képzés szempontjából államilag elismert nyelvvizsga nélkül is komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsgának minősül a külföldön szerzett felsőfokú végzettség vagy az azt kiegészítő szakosító továbbképzésen, vagy a vezetőképzésen szerzett végzettség, ha a képzés időtartama az 1 évet meghaladta. A STANAG 6001 követelményrendszer szerinti nyelvvizsga esetén a 3333 vagy annál magasabb szint komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsgának, a 3333-nál alacsonyabb, de legalább 2222 szint a komplex középfokú (B2) nyelvvizsgának, a 2222-nél alacsonyabb, de legalább 1111 szint pedig a komplex alafokú (B1) nyelvvizsgának felel meg.

(3) A pótlék mértéke nyelvvizsgánként

- a) komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsga esetén az illetményalap 50 %-a,
- b) komplex középfokú (B2) nyelvvizsga esetén az illetményalap 30 %-a,
- c) komplex alafokú (B1) nyelvvizsga esetén az illetményalap 10 %-a.

(4) Az (1) bekezdéstől eltérően angol-, francia- vagy német nyelvek tekintetében a pótlék alanyi jogon jár. A miniszter további olyan nyelveket is meghatározhat, amelyek után kiemelt idegennyelv-tudási pótlék folyósítható. A (3) bekezdéstől eltérően a pótlék mértéke

- a) komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsga esetében az illetményalap 100 %-a,
- b) komplex középfokú (B2) nyelvvizsga esetében az illetményalap 60 %-a,
- c) komplex alafokú (B1) nyelvvizsga esetében az illetményalap 15 %-a.

(5) Ha az állomány tagja az idegen nyelvből „A” vagy „B” típusú nyelvvizsgával rendelkezik, a (3) és a (4) bekezdés szerinti mérték 50%-ának megfelelő összegben jogosult az idegennyelv-tudási pótlékre. Ha az állomány tagja ugyanazon idegen nyelvből azonos típusú, de különböző fokú, vagy ugyanazon nyelvből különböző típusú és fokú nyelvvizsgával rendelkezik, csak a magasabb összegű idegennyelv-tudási pótlékre jogosult.

128. § (1) Egyéb illetménypótlékok az illetményalap %-ában meghatározva:

a) a repülési pótlék havi mértéke a repülőhajózó hadrafoghatóságától, beosztásától és a repült géptípustól függően 67–300 %,

b) a repülőgép berepülési pótlék gépenként 23–31 %,

c) az ejtőernyős ugrási pótlék az ugrások számától és bonyolultságától függően ugrásonként 4,2–34 %,

d) az ejtőernyő beugrasi pótlék az ernyő típusától függően ernyőnként 23–31 %,

e) a tűzszerész pótlék óránként 4,7–15 %,

f) a búvárpótlék óránként 2,6–3,5 %,

g) a készenléti pótlék óránként 0,05–0,26 %,

h) az ügyeleti pótlék óránként 0,16–0,31 %,

i) a gyakorlati pótlék naponként 7,4 %,

j) az orvosi ügyeleti pótlék óránként 0,45–4,5 %,

k) a terepfelmérői pótlék naponta 4,2–8,4 %,

l) az egészségkárosító veszélynek kitett beosztásban szolgálatot teljesítők pótléka havonta 45 %,

m) az osztályba-sorolási pótlék havonta 6,3–12,6 %,

n) a repülőműszakiak mester-kiegészítő pótléka havonta 10–13,8 %,

o) a repülő és helikopter műszaki üzemben tartó pótlék havonta 20 %,

p) a különleges igénybevételi pótlék havonta 50–100 %,

q) az oktatói pótlék az oktatói fokozattól függően havonta 26–260 %,

r) a gépjárművezetői pótlék havonta 13 %,

s) a kórházban, krónikus egészségügyi és rehabilitációs intézetben három műszakban foglalkoztatott orvos, egészségügyi tiszt, altiszt, tisztos, közkatona délutáni, vagy éjszakai pótlékának óránkénti mértéke a délutáni műszakban 0,5–0,75 %, az éjszakai műszakban pedig 1,0–1,5 %,

- t) az egészségügyi tiszt, altiszt, tiszt és közkatona munkahelyi pótléka havonta 15–80 %,
- u) a díszelgési pótlék havonta 50–150 %,
- v) a zenekari pótlék havonta 50 %,
- w) az atom-, biológiai-, vegyi katasztrófavédelmi pótlék óránként 1,2–2,5 %.
- (2) Az (1) bekezdésben hónapokra megállapított illetménypótlékok alapjául szolgáló körülmények közötti alkalmoszerű szolgálatteljesítés elismerésére irányuló eseti illetménypótlékok az illetményalap %-ában meghatározva a következők:
- a) az egészségkárosító veszélynek kitett beosztásban szolgálatot teljesítők eseti pótléka naponta 2,1 %,
- b) az eseti díszelgési pótlék naponta 1,6 %.
- (3) A 46. § (1) bekezdés a) pontja szerinti rendelkezési állomány tagja havonta a beosztási illetmény 50 %-ának megfelelő szövetségi együttműködési pótlékokra jogosult.
- (4) A munkáltatói jogkört gyakorló a miniszter által meghatározott rendben munkaköri pótlékokat állapíthat meg. Az állomány tagja részére legfeljebb a beosztási illetménye 30 %-ának megfelelő összeg fizethető munkaköri pótlékként. Amennyiben az állomány tagja számára a 123. § (3) bekezdés szerinti eltérítést is megállapítottak, akkor a munkaköri pótlék és az eltérítés együttes összege nem haladhatja meg a beosztási illetmény 50 %-ának megfelelő összeget.

73. Az illetményfolyósítás szabályai

- 129. §** (1) Az illetményt a hivatalos magyar pénznemben kell megállapítani, és havonta utólag, a tárgy hónapot követő hónap 5. napjáig kell kifizetni, vagy az állomány tagja megbízása alapján a fizetési számlájára átutalni. Az illetmény fizetési számlára történő átutalása, és a pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés az állomány tagjának többletköltséggel nem járhat. Az illetmény fizetési számláról történő felvételével összefüggő költségek megtérítéséhez a Honvédség hozzájárulhat.
- (2) Az illetményt utalvány vagy fizetőeszköz helyettesítésére szolgáló más formában kifizetni nem lehet.
- (3) Az illetményt az állomány tagjának kell kifizetni, kivéve, ha erre mást felhatalmaz, bírósági vagy más hatósági határozat ebben korlátozza. Ha a szolgálati viszony a kifizetés előtt megszűnt, az illetményt a Honvédség köteles az esedékesség napján az állomány tagja által megadott címre elküldeni. Az elküldés költségei a Honvédséget terhelik.
- (4) Az illetmény késedelmes kifizetése esetén – ha az a Honvédség hibájából következik be – a polgári jog szerinti mindenkorai késedelmi kamat jár.
- (5) Az állomány tagja részére a kifizetett illetményről részletes, írásbeli elszámolást kell adni, amelyből mind a kiszámítás helyessége, mind a levonások jogcíme és összege ellenőrizhető.

- 130. §** (1) Az illetményből levonásnak – a levonásmentes illetményrészig – csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy az állomány tagjának hozzájárulása alapján van helye. A Honvédség az előlegnyújtásból eredő követelését – a levonásmentes illetményrészig – az állomány tagja illetményéből levonhatja. Az illetménnyel szemben beszámításnak nincs helye. A levonásmentes illetményrész nem engedményezhető.
- (2) A jogalap nélkül kifizetett illetmény 60 napon belül írásbeli felszólítással vagy fizetési meghagyással az állomány tagjától visszakövetelhető. Elévülési időn belül visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett illetmény, ha annak jogtalanságáról az állomány tagja tudott vagy tudnia kellett volna.
- (3) A Honvédség az állomány tagjának szolgálati viszonyával összefüggő egyéb tartozásának, továbbá az illetményen túl minden egyéb, jogalap nélkül kifizetett pénzbeli juttatásának

megtérítésére irányuló igényét írásbeli felszólítással vagy fizetési meghagyással elévülési időn belül érvényesítheti.

(4) Az állomány tagja a 122. § (1) bekezdése szerinti illetményre vonatkozó igényéről előre nem mondhat le, és a levonásmentes illetményrészét nem ruházhatja át.

(5) Az illetményből való levonásra, a fizetési felszólítás, vagy a fizetési meghagyás végrehajtására – a jogerőre emelkedést követően – a bírósági végrehajtás szabályai az irányadók.

74. A távolléti díj és az illetmény visszatartása

131. § (1) Az állomány 46. § (1) bekezdés n) vagy o) pontja szerinti rendelkezési állományban lévő, szolgálati beosztásából felfüggesztett, előzetes letartóztatásban lévő, ideiglenes kényszergyógykezelés alatt álló, valamint a Btk. 132. § (1) bekezdése szerint szabadságvesztés büntetését töltő tagjának távolléti díj jár, amelynek legfeljebb 50 %-át a munkáltatói jogkört gyakorló visszatartja. A munkáltatói jogkört gyakorló a távolléti díj 50 %-ot meghaladó mértékű visszatartásáról is rendelkezhet, ha az állomány tagjának előzetes letartóztatását a bíróság meghosszabbítja, az állomány tagjával szemben vádemelésre kerül sor, az állomány tagja vezető beosztást tölt be, vagy ha az állomány tagjának a távolléti díj visszatartását megalapozó magatartása ismétlődő jellegű, vagy az a szolgálati beosztásával közvetlenül összefügg.

(2) A teljes illetményt vissza kell tartani a szolgálatra méltatlanság megállapítását megalapozó, a szolgálati viszony megszüntetését vagy a lefokozást kimondó bírói ítélet kihirdetésétől, vagy fegyelmi határozat kézbesítésétől azok jogerőre emelkedéséig.

(3) A (2) bekezdés alkalmazása esetén is az állomány tagjának havonta a mindenkor i öregségi nyugdíjminimum összegének megfelelő mértékű távolléti díjat folyósítani kell.

(4) A visszatartott távolléti díjat kamataival utólag ki kell fizetni, ha a fegyelmi, a méltatlansági vagy a büntetőeljárást a fegyelmi, vagy a büntetőjogi felelősség, valamint a méltatlanság megállapítása nélkül szüntetik meg, illetve a tábournok szolgálati viszonya nem szűnik meg.

(5) Az állomány jogellenesen távollévő tagja a távollét időtartamára illetményre nem jogosult, és a távollét időtartamát a szolgálati idő számításánál nem lehet figyelembe venni.

XI. Fejezet **JUTTATÁSOK ÉS KÖLTSÉGTÉRÍTÉSEK**

75. A jubileumi jutalom

132. § (1) A hivatásos állomány tagja jubileumi jutalomra jogosult, melynek mértéke

- a) 25 év szolgálati viszonyban töltött idő esetén 2 havi,
- b) 30 év szolgálati viszonyban töltött idő esetén 3 havi,
- c) 35 év szolgálati viszonyban töltött idő esetén 5 havi,
- d) 40 és azt követő minden 5 év szolgálati viszonyban töltött idő esetén 7 havi

távolléti díjnak megfelelő összeg.

(2) A jubileumi jutalom az arra jogosító szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napján esedékes.

(3) A hivatásos állomány tagjának nyugdíjazásakor ki kell fizetni

- a) a szolgálati viszony megszűnése évében esedékessé váló jubileumi jutalmat,
- b) a 30 év szolgálati viszonyban töltött idő után járó jubileumi jutalmat, ha a jubileumi jutalomra jogosító szolgálati idejéből 1 év vagy ennél kevesebb van hátra,

c) a 35 év szolgálati viszonyban töltött idő után járó jubileumi jutalmat, ha a jubileumi jutalomra jogosító szolgálati idejéből 2 év vagy ennél kevesebb van hátra,

d) a 40 év és az azt követő minden 5 év szolgálati viszonyban töltött idő után járó jubileumi jutalmat, ha a jubileumi jutalomra jogosító szolgálati idejéből 3 év vagy ennél kevesebb van hátra.

(4) Ha a szolgálati viszony a hivatásos állomány tagjának halála miatt szűnt meg, a jubileumi jutalmat özvegyének, élettársának, ennek hiányában az örökösnek kell kifizetni.

76. A napidíj

133. § (1) Az állomány tagja a belföldi szolgálati kiküldetése esetén az illetményalap 1 munkanapra eső összegének 25 %-ában megállapított napidíjra jogosult. Ha a kiküldetésben töltött idő a 8 órát nem érte el, a napidíj fele jár, ha a 4 órát nem érte el, napidíj nem jár.

(2) A napidíj kiszámításánál havonta 21 munkanapot kell figyelembe venni. A napidíjat 10 forintra kerekítve kell megállapítani.

77. A repülőhajózók és az ejtőernyősök egyszeri juttatása

134. § (1) Egyszeri juttatásra jogosult az a repülőhajózó vagy ejtőernyős hivatásos katona

a) akit neki fel nem róható egészségi okból vagy a szolgálat érdekében földi beosztásba helyeztek, valamint

b) akinek szolgálati viszonya a 62. § (1) bekezdés a) vagy b) pontja, vagy egészségi alkalmatlanság miatt szűnt meg.

(2) Az egyszeri juttatás összegét a beosztás és osztályba-sorolási kötelezettség fennállása esetén, az osztályos fokozat figyelembevételével – a repülőhajózó, illetve ejtőernyős beosztásokban eltöltött minden év után – az illetményalap 25–75 %-ában kell megállapítani.

(3) Amennyiben a hivatásos katonát ismételten repülőhajózó vagy ejtőernyős beosztásba helyezik, és ezt követően újból bekövetkezik az (1) bekezdés szerinti feltétel valamelyike, ismét jogosulttá válik egyszeri juttatásra, azonban ez esetben a juttatás kiszámításánál az újbóli beosztásba helyezése óta eltöltött idő vehető figyelembe.

(4) Az egyszeri juttatást az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben a földi beosztásba helyezés, az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben pedig a szolgálati viszony megszűnésének napján kell kifizetni.

78. A költségtérítések

135. § (1) Az állomány tagjának miniszteri rendeletben meghatározottak szerint meg kell téríteni

a) a szolgálati érdekből történő áthelyezéssel vagy vezényléssel kapcsolatos költségeit,

b) a szolgálati feladat ellátásával összefüggésben váratlanul felmerült költségeit,

c) a szabadságról, a munkaszüneti és a pihenőnapról történő visszarendeléssel összefüggő költséget, és

d) a munkába járás helyközi utazási költségeit.

(2) A munkába járáshoz, valamint a szolgálatteljesítéshez szükséges és igazolt helyi közösségi közlekedési költség miniszteri rendeletben meghatározottak szerint részben vagy egészben megtéríthető.

79. A természetbeni ellátás

136. § (1) Az állomány tagját a természetbeni ellátás keretében térítésmentesen el kell látni a Honvédség feladatainak megfelelő fegyverzettel, felszereléssel, ruházattal és miniszteri rendeletben meghatározott esetben élelmezéssel.

(2) Az egyenruházati ellátmány fajtáit, mértékét, az igénybevételük rendjét, a szolgálati viszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó pénzbeli megváltásra, továbbá az állomány egyenruha viselésére nem kötelezett tagjának polgári ruházati cikkek vásárlására vonatkozó szabályokat miniszteri rendelet határozza meg.

80. A lakhatás-támogatási rendszer

137. § (1) A Honvédség – különösen a 25. § (1) bekezdés szerinti kötelezettség teljesítésének elősegítése érdekében – lakhatás-támogatási rendszert működtet.

(2) A lakhatás támogatása

a) a miniszter által vezetett minisztérium rendelkezése alatt lévő lakások juttatásával,
b) a miniszter által vezetett minisztérium rendelkezése alatt lévő helyőrségi szálló-férőhelyek juttatásával,

c) a miniszter által vezetett minisztérium rendelkezése alatt álló, karba nem helyezett állapotban juttatott lakás részleges felújításához nyújtott hozzájárulással,

d) a miniszter által vezetett minisztérium vagyonkezelésében lévő lakás elidegenítése esetén a honvédségi szolgálati idő elismerésével,

e) a miniszter által vezetett minisztérium rendelkezési jogától függetlenül a lakás fenntartási költségeihez való, a rászorultság mértékéhez igazodó hozzájárulással,

f) a miniszter által vezetett minisztérium vagyonkezelésébe nem tartozó lakások bérletéhez és lízingjéhez nyújtható pénzbeli támogatással, és

g) a magántulajdonú lakás építéséhez, vásárlásához, valamint a pénzügyi lakáscélú kölcsön kiváltásához nyújtható visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatással, valósul meg. A legénységi állomány tagja, továbbá az állomány próbaidős tagja kizárólag laktanyai elhelyezésre vagy helyőrségi szálló-férőhely juttatására jogosult.

(3) A lakhatási támogatások formáját és mértékét, az igényjogosultság feltételeit, a miniszter által vezetett minisztérium által bérbe adott lakások és szálló-férőhelyek bérleti díját miniszteri rendelet a szolgálati viszony jellegére, az állománycsoportra, a rendfokozati csoportra, a szolgálati beosztásra, valamint a szociális és családi körülményekre tekintettel differenciáltan határozhatja meg.

(4) A hősi halottá nyilvánított részére nyújtott kamatmentes kölcsönből_fennálló tartozást a miniszter kérelemre elengedheti. A kérelmet a túlélő házastársa, élettársa, örököse miniszteri rendeletben meghatározott eljárási rendben, a hősi halottá nyilvánítástól számított 1 éves jogvesztő határidőn belül terjesztheti elő.

(5) A (2) bekezdés g) pontja szerinti támogatás forrása

a) a miniszter által vezetett minisztérium rendelkezése alatt lévő lakások és nem lakáscélú helyiségek elidegenítéséből származó bevétel,

b) a lakáscélú munkáltatói kölcsönök törlesztéséből származó bevétel, valamint

c) az e célra rendelt fejezeti kezelésű támogatás.

(6) Az (5) bekezdés a) pontja szerinti, a miniszter által vezetett minisztériumot megillető bevétel a Honvédség technikai modernizációjára és infrastrukturális fejlesztéseire is felhasználható.

138. § (1) Az állomány tagja a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvényben meghatározott hitelintézetnél – önerő biztosítása nélkül, amennyiben a Kormány által rendeletben meghatározott feltételeknek megfelel – magántulajdonú lakás építéséhez

vagy vásárlásához kedvezményes kamatozású, forint alapú lakáscélú hitel- vagy kölcsönszerződés megkötését kezdeményezheti.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja által lakás építéséhez, vásárlásához hitelintézettől igényelt állami kamattámogatású kölcsön összege meghaladja e lakásingatlan hitelbiztosítéki értékének a hitelintézet által meghatározott legmagasabb arányát, a különbözetre az állam készfizető kezességet vállal. A hivatásos állomány tagja az állami kezességvállalást – az erre az állammal szerződésben kötelezettséget vállaló – hitelintézeten keresztül veheti igénybe.

(3) Az állam készfizető kezességet a (2) bekezdésben foglaltakon túl a hivatásos állomány azon tagjánál vállalhat

a) akinek a szolgálati viszonyban töltött ideje meghaladta a 3 évet,

b) akivel szemben nem folyik fegyelmi eljárás,

c) akivel szemben nem folyik – a magánindítvány vagy pótmagánvádló vádindítványa alapján indult eljárás kivételével – büntetőeljárás,

d) akinek nincs folyamatban a hivatásos szolgálati viszonyának megszűnése vagy megszüntetése,

e) aki a (2) bekezdés szerinti kezességvállalással biztosított hitelrész a hitelintézetnek kiegyenlítette, illetve a vele közös háztartásban élő házastársa vagy élettársa – az igénylés időpontjában – az állami kezességvállalással biztosított lakáscélú hitel törlesztésére nem kötelezett.

(4) A hitelszerződéssel összefüggésben a hivatásos állomány tagját terhelő bejelentési kötelezettséget, a (3) bekezdés szerinti feltételek igazolásának rendjét, a kezességvállalási díjfizetési kötelezettséget, annak feltételeit és mértékét, a kezességvállalásból eredő helytállási kötelezettség teljesítésének módját a Kormány rendeletben határozza meg.

81. A kegyeleti gondoskodás

139. § (1) A miniszter „Hősi halottá” nyilváníthatja az állomány elhunyt tagját, ha az életét a szolgálati kötelezettség teljesítése során, vagy azzal összefüggésben feláldozza.

(2) A miniszter, és a Honvéd Vezérkar főnöke az állomány elhunyt tagját a „Magyar Honvédség halottjává” nyilváníthatja szolgálati viszonyának fennállása alatt a honvédelem érdekében kifejtett kimagasló érdemeire figyelemmel.

(3) A munkáltatói jogkört gyakorló az állomány azon elhunyt tagját, akit az (1) vagy a (2) bekezdés alapján nem minősítettek, a „Katonai szolgálat halottjává” nyilváníthatja.

(4) A kegyelet hivatalos kifejezéseként az elhunytat a minősítéstől függően a végtisztesség megadásaként katonai tiszteletadással, és – az intézkedésre jogosult közeli hozzátartozó kérésének megfelelően – egyházi vagy polgári szertartással kell eltemetni.

(5) A kegyeleti minősítés szempontjait és feltételeit, a (4) bekezdés szerinti katonai temetés feltételeit, és a Honvédség által a kegyeleti gondoskodás keretében nyújtott költségtérítéseket, igénybevételek módját és feltételeit miniszteri rendelet határozza meg.

82. Egyéb juttatások

140. § (1) Humánszolgálati vagy szociális gondoskodás keretében, visszatérítendő, vagy vissza nem térítendő, pénzbeli, természetbeni, vagy személyes gondoskodást nyújtó, szociális, jóléti és kulturális támogatások, juttatások (a továbbiakban együtt: juttatások) biztosíthatók. Miniszteri rendelet az állomány tagjának közeli hozzátartozója támogatását is előírhatja.

(2) Az (1) bekezdés szerint juttatásnak minősül különösen

a) a családalapítási támogatás,

b) az illetményelőleg,

- c) a szociális támogatás, ezen belül a parancsnoki segély, az iskolakezdési támogatás, a nevelési segély, a házastársi jövedelem-kiegészítés, a születési támogatás,
- d) az étkezési hozzájárulás,
- e) az utazási kedvezmény,
- f) a prevenciós ellátások,
- g) a foglalkoztatást elősegítő támogatások,
- h) az üdülési támogatás,
- i) a tanulmányi ösztöndíj, a képzési, a továbbképzési, az átképzési támogatás,
- j) a személyes gondoskodást is nyújtó intézményben történő elhelyezés,
- k) a családsegítő szolgáltatások, és
- l) a sport- és a kulturális szolgáltatások.

(3) A juttatásokra jogosultak körét, formáját, mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait miniszteri rendelet állapítja meg.

(4) Az állomány tagja – kiemelkedő munkateljesítménye alapján – üdülési támogatásban részesíthető. Az üdülési támogatás összege magában foglalja az állomány tagjával közös háztartásban élő házastársa, élettársa, valamint eltartott gyermeke üdülésének támogatását is.

(5) A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerinti célfeladat végrehajtásában a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben és a végrehajtására kiadott rendeletben foglalt feltételekkel és korlátozásokkal az állomány tagja is részt vehet, és a kormánytisztviselőkkel azonos feltételek szerint a célfeladat eredményes végrehajtásáért céljuttatásra jogosult.

83. A juttatások kifizetése

141. § (1) Az állomány tagjának szolgálati viszonyából származó pénzbeli juttatása az általa meghatározott fizetési számlájára történő átutalással, ennek hiányában pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján történik. Egyes nem rendszeres juttatások pénztárból történő kifizetésére miniszteri rendeletben meghatározott módon kerülhet sor.

(2) A szolgálati viszony alapján nyújtott pénzbeli vagy természetbeni juttatás tekintetében e törvény erejénél fogva az időarányosság elve alkalmazandó, ha a juttatásra való jogosultság a szolgálatteljesítési idő mértékével összefügg.

XII. Fejezet **TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI ELLÁTÁSOK**

84. A baleset minősítése, a baleseti járadék

142. § (1) Az állomány tagja a kötelező egészségbiztosításról szóló törvény szerinti baleseti ellátásra szolgálati kötelemekkel összefüggő baleseti sérülése vagy szolgálati eredetű betegsége következtében jogosult.

(2) Az állomány tagja balesetének, betegségének vagy az ezek miatt bekövetkezett halálának szolgálati kötelemekkel való összefüggését hivatalból kell vizsgálni. A balesetnek és a betegségnek a szolgálati kötelemekkel való összefüggéséről a miniszter által rendeletben kijelölt honvédségi szervezet, a miniszteri rendelet szerinti eljárásban, minősítő határozatban dönt.

(3) A minősítő határozatot az állomány tagjával, halála esetén közeli hozzátartozójával közölni kell.

(4) A baleseti járadék megállapításáról első fokon a miniszter által rendeletben kijelölt honvédségi szervezet indokolt határozatban dönt. A baleseti járadékra való jogosultság vizsgálatának szabályait miniszteri rendelet határozza meg.

85. A kiegészítő rokkantsági támogatás és a kiegészítő hozzátartozói támogatás

- 143. §** (1) Kiegészítő rokkantsági támogatásra jogosult az a megváltozott munkaképességű személy, akinek egészségi állapota a 30 %-ot nem éri el, feltéve, hogy
- a) a hivatásos állomány tagjaként a katonai szolgálatra alkalmatlanná vált,
 - b) legalább 15 év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik,
 - c) az egészségi állapotának kialakulása túlnyomórészt szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset vagy szolgálati eredetű megbetegedés következménye, és
 - d) részére rokkantsági ellátás került megállapításra.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti kiegészítő rokkantsági támogatás mértéke a rokkantsági ellátás alapjául szolgáló havi átlagjövedelem 10 %-ának megfelelő összeg.
- (3) Kiegészítő hozzátartozói támogatás illeti meg a hozzátartozói nyugellátásra jogosultat, ha az állomány tagjának halálát szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset vagy szolgálati eredetű foglalkozási megbetegedés okozta.
- (4) A kiegészítő hozzátartozói támogatás mértéke a Tny. tv. alapján megállapított hozzátartozói nyugellátás 25 %-ának megfelelő összeg.
- (5) A (4) bekezdéstől eltérően a hősi halott hozzátartozója a Tny. tv. alapján megállapított hozzátartozói nyugellátás 50 %-ának megfelelő összegű kiegészítő hozzátartozói támogatásra jogosult.
- (6) A kiegészítő hozzátartozói támogatás és az azzal kapcsolatos végrehajtási költségek forrását a központi költségvetés biztosítja.

144. § (1) A kiegészítő rokkantsági támogatásra és a kiegészítő hozzátartozói támogatásra (a továbbiakban együtt: kiegészítő támogatás) való jogosultságról a miniszter által kijelölt honvédségi szervezet hivatalból eljárva határozatban dönt, és a megállapított kiegészítő támogatást a nyugdíjfolyósító szerv folyósítja.

(2) A kiegészítő támogatás összegét a Tny. tv. 62. §-ában foglaltak szerint kell emelni.

XIII. Fejezet **FEGYELMI FELELŐSSÉG ÉS MÉLTATLANSÁG**

86. A fegyelmi felelősség

145. § (1) Fegyelemsértést követ el az állomány tagja, ha a szolgálati viszonyból eredő kötelezettségét szándékosan vagy gondatlanul megszegi.

(2) Nem fenyegethető az állomány tagja

a) parancsra végrehajtott cselekményéért, kivéve, ha tudta, hogy a parancs végrehajtásával fegyelemsértést követ el, és azt a parancsot adónak nem jelentette, vagy

b) ha vele szemben a Btk. 15. § b)-e) és g) pontja szerinti büntethetőséget kizáró ok áll fenn.

(3) A fegyelmi eljárás lefolytatásának rendjét, az abban részt vevő személyek jogait és kötelezettségeit, a fenytetés kiszabása során figyelembe veendő súlyosító és enyhítő körülményeket miniszteri rendelet határozza meg.

87. A fegyelmi eljárás általános szabályai

146. § (1) Nem indítható fegyelmi eljárás, ha

a) az állomány tagjával szemben fenyegetőséget kizáró ok áll fenn,

- b) az állomány tagjának szolgálati viszonya megszűnt,
 - c) az állomány tagja meghalt,
 - d) a fegyelemsértés elévült, vagy
 - e) a kötelezettségszegést már jogerősen elbírálták.
- (2) Az (1) bekezdés d) pontja alapján nem indítható fegyelmi eljárás, ha a fegyelemsértés elkövetése óta 1 év, vagy az arról való tudomásszerzéstől számított 30 nap eltelt.
- (3) Az elévülés kezdő napja
- a) a kötelezettségszegő magatartás elkövetésének a napja,
 - b) a kötelezettség elmulasztása, vagy nem teljesítése esetén az a nap, amikor a kötelezettség teljesítésére rendelkezésre álló határidő eltelt, vagy
 - c) jogellenes állapot fenntartásában megvalósuló kötelezettségszegés esetén az a nap, amikor a jogellenes állapot megszűnt.

147. § (1) A szolgálati rend és fegyelem védelme, az elkövető nevelése, valamint másoknak a fegyelemsértéstől történő visszatartása érdekében

- a) feddés,
- b) megrovás,
- c) szigorú megrovás,
- d) beosztási illetmény csökkentése,
- e) kötelező várakozási idő meghosszabbítása,
- f) szolgálati viszony megszüntetése, vagy
- g) lefokozás

fenyítés szabható ki.

(2) Az (1) bekezdés d) pontja szerinti csökkentés mértéke legfeljebb 20 %, időtartama legfeljebb 1 év lehet.

(3) Az (1) bekezdés e) pontja szerinti meghosszabbítás időtartama 6 hónaptól 2 évig terjedhet.

148. § (1) Fegyelemsértés elkövetésének alapos gyanúja esetén a munkáltatói jogkört gyakorló köteles a fegyelmi eljárást határozattal megindítani.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a fegyelmi eljárás elrendelése mellőzhető, ha a fegyelemsértés olyan csekély súlyú, hogy – figyelembe véve az elkövető magatartását, a szolgálati rendhez való viszonyát, valamint az egyéb enyhítő és súlyosító körülményeket – a figyelmeztetés is elégséges. A figyelmeztetést határozatba kell foglalni.

(3) Amennyiben a figyelmeztetés alkalmazását megalapozó körülmények a fegyelmi eljárás elrendelését követően állapíthatók meg, a (2) bekezdés rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a fenyítés kiszabása mellőzhető.

(4) Az állomány tagja a közléstől számított 8 munkanapon belül kifogással élhet, ha a figyelmeztetést nem fogadja el. A kifogásról való tudomásszerzést követően a (2) bekezdés esetén a fegyelmi eljárást haladéktalanul meg kell indítani, a (3) bekezdés esetén a fegyelmi eljárást haladéktalanul folytatni kell.

(5) A (4) bekezdés szerinti kifogás benyújtására irányadó határidő jogvesztő.

149. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló a 147. § (1) bekezdés a)-c) pontja szerinti fenyítést fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül egyszerűsített eljárásban is kiszabhatja, amennyiben

- a) a tényállás egyszerű megítélésű,
- b) kisebb tárgyi súlyú,
- c) a fegyelemsértést az állomány tagja írásban beismerte és
- d) az állomány tagja a fegyelmi eljárás lefolytatásáról írásban lemond.

(2) A 148. § (1) bekezdést az egyszerűsített eljárás során is alkalmazni kell. Az egyszerűsített eljárás során a munkáltatói jogkört gyakorló vagy az általa kijelölt személy köteles az állomány tagját meghallgatni.

(3) A munkáltatói jogkört gyakorló a fenyítést a 154. § szerint szabja ki.

150. § (1) Egy fegyelmi eljárásban bírálható el

a) az állomány több tagja által együttesen, egy időben elkövetett kötelezettségszegés, ha azok tárgya azonos,

b) az állomány tagja által elkövetett további, a fegyelmi eljárás során felderített kötelezettségszegés,

c) az a fegyelemsértés, amely kapcsolódik a fegyelmi eljárás alapjául szolgáló kötelezettségszegéshez vagy az eljárás alá vont személyhez.

(2) Az (1) bekezdés a) és c) pontja esetén a határozatokat személyenként kell meghozni.

151. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló a fegyelmi eljárást határozattal felfüggeszti, ha

a) az állomány tagja tartós távolléte, vagy egészségi állapota miatt önhibáján kívüli okból az eljárási cselekményben nem tud részt venni, illetve az eljárási jogait nem tudja gyakorolni,

b) a kötelezettségszegés elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, melynek eldöntése bíróság, más hatóság, honvédségi szervezet vagy szakértő hatáskörébe tartozik.

(2) Az eljárás felfüggesztése

a) az (1) bekezdés a) pontja esetén legfeljebb az akadály megszűnéséig,

b) az (1) bekezdés b) pontja esetén legfeljebb az eljárás jogerős befejezéséig vagy a szakvélemény elkészítéséig

tart. Az eljárás felfüggesztésének időtartama a fegyelmi eljárás lefolytatására miniszteri rendeletben előírt határidőbe nem számít be.

152. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagját szolgálati beosztásából határozattal felfüggeszti, ha a fegyelemsértés súlya vagy jellege miatt a szolgálattól való távol tartása indokolt. E körülmények fennállása esetén a szolgálati beosztásból felfüggesztés szabályai alkalmazhatók a rendelkezési állomány tagjával szemben is.

(2) Az állomány szolgálati beosztásból felfüggesztett tagja

a) szolgálati beosztásával járó jogait nem gyakorolhatja,

b) szolgálati fegyverét és a szolgálati okmányait köteles leadni,

c) honvédségi szervezet területére csak a munkáltatói jogkört gyakorló engedélyével léphet be,

d) egyenruháját nem viselheti, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója a felfüggesztés alapjául szolgáló fegyelemsértésre tekintettel annak viselését írásban megtiltotta,

e) távolléti díjra a 131. § szerint jogosult, és

f) egészségügyi szabadságra nem jogosult.

(3) A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés

a) legfeljebb az első fokú határozat kihirdetéséig,

b) a 147. § (1) bekezdés f) vagy g) pontja szerinti fenyítés kiszabása esetén az eljárás jogerős befejezéséig

tart. A szolgálati beosztásból való felfüggesztést haladéktalanul meg kell szüntetni, ha annak indokai megszűntek.

(4) A (3) bekezdés a) pontja esetén a felfüggesztés legfeljebb az eljárás jogerős befejezéséig meghosszabbítható.

153. § A fegyelmi eljárást határozattal meg kell szüntetni, ha

a) annak tartama alatt az állomány tagjának szolgálati viszonya megszűnik,

- b) a kötelezettségszegés nem fegyelemsértés,
- c) a kötelezettségszegést nem az állomány eljárás alá vont tagja követte el,
- d) a fegyelmi eljárás adatai alapján nem állapítható meg, hogy a kötelezettségszegést az állomány eljárás alá vont tagja követte el,
- e) a 146. § (1) bekezdés a), c)-e) pontjában meghatározott ok áll fenn,
- f) a munkáltatói jogkört gyakorló figyelmeztetést alkalmaz, és a kifogás benyújtására nyitva álló határidő eredménytelenül eltelt, vagy
- g) a 151. § (1) bekezdés b) pontja kivételével, ha az ügyben bíróság előtt vagy más hatóságnál eljárás indult.

154. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló a 147. § (1) bekezdése szerinti fenyítést határozatban szabja ki.

(2) A fenyítést úgy kell kiszabni, hogy az igazodjon a fegyelemsértés súlyához és jellegéhez, a honvédségi szervezet fegyelmeire gyakorolt hatásához, továbbá a miniszteri rendeletben meghatározott egyéb súlyosító és enyhítő körülményekhez. Ha a munkáltatói jogkört gyakorló a 147. § (1) bekezdés d) vagy e) pontja szerinti fenyítést szab ki, annak mértékét a 155. § figyelmen kívül hagyásával állapítja meg.

(3) Ugyanazon fegyelemsértés esetén egymás mellett több fenyítés nem szabható ki.

(4) A 150. § (1) bekezdés b) pontja esetén csak egy fenyítés szabható ki.

(5) A fenyítés kiszabásáról szóló jogerős határozatot miniszteri rendeletben meghatározott módon ki kell hirdetni.

155. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló 147. § (1) bekezdés d) vagy e) pontja szerinti fenyítés végrehajtását legfeljebb 1 év próbaidőre határozatban felfüggesztheti, ha alaposan feltehető, hogy a fenyítés a célját ezúton is eléri.

(2) Ha a próbaidő eredményesen telt el, a fenyítettet úgy kell tekinteni, mintha fenyítésben nem részesült volna. Ha a próbaidő alatt az állomány tagja újabb kötelezettségszegést követ el, vele szemben a felfüggesztett fenyítést is végre kell hajtani.

(3) A (2) bekezdés nem alkalmazható akkor, ha az újabb fegyelmi eljárás a 147. § (1) bekezdés f) vagy g) pontja szerinti fenyítés kiszabásával zárult.

156. § (1) A fenyítés hatálya az az időtartam, amely alatt az állomány fenyített tagja a jogszabályban meghatározott joghátrányokat viseli. Az állomány fenyített tagja

- a) magasabb rendfokozatba nem nevezhető ki, nem léptethető elő,
- b) magasabb beosztásba nem nevezhető ki,
- c) elismerésben, pénzjutalomban nem részesíthető,
- d) a 42. § (2) bekezdés c) pontja szerint nem vezényelhető,
- e) miniszteri rendelet a 140. § (2) bekezdés g) illetve k) pontja szerinti juttatásokra való jogosultságát korlátozhatja vagy kizárhatja, és

f) miniszteri rendelet a 42. § (2) bekezdés f) pontja szerinti vezénylését és annak meghosszabbítását a külföldi szolgálat jellegére tekintettel kizárhatja.

(2) Az állomány tagja fenyítés hatálya alatt áll a fenyítés végrehajtásának befejezéséig, és azt követően

- a) feddés esetén 2 hónapig,
 - b) megrovás esetén 4 hónapig,
 - c) szigorú megrovás vagy beosztási illetmény csökkentése esetén 8 hónapig,
 - d) kötelező várakozási idő meghosszabbítása esetén 1 évig,
 - e) szolgálati viszony megszüntetése vagy lefokozás esetén 5 évig.
- (3) Az állomány tagja fenyítés hatálya alatt áll a 155. § szerinti felfüggesztés időtartama alatt is.

(4) Az állomány fenyített tagja mentesül a fenyítés hatálya alól, ha a (2) vagy (3) bekezdés szerinti időtartam eltelt.

(5) A (2) bekezdés a)-d) pontja és a (3) bekezdés szerinti időtartam eltelte előtt a munkáltatói jogkör gyakorlója mentesítheti az állomány fenyített tagját, ha a fenyítés jogerős kiszabását követően átlagon felüli teljesítményt nyújtott, vagy példamutató magatartást tanúsított, feltéve, hogy a (2) bekezdés a)-d) pontja vagy a (3) bekezdés szerinti időtartamnak legalább a fele eltelt. A mentesítés tényét határozatba kell foglalni.

(6) A 147. § (1) bekezdés f) vagy g) pontja szerinti fenyítés esetén a (2) bekezdés e) pontja szerinti időtartam letelte előtt a mentesítés kizárt.

88. A feljelentési és az áttételi kötelezettség

157. § (1) Ha a munkáltatói jogkört gyakorló a fegyelmi eljárás során megállapítja, hogy az eljárás alapjául szolgáló kötelezettségszegés bűncselekmény, a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló törvény (a továbbiakban: Szabálysértési tv.) szerint fegyelmi eljárásban el nem bírálható szabálysértés vagy szabályszegés megállapítására alkalmas, köteles feljelentést tenni.

(2) A fegyelmi eljárás keretében elbírálható szabálysértés, vagy bűncselekmény esetén, ha az állomány tagjának szolgálati viszonya a fegyelmi eljárás jogerős befejezése előtt megszűnt, de az elévülés még nem következett be, az ügyet haladéktalanul át kell tenni az elbírálásra hatáskörrel rendelkező illetékes hatósághoz.

89. A szabályszegésekhez kapcsolódó rendelkezések

158. § Ha az állomány tagjával szemben az általa szolgálati helyen, vagy szolgálattal összefüggésben elkövetett, a közúti közlekedésről szóló törvény hatálya alá tartozó, közigazgatási bírsággal sújtandó közúti közlekedési szabályszegés miatt pénzbírság kerül kiszabásra, az állomány tagja köteles erről a munkáltatói jogkört gyakorlónak jelentést tenni.

90. A fegyelmi eljárásban elbírálható szabálysértésekre vonatkozó rendelkezések

159. § (1) A fegyelmi eljárásban elbírálható szabálysértésekre a fegyelmi eljárás szabályait a (2)-(6) bekezdésben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Nem fenyegethető az állomány tagja a Btk. 15. § f) pontja esetén sem.

(3) Az elévülés időtartamát a Szabálysértési tv. határozza meg.

(4) Fenyítésként határozatban pénzbírság is kiszabható. A pénzbírság mértéke nem haladhatja meg a Szabálysértési tv.-ben meghatározott legmagasabb összeget. A pénzbírság végrehajtása legfeljebb 1 év próbaidőre felfüggeszthető. A pénzbírság végrehajtásáig, és azt követő 1 év időtartamban az állomány tagja fenyítés hatálya alatt áll.

(5) Ha a rendelkezésre álló adatok alapján a tényállás és a felelősség kétséget kizáróan megállapítható, vagy az állomány tagja a szabálysértést beismerte, a 149. § szerinti egyszerűsített eljárás szabályai alkalmazhatóak azzal, hogy fenyítésként a (4) bekezdés szerinti fenyítés szabható ki.

(6) Nem alkalmazható a 146. § (2) és (3) bekezdése.

91. A fegyelmi eljárásban elbírálható katonai vétségre vonatkozó külön rendelkezések

160. § (1) Ha a katonai vétség miatt a büntetőeljárásról szóló törvény szerint a büntetés célja fenyítéssel is elérhető, a fegyelmi eljárást a (2)-(4) bekezdés szerinti eltérésekkel kell lefolytatni.

(2) Bűncselekményt megvalósító fegyelemsértés esetén nem indítható eljárás, ha az a Btk. szerint elévült, vagy ha az állomány tagjának büntetőeljárásba gyanúsítottkénti bevonásáról történő munkáltatói tudomásszerzést követően 3 hónap eltelt.

(3) Fenyítésként határozatban a 147. § (1) bekezdés szerinti fenyítés vagy pénzbüntetés szabható ki. A pénzbüntetés legalacsonyabb összege ötezer forint, legmagasabb összege kétszázezer forint. A pénzbüntetés végrehajtása legfeljebb 1 év próbaidőre felfüggeszthető. A pénzbüntetés végrehajtásáig, és azt követő 1 év időtartamban az állomány tagja fenyítés hatálya alatt áll.

(4) Nem alkalmazható a 146. § (2) és (3) bekezdése, a 148. § (2)-(5) bekezdése, a 149. §, továbbá a 153. § f) pontja.

92. A büntetőeljáráshoz kapcsolódó rendelkezések

161. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagját szolgálati beosztásából határozattal felfüggeszti, ha az állomány tagja ellen büntetőeljárás indul, és a terhére rótt bűncselekmény a Honvédség tekintélyét, működésébe vetett közbizalmat súlyosan sérti vagy veszélyezteti, vagy a szolgálattól való távol tartása indokolt.

(2) A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés legfeljebb az első fokú bírósági határozat kihirdetéséig, a Btk. 135. §-a szerinti katonai büntetés kiszabása esetén az eljárás jogerős befejezéséig tart.

(3) Az állomány szolgálati beosztásból felfüggesztett tagjára a 152. § (2) bekezdését alkalmazni kell.

93. A katonai szolgálatra való méltatlanság

162. § (1) A katonai szolgálatra méltatlan az,

a) akit jogerősen végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték, kivéve, ha a Btk. 132. § (1) bekezdése szerint szabadságvesztés büntetését tölti,

b) akit a bíróság jogerősen felfüggesztett szabadságvesztésre ítélt, és előzetesen nem mentesített a büntetett előlélethez fűződő hátrányok alól, vagy

c) aki magatartásával a Honvédség iránti közbizalom fenntartását súlyosan veszélyezteti, és emiatt nem várható el, hogy a Honvédség a szolgálati viszonyát fenntartsa.

(2) A miniszter az (1) bekezdés a) és b) pontja esetén a méltatlanság megállapításától eltekinthet, ha a szabadságvesztés mértéke az 1 évet nem haladja meg, és a büntetőeljárásban megállapított tények alapján az állomány tagja által elkövetett cselekmény a Honvédség iránti közbizalom fenntartását nem veszélyezteti.

163. § (1) A 162. § (1) bekezdés c) pontja szerinti méltatlanság megállapítására a fegyelmi eljárás szabályait a (2)-(8) bekezdésben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló

a) határozatban méltatlansági eljárást rendel el, ha a tudomására jutott tények alapján megalapozottan feltételezhető, hogy az állomány tagja által elkövetett cselekmény alkalmas lehet a 162. § (1) bekezdés c) pontján alapuló méltatlanság megállapítására, vagy

b) a tudomására jutott tények alapján külön eljárás nélkül állapítja meg a méltatlanságot, ha ehhez az állomány tagja írásban hozzájárul.

(3) Tettenérés vagy írásbeli beismerés esetén a 151. § (1) bekezdése nem alkalmazható. A méltatlansági eljárás felfüggesztéséről vagy az eljárás folytatásáról a méltatlansági bizottság üléséig a munkáltatói jogkört gyakorló, azt követően a méltatlansági bizottság dönt.

(4) Meg kell szüntetni a méltatlansági eljárást akkor is, ha az eljárás alapjául szolgáló cselekmény nem eredményezi a Honvédség működéséhez szükséges közbizalom súlyos veszélyeztetését.

(5) A méltatlanságot megállapító határozat ellen az állomány tagja fellebbezést nyújthat be. A méltatlansági eljárás során hozott jognyilatkozatok csak a méltatlanságot megállapító határozat ellen benyújtott fellebbezésben sérelmezhetők. A fellebbezés benyújtásának a szolgálati viszony megszűnésére nincs halasztó hatálya.

(6) Az (5) bekezdéstől eltérően a tábornok méltatlanságának megállapítására a 187. §-t kell alkalmazni.

(7) A méltatlanság megállapítása esetén az állomány tagja egyenruha-viselésre nem jogosult, rendfokozatát nem használhatja.

(8) Nem alkalmazható a 145. § (1) bekezdése, a 147-150. §, a 152. § (3) bekezdés *b)* pontja, és (4) bekezdése, a 153. § *f)* és *g)* pontja, továbbá a 154-156. §. A 145. § (3) bekezdésének alkalmazása során miniszteri rendelet a méltatlansági eljárásra eltérő szabályokat állapíthat meg.

XIV. Fejezet **KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG**

94. Az állomány tagjának kártérítési felelőssége

164. § (1) Ha az állomány tagja nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható, a szolgálati viszonyából eredő kötelezettségének megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt feltételek fennállását, a kár bekövetkeztét és mértékét, valamint az okozati összefüggést a Honvédségnek kell bizonyítania.

165. § (1) A kártérítés mértéke a károkozó 2 havi alapilletményét, vezetői pótlékra jogosító beosztásban lévő károkozó esetén 4 havi alapilletményét nem haladhatja meg.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a károkozó 4 havi, vezetői pótlékra jogosító beosztásban levő károkozó 6 havi alapilletménye erejéig felel, ha a kárt

a) a Honvédség gazdálkodására, személyügyi tevékenységére, az illetmény-besorolásra, az anyagi-technikai eszközök kezelésére vonatkozó szabályok megsértésével,

b) az ellenőrzési kötelezettsége elmulasztásával vagy hiányos teljesítésével, vagy

c) hatósági jogkör gyakorlása során a jogszabályok megsértésével okozta.

(3) A (2) bekezdés szerint felel a parancsot vagy az utasítást adó azért a kárért, amely a Hvt. 51. § (2) bekezdésével összefüggésben keletkezett.

(4) Az (1)-(3) bekezdéstől eltérően szándékos vagy súlyosan gondatlan károkozás esetén a károkozó a teljes kárt köteles megtéríteni.

(5) Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelyet a Honvédség vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a Honvédség kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

(6) A Honvédség vétkes magatartásának kell tekinteni különösen, ha a kár az állomány tagjának előzetes figyelemfelhívása ellenére a Hvt. 51. § (2) bekezdése szerinti parancs vagy utasítás végrehajtásából keletkezett.

166. § (1) Az állomány tagja vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ vagy kezel.

(2) Mentesül az állomány tagja a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a hiányt elháríthatatlan külső ok idézte elő, vagy a Honvédség a biztonságos őrzés feltételeit nem biztosította.

(3) Az állomány tagját az (1) bekezdés szerinti teljes anyagi felelősség csak akkor terheli, ha a dolgot jegyzék vagy elismervény alapján aláírásával igazoltan vette át. A dolognak az állomány több tagja részére megőrzés céljából történő átadásánál a jegyzéket vagy elismervényt valamennyi átvevőnek alá kell írnia. Az állomány tagja meghatalmazhatja az átvevőt, hogy a dolgot helyette és nevében átvegye.

(4) A pénztárost, a pénzkezelőt vagy az értékezelőt a (3) bekezdés szerinti jegyzék vagy elismervény nélkül is terheli a felelősség az általa kezelt pénz, értékpapír és egyéb értéktárgy tekintetében.

(5) Az (1) és a (3) bekezdésben meghatározott feltételek meglétét, a kár bekövetkeztét és mértékét a Honvédségnek kell bizonyítania.

(6) Ha a megőrzésre átadott dologban megrongálódása folytán keletkezett kár, az állomány tagja mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

167. § (1) Ha a kárt többen együttesen okozták, a kárért

a) vétkességük arányában,

b) ha az a) pont szerint nem állapítható meg, közrehatásuk arányában

c) ha az a) és a b) pont szerint nem állapítható meg, egyenlő arányban

felelnek.

(2) Ha a kárt többen szándékosan okozták, a felelősségük egyetemleges.

168. § (1) A károkozó köteles az eredeti állapotot helyreállítani, ha pedig ez nem lehetséges, vagy a Honvédség azt alapos okból nem kívánja, köteles a Honvédség vagyoni és nem vagyoni kárát megtéríteni.

(2) Kártérítés címén a károkozó körülmény folytán a Honvédség vagyonában beállott értékcsökkenést és az elmaradt vagyoni előnyt, továbbá azt a kárpótlást vagy költséget kell megtéríteni, amely a Honvédséget ért vagyoni és nem vagyoni hátrány csökkentéséhez vagy kiküszöböléséhez szükséges.

(3) A kárt pénzben kell megtéríteni, kivéve, ha a körülmények a kár természetben való megtérítését indokolják.

(4) A kár összegének meghatározásánál

a) a megrongált dolog kijavítására fordított kiadást, és a kijavítás ellenére még fennmaradó esetleges értékcsökkenés mértékét,

b) ha a dolog megsemmisült vagy használhatatlanná vált, vagy, ha nincs meg, a károkozás időpontjában érvényes fogyasztói árat kell
– az avulásra is tekintettel – figyelembe venni.

95. Az állomány tagját terhelő kártérítési felelősség megállapítása

169. § (1) A kártérítési felelősséget a munkáltatói jogkört gyakorló kártérítési eljárásban vagy egyszerűsített eljárásban kötelezvénnnyel állapítja meg.

(2) Egyszerűsített eljárásnak akkor van helye, ha az állomány tagja a kár okozását, a kártérítés jogalapját és mértékét elismeri, és a kár nem haladja meg az illetményalap összegének háromszorosát. A kötelezvény kártérítési felelősséget jogerősen megállapító határozatnak minősül.

(3) A kártérítési eljárás és az egyszerűsített eljárás rendjét, a kártérítés utólagos mérsékelésére, végrehajtásának elhalasztására, és a részletfizetés engedélyezésére vonatkozó szabályokat miniszteri rendelet határozza meg.

96. A kár leírása és törlése

170. § (1) Leírással kell rendezni

- a) a tényleges kár és a kiszabott kártérítés összegének különbözetét,
- b) a kárt, ha a kártérítési eljárás azért nem volt lefolytatható, mert a károkozó ismeretlen, vagy az eljárás lefolytatását miniszteri rendelet kizárja,
- c) a kárt, ha a kártérítési eljárást a munkáltatói jogkört gyakorló a miniszteri rendelet szerint megszüntette.

(2) A kiszabott és behajthatatlan kártérítési összeget törléssel kell rendezni.

(3) A kár leírására és a törlésére vonatkozó munkáltatói jogköröket miniszteri rendelet a vezetési szintektől és a kár összegétől függően differenciáltan szabályozza.

97. Felelősség a leltárhiányért

171. § (1) A leltárhiány a kezelésre szabályszerűen átadott és átvett anyagban, áruban (a továbbiakban: leltári készletben) ismeretlen okból keletkezett, a természetes mennyiségi csökkenéssel és a kezeléssel járó veszteség mértékét meghaladó hiány. Azon anyagok körét, amelyek után természetes mennyiségi csökkenés, kezeléssel járó veszteség nem számolható el, valamint a csökkenés és a veszteség alsó és felső határát a munkáltatói jogkört gyakorló határozza meg. Egy leltári időszakra a természetes mennyiségi csökkenés, és a kezeléssel járó veszteség változó mértékben is megállapítható. A leltárhiányért fennálló felelősségre a 164-170. §-t a (2)-(6) bekezdésben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Az állomány tagja vétkességére való tekintet nélkül felel a leltárhiányért, ha

- a) kinevezési okmánya szerint munkaköri feladata a leltári készlet kezelése,
- b) kinevezési okmánya mellékletét képező munkaköri leírása tartalmazza a leltárhiányért való felelősség megnevezését és mértékét, valamint a leltári készletnek azt a körét, amelyért felelősséggel tartozik,

c) a leltári készlet szabályszerű átadása és átvétele megtörtént, és

d) a leltárhiányt leltározási szabályzatban meghatározott leltározási rend szerint lebonyolított, a teljes leltári készletet érintő leltárfelvétel során állapítják meg.

(3) Leltárfelelősségi megállapodás köthető az állomány azon tagjával, akinek nem munkaköri feladata a leltári készlet kezelése. Az állomány leltárfelelősségi megállapodást kötött tagja vétkességére való tekintet nélkül felel a leltárhiányért, ha

a) a leltárfelelősségi megállapodás tartalmazza a leltárhiányért való felelősség megnevezését és mértékét, valamint a leltári készletnek azt a körét, amelyért felelősséggel tartozik, és

b) fennállnak a (2) bekezdés c) és d) pontja szerinti körülmények.

(4) Az állomány tagja a teljes leltárhiányért felel, ha a leltári készletet állandóan egyedül kezeli. E körülményt a kinevezési okmány mellékletét képező munkaköri leírásban és a leltárfelelősségi megállapodásban rögzíteni kell.

(5) A (4) bekezdés hiányában a kinevezés, illetve leltárfelelősségi megállapodás alapján leltári készletet kezelők a leltárhiányért alapilletményük arányában felelnek.

(6) A leltárhiánnyal összefüggő kártérítési igény érvényesítésére, valamint a leltárhiányért fennálló felelősség helyébe lépő általános szabályok szerinti kártérítési felelősség megállapítására irányadó határidőket miniszteri rendelet határozza meg.

98. A Honvédség kártérítési felelőssége

172. § (1) A Honvédség vétkességére tekintet nélkül teljes mértékben felel azért a kárért, amely az állomány tagjának a szolgálati viszonyával összefüggésben keletkezett.

(2) Mentesül a Honvédség a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt a működési körén kívül eső elháríthatatlan ok vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

(3) Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet az állomány tagjának vétkes magatartása idézett elő, vagy amely abból származott, hogy az állomány tagja a kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

(4) A Honvédséggel szembeni kárigény érvényesítésére vonatkozó rendelkezések alkalmazása során az állomány tagján túl károsultnak minősül az állomány tagját ért kár miatt kárigényt érvényesítő közeli hozzátartozó is.

(5) Az állomány tagjának kell bizonyítania, hogy a kár a szolgálati viszonytal okozati összefüggésben keletkezett. A szolgálati viszony körébe tartoznak különösen a Honvédség feladatainak ellátásával összefüggő magatartásból, a használt anyag, felszerelés, berendezés és energia tulajdonságából, állapotából, mozgásából és működéséből eredő okok. Ha az állomány tagja a tevékenységét rendeltetésszerűen a szolgálati helyen kívül is ellátja, az e körben történt károsodásának okát működési körön belül esőnek kell tekinteni.

(6) A Honvédség az (1) bekezdés szerint felel az állomány tagja által a szolgálati helyre bevitt tárgyaiban, dolgaiban bekövetkezett károkért. A munkáltatói jogkört gyakorló előírhatja a szolgálati helyre bevitt dolgok megőrzésben való elhelyezését vagy a bevitel bejelentését. A munkába járáshoz vagy a szolgálatteljesítéshez nem szükséges dolgok csak a munkáltatói jogkört gyakorló engedélyével vihetők be a honvédségi szervezethez. E szabályok megsértése esetén a Honvédség a bekövetkezett kárért csak szándékos károkozása esetén felel.

(7) A Honvédség az (1) bekezdés szerint felel a kárért,

a) ha az olyan betegség következménye, amely a szolgálat teljesítésével összefüggésben keletkezett, vagy a szolgálat sajátosságaival összefüggésben súlyosbodott, vagy

b) ha az olyan baleset következménye, amely a szolgálat teljesítésével összefüggésben következett be.

(8) A (7) bekezdéstől eltérően a Honvédség vétkessége esetén felel a kárért, ha

a) a (7) bekezdésen kívüli egyéb megbetegedés folytán keletkezett,

b) az igazgatási, a személyügyi, a szervezési és a belső szabályozási tevékenység következménye, vagy

c) az állomány tagjának nem kötelezően elrendelt sporttevékenységből származik.

173. § (1) A Honvédség a 172. § (1) bekezdése szerint köteles megtéríteni az állomány tagjának

a) elmaradt jövedelmét,

b) dologi és nem vagyoni kárát, valamint

c) a sérelemmel, és ennek elhárításával összefüggésben felmerült indokolt költségeit.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjának megállapításánál figyelembe kell venni

a) a szolgálati viszony körében az elmaradt illetményt és azon rendszeres juttatások pénzbeli értékét, amelyekre az állomány tagja a szolgálati viszony alapján az illetményén felül jogosult, feltéve, ha azokat a károkozás bekövetkezését megelőzően rendszeresen igénybe vette,

b) a szolgálati viszonyon kívül elmaradt jövedelemként a sérelem folytán elmaradt egyéb rendszeres, jogszerűen megszerzett jövedelmet,

c) azt a jövőbeni változást, amelynek meghatározott időpontban való bekövetkezésével előre számolni lehet.

(3) A természetbeni juttatások értékét, valamint a dologi kár összegét a kártérítés megállapításakor irányadó fogyasztói ár alapján kell meghatározni. A dologi kár összegét az avulás figyelembevételével kell kiszámítani. Ha a dologban okozott kár az érték csökkenése

nélkül kijavítható, kárként a javítási költséget kell figyelembe venni. Ha a károsult dolog jellege lehetővé teszi, a Honvédség a kárt természetben téríti meg.

(4) Meg kell téríteni azt a kárt is, amelyet az állomány tagja a sérelemből eredő jelentős fogyatékosága ellenére, rendkívüli munkateljesítménnyel hárított el.

(5) Nem kell megtéríteni az olyan szolgáltatások értékét, amelyek rendeltetésük szerint csak szolgálatteljesítés esetén járnak, így különösen az ételmezés, a munka- és védőruha-ellátás, továbbá a költségtérítés címén járó összeget.

174. § (1) A Honvédség köteles megtéríteni az állomány tagja közeli hozzátartozójának a károkozással összefüggésben felmerült kárát és indokolt költségeit is.

(2) Ha a károkozással összefüggésben az állomány tagja meghalt, eltartott hozzátartozója az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően olyan összegű tartást pótló kártérítést is igényelhet, amely szükségleteinek a sérelem előtti színvonalon való kielégítését biztosítja, figyelembe véve a tényleges, és az elvárhatóan elérhető jövedelmét is.

175. § (1) A kártérítés összegének kiszámításánál a kár összegéből le kell vonni

a) a társadalombiztosítás vagy az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár által nyújtott ellátást, és

b) azt a pénzösszeget,

ba) amelyet a károsult a munkaereje hasznosításával megkeresett, vagy az adott helyzetben elvárhatóan megkereshetett volna,

bb) amelyhez a károsult a megrongálódott dolog hasznosításával hozzájutott,

bc) amelyhez a károsult a károkozás folytán megtakarított kiadások eredményeként jutott hozzá, és

bd) amelyhez a károsult a Honvédség által, a javára megkötött biztosítás révén jut.

(2) Kártérítésként járadékot is meg lehet állapítani. Rendszerint járadékot kell megállapítani akkor, ha a kártérítés a károsult vagy a vele szemben tartásra jogosult közeli hozzátartozója tartását, vagy tartásának kiegészítését hivatott szolgálni.

(3) Ha a kárnak vagy egy részének mértéke pontosan nem számítható ki, a Honvédség olyan összegű általános kártérítés megfizetésére köteles, amely a károsult teljes anyagi kárpótlására alkalmas. Általános kártérítés járadékként is megállapítható.

176. § (1) Az elévülés szempontjából önállónak kell tekinteni

a) az illetmény és a betegség idejére járó távolléti díj,

b) az illetmény és a sérelem folytán csökkent kereset, valamint

c) az illetmény és a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a rokkantsági ellátás vagy a rehabilitációs ellátás különbözetének megtérítése iránti igényt.

(2) Ha a sérelemmel összefüggésben több és egymástól eltérő időpontban esedékes újabb elkülönülő kárigény származik, ezek elévülési idejét egymástól függetlenül, az egyes igények esedékessé válásától kezdődően, külön-külön kell számítani.

(3) Az elévülési idő az (1) bekezdésben foglalt megkülönböztetéssel

a) a betegség idejére járó távolléti díj első fizetésének napjától,

b) attól az időponttól, amikor a sérelem folytán bekövetkezett munkaképesség-csökkenés, egészségkárosodás első ízben vezetett jövedelem-kiesésben megmutatkozó károsodásra,

c) a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a rokkantsági ellátás vagy a rehabilitációs ellátás folyósításának időpontjától kezdődik.

(4) Járadékigény 6 hónapnál régebbi időre visszamenőleg csak akkor érvényesíthető, ha a jogosultat a követelés érvényesítésében mulasztás nem terheli, és a Honvédség a 177. § (1)

bekezdésében meghatározott kötelezettségét elmulasztotta. 3 évnél régebbi időre visszamenőleg járadékigény nem érvényesíthető.

99. A Honvédség felelősségének megállapítása

177. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló a károkozásról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül köteles a károsultat felhívni kárigényének előterjesztésére. A munkáltatói jogkört gyakorló a kárigény bejelentésétől számított 15 napon belül írásban tájékoztatást nyújt a károsultnak az eljáró honvédségi szervezetről és az eljárás módjáról.

(2) A kártérítési eljárás rendjét, a kártérítésre irányuló igény elbírálására jogosult honvédségi szervezetet, a szolgálati betegségek körét a miniszter rendeletben határozza meg.

(3) Ha a kártérítés megállapítását követően a károsult körülményeiben lényeges változás következik be, a megállapított kártérítés módosítását a károsult vagy a miniszter által rendeletben kijelölt honvédségi szervezet is kezdeményezheti.

(4) A Honvédség az állomány kártérítésre jogosult tagjától, vagy annak közeli hozzátartozójától a munkavégzésből származó jövedelméről, jövedelmi viszonyairól évente igazolást kérhet.

178. § A hadkötelezettség alapján teljesített szolgálattal összefüggő balesetekkel, a hadkötelezettség alapján teljesített szolgálattal összefüggésben kialakult, vagy súlyosbodott betegségekkel kapcsolatos kárigények elbírálása során a 13. §-t, a 172-177.§-t és a 182-186. §-t megfelelően alkalmazni kell.

XV. Fejezet KÉRELEM ÉS JOGORVOSLATOK

100. A kérelem

179. § (1) Az állomány tagja a szolgálati viszonnal összefüggő ügyekben írásban – szolgálati út betartásával – a munkáltatói jogkört gyakorlóhoz kérelmet terjeszthet elő.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló az (1) bekezdés alapján a kérelem kézhezvételét követő 30 napon belül intézkedni köteles, melyről a kérelmezőt 15 napon belül tájékoztatja.

101. A szolgálati panasz

180. § (1) Ha a törvény eltérően nem rendelkezik, az állomány tagja a munkáltatói jogkört gyakorló jognyilatkozatával szemben szolgálati panaszt terjeszthet elő.

(2) A szolgálati panasz a jognyilatkozat közlésétől számított 30 napon belül, de legfeljebb a meghozatalától számított 1 éves jogvesztő határidőn belül nyújtható be – a szolgálati út betartásával – a jognyilatkozatot hozó munkáltatói jogkört gyakorlóhoz. A jognyilatkozatot hozó munkáltatói jogkört gyakorló

a) ha a szolgálati panasznak helyt ad, azt a kézhezvételtől számított 30 napon belül, indokolással ellátva elbírálja,

b) ha a szolgálati panaszt megalapozatlannak tartja, azt a kézhezvételtől számított 30 napon belül az ügy összes iratával és az indokolással együtt felterjeszti a szolgálati panasz elbírálására jogosult munkáltatói jogkört gyakorlóhoz, és erről az állomány tagját írásban értesíti.

(3) Miniszteri rendelet eltérő rendelkezése hiányában a szolgálati panasz elbírálására jogosult munkáltatói jogkört gyakorló a szolgálati panaszt annak kézhezvételétől számított 30 napon

belül indokolt határozatban bírálja el, és döntését az állomány tagjával írásban közli. A határidő indokolt esetben, egy alkalommal, 30 nappal meghosszabbítható.

181. § (1) Ha a szolgálati panasz elbírálásához olyan adat szükséges, amely nem áll a Honvédség rendelkezésére, akkor a szolgálati panasz elbírálására jogosult munkáltatói jogkört gyakorló 15 napos határidő kitűzésével hiánypótlásra szólítja fel az állomány tagját. A határidő indokolt esetben, egy alkalommal, 15 nappal meghosszabbítható. A hiánypótlás időtartama az elintézési határidőbe nem számít bele. A szolgálati panaszt el kell utasítani, ha az állomány tagja annak meghosszabbítását nem kérte, és a hiánypótlásra nyitva álló határidő eredménytelenül telt el.

(2) Ha e törvény eltérően nem rendelkezik, a szolgálati panasz jogerős elbírálásáig a megtámadott jognyilatkozat nem hajtható végre.

(3) A szolgálati panasz jogának gyakorlása nem korlátozható, az állomány tagját a szolgálati panasz megalapozatlansága miatt hátrány nem érheti, kivéve, ha azzal szándékos fegyelemsértést, szabálysértést vagy bűncselekményt valósít meg. A szolgálati panaszra vonatkozó szabályok nem érintik a más jogszabályban meghatározott panaszjog gyakorlását.

102. A fellebbezés

182. § (1) Ha e törvény eltérően nem rendelkezik, az állomány tagja az első fokú határozat ellen a közléstől számított 15 napon belül írásban fellebbezést nyújthat be. Fellebbezésnek kell tekinteni – elnevezésére tekintet nélkül – minden olyan beadványt, amelyben az állomány tagja a munkáltatói jogkört gyakorló határozatát sérelmezi, vagy annak megváltoztatását kéri, kivéve, ha kérelme a határozat érdemi rendelkezését nem érintő kijavításra vagy kiegészítésre irányul.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően

a) a fegyelmi eljárás során hozott első fokú határozat ellen a közléstől számított 8 napon belül nyújtható be fellebbezés,

b) az állomány tagja halálának a szolgálati kötelemekkel való összefüggése kérdésében hozott első fokú határozat ellen a közeli hozzátartozó nyújthat be fellebbezést.

(3) Nincs helye fellebbezésnek

a) a miniszter által hozott határozat ellen,

b) a fegyelmi eljárás során a 153. § f) pontja szerinti határozat ellen, ha a kifogás benyújtására nyitva álló határidő eredménytelenül eltelt.

(4) A fellebbezést a fellebbezés elbírálására jogosultnak címezve az első fokú határozatot hozó munkáltatói jogkört gyakorlóhoz kell benyújtani. A fellebbezés benyújtására nyitva álló határidőt megtartottnak kell tekinteni, ha azt az állomány tagja határidőn belül nem a határozatot hozó munkáltatói jogkört gyakorlóhoz nyújtja be azzal, hogy a fellebbezést haladéktalanul át kell tenni a határozatot meghozóhoz.

183. § (1) A határozatot hozó munkáltatói jogkört gyakorló a határozatot

a) kérelemre a név-, szám- vagy számítási hiba és más hasonló elírás esetén kijavítja, vagy kicseréli,

b) hivatalból vagy kérelemre kiegészíti, ha az ügy érdeméhez tartozó kérdésben nem határozott.

(2) A kijavítást és a kiegészítést a határozat eredeti példányára és kiadmányaira is fel kell jegyezni, és közölni kell az állomány tagjával.

184. § (1) A határozatot hozó munkáltatói jogkört gyakorló a fellebbezést 30 napon belül bírálja el. A határidő egy alkalommal 30 nappal meghosszabbítható.

- (2) Az első fokú határozatot hozó a fellebbezés alapján
- a) a fellebbezést az ügy irataival együtt felterjeszti a fellebbezés elbírálására jogosulthoz,
 - b) a határozatot módosítja, vagy
 - c) a határozatot visszavonja, és új határozatot hoz.
- (3) A fellebbezés elbírálásáig az első fokú határozat nem hajtható végre.
- (4) A (3) bekezdéstől eltérően a fellebbezésnek nincs halasztó hatálya a 152. § és a 163. § (5) bekezdés szerinti határozat végrehajtására.

185. § (1) A fellebbezés elbírálására jogosult

- a) az első fokú határozatot helyben hagyja, és a fellebbezést elutasítja,
 - b) az első fokú határozatot megváltoztathatja,
 - c) az első fokú határozatot hatályon kívül helyezi, és az első fokú határozatot hozót új eljárás lefolytatására utasítja vagy
 - d) az első fokú határozatot hatályon kívül helyezi, és az eljárást megszünteti.
- (2) Az (1) bekezdés c) pont szerinti másodfokú határozatnak tartalmaznia kell a hatályon kívül helyezés okát, továbbá a megismételt eljárásra vonatkozó utasításokat.
- (3) A fegyelmi eljárás során az (1) bekezdés b) pontja szerinti másodfokú határozatban a fenytés mértéke nem súlyosbítható.
- (4) A fellebbezés elbírálására jogosult a másodfokú határozat egy példányát megküldi az első fokú határozatot hozó munkáltatói jogkört gyakorlónak és az állomány eljárás alá vont tagjának.

103. A bírósági út

186. § (1) Az állomány tagja 30 napos jogvesztő határidőn belül keresettel közvetlenül bírósághoz fordulhat, ha

- a) a sérelmezett jognyilatkozattal összefüggésben a szolgálati panaszhoz vagy a fellebbezéshez való jogát kimerítette,
 - b) a sérelmezett jognyilatkozattal kapcsolatban szolgálati panaszát vagy fellebbezését az arra jogosult határidőn belül nem bírálta el,
 - c) a sérelmezett munkáltatói döntést a miniszter hozta, vagy
 - d) a Honvédség által kibocsátott fizetési felszólítást sérelmesnek tartja.
- (2) Az állomány eljárás alá vont tagja a kereset benyújtását és annak visszavonását haladéktalanul köteles jelenteni a munkáltatói jogkört gyakorlónak.
- (3) A Honvédség a kártérítési felelősség megállapítása érdekében közvetlenül bírósághoz fordulhat, ha az állomány tagjának szolgálati viszonya a kártérítési eljárás jogerős befejezése előtt megszűnik.
- (4) Az (1) bekezdés alkalmazásában a per alpereseként – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – azt a honvédségi szervezetet kell megjelölni, amelyben az állomány keresetet előterjesztő tagja a jogvita alapját képező döntés vagy mulasztás időpontjában szolgálatát teljesítette.

- 187. § (1)** A miniszter tábornokok szolgálati viszonyának megszűnésére, megszüntetésére, és a nyugállományú tábornok egyenruha-viselési és rendfokozat-használati méltatlanságának megállapítására vonatkozó előterjesztési javaslatát haladéktalanul közölni kell a tábornokkal.
- (2) A tábornok az előterjesztési javaslattal szemben a kézbesítéstől számított 30 napos jogvesztő határidőn belül bírósághoz fordulhat, melyet a miniszternek köteles írásban jelenteni. A kereset benyújtásától annak jogerős elbírálásáig a tábornokot rendelkezési állományba kell helyezni, és tartani.

(3) A kereset jogerős elbírálásáig az előterjesztési javaslat nem terjeszthető a köztársasági elnök elé.

104. A jogerő és a végrehajthatóság

188. § (1) A jognyilatkozat jogerős és végrehajtható, ha

- a) az állomány tagja a jogorvoslati jogáról írásban lemond, a lemondás napján,
- b) a jogorvoslat benyújtására nyitva álló határidő a jogorvoslat érvényesítése nélkül telt el, a határidő elteltét követő napon,
- c) az állomány tagja a jogorvoslati kérelmét írásban visszavonta, a visszavonás napján, vagy
- d) a bíróság a keresetet jogerősen elbírálta, a jogerő beállta napján.

(2) Az (1) bekezdés a)–c) pontja esetén a jogerőre emelkedett határozatot hozó a jogerőt és a határozat végrehajthatóságát a határozat eredeti példányára vezetett záradékkal tanúsítja, amelyben feltünteti a jogerő és a végrehajthatóság napját.

105. A szolgálati viszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei

189. § (1) Ha a bíróság megállapítja, hogy a Honvédség az állomány tagjának szolgálati viszonyát jogellenesen szüntette meg, a szolgálati viszony megszüntetéséről hozott határozatot az (5) vagy a (6) bekezdés szerint hatályon kívül helyezi, és a (2) vagy a (3) bekezdés szerint rendelkezik az eredeti szolgálati beosztásban történő továbbfoglalkoztatásról vagy mellőzi azt.

(2) Az állomány tagja abban az esetben kérheti az eredeti szolgálati beosztásban történő továbbfoglalkoztatását, ha

a) a megszüntetés a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményébe, a felmentési védelembe ütközik, vagy a Honvédség megszegi a felmentési korlátozásokra vonatkozó rendelkezéseket,

b) a Honvédség a választott szakszervezeti tisztségviselő szolgálati viszonyát a 29. § (1) bekezdésébe ütköző módon szüntette meg,

c) a fegyelmi felelősség nem áll fenn, vagy annak megállapítása esetén a lefokozás és a szolgálati viszony megszüntetése fegyelmi fenytetés nem áll arányban az elkövetett fegyelemsértés súlyával,

d) a méltatlanság nem áll fenn,

e) a szolgálati viszony megszüntetése az egyenlő bánásmód követelményébe ütközött, vagy

f) az állomány tagja a szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetését vagy erre irányuló jognyilatkozatát sikerrel támadta meg.

(3) A Honvédség kérelmére a bíróság mellőzi az állomány tagjának eredeti szolgálati beosztásba történő visszahelyezését, feltéve, ha a továbbfoglalkoztatás a Honvédségtől nem várható el, így különösen, ha

a) az állomány tagjának szolgálati beosztása megszűnt,

b) az állomány tagjának szolgálati beosztását betöltötték,

c) a honvédségi szervezetnél létszámcsökkentést hajtottak végre az ítélet jogerőssé válásáig, vagy

d) a honvédségi szervezetnél nincs betöltetlen megfelelő szolgálati beosztás.

(4) A szolgálati viszony (2) bekezdésben foglalt módon történő jogellenes megszüntetése esetén meg kell téríteni az állomány tagjának elmaradt illetményét és egyéb járandóságait, továbbá a szolgálati viszony jogellenes megszüntetésével összefüggésben felmerült kárát is. Nem kell megtéríteni az illetménynek és az egyéb járandóságnak, valamint a kárnak azt a

részét, amely máshonnan megtérült vagy kellő gondosság mellett megtérülhetett volna. A kellő gondosság elmulasztásának különösen azt kell tekinteni, ha az állomány tagja az állami foglalkoztatási szervvel nem működik együtt a munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése érdekében, nem köt álláskeresői megállapodást, vagy az e szerv által felajánlott – a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló jogszabályban foglalt feltételekre tekintettel – megfelelő munkahelyet elutasítja. A bíróság a kellő gondosság elmulasztásának az elmaradt illetmény, egyéb járandóságok, és a kár megtérítésével kapcsolatos következményét az eset összes körülményének mérlegelése alapján állapítja meg.

(5) Ha a szolgálati viszony (2) bekezdésben foglalt módon történő jogellenes megszüntetése esetén az állomány tagja az eredeti szolgálati beosztásba történő visszahelyezést nem kéri vagy azt a bíróság mellőzi, a szolgálati viszony a jogellenességet megállapító határozat jogerőre emelkedésének napján szűnik meg. Ekkor – a (4) bekezdésben foglaltakon felül – a bíróság a Honvédséget – az eset összes körülményeinek, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelésével – az állomány tagja legalább 2, legfeljebb 12 havi illetményének megfelelő összeg megfizetésére kötelezi.

(6) Ha a szolgálati viszonyt nem a (2) bekezdésben foglalt módon szüntették meg jogellenesen, a szolgálati viszony a megszüntetésről szóló jognyilatkozat szerinti időpontban megszűnik, de az állomány tagja részére – az eset összes körülményeinek, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelése alapján – legalább 2, legfeljebb 24 havi illetményének megfelelő átalány-kártérítést kell fizetni.

(7) A bíróság a kártérítés mértékének megítélésakor figyelembe veszi, hogy az állomány tagja mennyiben tett eleget a (4) bekezdésben foglalt kárenyhítési kötelezettségének.

190. § (1) Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyát nem az e törvényben előírtak szerint szünteti meg, köteles a Honvédség részére a lemondási időre járó illetményének megfelelő összeget megfizetni.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottakat megfelelően kell alkalmazni akkor is, ha a szerződéses állomány tagja szünteti meg szolgálati viszonyát jogellenesen. Ha azonban a vállalt szerződéses szolgálati viszonyból hátralévő időtartam rövidebb 2 hónapnál, a Honvédség csak a hátralévő időre járó illetmény megfizetését követelheti.

(3) A Honvédség jogosult az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott mértéket meghaladó kárának érvényesítésére is. Ezek együttesen azonban nem haladhatják meg az állomány tagja 12 havi illetményének összegét.

(4) A Honvédség az (1)-(3) bekezdés alapján keletkezett igényeinek érvényesítésére az állomány tagja által okozott kár megtérítésére vonatkozó szabályok az irányadók.

XVI. Fejezet

A KNBSZ HIVATÁSOS ÁLLOMÁNYÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

106. Általános rendelkezések

191. § (1) A KNBSZ hivatásos állományú tagjára e törvény állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2) Nem alkalmazható a 28. § (7) bekezdése, a 87. § (4) bekezdés b) pontja, és a 162-163. §.

107. A II. és a III. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

192. § (1) A hivatásos állomány tagja a nemzetbiztonsági érdek elsődlegessége alapján teljesíti szolgálatát. A hivatásos állomány tagjával szemben elvárás a kifogástalan életvitel.

(2) A hivatásos állomány tagja jognyilatkozatot csak személyesen tehet.

(3) A hivatásos állomány tagja

a) a gyülekezési jog alapján szervezett rendezvényen történő megjelenési szándékát köteles a munkáltatói jogkört gyakorlónak előzetesen írásban bejelenteni, aki a részvételt megtilthatja,

b) a külföldre utazásának tervezett időpontját és útvonalát, az utazás célját és útitársait, a külföldi tartózkodási helyét, a hazatérésének várható időpontját az utazás megkezdését megelőzően legalább 10 nappal a munkáltatói jogkört gyakorlónak köteles írásban bejelenteni,

c) a b) ponttól eltérően a NATO és az EU tagállamaiba utazást legkésőbb az utazás megkezdését megelőző napon a munkáltatói jogkört gyakorlónak köteles írásban bejelenteni,

d) köteles a munkáltatói jogkört gyakorlónak írásban bejelenteni

da) a külföldi állampolgárral vagy külföldi állampolgársággal is rendelkező személlyel létesített, fenntartott kapcsolatát,

db) a vele egy lakó-, vagy tartózkodási helyen együtt élő személyek tekintetében beállott változást,

dc) hazai, és külföldi pénzügyi intézményeknél vezetett valamennyi számláját,

dd) egymillió forintot meghaladó forgalmi értékű ingatlan és ingóság megszerzését,

de) a szolgáltatón kívüli tartózkodási helyét a munkáltatói jogkört gyakorló által elrendelt időszakban és

df) a biztonsági helyzetét befolyásoló egyéb körülményeket, azok megváltozását.

(4) A (3) bekezdés b) és c) pontja esetén a munkáltatói jogkört gyakorló a külföldre utazást szolgálati vagy nemzetbiztonsági érdekből korlátozhatja vagy megtilthatja. Rendkívül indokolt esetben a (3) bekezdés b) és c) pontja szerinti határidőktől el lehet térni.

(5) A 21. § (2) bekezdésén túl nem engedélyezhető a rendezvény, ha a KNBSZ iránti közbizalom megingására alkalmas, vagy a KNBSZ feladataival ellentétes célra irányul.

108. A IV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

193. § (1) Szakszervezetet a KNBSZ hivatásos állományú tagjainak egyharmada alapító tagként létesíthet, és kizárólag az így létrejött szakszervezetet illetik meg az e törvényben az érdekképviselői szervezetek részére biztosított jogosultságok. Az így létrejött szakszervezeten kívül más érdekképviselői szervezet a KNBSZ-nél nem működhet, és más érdekképviselői szervezethez a hivatásos állomány tagja nem csatlakozhat, annak tagja nem lehet.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szakszervezet érdekképviselői szövetséghez nem csatlakozhat.

(3) Ahol a IV. Fejezet

a) Honvédséget említ, azon a KNBSZ-t,

b) szolgálati feladatot említ, azon a nemzetbiztonsági feladatot,

c) szolgálati érdeket említ, azon a nemzetbiztonsági érdeket

is érteni kell.

(4) Az (1) bekezdés szerinti szakszervezetet véleményezési jog illeti meg a KNBSZ költségvetésében előirányzott jóléti célú pénzeszközök felhasználásával és szociális juttatásokkal, a lakásgazdálkodással, az egészségügyi ellátással, valamint a szolgálati és munkakörülményekkel összefüggő tervek kialakításával kapcsolatban.

109. Az V., a VI. és a VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

194. § (1) A hivatásos állomány tagja beleegyezésével, vezénnyelssel teljesíthet szolgálatot a KNBSZ-nél. Ha a vezénnyelés szolgálati viszony létesítésével jár, a szolgálati viszonyt létesíteni szándékozó személynek az e Fejezetben foglaltakon túl meg kell felelnie a 31. § és a 33. §

előírásainak is. A kinevezési okmány tartalma a 36. § (2) és (3) bekezdésében foglaltaktól eltérhet. A pályázati eljárás sajátos rendjét a főigazgató határozza meg.

(2) A szolgálatteljesítés feltétele a nemzetbiztonsági alkalmasság, a kifogástalan életvitel, valamint a poligráfós vizsgálaton való részvétel vállalása.

(3) A poligráfós vizsgálatot a felvételi eljárás, a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló törvény szerinti belső biztonsági és bűnmegelőzési feladatok végrehajtása, és a nemzetbiztonsági ellenőrzés végrehajtása során lehet elrendelni. A poligráfós vizsgálat kérdései csak biztonsági kockázati tényezőkkel kapcsolatos adatkörökre terjedhetnek ki.

195. § (1) A KNBSZ-nél nem teljesíthet szolgálatot az,

a) aki büntetlen előéletű, de a bíróság bűncselekmény elkövetése miatt büntetőjogi felelősségét jogerős ítéletben megállapította,

aa) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, 5 évi vagy azt meghaladó végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított 12 évig,

ab) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, 5 évet el nem érő végrehajtandó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított 10 évig,

ac) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett vagy részben felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított 8 évig,

ad) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított 5 évig,

ae) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított 8 évig,

af) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított 5 évig,

ag) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított 3 évig,

b) akivel szemben a bíróság kényszergyógykezelést alkalmazott, a kényszergyógykezelést megszüntető végzés jogerőre emelkedésétől számított 3 évig,

c) akivel szemben a bíróság próbára bocsátást alkalmazott, a próbaidő, annak meghosszabbítása esetén a meghosszabbított próbaidő elteltétől számított 3 évig.

(2) Az (1) bekezdéstől a munkáltatói jogkört gyakorló eltekinthet, ha az eljárásra kizárólag katonai bűncselekmény miatt került sor, és az eljárás a szolgálati feladatok törvényes, befolyástól mentes ellátását nem veszélyezteti.

(3) Az életvitel nem kifogástalan, ha a hivatásos állomány tagja

a) nem felel meg az (1) bekezdésben meghatározott feltételeknek, feltéve hogy a (2) bekezdés alkalmazására nem került sor, vagy

b) a hivatásos állomány tagja nem alkalmas szolgálati feladatainak törvényes, befolyástól mentes ellátására.

(4) A munkáltatói jogkört gyakorló a (3) bekezdés szerinti körülmények ellenőrzését bármikor elrendelheti, ha a tudomására jutott adatokból megalapozottan lehet következtetni a (3) bekezdés szerinti körülmények fennállására.

(5) A hivatásos állomány tagja köteles a 6. melléklet szerinti adatlapot kitölteni, ahhoz a saját, valamint a vele közös háztartásban élő felnőtt korú közeli hozzátartozójának a 7. melléklet szerinti nyilatkozatát csatolni, és az adatok változását a munkáltatói jogkört gyakorlónak 8 napon belül bejelenteni.

(6) A hivatásos állomány tagját az ellenőrzés megkezdéséről és befejezéséről nem kell tájékoztatni, az ellenőrzés eredményét azonban közölni kell vele.

(7) A (3) bekezdés b) pont alkalmazása során a munkáltatói jogkört gyakorló a hivatásos állomány tagjának szolgálaton kívüli magatartását, a családi és a lakókörnyezeti kapcsolatait,

a vagyoni és a jövedelmi viszonyait, valamint a bűncselekményt elkövető vagy azzal gyanúsítható személyekkel fenntartott kapcsolatát mérlegelve dönt.

196. § (1) Fedőbeosztásban történő foglalkoztatás érdekében a főigazgató a miniszter egyetértésével hivatásos szolgálati viszonyt létesíthet. Ebben az esetben legfeljebb 6 hónapig terjedő próbaidő köthető ki, továbbá a miniszter a főigazgató javaslatára nemzetbiztonsági érdekből a 40. § (2) bekezdésétől eltérhet.

(2) A főigazgató a hivatásos állomány tagját fedőbeosztásba áthelyezheti. A szolgálati feladatok befejezését követően, amennyiben a hivatásos állomány tagja részére a KNBSZ-nél más megfelelő szolgálati beosztás nem biztosítható, a hivatásos állomány tagja a 46. § (1) bekezdés f) pontja szerint rendelkezési állományba áthelyezhető. A hivatásos állomány fedőbeosztást ellátó tagjának szolgálati viszonyát folyamatosnak kell tekinteni, előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályok az irányadók.

(3) A hivatásos állomány tagja nemzetbiztonsági feladatait külső munkaviszonyt létesítve is elláthatja, továbbá külső intézményeknél és szervezeteknél is teljesíthet szolgálatot. A szolgálatteljesítést a főigazgató saját hatáskörben szabályozza.

197. § (1) A vezénylés időtartama alatt a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya – a 62. § (2) bekezdése és a 68. § kivételével – kizárólag az érintett kérelmére vagy a KNBSZ főigazgatójának javaslatára szüntethető meg.

(2) Meg kell szüntetni a hivatásos állomány tagjának vezénylését, ha nem felel meg a nemzetbiztonsági ellenőrzés vagy a kifogástalan életvitel követelményének, valamint az ezekhez szükséges biztonsági, illetve hozzájáruló nyilatkozatot határidőben nem tette meg.

(3) A fedőbeosztásban foglalkoztatott hivatásos állományú katonákra a fedőbeosztásuk alatt fennálló jogviszonyuk megszűnése esetén a 76. § rendelkezéseit alkalmazni kell, amennyiben a megszűnést követő naptári napon áthelyezésre kerülnek kormányzati szolgálati, közszolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonyba.

110. A VIII. és a IX. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

198. § (1) A 103. § (6) bekezdésétől eltérően a túlszolgálat naptári évenként legfeljebb 400 óra.

(2) Az ügyeleti- és a készenléti szolgálatok fajtáit, rendeltetésüket és működésüket a főigazgató határozza meg.

111. A X. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

199. § (1) A főigazgató, valamint helyettese illetményét a munkáltatói jogkört gyakorló határozza meg azzal, hogy az illetményalap huszonötszörösét nem haladhatja meg. A főigazgató közigazgatási államtitkári, helyettese helyettes államtitkári vezetői juttatásokra jogosult.

(2) Az illetménykiegészítés mértékére a 124. § (1) bekezdés a) pontja és a (2) bekezdés a) és b) pontja az irányadó.

(3) A hivatásos állomány tagjának

a) beosztási illetménye 25 %-áig terjedő titkosszolgálati pótlék, és

b) akciószolgálati pótlék

állapítható meg.

(4) A (3) bekezdés a) pont szerinti pótlékre jogosító szolgálati beosztásokat és a hozzá kapcsolódó pótlék mértékét a miniszter a KNBSZ állománytáblájában határozza meg. E pótlék a szolgálati időpótlék számítása során nem vehető figyelembe.

- (5) A (3) bekezdés b) pontja szerinti pótlék mértéke óránként az illetményalap 0,5 %-a.
- (6) A kiemelt idegennyelv-tudási pótlékre jogosító további idegen-nyelveket a főigazgató határozza meg.

XVII. Fejezet

A KÜLFÖLDI SZOLGÁLATOT TELJESÍTŐKRE VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

112. Általános rendelkezések

200. § A külföldi szolgálatot teljesítőkre a nemzetközi szerződéseket, a nemzetközi megállapodásokat, a nemzetközi szervezet által kiadott szabályzatokat, a fogadó országnak a külföldi fegyveres erők tagjaira is vonatkozó előírásait, az adott nemzetközi missziót működtető nemzetközi szervezet által kiadott Egységes Műveleti Szabályokat, valamint e törvény rendelkezéseit megfelelően kell alkalmazni.

113. A III. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

201. § (1) A 18. § szerint a külföldi szolgálatot teljesítővel szemben a külföldi rendészeti feladatot ellátó személy is eljárhat.

(2) A külföldi szolgálatot teljesítő a műveleti területen köteles betartani a személyes biztonságának megóvása vagy a halaszthatatlan szolgálati feladatok ellátása érdekében a magyar és a külföldi szolgálati előjáró által hozott, a szolgálati hely elhagyásának módjára és feltételeire vonatkozó korlátozó rendszabályokat.

(3) Az állomány nemzetközi feladat végrehajtására felajánlott alegységhez tartozó tagja a feladat teljesítését engedélyező közjogi döntést és a készenlét elrendelését követően a szolgálati helye szerinti települést, illetve – amennyiben az nem esik egybe lakóhelyével – a lakóhelye szerinti települést csak a munkáltatói jogkört gyakorló engedélyével hagyhatja el, és utazhat külföldre.

(4) Az állomány tagja választójogát külföldön a választási eljárásról szóló törvény szerint gyakorolhatja.

114. Az V. és a VI. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

202. § (1) A 32. § (3) bekezdéstől eltérő rövidebb időtartamra is létesíthető szerződéses szolgálati viszony nemzetközi kötelezettség teljesítéséből, vagy együttműködésből eredő szolgálati feladat végrehajtására, továbbá a tartós külföldi szolgálat időtartamára létesített szerződéses szolgálati viszonyra is.

(2) Nem köthető ki próbaidő a nemzetközi kötelezettség teljesítéséből, vagy együttműködésből eredő szolgálati feladat végrehajtására kötött szerződés esetén.

203. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagját külföldi szolgálat ellátására vezényli. A munkáltatói döntés formai és tartalmi követelményeit, feltételeit miniszteri rendelet a külföldi szolgálat jellege, illetve időtartama szerint differenciáltan határozza meg.

(2) Az állomány NKE-hez vezényelt tagja oktatói, tudományos ismeretei fejlesztése érdekében külföldi szolgálatra vezényelhető. Az NKE a külföldi szolgálat ellentételezését saját költségvetése terhére kiegészítheti.

(3) A külföldi szolgálatra történő kiválasztási eljárás során az önkéntesen jelentkezőket előnyben kell részesíteni.

204. § (1) A vezénylés a külföldi szolgálati kötelezettség teljesítésének időtartamára szól.

(2) Az állomány tagja – a külföldön történő alkalmazás kivételével – 24 hónapon belül külföldi szolgálatra – több egymást követő vezénylés esetén összességében is – legfeljebb 12 hónapra vezényelhető. Az egymást követő vezénylések között legalább 2 hónapnak el kell telnie, kivéve, ha az ismételt vezénylésre az állomány tagjának kérelmére kerül sor.

(3) Az 1 évet meg nem haladó külföldi szolgálatra vezénylés időtartama az 1 év elteltét követően – az állomány tagjának rendelkezési állományba helyezése nélkül – egy alkalommal, legfeljebb 30 nappal szolgálati érdekből meghosszabbítható, ha a hazaérkezés, utazás, áthelyezés körülményei azt indokoltá teszik.

(4) A tartós külföldi szolgálat, valamint – időtartamától függetlenül – a békefenntartásban való részvétel esetén a kiutazást megelőzően a munkáltatói jogkört gyakorló írásban tájékoztatást nyújt a külföldi szolgálatot teljesítőnek a külföldi szolgálattal együtt járó sajátos kötelezettségekről, és kapcsolódó juttatásokról, továbbá ezek teljesítéséhez és igénybevételéhez kapcsolódó feltételekről. A tájékoztatás tárgyköreit és módját miniszteri rendelet határozza meg.

(5) A külföldi szolgálatra vezénylést a munkáltatói jogkört gyakorló bármikor írásban megszüntetheti. Ha a vezénylés megszüntetésének oka a külföldi szolgálatot teljesítőnek nem felróható, a külföldi szolgálatra vezénylés soron kívüli megszüntetéséhez közvetlenül kapcsolódó, számlával igazolt költségei megtérítésére jogosult. Ezen túl kártalanításnak nincs helye.

115. A VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

205. § (1) A hivatásos állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja szolgálati viszonyáról a műveleti területen végzett külföldi szolgálat ideje alatt nem mondhat le.

(2) Ha a szerződéses állomány tagjának vállalt szolgálati ideje a külföldi szolgálatra vezénylés ideje alatt jár le, a kiutazását megelőzően a felek a szerződését legalább a külföldi szolgálat idejére módosítják.

(3) Ha a (2) bekezdés alkalmazására előre nem látható körülmények miatt a kiutazást megelőzően nem kerülhetett sor, a szerződés a külföldi szolgálati kötelezettség teljesítését követő 30. napig meghosszabbodik. E rendelkezés nem alkalmazható akkor, ha munkáltatói jogkör gyakorlója a szerződés lejártakor a külföldi szolgálatot teljesítő kérelmére, különös méltánylást érdemlő egyéni érdekre tekintettel a vezénylést megszünteti, és a szolgálati viszony 59. § (1) bekezdés d) pontja szerinti megszűnését megállapítja.

116. A VIII. és a IX. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

206. § A külföldi szolgálatot teljesítő térítésmentes járványvédelmi ellátásként védőoltás és egyéb vizsgálat, szükség esetén a karantén-rendelkezés türése köteles.

207. § (1) Külföldi szolgálat esetén

a) ha az állomány tagja hazai illetménye mellett más pénzbeli juttatásban is részesül, a külszolgálat időtartamára a 94-97. §-tól, a 100-102. §-tól, a 103. § (6) és (7) bekezdésétől, a 104. §-tól, a 105-107. §-tól miniszteri rendeletben el lehet térni,

b) a külföldi szolgálat jellegére tekintettel a 112-113. §-tól miniszteri rendeletben el lehet térni,

c) a 114. § (1) bekezdés szerinti a szolgálatteljesítési idő-kedvezmény legkésőbb a külföldi szolgálat befejezését követő 30 napon belül jár, és

d) az állomány tagja 24 órás ór- és ügyeleti szolgálat után 1 nap pihenőidőre jogosult, készenléti szolgálat után sem pihenőidőre, sem szabadnapra nem jogosult.

(2) Nem minősül túlszolgálatnak a külföldi szolgálatot teljesítő más ország területén eltöltött heti tevékenységének 40 óra időtartamot meghaladó része, ha a külföldi szolgálatot teljesítő hazai illetménye mellett más pénzbeli juttatásban részesül.

(3) Ha munkaszüneti napon az ideiglenes külföldi szolgálatot teljesítő más ország területén legalább 8 órában teljesít szolgálatot, 1 nap szabadnapra jogosult.

(4) Az állomány tagja által külföldi szolgálat ideje alatt igénybe vett Egységes Művelési Szabályok szerinti művelési szabadnapot a 109. § (1)-(4) bekezdés, és a 110. § szerinti szabadság külföldi szolgálat idejével időarányos részébe be kell számítani. Az Egységes Művelési Szabályok szerinti művelési szabadnap külföldi szolgálat ideje alatt igénybe nem vett része a vezénylés megszűnését, megszüntetését követően nem adható ki.

117. Az XI., a XX. és a XXI. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

208. § (1) Miniszteri rendeletben meghatározott esetekben és feltételekkel az állomány tagja a külföldi szolgálattal együtt járó többletköltségekhez való hozzájárulás céljából, a külföldi szolgálat időtartamára, a szolgálatteljesítés körülményeitől – így különösen a fizikai és pszichikai igénybevételtől, az éghajlati viszonyoktól, továbbá a biztonsági helyzettől és a veszélyesség mértékétől – függő összegű külszolgálati ellátmányra jogosult. Az állomáshelyen kialakult, a kiküldött személyi biztonságát közvetlenül érintő válsághelyzet esetén a miniszter a külszolgálati ellátmányon felül utasításban eseti jelleggel, határozott időtartamra külön pótlékot állapíthat meg.

(2) Miniszteri rendelet a külszolgálati ellátmány helyett az állomány ideiglenes külföldi szolgálatot teljesítő tagjának külföldi napidíjat állapíthat meg. Az önként vállalt ideiglenes külföldi szolgálat esetén az állomány tagja külföldi napidíjáról előzetesen írásban lemondhat.

(3) A miniszter rendeletben külföldi napidíj-kiegészítést állapíthat meg.

(4) A tartós külföldi szolgálatot teljesítő részére a külföldi szolgálata időtartama alatt megállapítható illetményelemek körét és jogosultsági szabályait a miniszter rendeletben határozza meg.

(5) Miniszteri rendeletben meghatározottak szerint megbízási díjra jogosult a külföldi szolgálatot teljesítő, ha megbízására külföldi szolgálat alatt eredeti beosztása mellett kerül sor.

(6) Az (1)-(4) bekezdés a hazai ösztöndíján felül a honvéd tisztjelöltre és a honvéd altisztjelöltre is irányadó. Ettől eltérően a pályázati forrásból finanszírozott külföldi képzés esetén a honvéd tisztjelölt a hazai ösztöndíjára jogosult, továbbá részére a kiküldő a rendelkezésére álló pályázati forrás terhére további juttatásokat állapíthat meg.

118. A XIII. és a XIV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

209. § (1) Fegyelmi eljárás keretében kell elbírálni az állomány tagja által

a) nemzetközi műveletre vonatkozóan kiadott, az állomány tagjára is kötelező szabálynak a külföldi szolgálat ideje alatt elkövetett megsértését, és

b) külföldi szolgálati ideje alatt külföldön elkövetett bármely szabálysértést, ha annak elbírálását nemzetközi szerződés lehetővé teszi.

(2) A külföldi szolgálat ideje alatt elkövetett fegyelemsértés esetén a fegyelmi eljárást elsősorban a külföldi szolgálati helyen kell lefolytatni. Ha a külföldi szolgálati helyén fegyelmi felelősségre vonásra nincs lehetőség, az elévülés kezdő napja a külföldi szolgálat alatt elkövetett fegyelemsértés esetén a vezénylés megszűnésének napja.

(3) Ha megalapozottan feltételezhető, hogy a fegyelmi eljárás során a 147. § (1) bekezdés f) vagy g) pontja szerinti fenyítés kiszabására kerül sor, a fegyelemsértés súlyától és a külföldi szolgálatot teljesítők szolgálati rendhez való viszonyától függően a munkáltatói jogkört

gyakorló a fegyelmi fenyítés kiszabása mellett az eljárás alá vont személy külföldi szolgálatra vezénylését soron kívüli megszünteti.

(4) Külföldi szolgálat ideje alatt elkövetett fegyelemsértés esetén fenyítésként pénzbírság is kiszabható, melynek legalacsonyabb összege ötezer forint, legmagasabb összege százezer forint lehet.

210. § Mentesül a kártérítési felelősség alól az állomány tagja, ha a kárt a műveleti területen történt szolgálatteljesítés során adott műveleti körülmények okozták, vagy a kár – mérlegelést lehetővé nem tevő – műveleti szükség következménye.

119. A XVIII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

211. § (1) Az önkéntes tartalékos katona a szerződés megkötésekor a külföldi szolgálatteljesítést írásban kizárhatja. A kizárás bármikor indokolás nélkül írásban visszavonható.

(2) A külföldi szolgálatteljesítés időtartama a 216. § (3) és (4) bekezdésben meghatározott időtartamon felül miniszteri rendeletben meghatározott módon meghosszabbítható.

XVIII. Fejezet

AZ ÖNKÉNTES TARTALÉKOS KATONÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

120. Általános rendelkezések

212. § (1) Az önkéntes tartalékos katonára e törvény állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2) Nem alkalmazható a 23. § (2) bekezdése, a 25. § (1) bekezdése, a 46-48. §, az 57. §, az 59. § (2) bekezdés *b)*, *c)* és *e)* pontja, a 61-67. §, a 68. § (1) bekezdés *b)*, *h)* és *n)* pontja, a 69. §, a 71-74. §, a 76. §, a 81-86. §, a 87. § (2) bekezdése, a 88-91. §, a 109-118. §, a 120. §, 123. §, a 125-128. §, a 132. §, a 134. §, a 137-138. §, és a 140. § (2) bekezdés *a)*, *c)-e)*, *g)* -*i)* pontja.

(3) Az önkéntes tartalékos katona önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban teljesít katonai szolgálatot, amelyben mindkét felet jogszabályban és a felek által kötött szerződésben meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg.

(4) Az önkéntes tartalékos katona tényleges szolgálatteljesítésének minősül a külföldi szolgálatteljesítés, valamint a 216. § (3) és (4) bekezdése szerinti szolgálatteljesítés időtartama.

121. Az V. és a VI. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

213. § (1) Önkéntes műveleti tartalékos szolgálati viszony határozott, míg az önkéntes védelmi tartalékos szolgálati viszony határozatlan időre létesíthető. Az önkéntes műveleti tartalékos szolgálat a vállalt szolgálati idő lejártával, miniszteri rendeletben meghatározottak szerint, a szerződés módosításával meghosszabbítható.

(2) Ha az önkéntes tartalékos szolgálati viszony létesítésére a hivatásos vagy a szerződéses szolgálati viszony megszűnésével egyidejűleg kerül sor, az önkéntes tartalékos katona egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági vizsgálatától el kell tekinteni, feltéve, hogy a hivatásos vagy a szerződéses szolgálati viszony nem az állomány tagjának egészségi, vagy pszichikai állapota miatt került megszüntetésre.

214. § (1) Az önkéntes tartalékos katona szerződésében legalább 3, de legfeljebb 6 hónapig terjedő próbaidőt kell kikötni. Nem kell próbaidőt kikötni, ha az önkéntes tartalékos szolgálati

viszony létesítésére a hivatásos vagy a szerződéses szolgálati viszony megszűnésével egyidejűleg kerül sor.

(2) Az önkéntes tartalékos katona honvéd esküt tesz.

(3) Az önkéntes tartalékos katona a rendelkezésre állás időszakában is köteles bejelenteni a munkáltatói jogkör gyakorlójának az országgyűlési képviselői, az európai parlamenti képviselői, a főpolgármesteri, a polgármesteri, a helyi önkormányzati képviselői és a nemzetiségi önkormányzati képviselői választáson jelöltként történt nyilvántartásba vételét, a jelöltségtől való visszalépését, a tisztségbe történt megválasztását, és annak elmaradását. A jelöltként történő nyilvántartásba vételtől tényleges szolgálatteljesítésre nem hívható be, és a tisztségbe történt megválasztásakor az önkéntes tartalékos szolgálati viszonya e törvény erejénél fogva megszűnik.

122. A VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

215. § (1) Megszűnik az önkéntes tartalékos szolgálati viszony akkor is, ha

a) az önkéntes védelmi tartalékos katona hivatásos, szerződéses vagy önkéntes műveleti tartalékos szolgálati viszonyt létesít,

b) az önkéntes műveleti tartalékos katona hivatásos, szerződéses vagy önkéntes védelmi tartalékos szolgálati viszonyt létesít,

c) az önkéntes tartalékos katona meghagyásban részesülő munkakörbe kerül.

(2) Megszüntethető az önkéntes tartalékos szolgálati viszony bármelyik fél által tett egyoldalú jognyilatkozattal, indokolás nélkül. Az egyoldalú megszüntetés esetén az önkéntes tartalékos szolgálati viszony a jognyilatkozat közlését követő legalább 3, legfeljebb 8 hónap elteltével szűnik meg. A felek ennél rövidebb időpontban is megállapodhatnak. E bekezdést a rendelkezésre állás időszakában is alkalmazni kell.

(3) Ha az önkéntes tartalékos katona kezdeményezi a szerződés megszüntetését, részére az illetmény és a rendelkezésre állási díj időarányos részét ki kell fizetni.

(4) Ha az önkéntes tartalékos katona szerződésének megszüntetésére közös megegyezéssel vagy a Honvédség kezdeményezésére kerül sor, a megkezdett év után járó rendelkezésre állási díjat részére teljes összegben ki kell fizetni.

(5) Ha az önkéntes tartalékos katona szerződéses szolgálati viszonyt létesít, visszafizetési kötelezettség nem terheli.

123. A VIII., a IX. és a XII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

216. § (1) Az önkéntes tartalékos katona tényleges szolgálatteljesítését miniszteri rendeletben meghatározott módon és időben közölt behívóparancs vagy bevonulási parancs (a továbbiakban: elrendelő okmány) rendeli el. Az elrendelő okmány tartalmi elemeit, valamint alkalmazási körét miniszteri rendelet határozza meg.

(2) A tényleges szolgálatteljesítésre történő behívás tervezett időpontját – a negyedév megjelölésével – a tárgyévet megelőző év utolsó negyedévében a miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzé kell tenni. A tényleges szolgálatteljesítés elhalasztásának módját és feltételeit jogszabály határozza meg.

(3) Az önkéntes tartalékos katona beosztására történő felkészítésre – katonai előképzettsége szerint differenciáltan – első alkalommal legfeljebb 25 napra, ezt követően a szerződésben foglalt időtartamig évente legfeljebb 15 napra hívható be. Ha az önkéntes tartalékos katona beosztásra történő felkészítése az e bekezdésben foglalt időtartamot meghaladó szervezetszerű tanfolyamon történik, ez az önkéntes tartalékos katona beleegyezésével a tanfolyam elvégzéséhez szükséges időtartammal meghosszabbítható.

(4) A beosztására történő felkészítésen kívül az önkéntes tartalékos katona 3 évente összesen legfeljebb 6 hónap tényleges szolgálatteljesítésre behívható. Ez az időtartam az önkéntes tartalékos katona beleegyezésével meghosszabbítható.

217. § (1) Az önkéntes tartalékos katona meghatározott honvédségi szervezetben, vagy ennek állományából létrehozott ideiglenes kötelékben, valamint egyéni beosztásban teljesíthet szolgálatot.

(2) Az önkéntes tartalékos katona előmenetelére a szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

(3) Az önkéntes tartalékos katona teljesítményértékelését a tényleges szolgálatteljesítés évében kell elkészíteni.

218. § (1) Az önkéntes tartalékos katona

a) szolgálatteljesítési ideje nem haladhatja meg a heti 60 órát,

b) pihenőideje nem lehet kevesebb 8 óra időtartamnál, és

c) részére hetente legalább 1 pihenőnapot ki kell adni.

(2) Amennyiben a tényleges szolgálatteljesítés időtartama az adott évben a 60 napot meghaladja, az önkéntes tartalékos katona szabadságra jogosult. A szabadság mértéke évente a tényleges szolgálatteljesítés időtartama szerint időarányosan 25 nap.

(3) A 108. § (1) bekezdésében meghatározott esetekben az önkéntes tartalékos katona részére a felkészítés időszakában legfeljebb 2 munkanap szolgálatmentességi idő engedélyezhető.

(4) Az önkéntes tartalékos katonának a felgyógyulásig, vagy a végső fogyatékoság kialakulásáig, de legfeljebb évente 60 napig egészségügyi szabadság jár. Az egészségügyi szabadság nem haladhatja meg a tényleges szolgálatteljesítés időtartamát. Az egészségügyi szabadság idejére járó távolléti díj tekintetében az önkéntes tartalékos katona évente a 121. § (1) bekezdés b) pontja szerinti 30 nap tényleges szolgálatteljesítéssel időarányos részére jogosult.

(5) Az önkéntes tartalékos a munkáltatói jogkört gyakorlónál kérelmezheti gyógykezelésének honvédségi egészségügyi intézményben történő folytatását.

124. A X. és a XI. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

219. § (1) Az önkéntes tartalékos katona a tényleges szolgálatteljesítése időtartamára

a) az állománytábla szerinti szolgálati beosztásához tartozó besorolási kategóriának megfelelő beosztási illetményre,

b) a viselt rendfokozatának megfelelő honvédelmi pótléokra,

c) az iskolai végzettségének és a szolgálati helyének függvényében illetménykiegészítésre, és

d) miniszteri rendeletben meghatározottak szerint laktanyai elhelyezésre, térítésmentes ételmezési, ruházati ellátásra és helyközi utazási költségeinek a megtérítésére jogosult.

(2) Ha a szolgálati járandóságban részesülő önkéntes tartalékos katona tényleges szolgálatteljesítése évente

a) a 60 napot nem haladja meg, akkor illetményre és díjra nem jogosult,

b) a 60 napot meghaladja, akkor a 60 napot meghaladó időtartamra az önkéntes tartalékos katonát illetményként a besorolási illetményének és az irányadó időszakra folyósított szolgálati járandóságának különbözete illeti meg.

(3) Az önkéntes tartalékos katona illetményéről és díjáról írásban lemondhat.

(4) Az önkéntes védelmi tartalékos katona egyszeri alkalommal az illetményalap 45 %-ában megállapított szerződéskötési díjra jogosult.

(5) Az önkéntes műveleti tartalékos katona évente rendelkezésre állási díjra jogosult, melynek összege a mindenkori minimálbér 50 %-a.

125. A XIII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

220. § (1) Az önkéntes tartalékos katonával szemben fegyelmi fenyítésként pénzbírság is kiszabható. A pénzbírságot az önkéntes tartalékos katona a határozat jogerőre emelkedésétől számított 30 napon belül köteles a szolgálati helyén befizetni. Nem szabható ki pénzbírság, ha az önkéntes tartalékos katona az illetményéről vagy a díjáról lemondott.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló kérelemre legfeljebb 6 havi részletfizetést vagy halasztást engedélyezhet. Ha az önkéntes tartalékos katona az esedékes részlet befizetését elmulasztja, a pénzbírság egy összegben esedékessé válik, és azt az illetményéből vagy a rendelkezésre állási díjából le kell vonni.

(3) A fegyelmi felelősség megállapításának rendeleti szabályozása során a miniszter az önkéntes tartalékos katonákra az általánostól eltérő szabályokat állapíthat meg.

(4) Az önkéntes tartalékos katona ellen indított fegyelmi eljárásban – annak lefolytatása szempontjából – a rendelkezésre állás időszaka nem minősül tartós távollétnek, akadályoztatásnak. Az önkéntes tartalékos katonát a rendelkezésre állás időszakában meghallgatás érdekében vizsgáló keresi fel.

126. A XIV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

221. § (1) Ha az önkéntes tartalékos katona az illetményéről lemondott, gondatlan károkozással okozott kárért az alapilletménye 50 %-ának mértékéig felel. A kár megtérítését a munkáltatói jogkört gyakorló elengedheti az önkéntes tartalékos katona jövedelmi, vagyoni és szociális helyzetére figyelemmel.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően mentesül a szolgálati járandóságban részesülő önkéntes tartalékos katona a gondatlanságból okozott kár megtérítése alól, ha a tényleges szolgálatteljesítés ideje az évi 60 napot nem haladja meg.

127. A XV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

222. § (1) Az önkéntes tartalékos katona a rendelkezésre állás ideje alatt jogorvoslati jogát gyakorolhatja, és keresettel fordulhat a bírósághoz a szolgálati viszonyból származó jogvita esetén.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló szolgálati viszonnal összefüggésben keletkezett kárigényét a rendelkezésre állás időszakában is a honvédségi szervezet székhelye szerint illetékes közigazgatási és munkaügyi bíróságon fizetési meghagyással vagy keresetlevéllel érvényesítheti.

XIX. Fejezet

A NYUGÁLLOMÁNYÚ KATONÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

223. § (1) Méltatlan az egyenruha viselésére és a rendfokozat használatára az a nyugállományú katona,

a) aki egyenruhában nyilvános helyen, mások előtt megbotráncozást keltő magatartást tanúsít,

b) aki a Honvédség tekintélyét és a működéséhez szükséges közbizalom megóvását veszélyeztető tevékenységet folytat vagy magatartást tanúsít,

c) akit szándékos bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság szabadságvesztésre ítélt.

(2) A méltatlanná válás tényét vizsgálat keretében kell megállapítani, az eltiltást határozatba kell foglalni. A vizsgálat lefolytatásának rendjét, a vizsgálatra és a döntésre jogosultat, az eljárási határidőket, a határozat formai és tartalmi követelményeit a miniszter rendeletben határozza meg.

224. § (1) A nyugállományú katona a nyugállományba helyezését követő 1 éves jogvesztő határidőn belül nyújthat be szolgálati panaszt.

(2) A 139. §-t megfelelően alkalmazni kell azzal, hogy miniszteri rendelet határozza meg a nyugállományú katona kegyeleti minősítésére jogosult személyt.

XX. Fejezet

A HONVÉD TISZTJELÖLTRE VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

128. Általános rendelkezések

225. § (1) A honvéd tisztjelöltekre e törvény állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2) Nem alkalmazható a 33. § (3) bekezdése, a 34-36. §, a 38. § (1), (2) és (6) bekezdése, a 39. §, a 40. § (2) bekezdése, a 41. § (1)-(4) bekezdése, a 42-58. §, az 59. § (1) bekezdés *d)* és *e)* pontja, (2) bekezdés *b)* és *c)* pontja, a 61. § (1), (2) és (5) bekezdése, a 62-67. §, a 68. § (1) bekezdés *a)*, *b)*, *g)*-*k)* pontja, a 69. §, a 70. § (3) bekezdése, a 71-76. §, a 77. § (2)-(4) bekezdése, a 83-91. §, a 94-101. §, a 103-104. §, a 108. § (1) bekezdés *g)*, *j)* és *k)* pontja, (3) bekezdése, a 109-113. §, a 114. § (4) bekezdése, a 115-118. §, a 119. § (1)-(2) bekezdése, a 120-128. §, a 132-138. §, a 140. § (5) bekezdése, a 142-144. §.

(3) A honvéd tisztjelölt tisztjelölti szolgálati viszonyban teljesít katonai szolgálatot, amelyben mindkét felet jogszabályban és a felek által kötött ösztöndíjszerződésben meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg. A honvéd tisztjelölt elsődleges szolgálati kötelezettsége a választott tiszti katonai életpályára történő felkészülés.

129. A II. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

226. § A honvéd tisztjelölt képviseletében a kari hallgatói önkormányzat is eljárhat.

130. Az V. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

227. § (1) A honvédtiszti alapképzésre felvételt nyert személy az ösztöndíjszerződés megkötésével honvéd tisztjelölti állományba kerül. Honvédtiszti alapképzésben ösztöndíjszerződés megkötése nélkül hallgatói jogviszony nem létesíthető, és nem tartható fenn.

(2) A tisztjelölti szolgálati viszony létesítésének további feltétele, hogy a honvéd tisztjelölttel szemben hallgatói jogviszonyt kizáró körülmény nem áll fenn. Nem köthető ösztöndíjszerződés azzal, akinek ösztöndíjas hallgatói jogviszonya vagy tisztjelölti szolgálati viszonya kizárás-fenyítés jogerős kiszabásával, lemondással, tanulmányi kötelezettség önhibából történő elmulasztása miatt vagy méltatlanság jogerős megállapításával szűnt meg.

(3) Az ösztöndíjszerződést, és annak módosítását írásba kell foglalni. A honvéd tisztjelölt az ösztöndíjszerződés megkötésével vállalja, hogy honvédtiszti tanulmányait legjobb képességei szerint folytatja, és hivatásos állományba vételét követően, legalább a honvédtiszti alapképzés kétszeresének megfelelő időtartamban a Honvédségnél szolgálatot teljesít. A Honvédség azt vállalja, hogy a honvéd tisztjelölt honvédtiszti tanulmányait támogatja, ezek befejezését követően hivatásos állományba veszi, és megfelelő szolgálati beosztásban foglalkoztatja.

- (4) A honvéd tisztjelölt a beiratkozást követő egy félév időtartamban katonai alapfelkészítésen vesz részt. A katonai alapfelkészítés megkezdése előtt a honvéd tisztjelölt honvéd esküt tesz.
- (5) Az ösztöndíjszerződésben a katonai alapfelkészítést tartalmazó félév idejére próbaidőt kell kikötni. A próbaidő alatt a tisztjelölti szolgálati viszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti. A próbaidő alatt meg kell szüntetni a tisztjelölti szolgálati viszonyát annak, aki a katonai alapfelkészítést önhibájából nem teljesíti, vagy a nemzetbiztonsági követelményeknek nem felel meg.
- (6) A korábban folytatott katonai felsőfokú tanulmányok elismerésével megkötött ösztöndíjszerződésben – amennyiben a honvéd tisztjelölt ismételt katonai alapfelkészítésére nem kerül sor – 6 hónap próbaidőt kell kikötni.

131. A VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

- 228. §** (1) A tisztjelölti szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének minősül, ha a 229. § (1) bekezdés szerinti engedélyt a munkáltatói jogkört gyakorló megadja. Ennek hiányában, ha az érintett a tisztjelölti szolgálati viszonyát nem kívánja fenntartani, a (2) bekezdés rendelkezéseit kell alkalmazni.
- (2) A 61. § (3) bekezdése szerinti időszak kivételével a honvéd tisztjelölt a tisztjelölti szolgálati viszonyát egyoldalú jognyilatkozattal megszüntetheti. Ha a honvéd tisztjelölt kérelmére a felek rövidebb határidőben nem állapodnak meg, a tisztjelölti szolgálati viszony a jognyilatkozat közléstől számított 30 nap elteltével – a munkáltatói jogkört gyakorló külön intézkedése nélkül – megszűnik.
- (3) A munkáltatói jogkört gyakorló a tisztjelölti szolgálati viszonyt egyoldalú jognyilatkozattal megszüntetheti, ha a honvéd tisztjelölt határidőn belül önhibájából nem tesz eleget az ösztöndíjszerződésben előírt kötelezettségeinek, vagy ha nemzetbiztonsági szempontból a szolgálatra alkalmatlanná vált. Ha e törvény eltérően nem rendelkezik, a tisztjelölti szolgálati viszony a jognyilatkozat közlésétől számított 30. nap elteltével megszűnik.
- (4) A tisztjelölti szolgálati viszony e törvény erejénél fogva szűnik meg
- a) kizárás fenytés jogerőre emelkedésével,
 - b) a hallgatói jogviszony megszűnésének napján, kivéve, ha a hallgatói jogviszony a felsőfokú végzettséget tanúsító oklevél kiállításának napján szűnik meg,
 - c) a tiszti állományba vétellel, vagy
 - d) az altiszti állományba vétellel.
- (5) A tisztjelölti szolgálati viszony megszűnésének napján – a munkáltatói jogkört gyakorló külön intézkedése nélkül – az ösztöndíjszerződés hatályát veszti. A tisztjelölti szolgálati viszony megszűnésekor, megszüntetésekor a honvéd tisztjelölt köteles a Honvédséggel elszámolni.
- (6) Ha a tisztjelölti szolgálati viszony a honvéd tisztjelöltnek felróható okból szűnik meg, a honvéd tisztjelölt a képzés költségeit miniszteri rendeletben meghatározottaknak megfelelően köteles megtéríteni. A megtérítési kötelezettség a tisztjelölti szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes.

229. § (1) A honvéd tisztjelölt kérelmére a munkáltatói jogkört gyakorló a szolgálat érdekére, vagy a honvéd tisztjelölt különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel miniszteri rendeletben meghatározottak szerint engedélyezheti az altiszti, vagy a legénységi állományba vételt, továbbá azt, hogy a honvéd tisztjelölt tanulmányait honvéd altiszt-jelöltként folytathassa.

(2) A honvéd tisztjelöltek esetében a tanulmányok honvéd altiszt-jelöltként való folytatására csak az egységes alapkiképzés befejezéséig van lehetőség.

132. A VI., a VIII. és a IX. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

230. § (1) A honvéd tisztjelölt az MH Ludovika Zászlóalj (a továbbiakban: Zászlóalj) tisztjelölti szolgálati beosztásában rendfokozat nélkül teljesít szolgálatot.

(2) A katonai érintkezés során a honvéd tisztjelöltet az alapfelkészítést követően az első évfolyamon őrmesteri, a másodikon törzsőrmesteri, a harmadikon főtörzsőrmesteri, a negyedik évfolyamon zászlósi rendfokozathoz kapcsolódó, a szolgálati szabályzatban rögzített köteleességek terhelik, és – ide nem értve a járandóságokat – jogok illetik meg.

(3) A honvéd tisztjelölt szolgálatteljesítése kiképzési időnek minősül, melyet úgy kell megállapítani, hogy az a honvéd tisztjelölt tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését ne veszélyeztesse. A honvéd tisztjelölt laktanyai elhelyezésre jogosult és kötelezett.

(4) A honvéd tisztjelölt hallgatói jogviszonyának szünetelése a tisztjelölti szolgálati viszonyának fennállását nem érinti. A honvéd tisztjelölt a munkáltatói jogkört gyakorlótól kérheti, hogy a hallgatói jogviszonya szüneteltetésével egyidejűleg különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel a tisztjelölti szolgálati viszony szünetelését engedélyezze.

(5) A honvéd tisztjelölt kizárólag a Nemzeti Közsolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott szolgálati feladat ellátására vezényelhető, továbbá rajparancsnoki vagy szakaszparancsnoki gyakorló feladatok ellátására kijelölhető.

133. A X. és a XI. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

231. § (1) Ha a törvény eltérően nem rendelkezik, a honvéd tisztjelölt havonta ösztöndíjra jogosult. Az ösztöndíj a 8. mellékletben meghatározottak szerint alapösztöndíjből, alapösztöndíj-kiegészítésből, a tanulmányi pótlékból, valamint egyéb pótlékokból áll. Az ösztöndíj összegét az egyes ösztöndíj elemekre meghatározott szorzószámok és az illetményalap szorzataként kell kiszámolni. Tört időszak esetén az alapösztöndíj, az alapösztöndíj-kiegészítés, tanulmányi pótlék összegét időarányosan, az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével kell meghatározni. Az ösztöndíjra az illetményfolyósítás, és a visszatartás szabályait megfelelően alkalmazni kell.

(2) Nem jogosult ösztöndíjra a honvéd tisztjelölt, ha a honvéd tisztjelölti szolgálati viszonya szünetel, valamint ha jogellenesen távol van.

(3) A honvéd tisztjelölt miniszteri rendeletben meghatározottak szerint laktanyai elhelyezésre, térítésmentes ételmezési, ruházati ellátásra, tanszertámogatásra, helyközi utazási költségeinek megtérítésére, ezen túlmenően egyes költségtérítésre és szociális juttatásokra jogosult.

134. A XIII. és a XIV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

232. § (1) Ha a honvéd tisztjelölt a tisztjelölti szolgálati viszonyából, vagy a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségét vétkesen megszegi, fegyelemsértést követ el. A honvéd tisztjelölttel szemben fenyítésként a 147. § (1) bekezdés a)–c) pontja és a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 55. § (2) bekezdés c) és e) pontja szerinti fegyelmi büntetés szabható ki azzal, hogy a c) pont szerint az ösztöndíj legfeljebb 5 hónapra 10-50 %-kal csökkenthető. Az elévülésre a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 55. § (4) bekezdését kell alkalmazni.

(2) A honvéd tisztjelölt beosztásából – tanulmányok folytatásától való eltiltás nélkül – legfeljebb a büntető-, a fegyelmi-, és a méltatlansági eljárás jogerős befejezéséig akkor függeszthető fel, ha a szolgálati helytől távoltartása az általa elkövetett cselekmény súlya vagy jellege miatt indokolt.

(3) A honvéd tisztjelölt kártérítési felelőssége kiterjed a tisztjelölti szolgálati viszonyából, és a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kár megtérítésére is.

(4) A fegyelmi és a kártérítési eljárás jogszabályban nem szabályozott kérdéseiben az NKE fegyelmi és kártérítési szabályzatának rendelkezéseit kell alkalmazni.

XXI. Fejezet

A HONVÉD ALTISZT-JELÖLTEKRE VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

135. Általános rendelkezések

233. § (1) A honvéd altiszt-jelöltekre e törvény állomány tagjára és a honvéd tisztjelöltre vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2) Nem alkalmazható a 33. § (3) bekezdése, a 34-36. §, a 38. § (1), (2) és (6) bekezdése, a 39. §, a 40. § (2) bekezdése, a 41. § (1)-(4) bekezdése, a 42-58. §, az 59. § (1) bekezdés *d)* és *e)* pontja, (2) bekezdés *b)* és *c)* pontja, a 61. § (1), (2) és (5) bekezdése, a 62-67. §, a 68. § (1) bekezdés *a)*, *b)*, *g)*-*k)* pontja, a 69. §, a 70. § (3) bekezdése, a 71-76. §, a 77. § (2)-(4) bekezdése, a 83-91. §, a 94-101. §, a 103-104. §, a 108. § (1) bekezdés *g)*, *j)* és *k)* pontja, (3) bekezdése, a 109-113. §, a 114. § (4) bekezdése, a 115-118. §, a 119. § (1)-(2) bekezdése, a 120-128. §, a 132-138. §, a 140. § (5) bekezdése, a 142-144. §.

234. § (1) A honvéd altiszt-jelölt altiszt-jelölti szolgálati viszonyban teljesít katonai szolgálatot, amelyben mindkét felet jogszabályban és a felek által kötött ösztöndíjszerződésben meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg. A honvéd altiszt-jelölt elsődleges szolgálati kötelezettsége a választott altiszti katonai életpályára történő felkészülés.

(2) Az MH Altiszti Akadémia parancsnokának vagy a szakképzésért felelős helyettesének meg kell felelnie a nemzeti köznevelésről szóló törvényben az intézményvezetői megbízáshoz előírt feltételeknek.

(3) Ha a szakképzésért felelős helyettes teljesíti az (2) bekezdésben foglaltakat, akkor ő gyakorolja a honvéd altiszt-jelölt tanulói jogviszonyával kapcsolatos jogköröket.

136. Az V. és a VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

235. § (1) A nemzeti köznevelésről szóló törvény szerinti szolgálatra alkalmasság magában foglalja az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságának szabályairól szóló rendeletben előírt alkalmassági követelményeknek megfelelést, valamint a nemzetbiztonsági szempontú alkalmasságot.

(2) A 227. § (4) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a katonai alapfelkészítés 3 hónap.

(3) A 227. § (5) és (6) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a próbaidő 3 hónap.

(4) A törvény erejénél fogva szűnik meg az altiszt-jelölt szolgálati viszonya, ha a honvéd altiszt-jelölt tanulói jogviszonya megszűnik, vagy ha a honvéd altiszt-jelölt a tanulmányi kötelezettségét a jogszabályokban vagy a katonai szakképzést folytató szervezet szervezeti és működési szabályzatában megengedett mértéket meghaladóan nem teljesítette.

137. A VI. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

236. § (1) A honvéd altiszt-jelölt az altiszt-jelölti szolgálati viszonyának fenntartása mellett a munkáltatói jogkört gyakorló engedélyével az első félév végéig, legfeljebb egyszer ágazatot, vagy szakirányt válthat. A honvéd altiszt-jelölt a munkáltatói jogkört gyakorló engedélyével folytathat külföldön tanulmányokat, létesíthet vendégtanulói jogviszonyt.

(2) A honvéd altiszt-jelölt köteles különösen

a) részt venni a Hvt. 36. § (1) bekezdés a)-f) pontja és (2) bekezdése szerinti feladatok ellátásában,

b) a haza katonai védelmére felkészülni, részt venni az ehhez szükséges kiképzésen, és a tanórán kívüli katonai felkészítésen, tanulmányi kötelezettségét teljesíteni,

c) ór-, ügyeleti, készenléti és futárszolgálatot, katonai rendészeti szolgálatot, valamint díszelgési és kegyeleti feladatokat ellátni,

d) kijelölés alapján alegység-parancsnoki feladatokat ellátni,

e) megelőző védelmi helyzetben és rendkívüli állapot idején egyéb katonai feladat ellátására,

f) közreműködni a honvédelmi nevelés programjának megvalósításában,

g) a Honvéd Vezérkar főnöke által elrendelt feladatokat ellátni,

h) a minősített adat védelmére vonatkozó szabályokat betartani, és

i) óvni és rendeltetésszerűen használni a rábízott haditechnikai eszközöket és felszerelési tárgyakat.

(3) A (2) bekezdés a)-g) pontjában meghatározott szolgálati feladat ellátására a honvéd altiszt-jelölt vezényelhető. E feladatok végrehajtásának ideje alatt igazoltnak kell tekinteni a tanulmányi kötelezettségektől való távolmaradást és biztosítani kell a tanulmányi kötelezettség utólagos teljesítésének lehetőségét.

138. A XIII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

237. § (1) A fegyelmi eljárás során a 147. § (1) bekezdés a)-c) pontja szerinti fenyítés, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltak szerint meghatározott kedvezmények, juttatások csökkentése, megvonása vagy kizárás fegyelmi büntetés szabható ki.

(2) Az elévülésre a nemzeti köznevelésről szóló törvényt kell alkalmazni.

XXII. Fejezet ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

139. Felhatalmazó rendelkezések

238. § (1) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg

a) az állami készfizető kezesség vállalására, továbbá a magántulajdonú lakás megszerzéséhez nyújtott kedvezményes kamatozású hitelintézeti kölcsön feltételeire és igénybevételére vonatkozó részletes szabályokat,

b) a más szervhez történő vezénylésre vonatkozó megállapodás megkötésének kezdeményezésére, a vezénylésre kerülők kiválasztására, a vezénylésre vonatkozó megállapodás kötelező tartalmi elemeire, a Honvédség és a más szerv közötti együttműködés feladataira, a költségek viselésére vonatkozó szabályokat,

c) az egyes központosított egészségügyi szolgáltatók által nyújtott szolgáltatások igénybevételének szabályait, valamint az egészségügyi ellátás rendjét,

d) az állomány tagjára vonatkozó teljesítményértékelés kötelező elemeit, és a kötelező elemekhez kapcsolódó eljárási rendet, és

e) a célfeladatra vonatkozó részletes szabályokat.

(2) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben megállapítsa

1. a szolgálati viszony létesítésével, módosításával, megszűnésével, megszüntetésével, a Honvédség tájékoztatási kötelezettsége teljesítésével, a szolgálati viszony megszűnésekor, megszüntetésékor az elszámolással és az igazolással kapcsolatos szabályokat,

2. a külföldi szolgálatteljesítéssel, a tisztjelölti, az altiszt-jelölti, az önkéntes tartalékos szolgálati viszonnal, a nyugállományú katona és a szolgálaton kívüliek jogállásával összefüggő személyügyi feladatokkal kapcsolatos szabályokat,

3. a miniszter munkáltatói jogkörébe nem tartozó munkáltatói jogköröket, a munkáltatói részjogköröket, e jogkörök gyakorlására jogosultak körét és hatáskörüket,

4. a munkáltatói döntések és a jognyilatkozatok kiadásának rendjét, ezek tartalmi követelményeit, a képviselő szabályait, a külföldre utazás bejelentésének szabályait,

5. az önkéntes tartalékos katona behívásának rendjét, a szolgálat elhalasztásának feltételeit, a halasztásra vonatkozó kérelem elbírálásának rendjét,

6. azokat a szolgálati beosztásokat, amelyek pályázat útján tölthetők be, a pályázat kiírásának és elbírálásának rendjét,

7. a rész-szolgálatteljesítés engedélyezésére vonatkozó szabályokat, a kérelem tartalmi elemeit,

8. az állomány tagjára vonatkozó teljesítményértékelés ajánlott elemeit, és az ajánlott elemekhez kapcsolódó eljárási rendet, az önkéntes tartalékos katona, a honvéd tisztjelölt és a honvéd altiszt-jelölt teljesítményértékelésének elemeit, és a kapcsolódó eljárási rendet,

9. az előmeneteli rangsorolás, a kiválasztás, a minősítő vizsgára jelentkezés és vizsgáztatás rendjét, a vizsgáztatásért felelős szervezet kijelölését,

10. a katonai szocializáció szempontjából lényeges követelményeket, az elvárt követelményszintet, a honvéd tisztjelöltek és a honvéd altiszt-jelöltek értékelésének szabályait,

11. a beosztási kategóriákba történő részletes besorolás és a szolgálati beosztásokban rendszeresített, illetve elérhető rendfokozatokat, a speciális beosztásokat és az azokban elérhető legmagasabb rendfokozatokat,

12. a Magyarországon települő katonai szervezetnél, más szervnél, az NKE-n, a KNBSZ-nél szolgálatot teljesítő állomány beosztási kategóriába történő besorolását, az azokhoz tartozó besorolási kategóriákat és az azokban elérhető legmagasabb rendfokozatokat,

13. az önkéntes tartalékos katonák, a honvéd tisztjelöltek és a honvéd altiszt-jelöltek által betölthető beosztásokat,

14. a speciális, a fokozott igénybevétellel és veszéllyel járó, valamint az egészségkárosítás veszélyének kitett beosztások körét, az azokhoz kapcsolódó részletes szabályokat,

15. a katonai szolgálathoz, valamint a szolgálati beosztásokhoz kapcsolódó szakmai, egészségi, pszichikai, fizikai alkalmassági követelményeket, a szolgálati beosztások betöltéséhez szükséges iskolai végzettségi, szakképzettségi, szakképesítési, tanfolyami, idegennyelv-ismereti és egyéb követelményeket,

16. az egészségi, pszichikai, fizikai alkalmassági követelmények felmérésének szabályait, a felmérést végző szervezetek kijelölését, az egészségi követelmények felmérésének költségeit, továbbá az egészségügyi szabadságra és szolgálatmentességre, valamint a hosszabb betegséget követő – lábadozási időszak alatti – csökkentett napi szolgálati időre vonatkozó szabályokat,

17. a megváltozott egészségi állapot felülvizsgálatának eljárási rendjét, a felülvizsgálatot végző szervek és a felülvizsgálatban közreműködők kijelölését,

18. az illetmény, az ösztöndíj, a túlszolgálati díj, a végkielégítés, a leszerelési segély, szerződés-hosszabbítási díj, a szerződéskötési díj, a rendelkezésre állási díj, a jubileumi jutalom, a szabadságmegváltás megállapítására és folyósítására vonatkozó szabályokat,

19. a pénzjutalom megállapításával és folyósításával kapcsolatos szabályokat,
20. az illetménypótlékok és a megbízási díj jogosultságával, megállapításával, kifizetésével kapcsolatos szabályokat,
21. a toborzópenz, a szerződés-hosszabbítási díj, a szerződéskötési díj visszafizetésével kapcsolatos szabályokat, továbbá az illetménygazdálkodás rendjét,
22. a juttatások, a költségtérítések, a kedvezmények, a támogatások fajtáit, mértékét, a jogosultság feltételeit, az azokban való részesítés, a megállapítás, a kifizetés, az elszámolás, a visszatérítés és – visszatérítési kötelezettség esetén – az elengedés részletes rendjét, a természetbeni ellátás mértékét és feltételeit, az abban való részesítés, a megállapítás, a kifizetés, továbbá a kiadás, az elszámolás és a visszatérítés rendjét,
23. a lakhatási támogatási formákat, az egyes lakhatási támogatásokra való jogosultság feltételeit, az igényjogosultság elbírálásának és teljesítésének módját, a miniszter által vezetett minisztérium vagyongazdálkodásában álló lakások bérleti és különszolgáltatási díját, a lakott forgalmi értéke és a szolgálatban töltött idő figyelembevételével kialakítandó tényleges elidegenítési vételár képzését tartalmazó szabályokat, a végleges letelepedés támogatásának szabályait, a szolgálati hely szerinti település vonzáskörzetének meghatározását, valamint az állomány hősi halottá nyilvánított tagja részére nyújtott kamatmentes kölcsönből fennálló tartozás elengedésének, továbbá a túlélő hozzátartozó lakhatási támogatásának részletes szabályait, a legénységi állományúakra, az állomány próbaidős tagjára, a nyugállományú katonára vonatkozó eltérő szabályokat,
24. a napi és a heti szolgálatteljesítési időre, a szolgálatteljesítési időkeretre, különösen annak kiszámítására és az elszámolásra vonatkozó végrehajtási szabályokat, a szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen, vasárnapra vagy munkaszüneti napra történő beosztására, a túlszolgálat, az ügyelet, a készenlét elrendelésére és az ezt követő pihenőidő kiadására, valamint az ellentételezésük nyilvántartására, a szabadság nyilvántartására és kiadására vonatkozó szabályokat, továbbá az olyan jellegű szolgálati beosztásokat, melyekhez az éves szolgálatteljesítési időkeret kapcsolható,
25. a baleseti járadékra való jogosultság vizsgálatának szabályait, a kiegészítő támogatások megállapításának és folyósításának szabályait, a térítéses szolgáltatásokat és az azokra jogosultak körét, a baleset, betegség szolgálati kötelezésekkel való összefüggésének megállapításával kapcsolatos eljárást, valamint a szolgáltatások térítésének szabályait,
26. a kegyeleti minősítés szempontjait és feltételeit, a katonai temetés feltételeit és módját, a kegyeleti költségeket és a kegyeleti gondoskodás egyéb költségeit, azok összeghatárát, a költségekhez való hozzájárulás feltételeit és mértékét, az elszámolás rendjét, továbbá a temetési segélyre való jogosultság feltételeit és mértékét, az elszámolás rendjét,
27. a pihentetés és az üdültetés rendjét, az étkezési alapszabályok értéke meghatározásának, valamint az étkezési hozzájárulás formáját és juttatásának rendjét,
29. a ruházati ellátások rendszerét, módját, fajtáit, összegét, az egyenruházati utánpótlási ellátmány kötelező felhasználásának mértékét, a ruházati ellátással, valamint az ellátásra jogosultság megszűnésével összefüggő elszámolás rendjét és okmányait, a ruházati ellátási normák kialakítását, kiadását és tartalmi követelményeit,
30. a különféle típusú külföldi szolgálatot teljesítők külszolgálati ellátmányát, külön pótlékát, és egyéb költségtérítését, az ideiglenes külföldi szolgálatot teljesítők részére nyújtható külföldi napidíj mértékét, a napidíj-kiegészítés folyósításának eseteit és mértékét, továbbá mindezek megállapításának, kifizetésének, és elszámolásának rendjét,
31. a fegyelmi eljárás lefolytatásának, az előzetes vizsgálat elrendelésének és lefolytatásának szabályait, az eljárási cselekményekre nyitva álló határidőket, az elmulasztásuk jogkövetkezményeit, az értesítésre és a felhívásra irányadó szabályokat, a határozatok formai és tartalmi követelményeit, a vizsgáló, a bizottság kijelölésének és

eljárásának, a kizárás és az elfogultság bejelentésének és elbírálásának rendjét, a képviselőre, a tényállás tisztázására, a fenyítés kiszabására irányadó szabályokat,

32. a méltatlansági eljárás elrendelésének és lefolytatásának szabályait, az eljárási cselekményekre nyitva álló határidőket, az elmulasztásuk jogkövetkezményeit, az értesítésre és a felhívásra irányadó szabályokat, a határozatok formai és tartalmi követelményeit, a vizsgáló, a bizottság kijelölésének és eljárásának, a kizárás és az elfogultság bejelentésének és elbírálásának rendjét, a képviselőre, a tényállás tisztázására, a méltatlanság megállapítására irányadó szabályokat,

33. a kifogástalan életvitel ellenőrzésének végrehajtási szabályait,

34. a kártérítési eljárás rendjére, a szakértő kijelölésére, az eljárási határidőkre, a tényállás tisztázására, a képviselőre vonatkozó szabályokat, a kártérítési igény elbírálására jogosult honvédségi szervezetet, a kártérítésre kötelezésre vagy annak mellőzésére, a kártérítés megállapítására, az eljárás felfüggesztésére és megszüntetésére, az utólagos mérsékelésre, az elengedésre, a végrehajtás elhalasztására, a részletfizetés engedélyezésére vonatkozó szabályokat, a határozatok formai és tartalmi követelményeit, a honvéd tisztjelöltre és a honvéd altiszt-jelöltre, valamint a külföldi szolgálatra irányadó szabályokat,

35. a hadkötelezettség alapján teljesített szolgálattal összefüggő balesetekkel, a hadkötelezettség alapján teljesített szolgálattal összefüggésben kialakult vagy súlyosbodott betegségekkel kapcsolatos kárigények elbírálásának rendjét,

36. a kérelem, a szolgálati panasz és a fellebbezés elbírálásának rendjét,

37. az egyenruha, a katonai rendfokozati és a fegyvernemi jelzés, az évfolyamjelzés, a kitüntetés és a szolgálati jel viselésének módját, továbbá az egyenruha és a rendfokozat viselésének korlátozását, előzetes engedélyhez kötését, tilalmát, az egyenruha-viseléssel és annak megvonásával kapcsolatos jogkört gyakorló szervezetet, az egyenruha viselésének megvonására vonatkozó eljárás rendjét,

38. a szolgálaton kívüliekre irányadó sajátos szabályokat,

39. a képzésre vezénylés esetén a Honvédség által nyújtott támogatás formáját és mértékét, a tanulmányi szerződés megkötésének feltételeit, a megtérítési kötelezettség érvényesítésének rendjét, a fizetési könnyítés és a mentesítés szabályait.

(3) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy az egészségügyért felelős miniszter egyetértésével rendeletben állapítsa meg

a) azon fertőző betegségek körét, amelyek esetében a megbetegedési veszély, a szolgálati beosztáshoz, illetve a szolgálati feladatokhoz kapcsolódik, így különösen, ha a szolgálati célból külföldre történő kiutazáskor a kötelező védőoltás elrendelésének van helye, továbbá a Honvédségnél járványügyi feladatokat ellátó szerv védőoltásokkal kapcsolatos feladatait, az oltóanyagok beszerzésének és a védőoltások felvételének rendjét, és

b) a katonai feladat végrehajtása közben elvégezhető egészségügyi tevékenységek, az egészségügyi tevékenységek elvégzéséhez szükséges egészségügyi szakirányú szakmai továbbképzések körét, a szakkiképzési követelményeket, azok szakmai tartalmát, és kijelölje az elvégezhető egészségügyi tevékenységekhez szükséges egészségügyi szakirányú szakmai továbbképzésre és a szakkiképzés lefolytatására jogosított intézmények körét.

140. Hatályba léptető rendelkezések

239. § (1) Ez a törvény – a (2) és (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – 2012. december 30-án lép hatályba.

(2) A 259. § (1), (4)-(6), (12), (16), (17) bekezdése, a 262. § (1) bekezdése, a 272. §, a 274. § (1) bekezdése, a 275. § (1) bekezdése, és a 279. § (1) bekezdés d) pontja 2013. január 1-jén lép hatályba.

(3) Az 1-238. §, a 240-247. §, a 248. § (4) bekezdése, a 249-252. §, a 254-256. §, a 258. §, a 259. § (2), (3), (7)-(11), (13)-(15) bekezdése, a 260. §, a 261. §, a 262. § (2) bekezdése, a 263-271. §, a 273. §, a 274. § (2) bekezdése, a 275. § (2) bekezdése, a 276-278. §, a 279. § (1) bekezdés a), b), e) és f) pontja, (2) és (3) bekezdése, és 1-8. melléklete 2013. július 1-jén lép hatályba.

141. Átmeneti rendelkezések

240. § (1) E törvényt alkalmazni kell a hatályba lépésekor már fennálló szolgálati, önkéntes tartalékos szolgálati, tisztjelölti szolgálati és altiszt-jelölti szolgálati viszonyokra is.

(2) Az V. és a VII. Fejezetet a 2013. július 1-jét követően megkezdett személyügyi eljárásokra kell alkalmazni. A szolgálati viszony megszűnésének feltételeire és jogkövetkezményeire a megszűnéskor hatályos rendelkezések az irányadók. A szolgálati viszony megszüntetésére vonatkozó jognyilatkozat feltételeire és jogkövetkezményeire a jognyilatkozat közlésekor hatályos rendelkezések az irányadók.

(3) Az állomány 2013. július 1-jén rendelkezési állományban lévő tagja a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 2013. június 30-án hatályos 48. §-a szerint továbbra is rendelkezési állományban tartható. Ha a rendelkezési állomány tagja megfelel a 46. § szerinti feltételeknek, az 1 éves időtartamkorlát 2014. június 30-ig meghosszabbodik.

(4) Az állomány e törvény hatálybalépésekor más szervnél – ide nem értve a KNBSZ-t – szolgálatot teljesítő tagja tekintetében

a) a rendelkezési állomány jogcíme 2013. július 1-jén e törvény erejénél fogva 46. § (1) bekezdés b) pontra változik, és

b) az 51. § (2) bekezdés szerint időtartamot 2013. július 1-jétől kell számítani.

(5) Az állomány e törvény hatálybalépésekor NKE-n szolgálatot teljesítő tagja tekintetében a rendelkezési állomány jogcíme 2013. július 1-jén e törvény erejénél fogva 46. § (1) bekezdés c) pontra változik.

(6) E törvény hatálybalépésekor a KNBSZ-nél szolgálatot teljesítő hivatásos katona tekintetében a rendelkezési állomány jogcíme 2013. július 1-jén e törvény erejénél fogva 46. § (1) bekezdés d) pontra változik.

(7) E törvény hatályba lépésekor az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja tekintetében a rendelkezési állomány jogcíme 2013. július 1-jén e törvény erejénél fogva 46. § (1) bekezdés e) pontjára változik.

(8) 2014. december 31-ig kérelemre vagy a szolgálat érdekében a 46. § (1) bekezdés t) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezés a hivatásos állomány azon tagjára is alkalmazható, aki legalább 25 év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik.

241. § (1) A 45. §-ban meghatározott rendelkezéseket az e törvény hatálybalépését követően lejáró szerződés meghosszabbítása esetén is alkalmazni kell.

(2) E törvény hatálybalépésekor Honvéd Vezérkar főnöki beosztást betöltő esetén az 56. §-t alkalmazni kell. Az 56. § (1) bekezdés szerinti időtartamot 2013. július 1-jétől kezdődően kell számítani.

(3) 2013. szeptember 1. és 2013. november 15. között a teljesítményértékeléseket a 2013. június 30-án hatályos jogszabályok szerint kell elkészíteni. Az e törvényen alapuló új szabályokat első alkalommal a 2014. évben esedékes teljesítményértékeléseknél kell alkalmazni.

242. § (1) A 4. mellékletet a 2013. július 1-jén állományban lévő hivatásos és szerződéses katonák várakozási idejére is alkalmazni kell azzal, hogy az egyes rendfokozatokban

eltöltendő kötelező várakozási időbe kell számítani a viselt rendfokozatban e törvény hatálybalépését megelőzően ténylegesen eltöltött időt is.

(2) Az állomány 2013. július 1-jén alezredesi vagy ezredesi rendfokozatot viselő tagjának maximális várakozási idejét e törvény hatálybalépésének napjától kell számítani.

(3) A 86. § (3) bekezdése alkalmazható az állomány azon tagjára is, akinek maximális várakozási ideje e törvény hatálybalépését megelőzően már meghosszabbításra került.

(4) Ha a szolgálatképesség helyreállításához szükséges pihenés vagy gyógyüdülés igénybevételének szükségessége 2013. január 1-je és 2013. június 30-a között megállapításra került, arra az állomány tagja a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 2013. december 31-ig hatályos 100. §-a szerint jogosult.

243. § (1) Az állomány tagja által viselt rendfokozat 2013. július 1-jétől az 5. melléklet szerint a szolgálati beosztáshoz rendszeresített rendfokozattól csak e törvényben meghatározott esetekben térhet el.

(2) Ha az állomány tagja 2013. július 1-jén olyan általános előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztást tölt be, amely magasabb rendfokozattal rendszeresített, mint az általa viselt rendfokozat, e szolgálati beosztásban továbbfoglalkoztatható, és a szolgálat érdekében, a teljesítményértékelésének figyelembe vételével legkorábban

a) a kötelező várakozási idő leteltekor az állomány ezredesi rendfokozatot viselő tagjának első tábornoki rendfokozatba történő kinevezését, tábornoki rendfokozatot viselő tagjának előléptetését a Honvéd Vezérkar főnöke javaslatára a miniszter kezdeményezheti, ha az állomány tagja 2013. július 1-jén tábornoki rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztást tölt be,

b) a kötelező várakozási idő leteltekor az állomány alezredesi rendfokozatot viselő tagja előléptethető, ha az állomány tagja 2013. július 1-jén ezredesi rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztást tölt be, vagy

c) a kötelező várakozási idő leteltekor a magasabb rendfokozatba elő kell léptetni, vagy az állomány tagját viselt rendfokozatának megfelelő szolgálati beosztásban kell tovább foglalkoztatni, ha az a) vagy a b) pont szabályai rá nem alkalmazhatók.

244. § (1) Az állomány azon tagját, aki 2013. július 1-jén a szolgálati beosztásához rendszeresített rendfokozathoz előírt iskolai végzettség, szakképesítés megszerzéséhez szükséges tanulmányait folytatja, az előírt tanulmányi idő lejártáig úgy kell tekinteni, mint aki a szolgálati beosztásához szükséges követelményeket teljesítette.

(2) A 91. § szerinti kötelezettséget az állomány e törvény hatálybalépésekor szolgálati viszonyban álló tagjára is alkalmazni kell azzal, hogy a közigazgatási alapvizsgát e törvény hatálybalépését követő 3 éven belül kell teljesíteni.

(3) Az e törvény hatálybalépése előtt megkötött tanulmányi szerződésekre, valamint a tanulmányokkal kapcsolatos kedvezményekre a szerződés megkötésekor hatályos szabályokat kell alkalmazni.

(4) 2013. július 1-jét megelőzően megkezdett, a (3) bekezdés alá nem tartozó tanulmányokra a tanulmányok befejezéséig, de legfeljebb a jogszabály vagy az oktatási intézmény által előírt képzési idő tartamára a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 2013. június 30-án hatályos 66. §-át és 81. §-át kell alkalmazni.

245. § (1) A 110. § 2013. december 31-ig nem alkalmazható az állomány azon tagjára, aki 2013. július 1-jén a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak

jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 2013. június 30-án hatályos 97. § (3) bekezdése szerint vezetői pótszabadságra jogosult.

(2) A 207. § (4) bekezdést a 2013. július 1-je után elrendelt, vagy az állomány tagjának kérelmére meghosszabbított külföldi szolgálatra kell alkalmazni.

(3) E törvényt a 2013. június 30. napját követően kezdődött szolgálatteljesítési időkeretre kell alkalmazni.

(4) E törvényt a 2013. július 1-jét követően elrendelt ór-, ügyeleti- és készenléti szolgálatra kell alkalmazni.

246. § (1) A XIII. Fejezetet – a kötelezettségszegés elkövetésének időpontjától függetlenül – a 2013. július 1-je után megindított eljárásokra kell alkalmazni. A 68. § (1) bekezdés *k)–m)* pontja az így lefolytatott fegyelmi, méltatlansági eljárásokra figyelemmel alkalmazható.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a 154. § (5) bekezdését e törvény hatálybalépésekor folyamatban lévő eljárások esetén is alkalmazni kell.

(3) A XIV. Fejezetet – a károkozás időpontjától függetlenül – a 2013. július 1-je után megindított eljárásokra kell alkalmazni. E rendelkezés irányadó a hadkötelezettség alapján teljesített szolgálattal összefüggő balesetekkel, a hadkötelezettség alapján teljesített szolgálattal összefüggésben kialakult, vagy azzal összefüggésben súlyosbodott betegségekkel kapcsolatos kárigények elbírálására is.

247. § (1) E törvény hatálybalépésekor érvényes ösztöndíjszerződéssel rendelkező, polgári felsőoktatási intézményben tanuló honvédségi ösztöndíjasok állományba vételére az ösztöndíjszerződésben foglaltak az irányadók.

(2) A honvéd tisztjelölt 2013. július 1-jén hatályos ösztöndíjszerződésének azon elemeit, amelyek kizárólag e törvény rendelkezéseire figyelemmel változnak, a Honvédség 2013. szeptember 1-jéig egyoldalúan módosítja, és erről a honvéd tisztjelölt részére értesítést küld. Az ösztöndíjszerződés más elemeinek módosítása közös megegyezéssel történhet.

(3) A 8. mellékletet az e törvény hatálybalépésekor szolgálatot teljesítő honvéd tisztjelöltekre és honvéd altiszt-jelöltekre is alkalmazni kell.

142. Az Alaptörvény sarkalatosságra vonatkozó követelményének való megfelelés

248. § (1) E törvény 259. § (1)-(3), (7)-(11) bekezdése és a 272. §-a az Alaptörvény T) cikk (1) bekezdése, XXXI. cikk (3) bekezdése, 45. cikk (5) bekezdése, valamint 54. cikk (4) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

(2) E törvény 274. §-a az Alaptörvény 25. cikk (7) bekezdése, valamint 26. cikk (1) és (2) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

(3) E törvény 275. §-a az Alaptörvény 29. cikk (7) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

(4) E törvény 278. §-a az Alaptörvény 4. cikk (2) és (5) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

143. Az Európai Unió jogi aktusainak való megfelelés

249. § E törvény

a) a munkaadónak a munkavállalóval szembeni, a szerződés, illetve a munkaviszony feltételeire vonatkozó tájékoztatási kötelezettségéről szóló 1991. október 14-i 91/533/EGK tanácsi irányelvnek,

b) a BUSINESSEUROPE, az UEAPME, a CEEP és az ESZSZ által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2010. március 8-i 2010/18/EU tanácsi irányelvnek,

c) az UNICE, a CEEP és az ESZSZ által a részmunkaidős foglalkoztatásról kötött keret-megállapodásról szóló 1997. december 15-i 97/81/EK tanácsi irányelvnek,

d) az UNICE, a CEEP és az ESZSZ által a részmunkaidős foglalkoztatásra vonatkozóan megkötött keret-megállapodásról szóló 97/81/EK irányelv Nagy-Britannia és Észak-Írország Egyesült Királyságára történő kiterjesztéséről szóló 1998. április 7-i 98/23/EK tanácsi irányelvnek,

e) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló 2006. július 5-i 2006/54/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek, és

f) a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

144. Módosító rendelkezések

250. § A közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény a következő 21/B. §-sal egészül ki:

„21/B (1) A 20. § (1) bekezdés k) pontja tekintetében a 20. § (11) bekezdés e) és f) pontja szerint ellenőrzésre jogosult a katonai rendészeti szolgálat is a Magyar Honvédség személyi állománya, valamint a honvédségi gépjárművek vonatkozásában.

(2) A katonai rendészeti szolgálat által feltárt szabályszegések esetén az ügy iratait megküldi a rendőrség részére.”

251. § (1) A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 9. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A honvédelemért felelős miniszter a honvédségi szervezeteknél, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyen, illetve ideiglenes építési munkahelyen, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, valamint azon gazdasági társaságoknál, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter, szolgálati viszonyban, közszolgálati jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyban kifejtett munkatevékenységre – e törvény figyelembevételével, kivételesen indokolt esetben – eltérő követelményeket, eljárási szabályokat állapíthat meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozóan.”

(2) Az Mvt. 86. § (1) bekezdés e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A munkavédelmi hatóság hatósági jogköre nem terjed ki)

„e) a honvédségi szervezetekre, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyre, illetve ideiglenes építési munkahelyre, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatra, azon gazdasági társaságokra, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter, továbbá a rendvédelmi szervekre, az Országgyűlési Őrségre és az önkormányzati tűzoltóságra.”

(3) Az Mvt. 88. § (2) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy)

„a) a munkavédelmi hatóságot vagy hatóságokat, továbbá a honvédségi szervezetek, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahely, illetve ideiglenes építési munkahely, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat, azon gazdasági társaságok, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter, továbbá a rendvédelmi szervek, az Országgyűlési Őrség, valamint az önkormányzati tűzoltóság tekintetében a munkavédelmi hatósági feladatokat ellátó szerveket rendeletben jelölje ki;”

(4) Az Mvt. 88. § (3) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy)

„c) rendeletben határozza meg a honvédségi szervezeteknél, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyen, illetve ideiglenes építési munkahelyen, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, valamint azon gazdasági társaságoknál, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter, a munkavégzésre irányuló jogviszony, a közalkalmazotti jogviszony, a kormányzati szolgálati jogviszony, a közszolgálati jogviszony, valamint a szolgálati viszony keretében kifejtett munkatevékenységre vonatkozó, e törvényben meghatározottaktól eltérő munkavédelmi követelményeket, az eljárási szabályokat, a tevékenységek veszélyességi osztályba sorolását, továbbá a balesetek, a foglalkozási megbetegedések és a fokozott expozíciós esetek bejelentésére, kivizsgálására és minősítésére vonatkozó szabályokat.”

252. § A környezet védelmének általános szabályairól szóló 1995. évi LIII. törvény (a továbbiakban: Kt.) 110. §-a a következő (16) bekezdéssel egészül ki:

„(16) Felhatalmazást kap a honvédelemért felelős miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg a honvédelmi feladatokkal kapcsolatos sajátos környezethasználatokat, amelyek esetén környezetvédelmi megbízottat kell alkalmazni, továbbá a feladatok során alkalmazható környezetvédelmi eljárások, technológiák, anyagok, készletek fajtáját és mennyiségét.”

253. § A légitözlekedésről szóló 1995. évi XCVII. törvény 10. § (2) bekezdésében az „a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 132. §-ának (1) bekezdésében meghatározott esetek kivételével” szövegrész helyébe az „a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény 62. § (3) bekezdésében meghatározott esetek kivételével” szöveg lép.

254. § A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja.) 1. számú melléklet 1. pontja a következő 1.10. alponttal egészül ki:

(A szociális és más ellátások közül adómentes:)

„1.10. a honvédek jogállásáról szóló törvényben meghatározott kiegészítő rokkantsági támogatás és kiegészítő hozzátartozói támogatás.”

255. § (1) A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.) 2. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés szerinti munkaügyi hatóság hatósági jogköre nem terjed ki a honvédségi szervezetekre, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyre, illetve ideiglenes építési munkahelyre, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatra, azon gazdasági társaságokra, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter, továbbá a rendvédelmi szervekre és az önkormányzati tűzoltóságra.”

(2) A Met. 9. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Felhatalmazást kap

a) a honvédelemért felelős miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg a 3. § alkalmazásának eltérő szabályait, valamint a munkaügyi hatósági jogkör gyakorlóját a honvédségi szervezeteknél, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelynél, illetve ideiglenes építési munkahelynél, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, valamint azon gazdasági társaságoknál, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter,

b) a rendvédelmi szervet irányító miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg a 3. § alkalmazásának eltérő szabályait, valamint a munkaügyi hatósági jogkör gyakorlóját a rendvédelmi szerveknél és az önkormányzati tűzoltóságnál.”

256. § Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 124. § (3) bekezdésében az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény” szövegrész helyébe az „a honvédek jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

257. § Az ügyvédekről szóló 1998. évi XI. törvény 6. § (2) bekezdése a következő *h)* ponttal egészül ki:

[Nem esik az (1) bekezdés tilalma alá]

„*h)* az önkéntes tartalékos szolgálati viszony.”

258. § Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 16. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül:

„(9) A (4) bekezdésben foglaltakon túl a Hjt. hatálya alá tartozók esetében a 14. §-ban és a 15/A. §-ban foglaltakat is alkalmazni kell.”

259. § (1) A honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény (a továbbiakban: Hvt.) 27. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A helyi védelmi bizottság testületi szerv. A helyi védelmi bizottság elnöke a fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatal (a továbbiakban: járási hivatal) vezetője, elnökhelyettesei a katasztrófák elleni védekezés tekintetében a hivatásos katasztrófavédelmi szerv területi szervének vezetője által kijelölt személy, a honvédelmi feladatok tekintetében a Honvédség állományából szükség esetén vezényelt tényleges állományú katona. Tagjai az elnökön és az elnökhelyettesen kívül:

- a) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv kivételével a rendvédelmi szerveknek a helyi védelmi bizottság illetékességi területe szerinti vezetője,
- b) a helyi védelmi bizottság illetékességi területén működő, a helyi védelmi bizottság feladatrendszerében érintett szakigazgatási szerv vezetője,
- c) a fővárosi és megyei kormányhivatal képviselője,
- d) különleges jogrend bevezetése esetén a katonai igazgatási szerv képviselője.”

(2) A Hvt. 38. § (4) és (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A honvéd tisztjelölt a Honvédség önálló állománytáblával rendelkező, a Honvéd Vezérkar főnöke közvetlen alárendeltségébe tartozó Ludovika Zászlóalj állományába tartozik, emellett a Nemzeti Közszerződési Egyetemen (a továbbiakban: NKE) hallgatói jogviszonyban áll.

(5) A Ludovika Zászlóalj az NKE-n folyó képzés céljainak megvalósítását biztosítva látja el katonai feladatait. A Ludovika Zászlóalj – az NKE-vel együttműködésben – a honvéd tisztjelöltek kiképzésének gyakorlati részét haditechnikai eszközeinek és anyagainak felhasználásával, állami tulajdonú és a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyongazdálkodásában álló ingatlanok igénybevételeivel biztosítja.”

(3) A Hvt. 38. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A honvéd altiszt-jelölt a Honvédség önálló állománytáblával rendelkező, a Honvéd Vezérkar főnöke közvetlen alárendeltségébe tartozó Altishti Akadémia állományába tartozik, emellett az Altishti Akadémiával tanulói jogviszonyban áll.”

(4) A Hvt. 38. §-a a következő (7) és (8) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A Honvédség szervezeti felépítésére, működésére, haditechnikai eszközeire és anyagaina, valamint hadfelszerelésére vonatkozó adatok a keletkezésüktől számított 30 évig honvédelmi és nemzetbiztonsági érdekből nem nyilvánosak. Ezen adatok megismerését a honvédelmi és a nemzetbiztonsági érdek mérlegelésével a Honvéd Vezérkar főnöke engedélyezheti.

(8) A (7) bekezdés szerinti adat megismerésére irányuló igény – a (7) bekezdésben meghatározott időtartamon belül – akkor engedélyezhető, ha az adat megismerése a Honvédség törvényes működési rendjét vagy feladat- és hatáskörének illetéktelen külső befolyástól mentes ellátását, valamint a honvédelmi és a nemzetbiztonsági érdekeket nem veszélyezteti.”

(5) A Hvt. 40. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A Honvédség személyi állománya tényleges szolgálatot teljesítő katonákból (a továbbiakban: tényleges állomány tagja), kormánytisztviselőkből, közalkalmazottakból és a munka törvénykönyvének hatálya alá tartozó munkavállalókból, valamint megelőző védelmi helyzet és rendkívüli állapot idején – a hadkötelezettség bevezetése után – hadkötelesekből áll. A Honvédség személyi állományára vonatkozó – a Honvédség védelmi képességének, hadrafoghatóságának biztosításával összefüggő – adatok a keletkezésüktől számított 30 évig honvédelmi és nemzetbiztonsági érdekből nem nyilvánosak. Ezen adatok megismerését a honvédelmi és a nemzetbiztonsági érdek mérlegelésével a Honvéd Vezérkar főnöke engedélyezheti.”

(6) A Hvt. 40. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) Az (1) bekezdés szerinti adat megismerésére irányuló igény – az (1) bekezdésben meghatározott időtartamon belül – akkor engedélyezhető, ha az adat megismerése a Honvédség törvényes működési rendjét vagy feladat- és hatáskörének illetéktelen külső befolyástól mentes ellátását, valamint a honvédelmi és a nemzetbiztonsági érdekeket nem veszélyezteti.”

(7) A Hvt. 63. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) A tényleges állomány tagjai szolgálati beosztásukhoz és feladataik végrehajtásához egyenruhát viselnek, a nyugállományúak a honvédelem érdekében végzett tevékenységük során egyenruhát viselhetnek. Egyenruha viselése engedélyezhető az önkéntes tartalékosnak a rendelkezésre állása időszakában és a rendvédelmi szerv tagjának, ha a Honvédség érdekében végez tevékenységet. Az önkéntes tartalékos a rendelkezésre állása időszakában a szerződésében meghatározott esetben is viselhet egyenruhát. Más személyek részére a Honvédségnél rendszeresített egyenruha, vagy azzal összetéveszthető ruházat viselete tilos.”

(8) A Hvt. 63. §-a a következő (7a) bekezdéssel egészül ki:

„(7a) Az arra jogosult az öltözködésre vonatkozó szabályok betartásával kizárólag a Honvédségnél rendszeresített egyenruhát viselhet. Miniszteri rendeletben meghatározott esetekben az egyenruha viselése megtiltható, előzetes írásbeli engedélyhez köthető, megvonható, valamint egészségi okból korlátozható.”

(9) A Hvt. 63. § (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) A Honvédség tényleges állományú tagjának rendfokozatát az egyenruhán elhelyezett rendfokozati jelzések fejezik ki. A honvéd tisztjelöltek és a honvéd altiszt-jelöltek egyenruhájukon rendfokozat helyett évfolyamjelzést viselnek. Az önkéntes tartalékos a szerződésben meghatározottak szerint rendfokozatot visel. Rendszeresített rendfokozat viselésére kizárólag a tényleges állomány tagja, a rendvédelmi szervek állománya, valamint – a rá vonatkozó korlátozásokkal – e szervezetek nyugállományú tagja és az önkéntes tartalékos jogosult. Az arra jogosult a rendfokozatát vagy az évfolyamjelzését neve feltüntetésé után használja.”

(10) A Hvt. a következő 35/A. alcímmel egészül ki:

„35/A. Katonai Rendészeti Szolgálat

54/A. § A Magyarország területén működtetett katonai rendészeti szolgálatok rendeltetése a katonai rend és fegyelem fenntartása. A rendészeti szolgálatok hatásköre a Honvédség személyi állománya, gép- és harcjárművei rendészeti ellenőrzésére és a jogszabályban meghatározott egyéb feladatok végrehajtására terjed ki.

54/B. § (1) A katonai rendész jogosult jogszabályban meghatározottak szerint

- a) forgalmat irányítani,
- b) szolgálati gépjárművet a közúton megállítani,
- c) szolgálati gépjárművel a közlekedési rendszabályok megtartását, a járműhasználat szabályszerűségét, az okmányokra és a felszerelésekre vonatkozó előírások megtartását, a

jármű birtoklásának jogszerűségét, a jármű közlekedésbiztonsági állapotát és adatait a forgalomban – a jogszabályban meghatározottak alapján – ellenőrizni,

d) szolgálati jármű vezetőjét a rendszeresített eszközzel légzésminta – ha nála a vezetési képességére hátrányosan ható szer befolyása, alkoholfogyasztás miatt bűncselekmény, szabálysértés, vagy a közúti közlekedéssel kapcsolatban kiszabható, közigazgatási bírsággal sújtandó szabályszegés elkövetésének gyanúja merül fel, az egészségügyi szolgálat igénybevételeivel vér-, vizelet- és műtétnek nem minősülő módon egyéb minta – adására kötelezni,

e) helyszínt biztosítani,

f) területzárást végrehajtani, és

g) kényszerítő eszközt alkalmazni, személyi szabadságot korlátozó és nem korlátozó intézkedéseket tenni.

(2) A katonai rendész a forgalomban való részvételt megtilthatja, ha a jármű vagy vezetőjének állapota a közúti forgalom biztonságát veszélyezteti, és a további jogellenes járműhasználat megakadályozása céljából a jármű kulcsait elveheti, és a járművet más módon mozgásában korlátozhatja.

54/C. A katonai rendészeti szervek feladataikat önállóan vagy a rendőrséggel együttműködésben, továbbá nyomozótiszt, katonai ügyész utasítása alapján teljesítik.”

(11) A Hvt. 65. § (2) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A Honvédség tényleges katonai és a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyára vonatkozó szabályok rendeletben – a békeidőszakban irányadó szabályoktól eltérően – állapíthatók meg. Rendelet alapján:)

„a) szünetel a Honvédség hivatásos állományába történő felvétel, továbbá a hivatásos szolgálati viszony lemondással nem szüntethető meg,”

(12) A Hvt. 80. §-a a következő v) ponttal egészül ki:

(E törvény és a honvédelmet érintő jogszabályok alkalmazásában:)

„v) *katonai hatóság*: a honvédelmi és a katonai célú ingatlanok, azok védőterületei, valamint az ott végzett tevékenységek vonatkozásában – jogszabályban meghatározott hatósági jogkörében eljárva – hatósági vagy szakhatósági feladatokat ellátó honvédségi szervezet.”

(13) A Hvt. 81. § (2) bekezdés d) pont dc) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a honvédelemért felelős miniszter, hogy rendeletben szabályozza

a Szolgálati Szabályzat részeként)

„dc) a személyi szabadság korlátozásának eljárási szabályait és a végrehajtásának módját, a kényszerítő eszköz alkalmazásának, illetve az alkalmazás kivizsgálásának részletes szabályait,”

(14) A Hvt. 81. § (2) bekezdés h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a honvédelemért felelős miniszter, hogy rendeletben szabályozza:)

„h) a meg nem térülő károk leírással vagy törléssel történő rendezésének és nyilvántartásának sajátos szabályait, a kártérítési eljárás munkáltatói jogkört gyakorló általi megszüntetésére, a kár leírására és a törlésére vonatkozó munkáltatói jogkörök vezetési szintektől és a kár összegétől függő differenciált módon történő megállapítására vonatkozó szabályokat,”

(15) A Hvt. 81. § (2) bekezdés j) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a honvédelemért felelős miniszter, hogy rendeletben szabályozza:)

„j) a Honvédségnél rendszeresített igazolványok fajtáit, az igazolványok kezelését és kiadását,”

(16) A Hvt. 81. § (2) bekezdése a következő p) ponttal egészül ki:

([Felhatalmazást kap a honvédelemért felelős miniszter, hogy rendeletben szabályozza:]

„p) az adópolitikáért felelős miniszterrel egyetértésben a katonai hatóságok eljárásáért fizetendő igazgatási szolgáltatás díj mértékét és a díjfizetés szabályait.”

(17) A Hvt. 83. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„83. § E törvény I–V. Fejezete a 38. § (7) és (8) bekezdése kivételével, a VII–IX. Fejezete, a 48. alcíme, a 49. alcíme és az 52. alcíme az Alaptörvény T) cikk (1) bekezdése, XXXI. cikk (3) bekezdése, 45. cikk (5) bekezdése, valamint 54. cikk (4) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.”

260. § A Nemzeti Közszerológati Egyetemról, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény 24. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„24. § A honvédtiszti alapképzésre és a rendészeti képzés nappali munkarendben történő alapképzésére az a 18. életévét betöltött, de a felvétel évében 25. életévét be nem töltött – a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai esetében 30 évesnél nem idősebb –, cselekvőképes, magyar állampolgársággal rendelkező személy vehető fel, aki a jelentkezők egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságának szabályairól szóló rendeletben előírt alkalmassági követelményeknek megfelel. A honvédtiszti alapképzés tekintetében további feltétel, hogy a hallgató hozzájárul a nemzetbiztonsági alkalmasságának ellenőrzéséhez, és vállalja a honvéd tisztjelölti szológalmati viszony létesítését és fenntartását a honvédtiszti alapképzés idejére.”

261. § (1) A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 36. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A Magyar Honvédség, valamint a rendvédelmi szervek részére nevelési-oktatási intézményt csak a honvédelemért felelős miniszter vagy a rendvédelmi szerv irányításáért felelős miniszter létesíthet, és tarthat fenn. A miniszter a 83–85. §-ban meghatározott fenntartói kötelezettségek teljesítésével és jogok gyakorlásával megbízhatja – a nevelési-oktatási intézmény létesítése, megszüntetése, tevékenységi körének megállapítása, és módosítása kivételével – az ágazatához tartozó szervet, szervezetet vagy intézményt.

(2) Ha nemzetközi szerződés másképp nem rendelkezik, a rendvédelmi szervek által fenntartott nevelési-oktatási intézmény tanulói jogviszonyt azzal létesíthet és tarthat fenn, aki büntetlen előéletű, magyar állampolgár vagy bevándorlási engedéllyel rendelkezik, és a szolgálatra alkalmas. A Magyar Honvédség által fenntartott nevelési-oktatási intézmény tanulói jogviszonyt azzal létesíthet és tarthat fenn, aki büntetlen előéletű, magyar állampolgár, a felvétel évében a 23. életévét nem tölti be, cselekvőképes, a szolgálatra alkalmas és vállalja, hogy a katonai szakképzés idejére honvéd altiszt-jelölti szolgálati viszonyt létesít, és tart fenn. A rendvédelmi szervek által fenntartott nevelési-oktatási intézményben SZMSZ, a Magyar Honvédség által fenntartott nevelési-oktatási intézmény esetében jogszabály a tanulmányi kötelezettség nem teljesítése miatt az évfolyamismétlést kizárhatja.”

(2) Az Nktv. 36. § (4) bekezdés b) és c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Ha a nevelési-oktatási intézményt a honvédelemért, valamint a rendvédelemért felelős miniszter tartja fenn,)

„b) a pedagógiai programban sajátos honvédelmi, rendvédelmi szempontok érvényesíthetőek, a honvédelemért felelős miniszter fenntartása esetén katonai szabályok és tevékenység, a rendvédelemért felelős miniszter által fenntartott nevelési-oktatási intézmény esetén a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti szabályok és tevékenység írható elő,

c) a katonák jogállását szabályozó jogszabályok, az SZMSZ, a házirend a pedagógusok, a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítők és a tanulók számára – a fenntartás függvényében – a Magyar Honvédségben érvényesülő, vagy a Hszt.-ben előírt viselkedési és megjelenési szabályokat, jogokat, köteleességeket, kiképzési tevékenységet írható elő, ezek megsértése miatt fegyelmi eljárás kezdeményezhető, továbbá a jogellenesen okozott kár megtérítésére sajátos szabályokat írható elő,”

(3) Az Nktv. 36. § (4) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Ha a nevelési-oktatási intézményt a honvédelemért, valamint a rendvédelemért felelős miniszter tartja fenn,)

„g) a tanulói jogviszony és a kollégiumi tagsági viszony megszüntetésével kapcsolatosan a rendvédelemért felelős miniszter által fenntartott nevelési-oktatási intézmény esetén írásbeli megállapodásban, a honvédelemért felelős miniszter által fenntartott nevelési-oktatási intézmény esetén jogszabályban e törvény szabályaitól el lehet térni,”

(4) Az Nktv. 36. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A honvédelemért felelős miniszter által fenntartott nevelési-oktatási intézménnyel altiszt-jelölti szolgálati viszonyban álló tanulók és a szolgálati viszonyban álló pedagógusok jogviszonyára, az intézményvezető megbízására, valamint a fenntartói irányítási jog gyakorlására a honvédek jogállásáról szóló törvény, valamint felhatalmazása alapján miniszteri rendelet e törvénytől eltérő rendelkezéseket állapíthat meg.”

(5) Az Nktv. 94. § (3) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap)

„a) a rendvédelmi szerv irányításáért felelős miniszter, hogy a rendvédelmi szerv működésének sajátosságaira tekintettel – az oktatásért felelős miniszter egyetértésével – a tanulók jogaira és kötelességeire, a pedagógusok végzettségére és szakképzettségére, jogaira és kötelességeire, az intézményvezető megbízására vonatkozó eltérő rendelkezéseket, a tanulói jogviszony létesítéséhez szükséges alkalmassági követelményeket, valamint ezek megállapításának rendjét, a fenntartói irányítási jog ellátásával való megbízást,”

(rendeletben állapítsa meg.)

262. § (1) A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 23. § (2) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A munkaadó létszámának megállapításakor figyelmen kívül kell hagyni)

„c) az önkéntes tartalékos katonai szolgálati viszonnal rendelkező munkavállalót, és”

(2) A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 23. § (6) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:

[Az (1) bekezdéstől eltérően mentesül a rehabilitációs hozzájárulás fizetésének kötelezettsége alól különösen]

„c) a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti honvédségi szervezet.”

263. § A Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény (a továbbiakban: Kitüntetési törvény) 22. § (1) bekezdése a következő e) ponttal egészül ki:

[A feladatkörével összefüggő egyes kiemelkedő tevékenységek, teljesítmények elismerésére kitüntető címet, díjat, oklevelet, plakettet vagy más elismerést (a továbbiakban: elismerés) alapíthat és adományozhat]

„e) a Honvéd Vezérkar főnöke.”

264. § (1) A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 45. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Szünetel a hallgatói jogviszony az önkéntes tartalékos katonai tényleges szolgálatteljesítés időtartamára, amely időszakban a hallgató mentesül a felsőoktatási intézmény tanulmányi és vizsgaszabályzatában meghatározott kötelezettségek alól.”

(2) A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 104. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) E törvény rendelkezéseit az igazgatási, a rendvédelmi, a katonai felsőoktatásra, valamint az ilyen képzést folytató felsőoktatási intézményre, az intézményben foglalkoztatottakra, hallgatókra vonatkozóan a Nemzeti Közsolgálati Egyetemről szóló törvényben meghatározott eltéréssel kell alkalmazni. A honvéd tisztjelöltek tisztjelölti szolgálati viszonya

tekintetében e törvényt a honvédek jogállásáról szóló törvényben foglalt eltérésekkel együtt kell alkalmazni.”

265. § A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 4. § (1) bekezdésében és 44/A. § (2) bekezdésében az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény” szövegrész helyébe az „a honvédek jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

266. § Az Mvt. 87. § 9. pontjában a „Magyar Honvédségnél, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál” szövegrész helyébe a „honvédségi szervezeteknél, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyongazdálkodásában lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyen, illetve ideiglenes építési munkahelyen, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, valamint azon gazdasági társaságoknál, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter” szöveg lép.

267. § Az Szja. 1. számú melléklet 4.6. pontjában az „a honvédelemért felelős miniszter” szövegrész helyébe az „a honvédelemért felelős miniszter, a Honvéd Vezérkar főnöke”, a „(díszőr, gyűri stb.)” szövegrész helyébe a „(különösen szál- vagy löfegyver, díszőr, gyűri)” szöveg lép.

268. § Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 16. § (5) bekezdésében az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény” szövegrész helyébe az „a honvédek jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

269. § A foglalkoztatói nyugdíjról és intézményeiről szóló 2007. évi CXVII. törvény 2. § 23. pontjában az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény” szövegrész helyébe az „a honvédek jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

270. § Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (2) bekezdés b) pontjában az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény” szövegrész helyébe az „a honvédek jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

271. § A devizakölcsönök törlesztési árfolyamának rögzítéséről és a lakóingatlanok kényszerértékesítésének rendjéről szóló 2011. évi LXXV. törvény 1. § (1) bekezdés 7a. pont f) alpontjában az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény” szövegrész helyébe az „a honvédek jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

272. § A Hvt. 49. § (4) bekezdésében a „rendészeti” szövegrész helyébe a „rendész” szöveg lép.

273. § A Nemzeti Közszerológiai Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény 13. § c) pontjában az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény” szövegrész helyébe az „a honvédek jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

274. § (1) A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény 223. §-ában az „a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény” szövegrész helyébe az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

(2) A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény 223. §-ában az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény” szövegrész helyébe az „a honvédek jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

275. § (1) A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény 151. § (1) bekezdésében az „a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény” szövegrész helyébe az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

(2) A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény 151. § (1) bekezdésében az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény” szövegrész helyébe az „a honvédek jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

276. § A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény 14. § (4) bekezdésében az „és a Hjt. 225. §-ában meghatározott központi személyügyi nyilvántartásokat kezelő szerveknek” szövegrész helyébe a „meghatározott, valamint a Magyar Honvédség központi személyügyi nyilvántartását kezelő szerv részére” szöveg lép.

277. § A Kitüntetési törvény 23. § (1) bekezdésében a „22. § (1) bekezdés b)–d) pontja szerinti jogosult” szövegrész helyébe a „22. § (1) bekezdés b)–d) pontja szerinti jogosult – a 22. § (1) bekezdés e) pontja szerinti jogosult esetében a honvédelemért felelős miniszter – ” szöveg lép.

278. § Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 80. § j) pontjában, 96. § (3) bekezdésében és a 97. § (1) bekezdésében az „a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény” szövegrész helyébe az „a honvédek jogállásáról szóló törvény” szöveg lép.

279. § (1) Hatályát veszti

a) a Kt. 110. § (7) bekezdés 10. pontja,

b) a Met. 1. § (8) bekezdése,

c) a Magyar Köztársaság területén szolgálati céllal tartózkodó külföldi fegyveres erők, valamint a Magyar Köztársaság területén felállított nemzetközi katonai parancsnokságok és állományuk nyilvántartásáról, valamint jogállásukhoz kapcsolódó egyes rendelkezésekről szóló 2011. évi XXXIV. törvény 18. § (2) bekezdése,

d) a Hvt. 81. § (2) bekezdés n) pontjában a „valamint a honvédelmi hatósági-szakhatósági eljárások díjait” szövegrész,

e) a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény 5. § (3) bekezdés a) pontjában az „a Hszt. 180. §-a vagy a Hjt. 201. §-a alapján” szövegrész,

f) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 199. §-ában a „valamint a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvényben” szövegrész.

(2) Hatályát veszti a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény.

(3) Hatályát veszti a 280. §.

280. § Nem lép hatályba a járások kialakításáról, valamint egyes ezzel összefüggő törvények módosításáról szóló 2012. évi XCIII. törvény 80. § (6) bekezdése.

Az állománycsoportok, a rendfokozati csoportok és a rendfokozatok

	A	B	C
1.	<i>állománycsoport</i>	<i>rendfokozati csoport</i>	<i>viselt rendfokozat</i>
2.	legénységi	közkatona	
3.		tiszt	örvezető
4.			tizedes
5.			szakaszvezető
6.	altiszt	altiszt	őrmester
7.			törzsőrmester
8.			főtörzsőrmester
9.		zászlós	zászlós
10.			törzszászlós
11.			főtörzszászlós
12.	tiszt	tiszt	hadnagy
13.			főhadnagy
14.			százados
15.		főtiszt	őrnagy
16.			alezredes
17.			ezredes
18.		tábornok	dandártábornok
19.			vezérőrnagy
20.			altábornagy
21.			vezérezredes

2. melléklet a 2012. évi törvényhez

A miniszter kiemelt munkáltatói jogkörei

A. A hatáskör területe	B. A munkáltatói jogkör megnevezése
1. Szolgálati viszony megszüntetése, visszavétel	1.1. Előterjesztés a köztársasági elnökhöz tábornok szolgálati viszonya megszüntetésére
	1.2. Előterjesztés a köztársasági elnökhöz tábornok szolgálati viszonya megszűnésének megállapítására
	1.3. Előterjesztés a köztársasági elnökhöz tábornok hivatásos állományba visszavételére
2. Rendfokozatra vonatkozó döntések	2.1. Előterjesztés a köztársasági elnökhöz első tábornoki rendfokozatba történő kinevezésre, ideértve a határozott időre szóló kinevezést is
	2.2. Előterjesztés a köztársasági elnökhöz tábornok magasabb tábornoki rendfokozatba történő előléptetésére, ideértve a határozott időre szóló előléptetést is
	2.3. Tábornok esetén határozott időre eggyel alacsonyabb rendfokozat megállapítása
	2.4. Előléptetés ezredesi rendfokozatba, ideértve a határozott időre szóló előléptetést is
3. Fegyelmi döntések	3.1. Előterjesztés a köztársasági elnökhöz tábornokkal szemben lefokozás fenytés alkalmazására
	3.2. Előterjesztés a köztársasági elnökhöz tábornokkal szemben szolgálati viszony megszüntetése fenytés alkalmazására
	3.3. Határozathozatal tábornokkal szembeni eljárásban
	3.4. Határozathozatal másodfokú eljárásban
4. Méltatlansági eljárás	4.1. Határozathozatal a tábornokkal szembeni méltatlansági eljárásban
	4.2. Köztársasági elnök értesítése a tábornokkal szembeni méltatlansági eljárás megindításáról
	4.3. Előterjesztés a köztársasági elnökhöz a tábornok méltatlanságának megállapítására
	4.4. A 162. § (1) bekezdés a) vagy b) pontja szerinti méltatlanság alóli mentesítés tábornok esetén
5. Szolgálati beosztással kapcsolatos döntések	5.1. Kinevezés tábornoki, ezredesi rendfokozattal rendszeresített beosztásba
	5.2. Tábornok alacsonyabb vagy azonos szolgálati beosztásba áthelyezése
	5.3. Kinevezés katonai attasé beosztásba
	5.4. Tábornok esetén az együttalkalmazási tilalom alóli mentesítés
	5.5. Tábornok szolgálati beosztásból történő felfüggesztése
	5.6. Tábornok rendelkezési állományba helyezése
	5.7. Tábornok hazai vezénylése, és annak megszüntetése a képzésre vezénylés kivételével
	5.8. Tábornok megbízása
	5.9. Tábornok illetmény nélküli szabadságának engedélyezése
6. Illetményre, távolléti díjra vonatkozó döntések	6.1. Illetmény, távolléti díj visszatartása tábornok esetén
7. Külföldi szolgálatra	7.1. Tábornok tartós külföldi szolgálatra vezénylése

vezénylés	7.2. 1 évet meghaladó vezénylés nemzetközi szervezetek hivatalainál, parancsnokságain és katonai szervezeteinél, más ország védelmi minisztériumában, katonai parancsnokságán, alakulatánál, valamint Magyarország önálló külföldi képviselteinél, külföldön működő nemzeti szervezeteinél történő szolgálatteljesítésre, katonadiplomáciai tevékenységre, pályázat alapján nemzetközi szervezeteknél történő külföldi szolgálatra
8. A KNBSZ hivatásos állományára vonatkozó külön döntések	8.1. Az Nbtv. szerinti munkáltatói jogkörök gyakorlása
	8.2. Kifogástalan életvitel ellenőrzésének elrendelése tábornokkal szemben
	8.3. Köztársasági elnök értesítése a tábornokkal szemben elrendelt kifogástalan életvitel ellenőrzéséről
9. Nyugállományú katonákat érintő döntések	9.1. Előterjesztési javaslat a köztársasági elnökhöz a nyugállományú tábornok egyenruha viselésének, illetve rendfokozat használatának megvonása érdekében
10. Egyéb döntések	10.1. Kitüntetések, elismerések adományozása, felterjesztése a köztársasági elnökhöz
	10.2. E törvényben a miniszter hatáskörébe utalt munkáltatói jogok gyakorlása

I. A tiszti és az altiszti állomány tagjának esküje

Az eskü szövege:

„Én tiszt/altiszt esküszöm, hogy Magyarországot híven szolgálom, hűséges honvédje leszek. Magyarország függetlenségét, az állampolgárok jogait és szabadságát bátran, a törvények betartásával és betartatásával, a rám bízott honvédek és fegyverek erejével, életem árán is megvédem. Elöljáróim parancsainak engedelmeskedem, alárendeltjeimet jogaik tiszteletben tartásával vezetem, róluk emberséggel és felelősséggel gondoskodom.”

(Az esküt tevő meggyőződése szerint:)

„Isten engem úgy segítjen!”

II. A Honvéd Koronaőrség tagjának esküje

Az eskü szövege:

„Én ünnepélyesen esküszöm, hogy a Magyarország alkotmányos folytonosságát megtestesítő Szent Koronát minden körülmények között, minden veszélytől megóvom és állhatatosan őrzöm, illetéktelen kézre jutását életem árán is megakadályozom. A különleges szolgálat által megkívánt magas követelmények érdekében tudásomat, testi erőnlétemet a legjobb állapotban tartom, egész életemben erkölcsi feddhetetlenségre törekszem.

A Honvéd Koronaőrség bajtársi szellemétől áthatva, példamutató módon mindenkor becsülettel, magyar honvédhez méltón, harcban vitéz módon küzdve élek és halok.

(Az esküt tevő meggyőződése szerint:)

„Isten engem úgy segítjen!”

Várakozási idők

1. Általános előmeneteli rendbe tartozó beosztásoknál

	Kötelező	maximális
Őrmester	4 év	-
Törzsőrmester	4 év	8 év
Főtörzsőrmester	6 év	12 év
Zászlós	5 év	12 év
Törzszászlós	5 év	15 év
Főtörzszászlós	-	-
Hadnagy	4 év	-
Főhadnagy	4 év	8 év
Százados	6 év	12 év
Őrnagy	5 év	12 év
Alezredes	5 év	15 év
Ezredes	3 év	10 év
Dandártábornok	-	-
Vezérőrnagy	-	-
Altábornagy	-	-
Vezérezredes	-	-

2. Speciális előmeneteli rendbe tartozó beosztásoknál

	Kötelező
Őrmester	6 év
Törzsőrmester	6 év
Főtörzsőrmester	6 év
Zászlós	6 év
Törzszászlós	-
Hadnagy	6 év
Főhadnagy	6 év
Százados	6 év
Őrnagy	6 év
Alezredes	6 év
Ezredes	-

3. Legénységi beosztásoknál

Őrvezető	3 év
Tizedes	3 év
Szakaszvezető	-

I. A tiszti állomány besorolási osztálya

	A	B	C	
1.	Besorolási kategória	Rendszerezített rendfokozat	Besorolási kategória szorzószáma	F
2.	I.	Hadnagy	3,00	
3.	II.	Főhadnagy	4,00	
4.	III.	Százados	5,00	
5.	IV.	Őrnagy	5,50	
6.	V.	Alezredes	6,00	
7.	VI.	Ezredes	7,00	
8.	VII.	Dandártábornok	7,50	
9.	VIII.	Vezérőrnagy	8,00	
10.	IX.	Altábornagy	8,50	
11.	X.	Vezérezredes	9,00	

II. A legénységi és az altiszti állomány besorolási osztálya

	A	B	C	
1.	Besorolási kategória	Rendszerezített rendfokozat	Besorolási kategória szorzószáma	F
2.	I.	Közkatona*	2,00	
3.	II.	Őrvezető	2,10	
4.	III.	Tizedes	2,20	
5.	IV.	Szakaszvezető	2,40	
6.	V.	Őrmester	2,60	
7.	VI.	Törzsőrmester	2,80	
8.	VII.	Főtörzsőrmester	3,00	
9.	VIII.	Zászlós	3,30	
10.	IX.	Törzszászlós	3,60	
11.	X.	Főtörzszászlós	4,00	

* A közkatona rendfokozatnak kizárólag e melléklet szempontjából minősül.

ADATLAP
a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez

I. A jelentkező személyi adatai	
Családi neve:	
Utóneve:	
Előző neve (születési név):	
Születési helye (helység, ország, ha nem Magyarország):	
Születési ideje (év, hó, nap):	
Anyja születési neve:	
Állampolgársága:	
Állandó lakhelye (irányítószámmal):	
Tartózkodási helye (irányítószámmal):	
Lakás telefon (körzetszámmal):	
Munkahelyi telefon (körzetszámmal):	
Mobil telefon:	
E-mail cím:	

II. Családi állapotra vonatkozó adatok	
Családi állapota:	nőtlen – hajadon házas – élettársi kapcsolat elvált – özvegy

III. A jelentkezővel közös háztartásban élő hozzátartozók adatai	
Neve:	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
Neve:	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
Neve:	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
Neve:	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
Neve:	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	

IV. A jelentkező korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok (5 évre visszamenőleg)	
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:	
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):	
Munkaviszony tartama:	Kezdete: Vége:
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:	
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):	

Munkaviszony tartama:	Kezdetre: Vége:
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:	
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):	
Munkaviszony tartama:	Kezdetre: Vége:

V. A jelentkező gazdasági érdekeltségére vonatkozó adatok	
Gazdasági társaság (vállalkozás) neve:	
Formája, cégszáma:	
Címe:	
Tulajdonos és tulajdoni hányad:	
Társaságban való részvétel formája:	
Gazdasági társaság (vállalkozás) neve:	
Formája, cégszáma:	
Címe:	
Tulajdonos és tulajdoni hányad:	
Társaságban való részvétel formája:	

VI. A jelentkező jövedelmi és vagyoni viszonyaira vonatkozó adatok	
A jelentkezőnek a jelentkezést megelőző 1 évben szerzett jövedelmei:	Munkajövedelem Befektetésből származó jövedelem Gazdasági társaságból származó jövedelem Szociális vagy munkanélküli ellátás Ösztöndíj Egyéb forrás Eltartott
A jelentkezést megelőző 1 év havi nettó átlagos jövedelme:	
A jelentkező tulajdonában lévő ingatlanok, ingatlanrészek:	
Tulajdonában lévő jelentősebb (legalább 300 000 Ft) értékű ingóságok és vagyoni értékű jogok:	
Jelentősebb (300 000 Ft-ot meghaladó) hitelállomány, kölcsöntartozások összege:	

VII. A jelentkező büntetett és szabálysértési előéletére vonatkozó adatok	
1. Indult-e ellene a jelentkezése keltétől számított 15 éven belül olyan büntetőeljárás, amely büntetéssel vagy intézkedéssel fejeződött be?	igen – nem
amennyiben igen, bűncselekmény megnevezése:	
az elkövetés ideje:	
az eljáró bíróság megnevezése:	
a büntetés mértéke:	
az ítélet kelte:	
a mentesülés időpontja:	
amennyiben igen, bűncselekmény megnevezése:	
az elkövetés ideje:	
az eljáró bíróság megnevezése:	
a büntetés mértéke:	
az ítélet kelte:	
a mentesülés időpontja:	

2. Áll-e jelenleg büntetőeljárás alatt? Az eljárás alapjául szolgáló bűncselekmény megnevezése és az elkövetés ideje: Eljáró bíróság (ügyészség, nyomozóhatóság):	igen – nem
Az eljárás jelentkezőskori szakasza: Az eljárás során hozott érdemi határozat, végzés, ítélet tartalma, kelte:	nyomozati – ügyési – bírói szak
3. A jelentkezést megelőző 2 éven belül szabálysértés miatt kapott-e pénzbírságot? Az elkövetett szabálysértés: Eljáró szerv: Ha igen, a bírság befizetése megtörtént-e:	igen – nem (helyszíni bírságot figyelmen kívül kell hagyni) igen – még nem – elzárásra változtatták
Az elkövetett szabálysértés: Eljáró szerv: Ha igen, a bírság befizetése megtörtént-e:	 igen – még nem – elzárásra változtatták
Az elkövetett szabálysértés: Eljáró szerv: Ha igen, a bírság befizetése megtörtént-e:	 igen – még nem – elzárásra változtatták

VIII. A jelentkező szabadidős szokásaira vonatkozó adatok	
Rendszeresen gyakorolt szabadidős tevékenység (sport, kulturális, egyéb hobbi):	
Rendszeresen látogatott szórakozóhelyek rendszeresség megjelölésével (havi, heti, napi gyakoriság):	

Az adatlapot kitöltve átvettem:

(dátum)

Honvédség képviselőjének aláírása

I. Nyilatkozat a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez

Hozzájárulok, hogy az életvitelemet, jövedelmi és vagyoni viszonyaimat, életkörülményeimet, lakó és családi környezetemet a kifogástalan életvitel követelményének való megfelelésem megállapítására elrendelt ellenőrzés során megvizsgálják.

(Kelt, dátum)

.....
aláírás, lakcím

II. A hivatásos állomány tagjával közös háztartásban élő házastárs, élettárs,
felnőtt korú hozzátartozó nyilatkozata

Kijelentem, hogy házastársam, élettársam, hozzátartozóm tájékoztatott arról, hogy a kifogástalan életvitel ellenőrzése személyemet is érintheti, amelynek keretén belül az ellenőrzését végző szerv a bűnügyi nyilvántartásból rám vonatkozóan is adatot igényelhet.

(Kelt, dátum)

.....
aláírás, lakcím

8. melléklet a 2012. évi törvényhez

I. A honvéd tisztjelölt ösztöndíja

I. Az alapösztöndíj szorzószáma havonta

1. szakaszparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetén:	0,60
2. rajparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetén:	0,55
3. az 1. és a 2. pontokba nem tartozók esetén:	0,50

II. Az alapösztöndíj-kiegészítés szorzószáma havonta az egyes kiképzési vagy tanulmányi szemeszterek alapján

1. I. szemeszter (katonai alapfelkészítés):	0,25
2. II. szemeszter:	0,26
3. III. szemeszter:	0,27
4. IV. szemeszter:	0,28
5. V. szemeszter:	0,29
6. VI. szemeszter:	0,30
7. VII. szemeszter:	0,31
8. VIII. szemeszter:	0,32

III. A honvéd tisztjelölt az előző szemeszter tanulmányi eredménye alapján számítandó tanulmányi pótlékának szorzószáma havonta a korrigált kreditindex alapján:

1. 3,50 és alatta:	nem jár
2. 3,51–4,00 között:	0,10
3. 4,01–4,50 között:	0,15
4. 4,51–5,00 között:	0,20
5. a tanulmányi és vizsgaszabályzatban megfogalmazott legmagasabb követelményeknek megfelelők esetében:	0,40

IV. Egyéb pótlék az illetményalap %-ában

a repülési pótlék, az éves repülési tervben meghatározott repülési feladatok 100 %-os teljesítése esetén, évente	25–100
ejtőernyős-ugrási pótlék az ugrások számától függően, ugrásonként	2–5
katasztrófavédelmi pótlék	5,80

II. A honvéd altiszt-jelölt ösztöndíja

I. Az alapösztöndíj szorzószáma havonta

1. szakaszrangidős altiszti feladatok ellátására kijelöltek esetén:	0,60
2. rajparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetén:	0,55
3. az 1. és a 2. pontok alá nem tartozók esetén:	0,50

II. Az alapösztöndíj-kiegészítés szorzószáma havonta, az egyes tanulmányi félévek időszakai alapján

1. 13/1. félév:	0,20
2. 13/2. félév:	0,22
3. 14/1. félév:	0,24
4. 14/2. félév:	0,26

III. Tanulmányi pótlék szorzószáma havonta, a honvéd altiszt-jelölt előző félév tanulmányi eredménye alapján

1. 3,50 és alatta:	nem jár
2. 3,51–4,00 között:	0,10
3. 4,01–4,50 között:	0,15
4. 4,51–5,00 között:	0,20
5. a tanulmányi és vizsgaszabályzatban megfogalmazott legmagasabb követelményeknek megfelelők esetében:	0,40

IV. Egyéb pótlék az illetményalap %-ában

katasztrófavédelmi pótlék	5,80
---------------------------	------

INDOKOLÁS

a honvédek jogállásáról szóló törvényjavaslathoz

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A kormányzat célul tűzte ki, hogy a Magyar Honvédséget minden tekintetben alkalmassá tegye az Alaptörvényben és a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvényben (a továbbiakban: Hvt.) rögzített alapvető köteletségének teljesítésére, a haza védelmére és az önkéntes kötelezettségvállalásokon, felajánlásokon alapuló feladatok ellátására.

Elkészült, és 2011 nyarán kiadásra került a Magyar Honvédség 2012–2021 közötti időszakra vonatkozó humánstratégiája (a továbbiakban: humánstratégia), mely egységes keretbe foglalja azokat az alapelveket és célokat, melyek biztosítják a Magyar Honvédség (a továbbiakban: Honvédség) feladatai ellátásához szükséges humán feltételrendszert. A humánstratégia céljai és elvei olyan értékek mentén kerültek kialakításra, amelyek hozzájárulnak a Honvédség nemzeti intézményi jellegének megerősítéséhez.

A honvédek jogállásáról szóló törvényjavaslat (a továbbiakban: Javaslat) 2013. július 1-jei hatálybalépéssel a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény helyébe lépő új katonai szolgálati törvény elfogadását kezdeményezi.

Célja elsődlegesen a katonai szolgálattal, mint sajátos közszolgálattal együtt járó többletkötelezettségek és többletjogosultságok harmonizált, a társadalmi, a nemzetközi és a jogi környezet kihívásainak megfelelő szabályozása. A Javaslat olyan feltételeket kíván rögzíteni, amelyek biztosítják, hogy a Honvédség feladatrendszerének ellátáshoz szükséges számú és összetételű, megfelelően képzett és kiképzett, motivált, elhivatott katona állománnyal rendelkezzen. A hatékony működés érdekében szabályozási alapelv volt a korábbiakhoz képest egyszerűbb és átláthatóbb szabályozás kialakítása, a bürokrácia csökkentése, a közpénzek takarékos felhasználása, a személyügyi folyamatok racionalizálása, valamint a törvényi szabályozást nem igénylő tárgykörök rendeleti szintre utalása. Ez utóbbira figyelemmel a Javaslat a törvényi szintű szabályozást nem igénylő kérdésekben részletes rendeletalkotási felhatalmazást biztosít egyrészt a Kormány, másrészt a honvédelemért felelős miniszter részére.

A Honvédség feladatainak végrehajtása nem tehető függővé a katona egyéni érdekeitől, az egyéni érdeket megelőzi a szolgálati érdeke. A szolgálati érdek a szolgálati viszonyban az állam oldalán megjelenő olyan közérdekek együttese, amely a honvédelem nemzeti ügyének alkotmányos kötelezettségként történő kielégítésére irányul, és a Honvédség rendeltetés szerinti feladatainak végrehajtásában ölt testet. A Javaslat alapelve a szolgálati érdek elsődlegessége, törekedve az egyéni érdek és a szolgálati érdek maximális összehangolására, de kifejezve azokat a sajátos helyzeteket, amikor a katona egyéni érdekeivel szemben a honvédelem érdekének kell érvényesülnie. Fontos azonban kiemelni, hogy a Javaslatban és a végrehajtási szabályokban is megjelennek egyes munkáltatói jogkörök beleegyezéshez, vagy kérelemhez kötött gyakorlása, továbbá a Javaslat más jogállási törvényekhez hasonlóan több olyan garanciális rendelkezést is tartalmaz, amelyek célja a szolgálati jog területén a család és a házasság védelme, a szülők állam által történő segítése, valamint egyes védendő foglalkoztatási csoportokra vonatkozó eltérő szabályok meghatározása.

A Javaslat, mint általános foglalkoztatási szabály figyelemmel van az új munka törvénykönyvére (a továbbiakban: Mt.), mint a versenyszféra alapjára. Tekintettel azonban a szolgálati viszony sajátos közszolgálati jellegére, a Javaslat közelebb áll a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényhez (a továbbiakban: Kttv.), jogintézményeit – a közszolgálati életpályák összehangolására vonatkozó követelményt szem előtt tartva, a célok megvalósítása érdekében – azonban csak annyiban veszi át, amennyiben az megfeleltethető a katonai szolgálatra jellemző sajátosságoknak. Hasonló alapelvek érvényesülnek a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény rendelkezéseivel való összehasonlításban is.

A Javaslat szerkezetileg általános és – a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat (a továbbiakban: KNBSZ) hivatásos állományú tagjaira, a külföldi szolgálatra, az önkéntes tartalékos katonákra, a nyugállományú katonákra, a honvéd tisztjelöltekre és a honvéd altiszt-jelöltekre vonatkozó – különös fejezetekből épül fel.

Az általános fejezetek meghatározzák az alapvető általános rendelkezéseket, a jellemzően minden honvédre nézve kötelező magatartási szabályokat, a szolgálati viszony létesítésével, módosításával, megszűnésével, illetve megszüntetésével, tartalmával, a szolgálatteljesítési idővel, az illetmény-, a támogatási- és a juttatási rendszerrel, a fegyelmi-, a kártérítési felelősséggel, a méltatlansággal, valamint a jogorvoslati jog gyakorlásával kapcsolatos rendelkezéseket.

A nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló törvény (a továbbiakban: Nbtv.) rögzíti, hogy a KNBSZ hivatásos állományú tagja a Honvédség állományába tartozik, szolgálati viszonyára a hivatásos katonák szolgálati viszonyára vonatkozó jogszabályokat kell alkalmazni. Elismerve a nemzetbiztonsági feladatok ellátásával összefüggő szolgálati viszony sajátosságait a Javaslat XVI. Fejezete megállapítja a KNBSZ-nél szolgálatot teljesítő katonákra irányadó különös szabályokat.

A külföldi szolgálat – a jellegétől függően – a hazai szabályoktól kisebb-nagyobb mértékben eltérő szabályok alkalmazását teszi szükségessé. Ennek jogi alapját biztosítja a XVII. Fejezet.

A Javaslat részletesen kitér az önkéntes tartalékos katonák speciális jogállására, melynek jogszabályi alapja az Alaptörvényben és a Hvt.-ben is meghatározásra került. Az önkéntes tartalékos katona szerződésben vállalja azt, hogy katonai szolgálat teljesítésére készen áll (rendelkezésre állási időszak), továbbá, hogy meghatározott ideig – általában néhány hétig, legfeljebb néhány hónapig – tényleges katonai szolgálatot teljesít (tényleges szolgálatteljesítés időszaka, honvéd jogállás). Mindezekre figyelemmel a Javaslat XVIII. Fejezete az önkéntes tartalékos katonákra irányadó különös szabályokat tartalmazza. Figyelemmel arra, hogy a rendelkezésre állás időszakában az önkéntes tartalékos szolgálatot vállaló nem minősül honvédeknek, a többi állampolgárhoz hasonlóan éli civil életét, dolgozik civil munkahelyén, a törvény hatálya ezen időszakra csak kivételesen ír elő alkalmazandó rendelkezéseket.

A Javaslat biztosítja a katonagenerációk közötti szolidaritás és a nyugállományú katonák iránti elkötelezettség törvényi kereteit, azonban ennek részletes szabályai – tekintettel arra, hogy az nem törvényhozási tárgykör – végrehajtási rendeletekben kerülnek megállapításra.

A Javaslat XX. és XXI. Fejezete – jogalkalmazói tapasztalatokra figyelemmel indokolt pontosításokkal – a hatályos szabályozást emeli át: a Javaslat a tisztjelölti és az altiszt-jelölti szolgálati viszony sajátosságait határozza meg azzal, hogy a honvéd tisztjelöltek hallgatói jogviszonyára a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvényt és a nemzeti felsőoktatásról szóló törvényt, a honvéd altiszt-jelöltek tanulói jogviszonyára a nemzeti köznevelésről szóló törvényt és a szakképzésről szóló törvényt kell alkalmazni.

A Javaslat tartalmazza a honvédek jogállásáról szóló törvényjavaslattal összefüggésben indokoltá vált egyes törvények módosítását is. A módosítások egy része a honvédek

jogállásáról szóló új törvény címének átvezetése miatt vált szükségessé, másik része az egyes törvények közötti koherenciát biztosítja. A tartalmilag összefüggő rendelkezések tekintetében a Javaslat érdemi változtatásokat is tartalmaz, többek között felhatalmazásokat pontosít.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

az 1. § -hoz

A Hvt. 80. § f) pontja szerint honvéd rendfokozatára tekintet nélkül a Honvédség tényleges állományú tagja. Erre figyelemmel a Javaslat személyi hatálya a hivatásos és a szerződéses állományú katonákra, a tényleges szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katonákra, a honvéd tisztjelöltekre, és a honvéd altiszt-jelöltekre terjed ki.

A Javaslat szűk körben jogosultságot, illetve kötelezettséget állapít meg az önkéntes tartalékos katonára a rendelkezésre állás időszakában, a nyugállományú katonára, valamint az állomány tagja és a nyugállományú katona közeli hozzátartozójára, valamint a hadkötelezettség alapján szolgálatot teljesített személyekre és közeli hozzátartozójukra.

a 2. §-hoz

Az értelmező rendelkezések a törvényi rendelkezésekkel kapcsolatos jogalkalmazás elősegítése érdekében meghatározzák a Javaslat által használt, a szolgálati jog alapját jelentő fogalmak alapvető tartalmát.

a 3. §-hoz

A Javaslat rögzíti a szolgálati viszony alanyait, és a katonai szolgálat fokozott áldozatvállalással járó sajátos közszolgálati jellegét. A szabályozás a Kttv.-hez hasonlóan sarokkövének tekintette, hogy a szolgálati viszony nem egymás mellé rendelt felek kötöttségektől mentes egyeztetésének és megállapodásának tárgya és eredménye, ezért a Javaslat külön is nevesíti, hogy a felek megállapodása akkor térhet el a törvénytől, ha ezt a törvény kifejezetten megengedi.

A Javaslat szerint sajátos szolgálati viszornak minősül az önkéntes tartalékos szolgálati viszony, a tisztjelölti szolgálati viszony, az altiszt-jelölti szolgálati viszony, amelyben mindkét felet jogszabályban, szerződésben vagy ösztöndíjszerződésben meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg. A Javaslat külön kiemeli, hogy a honvéd tisztjelölt és a honvéd altiszt-jelölt elsődleges szolgálati kötelezettsége a választott katonai életpályára történő felkészülés.

a 4. §-hoz

A munkáltatói jogkör mindazon jogok összessége, amelyeket jogszabály a munkáltató részére meghatároz, így különösen a szolgálati viszony létesítése, módosítása és megszüntetése, a fegyelmi, a méltatlansági és a kártérítési felelősség megállapítása, egyes jogorvoslatok elbírálása. Tekintettel arra, hogy a Javaslat sajátos közszolgálati jogviszonyt szabályoz, ezért a törvény – a hatályos szabályozás által használt alapvetően közjogi fogalmak, mint az állományilletékes parancsnok, a szolgálati előljáró, az előljáró parancsnok, a feljebbvaló, a felettes helyett – egységesen a „munkáltatói jogkört gyakorló” megnevezést alkalmazza.

A Javaslat a munkáltatói jogkört gyakorlók közül kiemeli a minisztert, és a hatáskörébe tartozó munkáltatói döntéseket külön mellékletben foglalja össze. A KNBSZ hivatásos állományú tagja tekintetében miniszteri munkáltatói jogkört állapít meg az Nbtv. is.

A Javaslat a további munkáltatói jogkörök, a munkáltatói részjogkörök, azok gyakorlójának, és gyakorlásuk rendjének meghatározását végrehajtási rendeleti szintre telepíti, és lehetővé teszi azoknak meghatározott szempontok szerinti differenciálását.

az 5. §-hoz és a 192. § (1) bekezdéséhez

A Javaslat általános magatartási követelményeket fogalmaz meg, hangsúlyozva a szolgálati érdek érvényesülésének, a Honvédség tekintélyének és a Honvédség iránt tanúsított közbizalom megóvásának elsődlegességét. A Javaslat e körben megjeleníti többek között a jóhiszeműség és a tisztesség elvét, a felek együttműködési kötelezettségét, a rendeltetésellenes joggyakorlás tilalmát.

A Javaslatban a „tisztesség elve” kifejezés mindkét fél oldaláról követelményt fogalmaz meg: a tisztesség ebben a kontextusban nem más, mint a másik fél érdekeinek figyelembevétele, amelynek a szolgálati viszony minden létszakában jelen kell lennie. Ez az általános követelmény a Javaslatban – ahol annak kiemelése szükséges – az egyes intézményeknél külön is megjelenik.

A Javaslat alapelveként ismeri el, hogy a KNBSZ hivatásos állományú tagja – a nemzetbiztonsági tevékenységhez kötődő jogállására figyelemmel – a nemzetbiztonsági érdek elsődlegességét szem előtt tartva teljesíti szolgálatát.

a 6.§-hoz

Az egyenlő bánásmód követelménye a munkajogban meghatározó jelentőségű. Ezt a követelményt 2003 óta külön törvény szabályozza. Az egyenlő bánásmód követelményrendszerén belül kiemelt szerepe van a munka díjazásával összefüggő bármilyen jellegű és tartalmú diszkrimináció megakadályozásának. Az egyenlő, és az egyenlő értékűnek minősített munkáért egyenlő bér elve hangsúlyozottan jelen van a közösségi jogban is. Az egyenlő bánásmód követelménye tárgyában megszületett egyik első irányelv [75/117/EGK] rendelkezett részletesen az egyenlő munka kritériumrendszeréről, valamint határozta meg részletesen a bér fogalmát. Ezek a fogalmak és a kapcsolódó követelmények jelennek meg a Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelvében, amely a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szól.

Az esélyegyenlőségről szóló törvény előírja, hogy a munkáltató az egyenlő bánásmód követelményét a foglalkoztatási jogviszonyokban, így köztük a szolgálati viszonyban köteles megtartani, valamint rendezni, hogy mi nem minősül e követelmény megsértésének. Hasonlóan más jogállási törvényekhez a Javaslat külön is rögzíti az egyenlő bánásmód követelményét. Bár a Javaslat nem emeli ki, de a rendelkezést alkalmazni kell különösen az illetményre és a szolgálat egyenlő értékének megállapítására is.

a 7.§-hoz

A jognyilatkozatok tekintetében a Javaslat főszabályként rögzíti az írásbeliség követelményét, és az indokolási kötelezettséget.

A munkáltatói döntéshozatal egyszerűsítése, a bürokrácia csökkentése érdekében a Javaslat továbbra is lehetőséget biztosít a döntési lapon történő döntéshozatalra.

A Javaslat a jogról lemondó vagy abból engedő jognyilatkozatok tekintetében előírja az írásbeliség követelményét, és megtiltja annak kiterjesztő értelmezését.

a 8. §-hoz

A Javaslat szerint közöltnek kell tekinteni az írásbeli jognyilatkozatot, ha azt a címzettnek vagy az átvételre jogosult más személynek átadják. Az átvétel megtagadása vagy szándékos

megakadályozása a jogosult, illetve más személy részéről nem befolyásolja a közlés hatályosulását. Vita esetén a jognyilatkozatot tevő köteles azt bizonyítani, hogy a közlés szabályszerűen megtörtént.

a 9. §-hoz és a 192. § (2) bekezdéséhez

A Javaslát a Honvédség képviseletében történő jognyilatkozat megtételére a munkáltatói jogkört gyakorlót jogosítja fel.

A Javaslát rögzíti, hogy a szolgálati viszony létesítésével, módosításával és megszüntetésével összefüggő, a jogról lemondó, vagy az abból engedő jognyilatkozat kizárólag személyesen tehető meg, míg egyéb jognyilatkozatok tekintetében a képviselet módja rendeleti szinten kerül megállapításra. A képviselő személyét illetően a Javaslát nem tartalmaz megkötést, a képviselet alakszerűségét miniszteri rendelet határozza meg.

A KNBSZ hivatásos állományú tagja tekintetében a Javaslát – szolgálati viszonya sajátosságára figyelemmel – előírja, hogy jognyilatkozatát kizárólag személyesen teheti meg. A Javaslát rendezi a szakszervezeti, és a kari hallgatói önkormányzat általi képviselet szabályát.

a 10-12. §-hoz

A Javaslát a jognyilatkozatok érvénytelensége körében rendelkezik a megtámadható, valamint a semmis jognyilatkozatokról, továbbá az érvénytelen jognyilatkozat alapján létrejött szolgálati viszony jogkövetkezményeiről. A Javaslát felsorolja a megtámadhatósági és semmisségi okokat, meghatározza a megtámadásra nyitva álló határidőt, semmisség esetén pedig kimondja, hogy azt határidő nélkül és hivatalból kell figyelembe venni.

a 13. §-hoz

A hatályos szabályozással megegyezően rendezi a Javaslát a munkajogi igénnyel kapcsolatos elévülési időt, jogkövetkezményeit, az elévülés nyugvására és megszakadására vonatkozó rendelkezéseket.

a 14. §-hoz

A Javaslát – más jogállási törvényekhez hasonlóan – tájékoztatási kötelezettséget ír elő a szolgálati viszony létesítésével, módosításával, vagy megszüntetésével, továbbá a Javaslátban meghatározott más lényeges jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése tekintetében.

A felek közötti együttműködés követelményéből, de a tájékoztatás rendeltetéséből is következik, miszerint azt olyan időben és módon kell megtenni, hogy az lehetővé tegye a tájékoztatással érintett fél jogainak gyakorlását és kötelezettségeinek teljesítését.

A Javaslát a munkaadónak a munkavállalóval szembeni, a szerződés, illetve a munkaviszony feltételeire vonatkozó tájékoztatási kötelezettségéről szóló 1991. október 14-i 91/533/EGK tanácsi irányelvnek való megfeleléshez szükséges törvényi alapokat tartalmazza. A részletes szabályok megállapítása – a Kttv.-vel összhangban – végrehajtási rendeleti tárgykör.

a 15-16. §-hoz

A Javaslát – a kialakult bírói gyakorlattal egyezően – meghatározza a határidő fogalmát, valamint a határidő és a határidőnek nem minősülő időtartam számítására vonatkozó szabályokat.

A határidőnek nem minősülő időtartam – mint például a próbaidő vagy a szolgálatteljesítési idő-keret – időtartamának számításánál a naptár az irányadó. Ez azt jelenti, hogy egy meghatározott év január hó 1. napjával kezdődő és egy éves határozott időre szóló szerződéses szolgálati viszony nem a következő év januárjának első munkanapján, hanem az adott év december 31. napján szűnik meg a kikötött idő lejártának jogcímén.

a 17-25. §-hoz és a 192. § (3)-(5) bekezdéséhez

Az Alaptörvény I. cikk (3) bekezdése rögzíti, hogy *„Alapvető jog más alapvető jog érvényesülése vagy valamely alkotmányos érték védelme érdekében, a feltétlenül szükséges mértékben, az elérni kívánt céllal arányosan, az alapvető jog lényeges tartalmának tiszteletben tartásával korlátozható.”* A Javaslat ezzel összhangban tartalmazza az egyes alapvető jogok – különösen a személyi szabadság, a tartózkodási hely szabad megválasztása, a gyülekezési jog, a vélemény-nyilvánítás szabadsága – korlátozásának általános és különös eseteit.

A nemzetbiztonsági feladatok teljesítése az általános szabályokon túl további korlátozások meghatározását teszi szükségessé: a Javaslat többek között bejelentési kötelezettséget ír elő a gyülekezési jog alapján szervezett rendezvényen történő megjelenésre, a külföldre utazásra, valamint meghatározott személyi, családi, jövedelmi és vagyoni viszonyok tekintetében. A Javaslat egyensúly biztosítására törekszik a jogkorlátozások és a speciális szolgálat jellegéből eredő követelmények érvényesítése között. Ennek érdekében – többek között – a külföldre utazás határidejénél megkülönbözteti a szövetséges és az egyéb államokat, valamint lehetővé teszi a határidőtől való eltérést.

A külföldi szolgálati feladatok jellegére tekintettel a Javaslat szabályozza a külföldi katonai rendész eljárását, a műveleti területen a szabad mozgáshoz való jog korlátozhatóságát, valamint a tartózkodási hely szabad megválasztásának korlátozását, amely a külföldi műveletben való részvételre tervezett állomány gyors rendelkezésre állását alapozza meg.

A Javaslat az önkéntes tartalékos katona tekintetében a más kereső tevékenységet folytatására, és az összeférhetetlenségre vonatkozó korlátozás, valamint az ún. helyben lakási kötelezettség alkalmazhatóságát kizárja.

a 26-30. §-hoz,

A Javaslat meghatározza az állomány tagja, a Honvédség, valamint az érdekképviselői szervezetek, ezen belül is kiemelten a szakszervezetek kapcsolatrendszerének alapvető, általános érvényű szabályait. E kapcsolatrendszerrel összefüggésben a XVI. Fejezet egyes rendelkezések alkalmazását kizárja, valamint a nemzetbiztonsági érdekre figyelemmel indokolt eltéréseket állapít meg.

A Javaslat garanciális szabályként a szakszervezeti tag védelme érdekében rögzíti, hogy a Honvédség nem kötelezheti arra, hogy szakszervezethez való hovatartozásáról nyilatkozzon, továbbá szolgálati viszony létesítését, fenntartását, jogosultságot vagy juttatást nem teheti függővé attól, hogy az érintett valamely szakszervezetnek tagja-e.

A Javaslat szabályozza a szakszervezeti tagdíjfizetéssel kapcsolatos alapvető szabályokat, valamint definiálja a szakszervezeti érdekegyeztetés alapvető formáit és annak kereteit.

A Javaslat szerint a szakszervezet a tagját szolgálati viszonyával összefüggő ügyekben joggyakorlásának elősegítése, gazdasági és szociális érdekeinek védelme céljából képviselheti, melyről az állomány tagja, az önkéntes tartalékos katona, a honvéd tisztjelölt és a honvéd altisztjelölt gondoskodik. A KNBSZ hivatásos állományú tagja esetén e rendelkezés nemzetbiztonsági érdekre tekintettel nem alkalmazható.

A Javaslat meghatározza, hogy közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a választott tisztséget betöltő tag szolgálati viszonyának a megszüntetéséhez, kivéve akkor, ha a felmentés kötelező. A Javaslat részletesen meghatározza a szakszervezeti képviselők szolgálatteljesítési idő-kedvezményét azzal, hogy annak pénzben történő megváltására nincs lehetőség.

A Javaslat meghatározza az érdekegyeztetés ágazati kereteit. Ennek alapvető fóruma az ágazati érdekegyeztető tanács. A tanács működésének alapvető szabályait a miniszter és az érdekegyeztetésben résztvevő felek által megkötött megállapodás határozza meg.

a 31.§-hoz, a 33-34. §-hoz és a 37. §-hoz,

A Javaslat meghatározza a szolgálati viszony létesítésének, és a szolgálati beosztás betöltésének általános feltételeit. E rendelkezéseket az önkéntes tartalékos katonára, a honvéd tisztjelöltre és a honvéd altiszt-jelöltre is megfelelően alkalmazni kell, a különös szabályokban foglalt eltérésekkel és kiegészítésekkel.

A Javaslat lehetővé teszi a megüresedett vagy megüresedő szolgálati beosztás pályázati eljárással történő betöltését. A pályázati eljárás szabályait miniszteri rendelet, a KNBSZ tekintetében a főigazgató határozza meg.

A Javaslat szabályozza, hogy az állományba vételhez és a kinevezéshez szükséges adatok, tények igazolásáért ki a felelős.

a 32. §-hoz

A hivatásos szolgálati jogviszony határozatlan, míg a szerződéses szolgálati viszony határozott időre létesül. A Javaslat meghatározza a hivatásos állományba vehető személyek körét, valamint azt, hogy e szabálytól csak törvényben lehet eltérni.

A Javaslat állománycsoportok szerint differenciáltan rögzíti a szerződéses szolgálati viszony legrövidebb időtartamát, és azokat az eseteket, amikor ettől el lehet térni. Ez utóbbi körbe tartozik az állomány tartósan távollévő tagjának helyettesítésére, a nemzetközi kötelezettség teljesítéséből, vagy együttműködésből eredő szolgálati feladat végrehajtására, továbbá a tartós külföldi szolgálat időtartamára létesített szerződéses szolgálati viszony.

Az önkéntes tartalékos jogviszony létesítésére, időtartamára a XVIII. Fejezetben foglalt különös szabályokat kell alkalmazni.

a 35. §-hoz

A Javaslat kimondja, hogy a szolgálati viszony létesítése állományba vétellel történik. Ennek módja azonban eltér a hivatásos és a szerződéses katonák tekintetében, mert az állományba vétel hivatásos katonák esetén állományba vételi okmánnyal, szerződéses katonák esetén pedig szerződéssel valósul meg. A Javaslat rögzíti a jognyilatkozatok legfontosabb tartalmi elemeit.

a 36. §-hoz

Az állományba vételtől elkülönülő személyügyi döntés az első rendfokozatba és az első beosztásba kinevezés, amely kinevezési okmánnyal történik. A Javaslat meghatározza a kinevezési okmány legfontosabb tartalmi elemeit, a KNBSZ hivatásos állományú tagja esetén rögzíti az eltérés lehetőségét.

A Javaslat meghatározza a munkáltatót terhelő, egyes kapcsolódó kötelezettségeket.

a 38. §-hoz

Tekintettel arra, hogy a hivatásos állományba a honvéd tisztjelölt, a honvéd altiszt-jelölt, valamint az állomány meghatározott feltételeknek megfelelő tagja vehető, esetükben a „katonai előéletre” tekintettel a próbaidő kikötését a Javaslat mellőzi.

A szerződéses állomány tekintetében a próbaidő kikötése kötelező, az időtartama azonban a korábbi katonai szolgálat függvényében differenciált. A munkáltatói jogkört gyakorló mérlegelési jogkörben hat hónapig terjedő próbaidőről dönthet akkor, ha a szolgálati viszony kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, vagy a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény hatálya alatt álló fegyveres szervnél fennálló hivatásos szolgálati jogviszonyból történő áthelyezéssel létesül.

Hivatásos állományba történő visszavétel során mérlegelési jogkörben szintén legfeljebb 6 hónapig terjedő próbaidő köthető ki, ha azonban az érintett szolgálaton kívülinek minősül, próbaidőt nem kell kikötni. Nem köthető ki próbaidő a nemzetközi kötelezettség teljesítéséből, vagy együttműködésből eredő szolgálati feladat végrehajtására kötött szerződés esetén.

A Javaslat a próbaidő meghosszabbíthatóságát, valamint szerződés-hosszabbítás esetén a próbaidő kikötését garanciális jelleggel kizárja.

A Javaslat továbbra is lehetővé teszi a szolgálati viszony próbaidő alatti azonnali megszüntethetőségét, valamint meghatározza ennek jogkövetkezményeit, így többek között a próbaidős katonai rendfokozat elvesztését akkor, ha az állomány tagja ezzel rendelkezik.

Az önkéntes tartalékosok tekintetében a Javaslat kötelezően előírja legalább 3, de legfeljebb 6 hónap próbaidő kikötését, kivéve, ha az önkéntes tartalékos szolgálati viszony létesítésére a hivatásos vagy a szerződéses szolgálati viszony megszűnésével egyidejűleg kerül sor.

A Javaslat XX. és a XXI. Fejezete meghatározza a honvéd tisztjelölt és a honvéd altiszt-jelölt próbaidejére vonatkozó különös szabályokat.

a 39-40. §-hoz

A Javaslat szerint rendfokozat nélkül teljesít szolgálatot a közkatona és a szerződéses pályakezdő. Az érintett személyi kör egyértelműen elhatárolható: közkatona a legénységi állomány tagja, míg a szerződéses pályakezdő a tiszti, vagy az altiszti állomány azon tagja, aki első alkalommal létesít szerződéses szolgálati viszonyt. A rendfokozat nélküli jogállás határozott ideig tart: közkatona esetén egy év, szerződéses pályakezdő esetén az alapkiképzés teljesítéséig.

A Javaslat meghatározza a kezdő rendfokozatokat és a hivatásos állományba való visszavételkor megállapítható rendfokozatokat, továbbá az ezektől való eltérés törvényi kereteit.

a 41. §-hoz

A katonai szolgálat közhatalmi, közbizalmi jellegére tekintettel a Hvt. és a Javaslat – egymástól elkülöníthetően – tartalmazza az eskütételi kötelezettséget. A honvéd a szolgálati viszony önkéntes vállalásakor esküjével tudomásul veszi jogainak az általánosnál nagyobb mértékű korlátozását, így azt is, hogy a törvényben meghatározott esetekben egyéni érdeke hátrányba kerülhet a szolgálat érdekével szemben.

A Javaslat ehhez kapcsolódóan meghatározza az eskü időpontját, a tiszti, altiszti és a koronaőri eskü szövegét, és kimondja, hogy az eskü elmaradása érvénytelenséget eredményez. A honvéd eskü szövegét a Hvt. 40. § (3) bekezdése tartalmazza.

a 42-44. §-hoz

A Javaslat összefoglalja a szolgálati viszony módosításának legfontosabb eseteit.

A szabályozás alapelve, hogy a munkáltatói jogkört gyakorló döntését a szolgálat érdekében hozza meg, ahhoz az állomány tagjának beleegyezése, vagy kérelme akkor szükséges, ha azt jogszabály előírja. A szolgálati érdek törvényi szintű megjelenítése biztosítja a munkáltatói jogkört gyakorló részére a katonai feladatok indokolt és szükségszerű ellátása érdekében nélkülözhetetlen döntések meghozatalát, személyi feltételek és körülmények biztosítását.

Ehhez kapcsolódóan a Javaslat általános jelleggel körülírja a szolgálati érdek fogalmát, azonban – a Honvédség által végrehajtandó feladatok összetettségére, különbözőségeire tekintettel – annak teljes körű, taxatív definiálása nem lehetséges. Ettől függetlenül a szolgálati érdekre hivatkozás nem parttalan: a munkáltató a beleegyezéshez vagy kérelemhez nem kötött esetekben sem hozhat bármikor, bármilyen okból a szolgálati érdekre hivatkozva önkényes döntést, mert alapelveként érvényesül – többek között – a rendeltetésellenes joggyakorlás, a joggal való visszaélés tilalma, a tisztesség elve, továbbá a szolgálati érdek „fennállásáért” az elrendelő végső soron büntetőjogi felelősséggel is tartozik.

A Javaslat előírja, hogy a szolgálati viszony módosítása során is alkalmazni kell a szolgálati beosztásba helyezés feltételeit, a munkáltatót terhelő tájékoztatási kötelezettséget, és meghatározott rendben ellenőrizhető a büntetlen előéleti követelménynek való megfelelés.

a 45. §-hoz

A szerződéses állományba vétel alapokmányát jelentő szerződés tartalmi elemeit a felek közösen módosíthatják.

A Javaslat a szerződéses katonák szerződés-módosításának két legfontosabb esetét különbözteti meg: egyrészt a vállalt szolgálati idő meghosszabbításával járó ún. szerződés-hosszabbítást, másrészt az állománycsoport-váltásra irányuló módosítást.

A közös megegyezés hiányában nem minősül a szerződés-hosszabbításnak, ha a szerződéses katona által vállalt szolgálati idő a törvény erejénél fogva hosszabbodik meg.

Jogalkalmazói tapasztalatokra figyelemmel a Javaslat a szerződés-hosszabbítást kizárólag a vállalt szolgálati idő lejártát követő nappal, mint fordulónappal teszi lehetővé. Meghatározott feltételek fennállása esetén – a szerződés-hosszabbítás alapján – a szerződéses katona szerződés-hosszabbítási díjra válik jogosulttá.

A Javaslat a külföldi szolgálathoz kapcsolódóan sajátos rendelkezéseket rögzít: ha a szerződéses állomány tagjának vállalt szolgálati ideje a külföldi szolgálatra vezénylés ideje alatt jár le, a kiutazását megelőzően a felek a szerződést legalább a külföldi szolgálat idejére közös megegyezéssel módosítják. Ha előre nem látható körülmények miatt a kiutazást megelőzően erre nem kerülhetett sor, a szerződés – szerződés-módosítás nélkül, a munkáltatói jogkört gyakorló döntése függvényében – a törvény erejénél fogva hosszabbodik meg a Javaslatban meghatározott időtartamra.

A Javaslat tartalmazza az önkéntes műveleti tartalékos szerződésben vállalt szolgálati idő szerződés-módosítással történő meghosszabbíthatóságát.

a 46. §-hoz

A Honvédség állományába tartozó, azonban honvédségi szervezetnél szolgálati beosztást be nem töltő személyek meghatározott feltételek fennállása esetén, meghatározott időtartamra rendelkezési állományba helyezhetők, és ott tarthatók. A Javaslat ezeket a jogcímeket összesíti, és eljárási rendet határoz meg ezek megszűnése, megszüntetése esetére.

a 47. §-hoz

A Javaslat fenntartja azt a szolgálati nyugdíjrendszer megszűnésére figyelemmel 2012. január 1-jén a tartalékállományra vonatkozó előírások alternatívájaként bevezetett sajátos védelmi szabályt, amely a hivatásos állomány törvényi feltételeknek megfelelő tagja kérelmére önálló rendelkezési állományba helyezési jogcímeket állapít meg. Ha az állomány tagja nem él e lehetőséggel, szolgálati viszonya felmentéssel megszüntetésre kerül. A rendelkezési állomány a kormányzati szolgálati, a közszolgálati vagy a közalkalmazotti jogviszonyba történő áthelyezéséig, de legfeljebb a törvényben meghatározott időtartamig tart. A rendelkezési állomány megszűnése vagy megszüntetése esetén – az áthelyezés kivételével – a szolgálati viszony a törvény erejénél fogva szűnik meg. Az áthelyezés elősegítése érdekében az adatkezelő honvédségi szervezet kijelölését, az adatátadási kötelezettséget, az átadásra kerülő adatok körét külön törvény határozza meg.

a 48. §-hoz

A szolgálati nyugdíjrendszer megszűnésére figyelemmel 2012. január 1-jén lépett hatályba az a törvénymódosítás, amely a nyugdíj előtti rendelkezési állomány jogintézményének bevezetését kezdeményezte a szolgálatteljesítés és a nyugdíjba vonulás közötti átmenet elősegítése érdekében. E szabályozást a Javaslat változatlan tartalommal fenntartja.

A nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezését a szolgálat felső korhatára előtt öt évvel a hivatásos állomány legalább harminc év szolgálati idővel rendelkező tagja kérheti, vagy szolgálati érdekből a hivatásos állomány e tagja helyezhető át.

A nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezett személy főszabály szerint nem teljesít szolgálatot, kizárólag az Alaptörvényben meghatározott, különleges jogrend bevezetését igénylő körülmények esetén hívható szolgálatba, így járandóságára és szabadságára sajátos rendelkezések irányadók.

E rendelkezéshez a Javaslat 2014. december 31-ig az állományra nézve kedvező átmeneti szabályt állapít meg.

a 49. §-hoz

A Javaslat eredeti szolgálati beosztásban történő meghagyása mellett lehetővé teszi az állomány tagjának szolgálati feladat végrehajtására történő vezénylését. A Javaslat a hatályos szabályozáshoz képest kisebb mértékben szigorítja a rendelkezési állományba tartozók szolgálati feladatra történő vezénylését. A Javaslat garanciális szabályokat állapít meg a más helységbe történő vezénylésre, valamint a védendő foglalkoztatási csoporttal kapcsolatban.

az 50. §-hoz

A Javaslat előírja, hogy a Magyarországon települő katonai szervezet állományában történő szolgálatteljesítés rendelkezési állományba helyezéssel és vezényléssel valósul meg. A Magyarországon történő, de nemzetközi jellegű szolgálatteljesítésre irányadó szabályok részben megegyeznek a más szervhez és a külföldi szolgálatra történő vezénylés törvényi kereteivel.

A többletkötelezettségek ellentételezéseként a Javaslat a Magyarországon települő katonai szervezet állományában szolgálatot teljesítők részére illetménykiegészítést és szövetségi együttműködési pótlékot is biztosít.

az 51-52. §-hoz

A Javaslát újraszabályozza azon honvédségi szervezetnek nem minősülő szervek, szervezetek az ún. más szervek körét, amelyeknél az állomány tagja szolgálatot teljesíthet. A korábbi felsorolásban szereplő egyes más szervek (ügyészi szervezet, bírósági szervezet) tekintetében jelentős jogszabályi változások történtek, ezért a Javaslát kisebb pontosításokat kezdeményez a más szervnél történő szolgálatteljesítés törvényi kereteinek, illetve az attól történő eltérés lehetőségének meghatározása során. Új elem, hogy a Javaslát szerint a KNBSZ már nem más szerv, ennek érdekében a Javaslát a vezénylés és a rendelkezési állomány önálló jogcímét is nevesíti.

A Javaslát szerint a más szervnél történő szolgálatteljesítés alapja – a hatályos szabályokkal egyezően – a miniszter és a más szerv vezetője által kötött megállapodás, melyhez az állomány tagja beleegyezése szükséges. Mindehhez önálló jogcímen továbbra is rendelkezési állományba helyezés, és vezénylés kapcsolódik.

A szabályozás fontos eleme annak elhatárolása, hogy az egyes munkáltatói jogok gyakorlása, az állomány tagjára irányadó előírások – így az illetményére és az illetményen kívüli juttatásaira való jogosultság, a szabadságok megállapításának és kiadásának rendje, a fegyelmi és a kártérítési felelősség, az elismerések elnyerése – hogyan alakulnak a Honvédség és a más szerv között.

az 53-54. §-hoz

A Javaslát a Nemzeti Közszerológati Egyetemen történő szolgálatteljesítés tekintetében fenntartja a hatályos szabályozást: a katonai képzést folytató felsőoktatási intézmény a törvény alkalmazásában továbbra sem minősül más szervnek, ezért az ott történő foglalkoztatás változatlanul önálló jogcímen történő rendelkezési állományba helyezéssel és vezényléssel valósul meg.

az 55. §-hoz

A Javaslát szerint az állomány tagja átmenetileg megbízható ideiglenesen megüresedett szerológati beosztás ellátásával, szerológati beosztás ellátásban tartósan akadályozott személy helyettesítésével, a kormányzati szerológati, vagy a közalkalmazotti jogviszony keretében ellátható munkakör ellátásban tartósan akadályozott személy helyettesítésével, valamint a szerológati beosztásához nem tartozó feladatkör ellátásával. A Javaslát a megbízás egyes eseteinél lehetővé teszi az eredeti beosztás ellátása alóli mentesítést, valamint ennek függvényében meghatározza a díjazás szabályait. A megbízási díj kifizetése a Javaslát által nevesített esetekben kizárt.

az 56-57. §-hoz

A Javaslát e szakasza a határozott időre szóló kinevezés és előléptetés jogintézményének megteremtését kezdeményezi. Ennek keretében a Javaslát egyrészeről előírja a Honvéd Vezérkar főnöke kinevezésének határozott időhöz kötését, korlátozott meghosszabbíthatóságát, megszűnésének, megszüntethetőségének esetköreit. Másrészeről a Javaslát új elemként tartalmazza az ún. mozgó, azaz a viselt rendfokozatnál ideiglenesen magasabb vagy alacsonyabb rendfokozat megállapításának törvényi lehetőségét a Magyarországon települő katonai szervezetnél, a más szervnél, a Nemzeti Közszerológati Egyetemen, a KNBSZ-nél történő szolgálatteljesítésre, valamint a külföldi szerológatra vezényléshez kapcsolódóan.

az 58. §-hoz

A Javaslat a hatályos szabályozás fenntartásával szabályozza a szolgálati viszony szünetelésének időtartamát, jogkövetkezményeit.

az 59. §-hoz

A szolgálati viszony megszűnésének és megszüntetésének intézményei körében a Javaslat több tekintetben megváltoztatja a hatályos szabályozást. A változtatások indoka elsősorban a jogalkalmazásban mutatkozó ellentmondások kiküszöbölése, a gyakorlatban kialakult igények kielégítése.

A Javaslatban – más jogállási törvényekhez hasonlóan – egyrésztől szétválasztásra kerülnek a szolgálati viszony megszűnésének, valamint megszüntetésének esetei, másrészt egyes jogcímek jogi megítélése módosításra kerül. A szolgálati viszony megszűnése azt jelenti, hogy a felek erre irányuló akaratnyilatkozata nélkül, objektív körülmények bekövetkezésével a foglalkoztatási jogviszony automatikusan megszűnik. A szolgálati viszony megszüntetése esetén a fél vagy a felek megszüntetésre irányuló jognyilatkozatot tesznek, vagy megállapodást kötnek.

A Javaslat meghatározott feltételek, körülmények fennállása esetén a megszűnés, megszüntetés egyes jogcímeinek alkalmazását kizárja. Erre figyelemmel a Javaslat kimondja, hogy a méltatlansági eljárás elrendelésétől, annak befejezését követő harminc napig a szolgálati viszony nem szüntethető meg, továbbá nem szűnik meg a szerződésben vállalt szolgálati idő leteltével. További korlátozás, hogy a szerződésben vállalt szolgálati idő leteltével nem szűnik meg a szolgálati viszony, ha a felek a szerződésben vállalt szolgálati időt a szerződés módosításával meghosszabbítják, vagy a szerződéses állomány tagja olyan feladat végrehajtásban vesz részt személyesen, amikor a hivatásos katona szolgálati viszonyát lemondással nem szüntetheti meg.

Ezekben az esetekben a szerződéses állomány tagjának vállalt szolgálati ideje – a felek közös megegyezéssel történő szerződés-módosítása és a szerződés-hosszabbítási díjra való jogosultság nélkül – a törvény erejénél fogva hosszabbodik meg, kivéve, ha a munkáltatói jogkört gyakorló a szerződéses állomány tagjának kérelmére, különös méltánylást érdemlő egyéni érdekre tekintettel, a szolgálati viszony a szerződésben megállapított határozott idő letelte szerinti megszűnését megállapítja.

A szolgálati viszony megszűnésére, megszüntetésére vonatkozó rendelkezéseket – a különös fejezetekben megállapított szabályok figyelembe vételével – az önkéntes tartalékos katonára, a honvéd tisztjelöltre és a honvéd altiszt-jelöltre is alkalmazni kell.

a 60. §-hoz

A Javaslat szerint a szolgálati viszony közös megegyezéssel bármikor megszüntethető (például a felmentési védelem időtartama alatt is). A közös megegyezést bármelyik fél kezdeményezheti. Kivételes szabály, hogy a megegyezés tartalmát a felek szabadon állapíthatják meg azzal, hogy az általános magatartási követelmények ebben az esetben is érvényesülnek. A közös megegyezésből ki kell tűnnie a felek egyértelmű akaratának, valódi szándékának, valamint a megszüntetés időpontjának.

a 61. §-hoz

A hivatásos állomány tagja szolgálati viszonyáról egyoldalú jognyilatkozatával lemondhat. A lemondás érvényességéhez nem szükséges a munkáltató elfogadó nyilatkozata. A lemondási nyilatkozatot írásba kell foglalni, indokolni azonban nem kell, de abból világosan ki kell tűnnie, hogy az érintett a jogviszonyáról lemond. A Javaslat kimondja, hogy a lemondást követően a hivatásos állomány tagja kizárólag szerződéses állományba vehető vissza.

A Javaslat által meghatározott időszakokban a szolgálati viszony lemondással történő megszüntetése kizárt.

A lemondás szabályait megfelelően alkalmazni kell a szerződéses állomány tagja által történő egyoldalú szerződésbontásra is.

a 62-64. §-hoz

A Javaslat részletesen felsorolja azokat az okokat, amelyek alapján a szolgálati viszony felmentéssel megszüntethető, vagy meg kell szüntetni, valamint egyes okok esetén meghatározza azok bekövetkeztének feltételeit, jogkövetkezményeit.

A munkáltatói jogkört gyakorló a felmentést köteles megindokolni, melyből a felmentés okának világosan ki kell tűnnie. A munkáltatói jogkör gyakorlóját terheli a felmentés indoka valódiságának és okszerűségének bizonyítása.

a 65-66. §-hoz

A Javaslat meghatározza a felmentési idő tartamát, és rendelkezik az azzal összefüggő egyéb kérdésekről, így például szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítés, valamint a mentesítés idejére járó távolléti díj folyósításának szabályairól.

a 67. §-hoz

A Javaslat meghatározott esetekben és időtartamra felmentési védelmet biztosít az állomány tagja részére.

Javaslat a családok védelme és a generációk közötti együttműködés elősegítése érdekében előírja, hogy nem szüntethető meg felmentéssel a szolgálati viszony a várandósság idején, a szülést követő három hónap, a szülési szabadság és a gyermekgondozás céljából kapott illetmény nélküli szabadság, és illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül is a gyermek hároméves koráig, a beteg gyermek ápolása, továbbá a közeli hozzátartozó gondozása céljára kapott illetmény nélküli szabadság időtartama alatt.

Az illetmény nélküli szabadság igénybe vétele nélküli, a gyermek három éves koráig tartó védelem azt a szülőt illeti meg, aki az illetmény nélküli szabadságot utoljára igénybe vette.

Ha az illetmény nélküli szabadságot mindkét szülő igénybe veszi, a védelem az anyát illeti meg.

a 68. §-hoz

A Javaslat egyes rendelkezéseinél és e szakaszban részletesen felsorolja azokat az okokat, amelyek alapján a szolgálati viszony a törvény erejénél fogva megszűnik, valamint meghatározza az egyes okok esetében azok bekövetkeztének feltételeit.

A más állam állampolgárságának megszerzéséhez kapcsolódó megszűnési ok az Alkotmánybíróság korábbi döntésére figyelemmel módosított hatályos szabályozás fenntartását jelenti.

Tekintettel arra, hogy a szolgálati viszony a szolgálat felső korhatárának elérésekor ex lege megszűnik, a Javaslat – fenntartva a hatályos szabályozást – kimondja, hogy szolgálat felső korhatára megegyezik a társadalombiztosítási szabályok szerinti öregségi nyugdíjkorhatárral.

a 69. §-hoz

A Javaslat lehetővé teszi, hogy az állomány tagjának szolgálati viszonya közalkalmazotti jogviszonyba, kormányzati szolgálati jogviszonyba, közszolgálati jogviszonyba, vagy a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény hatálya alatt álló fegyveres szervnél fennálló hivatásos szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel szűnjön meg.

A Javaslat meghatározza, hogy az áthelyezés a Honvédség, az átvevő és az érintett között létrejövő megállapodáson alapul, melyhez a Honvédség hozzájárulását csak a törvényben meghatározott esetben tagadhatja meg.

Ha az állomány tagjának szolgálati beosztása nem katonai munkakörre átminősítésre kerül, az állomány tagja közalkalmazotti jogviszonyba vagy kormányzati szolgálati viszonyba beleegyezésével helyezhető át.

a 70. §-hoz

A Javaslat a szolgálati viszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódóan meghatározza a munkakör átadás-átvétel, a munkáltatóval történő elszámolás kötelezettségét, valamint az illetmény és járandóság kifizetésének szabályait. Ezek a kötelezettségek a feleket attól függetlenül terhelik, hogy a szolgálati viszony megszűnése, illetve megszüntetése mely jogcímen történt. A munkakör megfelelő időben és módon történő átadása a honvédségi szervezet zavartalan működését biztosítja. Az állomány tagjának megfelelő tájékoztatást kell adnia a folyamatban levő ügyekről, határidőkről, az azok teljesítéséhez szükséges lényeges körülményekről és vissza kell szolgáltatnia a Honvédség tulajdonába tartozó dolgokat.

A munkakör átadás és az elszámolás feltételeit a Honvédség köteles biztosítani. Az átadás során a feleket terheli az együttműködési kötelezettség.

A Javaslat törvényi szinten mellőzi azt a hatályos rendelkezést, amely meghatározta, hogy a szolgálati viszony megszűnésekor az állomány tagja részére kiállított igazolásnak melyek a kötelező tartalmi elemei.

a 71. §-hoz

A Kttv.-hez hasonlóan a Javaslat is a tisztességes végelbánás elvét érvényesíti, amikor kimondja, hogy a felmentési időre járó díjazáson túl – a törvényben meghatározott kivétellel – végkielégítés illeti meg a hivatásos állomány tagját, ha a szolgálati viszony felmentéssel szűnik meg. A végkielégítés összege a szolgálati viszonyban töltött időhöz igazodik. A végkielégítést a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni.

a 72-74. §-hoz

A Javaslat a szerződéses katonai szolgálatvállalás ösztönzése, az állomány megtartása és a civil munkaerőpiacra való visszailleszkedés megkönnyítése érdekében megállapítja a toborzópénzre, a szerződés-hosszabbítási díjra és a leszerelési segélyre való jogosultság feltételeit, azok mértékére vonatkozó szabályokat, és meghatározza azokat az eseteket, amelyek fennállása esetén a szerződéses állomány tagját visszafizetési kötelezettség terheli.

a 75. §-hoz

A Javaslát meghatározza a hivatásos állományba történő visszavétel szabályait, valamint egyes szolgálati viszony megszűnési, megszüntetési módok esetén kizárja a jogintézmény alkalmazását.

a 76. §-hoz

A „szolgálaton kívüli” jogállás a szervezeti kötődés biztosítása, a visszavételhez szükséges feltételeknek való megfelelés elősegítése érdekében 2012. január 1-jei hatállyal került bevezetésre. A Javaslát kisebb kiegészítésekkel e szabályok fenntartását tartalmazza: a szolgálaton kívülinek minősülő személy a nem katonai munkakörére irányadó jogállási szabályok hatálya alatt áll, rá a honvédek jogállásáról szóló törvény rendelkezéseit akkor kell alkalmazni, ha azt a törvény kifejezetten elrendeli. A Javaslát meghatározza a szolgálaton kívülinek minősülés időbeli kereteit, és azokat a lehetőségeket, előnyöket, amelyekkel a szolgálaton kívülinek minősülő személy élhet.

E rendelkezések érvényesülnek a fedőbeosztásban foglalkoztatott hivatásos állományú katonákra a fedőbeosztásuk alatt fennálló jogviszonyuk megszűnése esetén, amennyiben a megszűnést követő naptári napon áthelyezésre kerülnek kormányzati szolgálati, közszolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonyba.

a 77. §-hoz

A Javaslát a szolgálatteljesítés általános kereteként nevesíti a honvédségi szervezetről szolgálati beosztásban történő foglalkoztatást, szolgálati beosztás hiányában a rendelkezési állományba helyezés lehetőségét.

A szolgálati beosztásokat, az azokhoz kapcsolódó előmeneteli rendet és a rendszeresített rendfokozatot jogszabály állapítja meg. A Javaslát előírja, hogy a szolgálati beosztáshoz kapcsolódó követelményeket a honvédségi szervezet munkaköri jegyzékében, állománytáblájában rögzíteni kell.

A Javaslát sajátos szabályként meghatározza az ún. harctéri mentőkatona jogkörét. E szerint műveleti területen, továbbá katonai feladatban közvetlenül közreműködő személyeken, katonai feladat végrehajtása közben, meghatározott egészségügyi tevékenységet az állomány olyan tagja is elvégezheti, aki nem rendelkezik egészségügyi szakképesítéssel, azonban a Honvédség, vagy a szövetséges fegyveres erők által szervezett egészségügyi szakkiképzésen eredményesen részt vett, és ennek eredményeképpen a katonai tevékenységek során bekövetkezett különböző sérülések, betegségek felismerésére, elsősegélynyújtásra, harctéri sebesült-ellátásra, valamint életmentő feladatok végrehajtására alkalmas.

a 78. §-hoz

A Javaslát felsorolja a munkáltatói jogkört gyakorlót és az állomány tagját terhelő alapvető kötelezettségeket. E rendelkezéseket az önkéntes tartalékos katonára, a honvéd tisztjelöltre és a honvéd altiszt-jelöltre is megfelelően alkalmazni kell.

A kötelezettségek részletes tartalmát a Javaslát más fejezetei, valamint a végrehajtási szabályok határozzák meg.

a 79. §-hoz

A Javaslat előírja az egészségi, a pszichikai és a fizikai alkalmasság ellenőrzésének, valamint az ellenőrzés túrésának kötelezettségét, továbbá a meg nem felelés jogkövetkezményeit. A kapcsolódó részletes szabályokat végrehajtási rendelet állapítja meg.

a 80. §-hoz

A Javaslat főszabályként előírja, hogy a függetlenség és a pártatlanság megőrzése érdekében közeli hozzátartozók nem állhatnak egymással közvetlen irányítási, felügyeleti, ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatban. Az együttalkalmazási tilalom a szolgálati viszony létesítésénél alkalmazási tilalmat, fennálló szolgálati viszony esetén pedig összeférhetetlenséget eredményez. Az együttalkalmazás tilalma alól a munkáltatói jogkört gyakorló felmentést adhat.

a 81-82. §-hoz

A hatalmi ágak elválasztásának elvéből fakadó fontos követelmény, hogy az állomány tagja ne kötődjék más hatalmi ághoz, szakmai függetlenségét, lojalitását pályája során mindvégig megőrizze. A Honvédség alapvető érdeke, hogy az állomány tagja teljes munkaerejét, tehetségét, teljes szolgálatteljesítési időben az általa ellátott munkaköri feladatainak végrehajtására fordítsa. Ehhez kapcsolódóan a Javaslat meghatározza a más kereső tevékenységnek minősülő jogviszonyokat, korlátozza az állomány tagja által létesíthető más kereső tevékenységek körét, ezek feltételeként előzetes engedélyezési vagy bejelentési kötelezettséget ír elő.

A Javaslat meghatározza az összeférhetetlenség megszüntetésére irányadó eljárási szabályokat, és azt, hogy ha az összeférhetetlenség megszüntetésére nem kerül sor, a szolgálati viszony a törvény erejénél fogva szűnik meg, vagyis a felmentés, a végkielégítés ezekben az esetekben kizárt.

a 83-86. §-hoz

A Javaslat megállapítja az előmenetel általános és különös feltételeit, valamint a várakozási időkre vonatkozó előírásokat. A Javaslat meghatározott feltételek fennállása esetén továbbra is biztosítja a maximális várakozási idő meghosszabbításának lehetőségét.

a 87. §-hoz

A Javaslat rögzíti a teljesítményértékelés törvényi garanciáit azzal, hogy tartalmi elemeit, szempontjait és szabályait jogszabály határozza meg.

A Javaslat az önkéntes tartalékos katonák tekintetében különös szabályokat határoz meg, a XVI. Fejezet pedig a nemzetbiztonsági érdekre tekintettel kizárja, hogy a KNBSZ hivatásos állományú tagja teljesítményértékelését a szakszervezettel egyeztesse.

a 88-90. §-hoz

A Javaslat a Honvédség által szervezett vagy támogatott képzésen való részvétel két esetkörét nevesíti: az egyoldalú munkáltatói döntéssel történő vezénylést és a felek által kötött tanulmányi szerződést.

A vezénylésről a munkáltatói jogkört gyakorló a szolgálat érdekében dönt. Jogszabály a jognyilatkozat megtételét az állomány tagjának kérelméhez, vagy beleegyezéséhez kötheti.

A Javaslat szabályozza a képzéssel összefüggő jogokat, kötelezettségeket, valamint a

kötelezettségsszegés szankcióit.

A Javaslat alapján a tiszti állomány továbbképzését – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – a Nemzeti Közszerolálati Egyetem biztosítja.

a 91. §-hoz

A Javaslat meghatározott honvédségi szervezetnél foglalkoztatott katonák tekintetében közgazgatási alapvizsga-letéleti kötelezettséget ír elő. A közgazgatási alapvizsga alóli mentesítés eseteit kormányrendelet állapítja meg. A kötelezettség teljesítésének egy éven belüli elmulasztása a szerolálati viszony megszüntetésével nem jár, de az állomány tagja közgazgatási alapvizsgához kötött szerolálati beosztásban nem foglalkoztatható tovább.

A megfelelő felkészülési idő biztosítása érdekében a Javaslat az átmeneti rendelkezések között meghatározza, hogy 2013. július 1-jén szerolálati viszonyban állók esetén a közgazgatási alapvizsgát a törvény hatálybalépését követő három éven belül kell teljesíteni.

a 92-93. §-hoz

A Javaslat meghatározza a szerolálati viszonyban töltött idő számítására vonatkozó differenciált szabályokat.

a 94-98. §-hoz

A szerolálatteljesítési idő beosztása alcím alatt a Javaslat meghatározza a jogintézménnyel kapcsolatos legfontosabb fogalmak tartalmát, alkalmazásuk törvényi kereteit.

Az állomány kórházban, rehabilitációs intézetben és betegotthonban orvosi és egyéb egészségügyi tevékenységet folytatató tagja esetén az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szoló törvény (a továbbiakban: Eütev.) azon rendelkezéseit is alkalmazni kell, amelyre ezt az Eütev. elrendeli.

A Javaslat szerint a szerolálatteljesítési idő megszervezésének joga a munkáltatói jogkört gyakorlót illeti meg, aki ennek keretében meghatározhatja a szerolálatteljesítési idő beosztását, vagyis a szerolálati rendet. A Javaslat e tekintetében három alaptípust különböztet meg: az általános szerolálati rendet, a készenléti jellegű beosztáshoz, valamint a folyamatos ügyeleti szerolálat ellátására szervezett beosztáshoz kapcsolódó szerolálati rendet.

A szerolálati beosztáshoz kapcsolódó szerolálati rendet a munkáltatói jogkört gyakorló munkaköri leírásban határozza meg a törvényi keretek között, a Javaslatban szereplő körülmények – elsődlegesen a szerolálatteljesítés jellegének, valamint az egészséges és biztonságos szerolálatteljesítés követelményének – mérlegelésével. A Javaslat ugyan külön nem mondja ki, de – mint általános szabály – ekkor is érvényesülnie kell a felek általános magatartási követelményeit meghatározó jogelveknek.

A Javaslat szabályozza a napi és a heti szerolálatteljesítési időre vonatkozó általános és különös szabályokat, szerolálati rend függvényében a szerolálatteljesítési időkeret mértékét és a elszámolás alapvető kereteit, megteremti az osztott napi szerolálatteljesítési idő, továbbá a szerolálatteljesítési idő egyenlőtlen beosztásának törvényi alapjait.

A kapcsolódó részletes szabályok meghatározását a Javaslat végrehajtási rendeleti szintre utalja.

a 99. §-hoz

A Javaslat a rész-szerolálatteljesítési idő tekintetében – kisebb pontosításokkal – fenntartja a hatályos szabályozást. Ennek megfelelően a Javaslat általánosságban nem teremti meg annak

lehetőségét, hogy a felek rész-szolgálatteljesítési időben állapotodjanak meg, ezt továbbra is kizárólag az állomány tagja kérelmezheti, és arra a munkáltatói jogkört gyakorló engedélye alapján legfeljebb a gyermek hároméves koráig jogosult.

A Javaslat szabályozza az engedély megadásának, valamint az elutasítás feltételeit, következményeit. A Javaslat egyes eljárási kérdések – így többek között a kérelem tartalmi követelményeinek – megállapítását végrehajtási rendeleti szintre utalja.

a 100. §-hoz

A Javaslat szolgálatteljesítési időnek minősíti a munkaközi szünetet, rendelkezik annak tartamáról és arról, hogy azt a szolgálatteljesítési időn belül, annak megszakításával kell kiadni.

a 101. §-hoz

A Javaslat a szolgálatteljesítési rend függvényében meghatározza a pihenőidő és a pihenőnap mértékével, valamint a kiadásával kapcsolatos általános és különös törvényi garanciákat, és az attól való eltérés kereteit.

a 102. §-hoz

A munkaszüneti napra vonatkozó szabályokat ugyan az Mt. és a Kttv. is tartalmazza, azonban e két törvény nem háttérjogszabálya a törvénynek, így a Javaslat részletesen meghatározza az általános és a honvédelmi ágazathoz kapcsolódó sajátos munkaszüneti napokat.

Az Eütev. szerint az egészségügyi szolgáltatóknál foglalkoztatási jogviszonyban álló egészségügyi dolgozókra és egészségügyben dolgozóakra kiterjedően munkaszüneti napnak minősül július 1-je, a Semmelweis-nap. E rendelkezést azonban a Javaslat háttérszabálya, így annak megismétlése nem indokolt.

a 103-104. §-hoz

A Javaslat a hatályos szabályozás alapulvételével rendezi a túlszolgálat fogalmát, éves mértékét, az ettől való eltérés törvényi alapjait, keretét, a védendő csoportra vonatkozó sajátosságokat, továbbá az ellentételezésének szabályait. A Javaslat különös szabályokat állapít meg a KNBSZ hivatásos állományú tagjára és meghatározott feltételek fennállása esetén a külföldi szolgálat idejére.

A bizonyíthatóság érdekében a Javaslat a túlszolgálat elrendelését írásbeli formához köti.

E jogintézmény tekintetében is érvényesül, hogy a végrehajtási kérdések részletes szabályozását a Javaslat rendeleti szintre utalja.

a 105-107. §-hoz

A Javaslat jogalkalmazói tapasztalatokra figyelemmel a szolgálati jog által indokolt sajátosságok érvényre juttatása érdekében újraszabályozza az ór-, ügyeleti- és a készenléti szolgálatok törvényi alapját. Ennek keretében a Javaslat meghatározza az ór-, ügyeleti- és a készenléti szolgálatok fogalmát azok rendeltetése, helye, a szolgálati feladat tervezhetősége, illetve a pihentetés biztosításának függvényében.

A készenléti szolgálaton belül a Javaslat elhatárolja annak három fő formáját: a laktanyán kívüli, a laktanyai, valamint a fegyveres vagy nemzetközi kötelezettségen alapuló készenléti szolgálatot.

A Javaslát egyértelmű keretet szab a szolgálatok létrehozása és működtetése tekintetében akkor, amikor rögzíti, hogy nem szervezhető ör-, ügyeleti vagy készenléti szolgálat olyan szolgálati feladat végrehajtására, ami szolgálati beosztásban, az ahhoz kapcsolódó szolgálati rendben, munkaköri leírásban rögzítve ellátható.

A Javaslát a szolgálatok jellegének függvényében differenciált ellentételezési szabályokat állapít meg.

Az ör-, az ügyeleti és a készenléti szolgálatok besorolását jogszabály, a KNBSZ-nél pedig a főigazgató határozza meg. A külföldi szolgálat esetén a Javaslát különös szabályokat állapít meg.

a 108. §-hoz és a 218. § (3) bekezdéséhez

A Javaslát felsorolja azokat a körülményeket, élethelyzeteket, amikor az állomány tagja és az önkéntes tartalékos katona mentesül a szolgálatteljesítési kötelezettség alól, meghatározza ezek időtartamát, továbbá előírja, hogy a mentesülés idejére az állomány tagja távolléti díjra jogosult.

a 109-113. §-hoz

A Javaslát meghatározza az alapszabadság mértékét, a pótszabadság jogcímeit és mértékét, a szabadságra jogosító időket, rendelkezik a szabadság kiadására és megváltására vonatkozó általános és különös szabályokról.

a 114. §-hoz

A Javaslát továbbra is szolgálatteljesítési idő-kedvezményt állapít meg az apának gyermeke születése esetén, továbbá akkor is, ha a gyermek halva születik vagy meghal. Ha az apa külföldi szolgálatot teljesít az általános szabályoktól eltérően a szolgálatteljesítési idő-kedvezmény legkésőbb a külföldi szolgálat befejezését követő harminc napon belül jár.

a 115-118. §-hoz

A Javaslát újraszabályozza a szülési szabadságra vonatkozó rendelkezéseket. A legfontosabb változtatás a szülési szabadságra jogosultak összehangolása a terhességi gyermekágyi segélyre jogosult személyi körrel, és a távolléti díjra való jogosultság rendeleti szabályainak törvényi szintű garانتálása.

A Javaslát – annak érdekében, hogy a gyermek nevelésében mindkét szülő egyformán szerepet tudjon vállalni – megengedi az illetmény nélküli szabadság igénybevételét a gyermek gondozása céljából, a gyermek harmadik életévének betöltéséig. Illetmény nélküli szabadságra jogosít továbbra is, ha az állomány tagja a gyermek 10. életévé betöltéséig a gyermekgondozási segély folyósításának időtartama alatt gyermekét személyesen gondozza, valamint a közeli hozzátartozó tartós személyes ápolása, az ápolás idejére, de legfeljebb két évig, továbbá kérelemre a házastárs vagy élettársa tartós külföldi kiküldetése, annak időtartamára. Az illetmény nélküli szabadság igénybevételéhez kapcsolódóan a Javaslát meghatározott feltételek mellett felmentési védelmet biztosít, valamint lehetővé teszi a rendelkezési állományba helyezést.

A Javaslát az egyértelmű jogalkalmazás és annak érdekében, hogy a munkáltató megfelelően fel tudjon készülni az illetmény nélküli szabadságra, meghatározza annak igénybevételével kapcsolatos, az állomány tagját terhelő kötelezettségeket.

a 119-121. §-hoz

A Javaslat meghatározza az egészségügyi szabadság formáit, időtartamát, az arra járó távolléti díj mértékét, valamint a kapcsolódó végrehajtási kérdések – így többek között az igazolás – rendeletben történő szabályozhatóságát.

Változást jelent, hogy az ún. regeneráló pihenés már nem minősül egészségügyi szabadságnak, arra az állomány tagja az éves szabadsága terhére jogosult, és az igénybevétel feltételeit, mint egyéb juttatást végrehajtási rendelet határozza meg. Ehhez kapcsolódóan a Javaslat átmeneti szabályozást rögzít.

A rendeltetésszerű joggyakorlás elősegítése érdekében a Javaslat felsorolja azokat az okokat, körülményeket, amelyek fennállása esetén az egészségügyi szabadság idejére járó távolléti díj összege csökkenthető, nem folyósítható vagy megvonható.

A Javaslat XVIII. Fejezete az önkéntes tartalékos katona egészségügyi szabadsága tekintetében különös szabályt állapít meg.

a 122-123. §-hoz

Az állomány tagja a szolgálati viszonya alapján havonta illetményre jogosult. A Javaslat szerint az illetmény beosztási illetményből, honvédelmi pótlékból, illetménykiegészítésből, szolgálati időpótlékból, illetménypótlékból, valamint jogszabály alapján meghatározott esetekben kiegészítő illetményből áll.

A Javaslat garanciális elemként tartalmazza, hogy az illetmény – illetménypótlékok nélküli – együttes összegének legalább a külön jogszabályban garantált bérminimum összegét el kell érnie.

A Javaslat meghatározza az alapilletmény elemeit, a beosztási hierarchia alapját képező besorolási osztályokat, utóbbiak besorolási kategóriákból álló felépítését, megállapítja a besorolási kategóriákhoz és rendfokozatokhoz tartozó illetményelemek alapját képező, szintenként emelkedő szorzószámokat, és az azok szempontjából irányadó illetményalapot, továbbá az illetmény-megállapítás és az illetmény-megállapításnak nem minősülő illetményváltozás megjelenítési módját. A Javaslat megállapítja a besorolásra vonatkozó különös szabályokat, az eltérítés mértékét és feltételeit.

Az önkéntes tartalékos katonák tekintetében a Javaslat sajátos szabályokat állapít meg.

E rendelkezések nem alkalmazhatók a honvéd tisztjelöltre és a honvéd altiszt-jelöltre, figyelemmel arra, hogy ők nem illetményre, hanem ösztöndíjra jogosultak.

a 124. §-hoz

A Javaslat meghatározza az illetménykiegészítésre való jogosultság feltételeit, annak honvédségi szervezeti struktúráján belüli differenciált mértékét, továbbá miniszteri jogkörben, meghatározott feltételek mellett lehetőséget biztosít eggyel magasabb intézményi szintű illetménykiegészítés megállapítására.

a 125. §-hoz

A Javaslat – fenntartva a hatályos szabályozást – a szolgálati viszonyban töltött idő egyfajta elismeréseként továbbra is biztosítja az azzal arányosan emelkedő összegű szolgálati időpótlékra való jogosultságot.

a 126-128. §-hoz

A Javaslát rögzíti az illetménypótlék rendszerének elemeit, az egyes illetménypótlékok alapvető jogosultsági feltételeit, a jogosultak körét, és a pótlékok mértékét.

A KNBSZ hivatásos állományú tagjára irányadó eltérő és különös szabályokat a XVI. Fejezet határozza meg.

a 129-130. §-hoz

A Javaslát az illetmény védelmére vonatkozó korábbi szabályokat lényeges változtatások nélkül veszi át. Ennek megfelelően az illetményt jogszerűen továbbra is a hivatalos magyar pénznemben kell megállapítani és kifizetni. Az illetményt havonta utólag, egy alkalommal – a tárgyhónapot követő ötödik napig – kell elszámolni és kifizetni. Fontos garanciális rendelkezés, hogy az illetmény bankszámlára utalással történő kifizetése esetén a munkáltatónak úgy kell eljárnia, hogy az állomány tagja illetményével a bérfizetési napon már rendelkezhesse. Az illetményt utalvány vagy fizetőeszköz helyettesítésére szolgáló más formában kifizetni továbbra sem lehetséges.

Az illetményt általános szabály szerint az állomány tagjának kell kifizetni. Ez alól csupán az jelenthet kivételt, ha az állomány tagja erre mást felhatalmaz, vagy ha ebben bírósági vagy más hatósági határozat korlátozza.

Ha a szolgálati viszony a kifizetés előtt megszűnt, az illetményt a munkáltató köteles az esedékesség napján – a munkáltató költségére – az állomány tagja által megadott címre elküldeni.

A Javaslát továbbra is fenntartja az illetmény késedelmes kifizetése esetén a késedelmi kamat fizetésére vonatkozó szabályt.

A Javaslát továbbra is előírja, hogy az állomány tagja részére az illetményéről részletes írásbeli elszámolást kell adni. Az elszámolásnak olyannak kell lennie, hogy az állomány tagja a kiszámítás helyességét, valamint az illetményből való levonások jogcímét és összegét ellenőrizni tudja.

A Javaslát a korábbi szabályozással lényegében azonos módon határozza meg az illetményből való levonás szabályait, a jogalap nélkül kifizetett illetmény visszakövetelésére vonatkozó rendelkezéseket, a szolgálati viszonnal összefüggő tartozások megtérítésére irányuló írásbeli felszólítás lehetőségét.

E szabályokat az önkéntes tartalékos illetményére, a honvéd tisztjelölt és a honvéd altisztjelölt ösztöndíjára is alkalmazni kell.

a 131. §-hoz

A Javaslát összefoglalja azokat az eseteket, amikor a munkáltatói jogkört gyakorló a törvényi keretek között köteles az állomány tagjának illetményét, távolléti díját visszatartani. A munkáltatói jogkört gyakorló mérlegelési jogköre – szintén a törvényben meghatározott keretek között – kizárólag a visszatartás mértéke tekintetében érvényesül.

A visszatartott illetményt, távolléti díjat kamataival utólag ki kell fizetni, ha a fegyelmi, a méltatlansági vagy büntetőeljárást a fegyelmi, vagy a büntetőjogi felelősség, valamint a méltatlanság megállapítása nélkül szüntetik meg, illetve a tábornok szolgálati viszonya nem kerül megszüntetésre. További garanciális elem, hogy az illetmény (távolléti díj) visszatartása időszakában folyósított ellátás összege havonta nem lehet kevesebb a mindenkorl öregségi nyugdíjminimum összegénél.

E rendelkezéseket az önkéntes tartalékos katonák illetményére, továbbá a honvéd tisztjelöltek és a honvéd altisztjelöltek ösztöndíjára is megfelelően alkalmazni kell.

a 132. §-hoz

A Javaslat meghatározza a jubileumi jutalomra való jogosultság feltételeit és a jubileumi jutalomra jogosító idő számításának szabályait. E szerint a hivatásos állomány tagja jubileumi jutalomra jogosult legalább 25 év szolgálati viszonyban töltött idő után, majd ezt követően 5 évente, melynek mértéke a szolgálati viszonyban töltött idő nagyságától függően 2, 3, 5 és 7 havi távolléti díjnak megfelelő összeg lehet. A jubileumi jutalom az arra jogosító szolgálati idő elérésének napján válik esedékessé, azonban meghatározott feltételek fennállása esetén a szolgálati viszony megszűnésekor, megszüntetésekor az esedékesség időpontja előtt is kell kifizetni azt. Változtatást jelent a hatályos szabályozáshoz képest, hogy egyes jogviszony megszűnési, megszüntetési jogcímek esetén az esedékességet megelőző előrehozott kifizetés kizárt.

a 133-136. §-hoz

A Javaslat a napidíj, a repülőhajózók és ejtőernyősök egyszeri juttatására, a költségtérítésekre és a természetbeni ellátásokra vonatkozó törvényi garanciák megteremtését kezdeményezi.

A Javaslat fenntartja, hogy az illetményalap 25-75%-ának megfelelő összegű egyszeri juttatásra jogosult az a repülőhajózó vagy ejtőernyős hivatásos katona, akit neki fel nem róható egészségi okból vagy a szolgálat érdekében földi beosztásba helyeztek, valamint, akinek a szolgálati viszonya létszámcsökkentés, átszervezés következtében megszűnő beosztás vagy egészségi alkalmatlanság miatt szűnt meg. Új törvényi szabályozási elemként kerül meghatározásra az egyszeri juttatás kifizetésének ideje.

A Javaslat továbbra is biztosítja, hogy a szolgálati érdekből történő áthelyezéssel vagy a vezényléssel kapcsolatos, a szolgálati feladat ellátásával összefüggő váratlanul felmerülő, a szabadságról, a munkaszüneti és a pihenőnapról történő visszarendeléssel összefüggő költségeket miniszteri rendeletben meghatározottak szerint a Honvédség megtéríti. A Javaslat rögzíti, hogy a munkába járás helyközi utazási költségeit miniszteri rendelet szerint kell megtéríteni, míg a munkába járással és a szolgálatteljesítéssel összefüggő helyi közösségi közlekedési költségek részben vagy egészben megtéríthetők.

Az állomány tagja részére térítésmentes természetbeni ellátásként kell biztosítani a fegyverzetet, felszerelést, ruházatot és miniszteri rendelet szerinti esetekben az étkezést.

a 137-138. §-hoz

A Javaslat továbbra is fenntartja az ún. helybenlakási kötelezettség elősegítését szolgáló lakhatási támogatások rendszerét, egyértelműen rögzíti azon célokat, melyekhez a Honvédség munkáltatói támogatást nyújt. A Javaslat egyidejűleg meghatározza az igényjogosultság törvényi kereteit is, garanciális szabályként biztosítva egyben e támogatások finanszírozási hátterét, megállapítja a hősi halottak közeli hozzátartozóira irányadó kedvezményeket, továbbá a végrehajtási szabályozás tárgyköreit.

Figyelemmel arra, hogy nem minősülnek munkáltatói támogatásnak, a Javaslat önálló §-ban rendelkezik a kamattámogatott hitelintézeti kölcsön, illetve az állami készfizető kezességvállalás keretszabályairól is. Ezek a közszolgálati alkalmazottak számára nyújtható egyéb lakáscélú állami támogatási formának minősülnek, ezért a Javaslat a Kttv-nyel összhangban álló szabályozást tartalmaz, szolgálva így az egységes közszolgálati követelmény- és jogosultsági rendszer kialakítását.

a 139. §-hoz és a 224. §-hoz

A Javaslat megtartja a kegyeleti gondoskodás alapvető rendszerét, változtatás azonban az, hogy a jogforrási szintekre figyelemmel, a törvényi szabályozást nem igénylő tárgykörök végrehajtási rendeletben kerülnek szabályozásra.

A Javaslat meghatározza a kegyeleti minősítés formáit, feltételeit, és a minősítésre jogosult eljárót: a miniszter „Hősi halottá” nyilváníthatja az állomány tagját, ha az életét a szolgálati kötelezettség teljesítése során, vagy azzal összefüggésben feláldozza; a miniszter, és a Honvéd Vezérkar főnöke az állomány vagy a nyugállomány elhunyt tagját a „Magyar Honvédség halottjává” nyilváníthatja szolgálati viszonyának fennállása alatt a honvédelem érdekében kifejtett kimagasló érdemeire figyelemmel; a munkáltatói jogkört gyakorló az állomány azon tagját, akit a korábbiak szerint nem minősítettek, a „Katonai szolgálat halottjává” nyilváníthatja.

Az elhunytat katonai tiszteletadással, egyházi vagy polgári szertartás keretében kell eltemetni. E rendelkezések az önkéntes tartalékos katonákra, a honvéd tisztjelöltekre és a honvéd altisztjelöltekre is alkalmazni kell.

A Javaslat garanciális jelleggel külön rögzíti, hogy e rendelkezéseket a nyugállományú katona tekintetében is megfelelően alkalmazni kell.

a 140.§-hoz

A Javaslat meghatározza a szociális, a jóléti és a kulturális támogatások, juttatások leggyakoribb formáit, valamint a kapcsolódó rendeleti szabályozás törvényi alapját.

a 141.§-hoz

A Javaslat rendezi a juttatások kifizetésére vonatkozó törvényi garanciákat, nevesíti az időarányosság elvét, ha a juttatásra való jogosultság összefügg a szolgálatteljesítési idővel.

a 142. §-hoz

Az állomány tagja egészségének és testi épségének védelmét az őt terhelő fokozott igénybevétel követelményeinek megfelelően kell biztosítani. Az állomány tagja egészsége megőrzését, helyreállítását és egészsége javítását szolgáló egészségbiztosítási ellátásokra a kötelező egészségbiztosításról szóló törvény előírásait e törvénnyel együtt kell alkalmazni.

A Javaslat előírja, hogy az állomány tagja balesetének, betegségének vagy az ezek miatt bekövetkezett halálának a szolgálati kötelezésekkel való összefüggését hivatalból kell vizsgálni. A balesetnek és a betegségnek a szolgálati kötelezésekkel való összefüggéséről az erre kijelölt honvédségi szervezet alakszerű határozatban dönt, amelyet az állomány tagjával, halála esetén pedig a közeli hozzátartozójával közölni kell.

A baleseti járadék megállapítását a Javaslat az erre kijelölt honvédségi szervezet hatáskörébe utalja, míg a vizsgálat szabályait miniszteri rendelet határozza meg.

E rendelkezéseket az önkéntes tartalékos katonákra is alkalmazni kell.

a 143-144. §-hoz

A megváltozott munkaképességű személyek támogatása egyrészt függ az egészségi állapot alakulásától, másrészt a megváltozott munkaképességű személyek felülvizsgálati rendszerétől. A Javaslat meghatározott feltételek fennállása esetén kiegészítő rokkantsági támogatásra való jogosultságot állapít meg, melynek mértéke a rokkantsági ellátás alapjául szolgáló havi átlagjövedelemhez igazodik.

Az állomány tagjának halála esetén, ha az szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset vagy baleset következtében kialakult betegség következménye, közeli hozzátartozója kiegészítő hozzátartozói támogatásra jogosult, melynek összege a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított hozzátartozói nyugellátáshoz igazodik.

A Javaslat meghatározza a kiegészítő támogatások megállapítására vonatkozó eljárási szabályokat, rendezi a kiegészítő támogatások és az azzal kapcsolatos végrehajtás költségek forrását, valamint alkalmazni rendeli a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény nyugdíjemelésre vonatkozó garanciális előírását.

a 145-147. §-hoz

A Javaslat szerint fegyelemsértésnek minősül a szolgálati viszonyból eredő kötelezettség szándékos vagy gondatlan megszegése. A Javaslat a fegyelmi eljárás alapvető, garanciális jogintézményeinek törvényi szabályozását kezdeményezi, a fegyelmi eljárás lefolytatásának rendjét már miniszteri rendeleti tárgykörbe utalja. A fejezet rendelkezéseit az önkéntes tartalékos katonákra, a honvéd tisztjelöltekre és a honvéd altiszt-jelöltekre is megfelelően alkalmazni kell.

A Javaslat részletesen meghatározza a fegyelmi eljárás megindításának akadályait, a kiszabható fenyítések körét, alkalmazásuk feltételeit.

A Javaslat szerint fenyítés a feddés, a megrovás, a szigorú megrovás, a beosztási illetmény csökkentése, a kötelező várakozási idő meghosszabbítása, a szolgálati viszony megszüntetése, vagy a lefokozás. A Javaslat a fenyítés célját is nevesíti: a szolgálati rend és fegyelem védelme, az elkövető nevelése, valamint másoknak a fegyelemsértéstől történő visszatartása.

Külföldi szolgálat ideje alatt elkövetett fegyelemsértésre a Javaslat sajátos szabályokat állapít meg: fenyítésként pénzbírság is kiszabható, a fegyelmi eljárást elsősorban a külföldi szolgálati helyen kell lefolytatni.

a 148-150. §-hoz

A Javaslat főszabályként kimondja, hogy a fegyelmi eljárást a munkáltatói jogkört gyakorló határozattal rendeli el. Meghatározott feltételek fennállása esetén mellőzhető a fegyelmi eljárás elrendelése, vagy a már folyamatban lévő eljárás esetén a fenyítés kiszabása, de ilyenkor fenyítés helyett határozatban kizárólag figyelmeztetés szabható ki.

Garanciális szabály, hogy az állomány tagja a figyelmeztetéssel szemben kifogással élhet. Kifogás esetén a fegyelmi eljárást az általános szabályok szerint meg kell indítani, vagy azt folytatni kell.

A Javaslat fenntartja, hogy egyes fenyítések fegyelmi eljárás nélkül ún. egyszerűsített eljárásban is kiszabhatók.

A Javaslat szoros személyi, illetve tárgyi összefüggéseire tekintettel lehetőséget biztosít arra, hogy meghatározott kötelezettségzegéseket a munkáltatói jogkört gyakorló egy eljárásban bírálja el.

a 151-153. §-hoz

A Javaslat meghatározza a fegyelmi eljárás felfüggesztésének jogalapját és időtartamát, a szolgálati beosztásból történő felfüggesztést megalapozó körülményeket, feltételeket, annak időtartamát és jogkövetkezményeit, továbbá felsorolja a fegyelmi eljárást megszüntető okokat.

a 154-156. §-hoz

A Javaslat előírja, hogy a fenyítést határozatban kell kiszabni, továbbá nevesíti a fenyítés kiszabásánál irányadó szempontokat. Mások fegyelemsértéstől való visszatartása érdekében a Javaslat új elemként előírja a fenyítés kiszabásának nyilvános kihirdetését.

A Javaslat lehetőséget biztosít a munkáltatói jogkört gyakorló részére, hogy a kiszabott beosztási illetmény csökkentése vagy a kötelező várakozási idő meghosszabbítása fenyítést legfeljebb egy év próbaidőre felfüggeszse, ha minden körülményt mérlegelve megalapozottan feltételezhető, hogy a fenyítéssel elérni kívánt cél ezáltal is elérhetővé válik, továbbá meghatározza az ezzel kapcsolatos egyéb szabályokat.

A Javaslat meghatározza az egyes fenyítési nemekhez rendelt azon időtartamot, amely alatt az állomány fenyített tagja fenyítés hatálya alatt áll, és meghatározza az azzal járó joghátrányokat.

A Javaslat lehetőséget biztosít a munkáltatói jogkört gyakorló részére, hogy – meghatározott körülmények mérlegelésével, az előírt idő lejárta előtt – a fenyítés hatálya alól az állomány tagját mentesítse.

a 157. §-hoz

A Javaslat meghatározza azokat az eseteket, melyek fennállása esetén a munkáltatói jogkört gyakorló köteles feljelentést tenni vagy az illetékes hatósághoz az ügyet áttenni.

a 158-161. §-hoz

A Javaslat tartalmazza a fegyelmi eljárásban elbírálnak szabálysértésekre és a katonai vétségekre vonatkozó sajátos rendelkezéseket.

A Javaslat a büntetőeljáráshoz kapcsolódóan is rendezi az állomány tagja szolgálati beosztásából történő felfüggesztésének szabályait, és a felfüggesztés jogkövetkezményeit.

a 162-163. §-hoz

A Javaslat meghatározza a katonai szolgálatra való méltatlanság eseteit. Ezek közül kettő a bíróság által meghatározott módon jogerősen kiszabott szabadságvesztés büntetéshez kapcsolódik, míg a harmadik változat a Honvédségben belül lefolytatott ún. méltatlansági eljárás során kerül megállapításra.

A Javaslat szerint a méltatlansági eljárásra – a törvényben meghatározott kivételekkel – a fegyelmi szabályokat kell alkalmazni. Ennek keretében a Javaslat egyes rendelkezések alkalmazását kizárja, valamint sajátos szabályt határoz meg az eljárás felfüggesztésére, és megszüntetésére.

A Javaslat nem tartalmaz felsorolást a méltatlanság kötelező eseteire: a méltatlansági eljárást a munkáltatói jogkört gyakorló rendeli el, ha a tudomására jutott tények alapján megalapozottan feltételezhető, hogy az állomány tagjának magatartása a Honvédség iránti közbizalom fenntartását súlyosan veszélyezteti, és emiatt nem várható el, hogy a Honvédség az állomány tagjának a szolgálati viszonyát fenntartsa.

A Javaslat továbbra is biztosítja az állomány tagja jogorvoslati jogának érvényesülését, azonban új elem, hogy az állomány tagja a méltatlanságot megállapító határozat ellen nem szolgálati panaszt, hanem fellebbezést nyújthat be, és továbbra is ebben kifogásolhatja a méltatlansági eljárás során hozott jognyilatkozatok jogszerűségét. A Javaslat – mint a jogintézmény lényegi sajátossága – változatlanul tartalmazza, hogy a jogorvoslatnak a szolgálati viszony megszüntetésre nincs halasztó hatálya.

A tábornokok tekintetében a szolgálati viszony megszűnésére vonatkozó sajátos szabályok a méltatlanság megállapítása esetén is érvényesülnek.

A KNBSZ hivatásos állományú tagjára a kifogástalan életvitel követelménye az irányadó, így esetükben a méltatlanság jogintézménye nem alkalmazható.

a 164-165. §-hoz

A Javaslat szerint kártérítési felelősséggel tartozik az állomány tagja, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható, és a szolgálati viszonyából eredő kötelességeinek megszegésével a Honvédségnek okozott kárt köteles megtéríteni. A fejezet rendelkezéseit az önkéntes tartalékos katonákra, a honvéd tisztjelöltekre és a honvéd altisztjelöltekre is megfelelően alkalmazni kell.

A Javaslat nem változtat a kárfelelősség hatályos szemléletén: a munkáltatót terheli a bizonyítási kötelezettség a kár, a kötelességszegés felróhatósága, valamint az okozati összefüggés tekintetében.

A Javaslat lépcsőzetesen meghatározza a kártérítés mértékét, továbbá kármegosztási szabályt tartalmaz azokra az esetekre, amelyek a Honvédség vétkes közrehatására, vagy a Honvédséget terhelő kárenyhítési kötelezettség teljesítésének felróható elmulasztására vezethetőek vissza.

A Javaslat szerint mentesül a kártérítési felelősség alól az állomány tagja, ha a kárt a műveleti területen történt szolgálatteljesítés során adott műveleti körülmények okozták, vagy a kár – mérlegelést lehetővé nem tevő – műveleti szükség következménye.

a 166. §-hoz

A Javaslat szinte változatlan tartalommal tartja fenn az ún. megőrzési felelősség szabályait. Pontosításra kerültek ugyanakkor a jegyzék vagy elismervény aláírására vonatkozó előírások. A megőrzési felelősségi szabályok csak az őrzött dologban bekövetkezett hiány esetére alkalmazandók. A dologban bekövetkezett egyéb károsodás (rongálódás) esetén az állomány tagjának kárfelelőssége vétkességi alapú, azonban az általános szabálytól eltérően a bizonyítási kötelezettség az állomány tagját terheli.

a 167. §-hoz

A Javaslat előírja, hogy együttes károkozás esetén az állomány tagjai a kárt a vétkességük arányában, ha ez nem állapítható meg, közrehatásuk arányában, ha pedig a vétkesség vagy a közrehatás aránya nem állapítható meg, akkor egyenlő arányban viselik. Az állomány tagjainak egyetemleges kötelezésére csak szándékos károkozás esetében van lehetőség. A Javaslat a kár összegének meghatározásánál fenntartja a hatályos szabályozást.

a 168. §-hoz

A hatályos szabályozáshoz képest változás, hogy a károkozó köteles az eredeti állapotot helyreállítani, ha pedig ez nem lehetséges, vagy a Honvédség azt alapos okból nem kívánja, köteles a Honvédség vagyoni és nem vagyoni kárát megtéríteni. A Javaslat meghatározza, hogy a károkozónak kártérítés címén mit kell megtérítenie.

a 169. §-hoz

A Javaslat szerint a kártérítési felelősséget a munkáltatói jogkört gyakorló kártérítési eljárásban vagy – ennek mellőzésével – egyszerűsített eljárásban kötelezvénnyel állapítja

meg. Az eljárási szabályok tekintetében a Javaslat miniszteri rendeleti szinten történő szabályozást ír elő.

a 170. §-hoz

A Javaslat rendezi a kár leírására és a törlésére vonatkozó szabályokat, továbbá a végrehajtási kérdések miniszteri rendeleti szinten történő megállapításának törvényi alapját.

a 171. §-hoz

A Javaslat fenntartja a leltárhiányért való felelősség jogintézményét, meghatározza a leltárhiány, a leltáridőszak fogalmát, és a felelősség mértékét.

Bár a leltárhiányért való felelősség változatlanul a megőrzési (objektív) felelősség egyik sajátos eseteként kerül szabályozásra, az érvényesítéséhez szükséges feltételek tekintetében a Javaslat új elemek megállapítását is kezdeményezi. Új szabályt jelent ugyanis, hogy az állomány tagja a leltárhiányért akkor felel, ha kinevezési okmánya szerint munkaköri feladata a leltári készlet kezelése, a munkaköri leírása pedig tartalmazza a leltárhiányért való felelősség megnevezését és mértékét, valamint a leltári készletnek azt a körét, amelyért felelősséggel tartozik. A Javaslat a hatályos szabályozás szerinti leltárfelelősségi megállapodás megkötésére akkor ad lehetőséget, ha az állomány tagjának a leltári készlet kezelése nem munkaköri feladata.

a 172. §-hoz

A Javaslat a Honvédség kártérítési felelősségének körében fenntartja a munkáltatói kárfelelősség jogalapjára vonatkozó általános szabályt, az objektív – vétkességtől független – felelősséget. A Honvédségnek azonban nem kell megtérítenie a kárnak azt a részét, amelyet az állomány tagjának vétkes magatartása idézett elő, vagy amely abból származott, hogy az állomány tagja a kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

A Javaslat a hatályos szabályozás pontosításával megtartja a Honvédség betegség, vagy baleset esetén fennálló objektív, illetve szubjektív felelősségére vonatkozó szabályokat.

A Javaslat új elemként törvényi szinten rendezi az állomány tagjának a szolgálati helyre bevitt dolgaiban keletkezett károk megtérítésére vonatkozó szabályokat. Eszerint az objektív kárfelelősségi szabályt kell alkalmazni a szolgálati helyre bevitt dolgokban keletkezett károk megtérítésére, fenntartva azt a munkáltatói lehetőséget, hogy az állomány tagját a bevitt dolgok meghatározott helyen való elhelyezésére kötelezze, vagy bejelentési kötelezettséget írjon elő. A munkába járáshoz vagy a szolgálatteljesítéshez nem szükséges dolgok csak a munkáltató engedélyével vihetők be a honvédségi szervezethez. A munkáltató által előírt, a munkahelyre bevitt dolgokra vonatkozó korlátozó szabályok megszegése – munkáltatói bizonyítási kötelezettség mellett – azt eredményezi, hogy a munkáltató csak vétkesség esetén felel az okozott kárért.

a 173-175. §-hoz

A Javaslat rendezi az állomány tagját megillető kártérítés összegének meghatározására vonatkozó szabályokat. A Javaslat e körben nem kíván változtatni a hatályos szabályokon, és az azok alapján kialakult bírói gyakorlaton. Az elmaradt (megtérítendő) jövedelemként az állomány tagjának azokat a jövedelmeit ismeri el, amelyeket a sérelem előtt rendszeresen jogszerűen szerzett meg.

A Javaslat lehetővé teszi a járadék formájú kártérítést, amely rendszerint a tartásra jogosult közeli hozzátartozóknak okozott kár megtérítésének formája. Ha a kár pontos összegének meghatározására nincs mód, az általános kártérítés megállapítható átalányban vagy járadékként is.

a 176. §-hoz

A Javaslat a hatályos szabályozással tartalmilag azonos módon fenntartja az ún. szakaszos elévülés intézményét, amely a károkozáshoz kapcsolódó relatíve önálló igények elévülési idejének eltérő kezdő időpontját állapítja meg.

a 177. §-hoz

A Javaslat meghatározza a kárigény előterjesztésére vonatkozó szabályokat, és azt, hogy annak bejelentésétől számított tizenöt napon belül a Honvédség írásban köteles tájékoztatást nyújtani a károsultnak az eljáró honvédségi szervezetről és az eljárás módjáról.

Az állomány tagját ért károk keletkezésének jellegzetes tényállása, hogy a kár egészségkárosodás, munkavégző, illetve jövedelemszerző képesség csökkenése révén keletkezik. Az állomány tagjának lényeges körülményei – így egészségi állapota, jövedelmi viszonyai – változhatnak, amelyek megállapítását követően érinthetik a kártérítés összegét. Erre tekintettel a felek a kártérítés összegének módosítását kezdeményezhetik, továbbá a Honvédség a munkavégzésből származó jövedelemről, jövedelmi viszonyról igazolást kérhet. A Honvédséget terhelő felelősség megállapításával kapcsolatos eljárási szabályokat a Javaslat szerint miniszteri rendelet határozza meg.

a 178. §-hoz

A „sorkatonaság megszűnése” ellenére a mai napig számos kártérítési eljárást kell lefolytatni, hiszen jelenleg is merülnek fel sorkatonaként elszenvedett balesettel, szolgálati betegséggel összefüggő igények.

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a sorkatonai szolgálat teljesítésével összefüggő balesetekkel, a sorkatonai szolgálattal összefüggésben kialakult, vagy azzal összefüggésben súlyosbodott betegségekkel kapcsolatos kárigények elbírálására a sorkatonai szolgálatteljesítés alatt hatályos jogszabályokat kell alkalmazni. Gyakorlati tapasztalatok mutatják, hogy e rendelkezés a károsultaknak, az ügyvédeknek, sőt a bíróságoknak is számos problémát okoz. Erre figyelemmel – a jogalkalmazás elősegítése érdekében – a Javaslat új szabályként a törvény egyes rendelkezéseinek alkalmazását rendeli el a hadkötelezettség alapján teljesített szolgálattal összefüggő balesetekkel, a hadkötelezettség alapján teljesített szolgálattal összefüggésben kialakult, vagy súlyosbodott betegségekkel kapcsolatos kárigények elbírálására. E rendelkezést a 2013. július 1-je után megindított eljárásokra kell alkalmazni.

a 179. §-hoz

A Javaslat szabályozza a szolgálati viszonnal összefüggő ügyekben benyújtható kérelem előterjesztésének és elbírálásának törvényi feltételeit.

a 180-181. §-hoz

A Javaslat meghatározza azokat az általános és különös törvényi kereteket, amelyek betartásával a munkáltatói jogkört gyakorló jognyilatkozatával szemben szolgálati panasz nyújtható be, rendezi a szolgálati panasz elbírálásának rendjét, tartalmazza a hiánypótlásra, és végrehajthatóságra vonatkozó előírásokat.

A Javaslat garanciális jelleggel kimondja, hogy a szolgálati panasz jogának gyakorlása nem korlátozható, és az állomány tagját – meghatározott kivételekkel – a szolgálati panasz megalapozatlansága miatt hátrány nem érheti.

a 182-185. §-hoz

A Javaslat meghatározza a fellebbezési jog gyakorlásának általános és különös szabályait, kimondja a tartalom szerinti elbírálás elvét, felsorolja azokat az eseteket, amikor a fellebbezés kizárt, továbbá megállapítja a fellebbezéssel megtámadott határozat végrehajthatóságára vonatkozó törvényi kereteket. A Javaslat rendezi a fellebbezés elbírálásának rendjét, a kijavítás és a kiegészítés feltételeit, végrehajtásuk szabályait.

a 186-187. §-hoz

Az Alaptörvény XXVIII. rendelkezéséből levezethető alkotmányos alapjog a bírósághoz fordulás joga. A Javaslat felsorolja azokat az eseteket, amikor az állomány tagja vagy a Honvédség keresettel bírósághoz fordulhat, valamint megállapítja a kereset benyújtásával kapcsolatos, az állomány tagját terhelő kötelezettségeket. A fejezet rendelkezéseit az önkéntes tartalékos katonákra, a honvéd tisztjelöltekre és a honvéd altiszt-jelöltekre is megfelelően alkalmazni kell.

A Javaslat a tábornokok szolgálati viszonyának megszűnése, megszüntetése, a nyugállományú tábornok egyenruha-viselési vagy rendfokozat-használati méltatlansága tekintetében sajátos jogorvoslati rendet állapít meg azzal, hogy a tábornok nem a köztársasági elnök döntésével, hanem a döntés meghozatalára irányuló előterjesztési javaslattal szemben fordulhat bírósághoz. A Javaslat szabályozza, hogy a tábornok milyen határidőben fordulhat az előterjesztési javaslattal szemben bírósághoz, és a keresetindításhoz milyen jogkövetkezmények kapcsolódnak.

a 188. §-hoz

A Javaslat meghatározza mikor jogerős és végrehajtható a jognyilatkozat.

a 189-190. §-hoz

A Javaslat újraszabályozza a szolgálati viszony jogellenes megszüntetése jogkövetkezményeit. A hatályos szabályozás a Honvédség terheit indokolatlanul növelte, mert a szolgálati jogban 2001-ben kialakított jogalkotói elképzelés az egyes esetekben rendkívül elhúzódó munkaügyi perek kockázatát teljes egészében a munkáltatókra telepítette. A hatályos szabályozás szükségességét az európai országokban alkalmazott megoldások sem támasztották alá.

A szolgálati viszony Honvédség által történő jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményeként a Javaslat újraszabályozza a hatályon kívül helyezésre vonatkozó szabályokat, és az eredeti beosztásban történő továbbfoglalkoztatás törvényi kereteit. Ez utóbbi vonatkozásában a Javaslat nevesíti azokat az eseteket, amikor az állomány tagja kérheti az eredeti munkakörében történő továbbfoglalkoztatását, valamint példálózó jelleggel felsorolja azon eseteket, amikor a bíróság ezt munkáltatói kérelemre mellőzi. A Javaslat

mindezek függvényében állapítja meg a Honvédséget terhelő megtérítési kötelezettség mértékét, és azt, hogy a szolgálati viszony milyen időponttal szűnik meg.

A Javaslat szerint az állomány tagja, ha a hivatásos szolgálati viszonyát nem a törvényben előírtak szerint szünteti meg, köteles a Honvédség számára a lemondási időre járó illetményének megfelelő összeget megfizetni, valamint a Honvédség jogosult a törvényben meghatározott mértéket meghaladó kárának érvényesítésére is.

a 191. §-hoz, a 212. § (1) és (2) bekezdéséhez, a 225. § (1) és (2) bekezdéséhez, a 233. §-hoz

A Javaslat – a hatályos szabályozással egyezően – állomány tagjának kizárólag a hivatásos és a szerződéses katonát minősíti. A párhuzamos szabályozás elkerülése és az egyértelmű joggyakorlat biztosítása érdekében a Javaslat meghatározza a KNBSZ hivatásos állományú tagjára, az önkéntes tartalékos katonára, a honvéd tisztjelöltre és a honvéd altisztjelöltre irányadó rendelkezéseket.

a 193. §-hoz

Az érdekképviselő és érdekvédelem területén a Javaslat fenntartja a szakszervezet létesítésének létszamarányos feltételét, valamint a szakszervezet és a tagság egységességét biztosító előírásokat. A nemzetbiztonsági érdeket és feladatok ellátását nem veszélyeztethető szakszervezetet viszont a KNBSZ tekintetében kizárólagosan megilletik az érdekképviselői jogosultságok, továbbá széleskörű véleményezési jog illeti meg az állomány szociális érdekei, valamint a szolgálati és munkakörülményeivel kapcsolatos munkáltatói tervek vonatkozásában. A tevékenység nemzetbiztonsági jellege nem teszi lehetővé az állomány tagja joggyakorlásának a szakszervezet által biztosított képviselővel történő elősegítését.

a 194-196. §-hoz

A KNBSZ-nél történő szolgálatteljesítés főszabály szerint az állomány tagjának rendelkezési állományba helyezésével és vezénylésével valósul meg. Emellett a Javaslat lehetővé teszi, hogy a főigazgató fedőbeosztásban történő foglalkoztatás érdekében szolgálati viszonyt létesítsen. Ez utóbbi esetben legfeljebb 6 hónapig terjedő próbaidő köthető ki, továbbá nemzetbiztonsági érdekből a főigazgató javaslatára a miniszter tiszt esetén századosnál, altiszt esetén főtörzsőrmesternél magasabb rendfokozattal történő állományba vételről dönthet. Ha a foglalkoztatás szolgálati viszony létesítésével jár, a jelentkezőnek az általános szabályok szerint meg kell felelnie az alkalmazási követelményeknek.

A KNBSZ-nél történő szolgálatteljesítés nélkülözhetetlen feltétele továbbá a nemzetbiztonsági alkalmasság, a kifogástalan életvitel, valamint a poligráfus vizsgálaton való részvétel vállalása. A Javaslat garanciális jelleggel meghatározza e jogintézmények célját, és alkalmazásuk feltételeit.

a 197. §-hoz

A Javaslat szabályozza, hogy a vezénylés időtartama alatt a KNBSZ hivatásos állományú tagjának szolgálati viszonya – a kötelező felmentési jogcímek és a törvény erejénél fogva történő megszűnés kivételével – kizárólag az érintett kérelmére vagy a főigazgató javaslatára szüntethető meg.

Ha a KNBSZ hivatásos állományú tagja nem felel meg a nemzetbiztonsági ellenőrzés vagy a kifogástalan életvitel követelményének, valamint az ezekhez szükséges biztonsági, illetve

hozzájáruló nyilatkozatot határidőben nem tette meg, vezénylését meg kell szüntetni. Ezt követően a szolgálati viszonyban történő továbbfoglalkoztatása az általános szabályok keretei között alakul.

a 198. §-hoz

A Javaslát sajátos szabályokat állapít meg a túlszolgálat éves mértéke, valamint az ügyeleti- és készenléti szolgáltatások meghatározása tekintetében.

a 199. §-hoz

Figyelemmel arra, hogy a KNBSZ központi államigazgatási szervnek minősül, a Javaslát a főigazgató és helyettesei illetményére és juttatásaira sajátos szabályokat állapít meg, valamint a KNBSZ hivatásos állományú tagja iskolai végzettség függvényében a „központi” vezetési szintnek megfelelő illetménykiegészítésre jogosult.

A Javaslát a nemzetbiztonsági alaptevékenységre tekintettel lehetőséget ad az általános illetménypótlékokon túl a titkosszolgálati pótlék és az akciószolgálati pótlék megállapítására, meghatározva annak törvényi kereteit.

A Javaslát rögzíti, hogy a kiemelt idegennyelv-tudási pótléokra jogosító további idegennyelveket a főigazgató határozza meg.

a 200. §-hoz

A Javaslát felsorolja, hogy a külföldi szolgálat során a törvény mellett a nemzetközi szerződések, a nemzetközi megállapodások, a nemzetközi szervezet által kiadott szabályzatok, a fogadó országnak a külföldi fegyveres erők tagjaira is vonatkozó előírásai, valamint az adott nemzetközi missziót működtető nemzetközi szervezet által kiadott Egységes Műveleti Szabályok is érvényesülnek.

a 201. §-hoz

A Javaslát a külföldi szolgálattal összefüggésben megállapítja egyes alapvető jogok gyakorlásának különös szabályait.

a 202-204. §-hoz

A Javaslát meghatározza a szerződésben vállalt szolgálati időre és a próbaidőre vonatkozó sajátos rendelkezéseket, kellő rugalmasságot biztosítva ezáltal a nemzetközi kötelezettség teljesítéséből, vagy együttműködésből eredő szolgálati feladat végrehajtásával összefüggő személyi kiválasztásra.

A Javaslát a külföldi szolgálat teljesítését vezényléshez köti, rögzíti az állomány érdekében történő tájékoztatási kötelezettséget, meghatározza a vezénylés törvényi kereteit azzal, hogy a munkáltatói döntés formai és tartalmi követelményeit, feltételeit miniszteri rendelet szabályozza.

A Javaslát szerint a vezénylés a szolgálat érdekében bármikor megszüntethető. Ehhez kapcsolódóan meghatározott feltételek fennállása esetén az állomány tagja számlával igazolt költségei megtérítésére jogosult.

a 205. §-hoz

A Javaslát műveleti területen végzett külföldi szolgálat ideje alatt a szolgálati viszony lemondással történő megszüntetését kizárja, továbbá gyakorlati tapasztalatokra figyelemmel rendezi a vállalt szolgálati idő külföldi szolgálat ideje alatt történő leteltével összefüggő előírásokat.

a 206. §-hoz

A Javaslát megteremti a kötelező védőoltások tűrésére való kötelezés jogi alapját.

a 207. §-hoz

A Javaslát meghatározza a szolgálatteljesítési idővel kapcsolatos különös szabályokat. A Javaslát a külföldi szolgálat esetén továbbra is lehetővé teszi, hogy miniszteri rendelet a szabadság kiadására vonatkozó szabályoktól, illetve meghatározott feltételek fennállása esetén egyes rendelkezésektől eltérjen. A Javaslát a műveleti szabadnapok tekintetében beszámítási kötelezettséget ír elő.

a 208. §-hoz

A Javaslát megteremti a külszolgálati ellátmány, a külföldi napidíj, a külföldi napidíj-kiegészítés, válsághelyzet esetén eseti jelleggel, határozott időtartamra megállapítható külön pótlék törvényi alapjait. A Javaslát önként vállalt ideiglenes külföldi szolgálat esetén lehetővé teszi azt, hogy az állomány tagja külföldi napidíjáról előzetesen írásban lemondhasson. A Javaslát szabályozza a honvéd tisztjelölt és a honvéd altiszt-jelölt külföldi szolgálatának egyes sajátosságait.

a 209-210. §-hoz

A Javaslát szerint fegyelmi eljárásban kell elbírálni a nemzetközi műveletre vonatkozóan kiadott, az állomány tagjára is kötelező szabálynak a külföldi szolgálat ideje alatt elkövetett megsértését, valamint a külföldi szolgálat ideje alatt külföldön elkövetett bármely szabálysértést, ha annak elbírálását nemzetközi szerződés lehetővé teszi.

A külföldi szolgálat alatt, kiemelten a műveleti területen elkövetett fegyelemsértések tekintetében olyan szabályok megállapítása indokolt, amelyek lehetővé teszik a külföldi körülményekhez illeszkedő elbírálást. A Javaslát erre figyelemmel különös szabályozást határoz meg többek között az elévülésre, fenyítésként pedig pénzbírság kiszabását is lehetővé teszi.

A műveleti területen történő szolgálatteljesítés a kártérítési felelősség tekintetében is különös szabályozást igényel. Erre figyelemmel a Javaslát lehetővé teszi a műveleti területen bekövetkezett károk miatt a kártérítési felelősség alóli mentesülést, ha a kárt az adott műveleti körülmények okozták, vagy a kár – mérlegelést lehetővé nem tevő – műveleti szükség következménye.

a 211. §-hoz

A Javaslát meghatározza az önkéntes tartalékos katona külföldi szolgálatának sajátos feltételeit, időtartamát.

a 212. §-hoz

A Javaslat általános jelleggel előírja, hogy az önkéntes tartalékos katonákra az állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseket kell, kivéve, ha azt a törvény kizárja. Emellett a Javaslat az önkéntes tartalékos katonákra vonatkozó különös rendelkezéseket a XVIII. Fejezetben foglalja össze más fejezetek rendelkezéseihez kapcsolódó tagolásban.

A Javaslat meghatározza az önkéntes tartalékos szolgálati viszony jellemzőit, és az egységes jogalkalmazás érdekében megállapítja az önkéntes tartalékos katona tényleges szolgálatteljesítéseként figyelembe vehető időtartamokat.

a 213-214. §-hoz

A Hvt. az önkéntes tartalékos állományban megkülönbözteti az önkéntes műveleti tartalékost, és az önkéntes védelmi tartalékost. A Javaslat meghatározza a szolgálati viszony létesítésének időtartamát: az önkéntes műveleti tartalékos határozott időre létesíthet szolgálati viszonyt, és a szerződés meghosszabbítása nem kizárt. Az önkéntes védelmi tartalékos szolgálati viszony határozatlan időre létesíthető.

A Javaslat különös szabályként kimondja, hogy akkor, ha az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyát a hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonya megszűnésével egyidejűleg létesítette, az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági vizsgálatról el lehet tekinteni, feltéve, hogy a szolgálati viszonya nem egészségi, pszichikai és fizikai alkalmatlansága miatt szűnt meg.

A Javaslat szabályozza a próbaidőre, az eskü letételére vonatkozó szabályokat, a rendelkezésre állás időszakában is érvényesülő bejelentési kötelezettséget.

a 215. §-hoz

A Javaslat az általános szabályokat további jogviszony megszűnési, megszüntetési jogcímekkel egészíti ki, és meghatározza a megszűnés, megszüntetés jogkövetkezményeit.

Az önkéntes tartalékos szolgálati viszony kiegészítő, a tényleges szolgálatteljesítés ismétlődő jellegére, és rövidebb időtartamára figyelemmel az önkéntes tartalékos szolgálati viszony megszüntetéséhez kapcsolódóan fontos kiemelni, hogy az önkéntes tartalékos katona tekintetében a felmentés jogintézménye nem kerül alkalmazásra, valamint az érintett végkielégítésre, toborzópénzre, szerződés-hosszabbítási díjra, leszerelési segélyre nem jogosult.

a 216-218. §-hoz

A Javaslat tartalmazza a tényleges szolgálatteljesítés elrendelésére, időtartamára vonatkozó szabályokat, valamint a közérdekű adatok megismeréséhez való jog alapján a Javaslat rendelkezik arról, hogy a behívások tervezett időpontjait közzé kell tenni a minisztérium honlapján.

A Javaslat meghatározza a tényleges szolgálatteljesítés tartalmára és a szolgálatteljesítési időre vonatkozó különös szabályokat, így az előmeneteli rendet az önkéntes tartalékos szerződés tárgykörébe utalja, rendezi a szabadságra való jogosultság feltételeit, mértékét, meghatározza a teljesítményértékeléssel kapcsolatos sajátos előírást.

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultságról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján a tényleges katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katona biztosítottnak minősül. A Javaslat ehhez kapcsolódóan meghatározza az egészségügyi szabadság feltételeit, és az időtartamára járó távolléti díj mértékére vonatkozó szabályokat.

a 219. §-hoz

A Javaslat meghatározza az önkéntes tartalékos katona illetményére, és egyéb juttatásaira vonatkozó sajátos szabályokat. Figyelemmel arra, hogy a szolgálati járandóságban részesülő személy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló törvény szerint önkéntes tartalékos szerződés kötése esetén adókedvezményre jogosult, a Javaslat rögzíti, hogy részére 60 napot meg nem haladó tényleges szolgálatteljesítése után illetmény és díjazás nem jár.

Minden önkéntes tartalékos katonát megillet az a jog, hogy illetményéről és díjazásáról írásban lemondjon.

A Javaslat célja az önkéntes tartalékos szolgálat vállalásának ösztönzése. Erre figyelemmel a Javaslat az önkéntes védelmi tartalékos szolgálati viszony létesítése esetén egyszeri, az illetményalap 45%-ának megfelelő szerződéskötési díjat, önkéntes műveleti tartalékos szolgálati viszony létesítése esetén pedig évente a minimálbér 50%-ának megfelelő rendelkezésre állási díjat biztosít.

a 220-221. §-hoz

A Javaslat meghatározza az önkéntes tartalékos katonával szemben folytatott fegyelmi eljárás különös szabályait, így többek között lehetővé teszi a pénzbírság fenyítésként történő kiszabását, feltételeit, végrehajtásának módját, a fizetési könnyítés szabályait.

A Javaslat a gondatlan károkozás tekintetében sajátos szabályok alkalmazását teszi lehetővé akkor, ha az önkéntes tartalékos katona az illetményéről lemondott, vagy ha szolgálati járandóságban részesül.

a 222. §-hoz

A Javaslat lehetővé teszi, hogy az önkéntes tartalékos katona a rendelkezésre állás ideje alatt is érvényesíthesse szolgálati viszonnal kapcsolatos jogait, jogos érdekeit. Ennek megfelelően ezen időszakban is élhet jogorvoslati jogával (kérelmet terjeszthet elő a munkáltatói jogkört gyakorlóhoz, a munkáltatói döntéssel szemben szolgálati panaszt terjeszthet elő, az elsőfokú határozat ellen fellebbezést nyújthat be), szolgálati jogvita esetén keresetet nyújthat be a bírósághoz.

A Javaslat azonban azt is rögzíti, hogy a Honvédség a kártérítési igényét a rendelkezése állás időszakában is érvényesítheti fizetési meghagyással, vagy keresetlevéllel.

a 223. §-hoz

A külvilág számára elsődlegesen az egyenruha és a rendfokozat fejezi ki az egyes személyek Honvédséghez tartozását. Erre figyelemmel a nyugállományú katona esetén a Javaslat felsorolja azokat az eseteket, amely az egyenruha viselésére és a rendfokozat használatára való méltatlanságot megalapozza.

A Javaslat a méltatlanná válás megállapítását vizsgálathoz köti, melynek eljárási szabályait rendelet határozza meg.

a 224. §-hoz

A Javaslat új elemként meghatározza a nyugállományú katonák szolgálati panaszhoz való jogának sajátos szabályát, valamint a nemzedékek közötti szolidaritás kifejezésekként alkalmazni rendeli a kegyeleti gondoskodással kapcsolatos rendelkezéseket.

a 225. §-hoz

A Javaslat összefoglalja a honvéd tisztjelöltre alkalmazandó általános fejezeti szabályokat, míg az eltéréseket, kiegészítő rendelkezéseket a fejezeti tagolásban nevesíti. A honvéd tisztjelöltekre vonatkozó szabályokat a honvéd altiszt-jelöltekre is megfelelően alkalmazni kell, kivéve, ha ezt a törvény kizárja.

a 226. §-hoz

A Javaslat különös szabályként a hallgatói jogviszonyhoz kapcsolódó képviseletet biztosít.

a 227. §-hoz

A Nemzeti Közsolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvény meghatározza a honvédtiszti alapképzésre történő felvétel életkori, és más alkalmassági feltételeit, a büntetlen előélet, a cselekvőképesség és a magyar állampolgárság követelményét, továbbá annak vállalását, hogy a hallgató a honvéd tisztjelölti szolgálati viszonyt létesít, és tart fenn a honvédtiszti alapképzés idejére.

A Javaslat egyértelművé teszi, hogy a honvéd tisztjelölt állományba vétele az ösztöndíjszerződés megkötésével történik. A szabályozás célja annak érvényre juttatása, hogy a honvédtiszti alapképzésben a tisztjelölti szolgálati viszony (amely ösztöndíjszerződéssel jön létre) és a hallgatói jogviszony (amely beiratkozással jön létre) egyidejűleg kell, hogy fennálljon. Ez alól kivétel, hogy a tisztjelölti szolgálati viszony tovább tart, mert a hallgatói jogviszony megszűnik a felsőfokú végzettséget tanúsító oklevél kiállításának napján, míg a tisztjelölti szolgálati viszony a tiszti állományba vételt megelőző napon.

A Javaslat ugyan az ösztöndíjszerződés elemeire tartalmi kötöttséget nem állapít meg, azonban meghatározza rendeltetését, és általános jogelvként érvényesül, hogy az nem tartalmazhat olyan rendelkezést, amely jogszabállyal ellentétes, vagy amelyet jogszabály kifejezetten rögzít.

A Javaslat a próbaidő kötelező kikötését írja elő, továbbá meghatározza annak féléves időtartamát.

a 228-229. §-hoz

A Javaslat részletesen meghatározza a tisztjelölti szolgálati viszony megszűnésének, megszüntetésének különös jogcímeit, valamint szabályozza a tanulmányok honvéd altiszt-jelöltként való folytatásának kereteit.

a 230-232. §-hoz

A Javaslat megállapítja az MH Ludovika Zászlóaljnál a tisztjelölti szolgálati beosztásban történő szolgálatteljesítés szabályait, a katonai érintkezés során alkalmazandó rendfokozati beazonosítást, a szünetelésre és a vezénylésre, a fegyelmi és a kártérítési felelősségre vonatkozó különös szabályokat.

A hallgatói jogviszony szünetelésének törvényi alapjait a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény határozza meg. Ehhez kapcsolódóan a Nemzeti Közsolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvény kimondja, hogy a honvédtiszti alap- és mesterképzésben részt vevő hallgató hallgatói jogviszonya különleges jogrendben, valamint a katasztrófák megelőzése érdekében elrendelt közreműködés idején

szünetelhet. A hallgatói jogviszony ettől eltérő szüneteltetését a Honvéd Vezérkar főnöke engedélyezheti. A Javaslat ehhez kapcsolódóan rögzíti, hogy a honvéd tisztjelölt hallgatói jogviszonyának szünetelése a tisztjelölti szolgálati viszonyának fennállását nem érinti, azonban a munkáltatói jogkört gyakorlótól kérheti, hogy a hallgatói jogviszonya szüneteltetésével egyidejűleg különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel a tisztjelölti szolgálati viszony szünetelését engedélyezze.

A Nemzeti Közsolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvény felsorolja azokat a szolgálati feladatokat, amelyekre a honvéd tisztjelölt kötelezhető. A Javaslat a munkáltatói döntés formáját vezénylésnek minősíti, továbbá lehetővé teszi a honvéd tisztjelölt rajparancsnoki vagy szakaszparancsnoki gyakorló feladatok ellátására történő kijelölését.

A Javaslat meghatározza az ösztöndíjra és az egyéb juttatásokra vonatkozó különös szabályokat, továbbá azokat az eseteket, amikor a honvéd tisztjelölt ösztöndíjra nem jogosult, vagy annak folyósítását fel kell függeszteni.

A Javaslat szerint az ösztöndíj alapösztöndíjből, alapösztöndíj-kiegészítésből, tanulmányi pótlékból, valamint egyéb pótlékokból áll. Az ösztöndíj megállapításához szükséges szabályokat, így különösen a feltételeket, a szorzószámokat a 8. melléklet határozza meg.

Az ösztöndíjra az illetményfolyósítás, és a visszatartás szabályait megfelelően alkalmazni kell.

A honvéd tisztjelölt miniszteri rendeletben meghatározottak szerint laktanyai elhelyezésre, térítésmentes ételmezési, ruházati ellátásra, tanszertámogatásra, helyközi utazási költségének megtérítésére, ezen túlmenően egyes költségtérítésekre és szociális juttatásokra jogosult.

E rendelkezéseket a honvéd altiszt-jelöltek tekintetében is alkalmazni kell.

a 234. §-hoz

A Javaslat meghatározza az altiszt-jelölti szolgálati viszony jellegét, a katonai szakképzéshez kapcsolódó sajátos foglalkoztatási előírásokat.

a 235-237. §-hoz

A nemzeti köznevelésről szóló törvény meghatározza a katonai szakképzésre történő felvétel életkori, és más alkalmassági feltételeit, a büntetlen előélet, a cselekvőképesség és a magyar állampolgárság követelményét. A Javaslat ehhez kapcsolódóan meghatározza az altiszt-jelölti szolgálati viszony létesítésével, megszűnésével, megszüntetésével, a fegyelmi felelősséggel kapcsolatos különös szabályokat.

A Javaslat megállapítja a szakirány-váltás, az ágazat-váltás, a külföldi tanulmányok folytatásának, valamint a vendégtanulói jogviszony létesítésének szabályait, továbbá felsorolja azokat a szolgálati feladatokat, amelyre a honvéd altiszt-jelölt vezényelhető.

a 238-249. §-hoz

A Javaslat felsorolja a végrehajtási rendeletek megalkotásához szükséges felhatalmazásokat, meghatározza, hogy a törvény és az abban szereplő egyes törvények módosítására vonatkozó rendelkezések – tartalmuknak és jelentőségüknek megfelelően – lépcsőzetesen lépnek hatályba 2012. december 30-án, 2013. január 1-jén és 2013. július 1-jén, továbbá megállapítja a szükséges átmeneti szabályokat.

A Javaslat számos átmeneti szabály megalkotását kezdeményezi, mert sajátos problémát jelent a hatálybalépést megelőzően létrejött – jellegzetesen tartós – jogi kapcsolatok sorsa, és az új szabályoknak ezekben való alkalmazása.

A Javaslat tartalmazza az Alaptörvény sarkalatosságra vonatkozó követelményének való megfeleléssel kapcsolatos rendelkezéseket, valamint felsorolja mindazokat az európai uniós irányelveket, amelyeknek való megfelelést az új szabályozás is biztosítja.

a 250. §-hoz

A Javaslat a katonai rendész szolgálat ellenőrzési jogosultságát teremti meg.

a 251 §-hoz és a 266. §-hoz

A Javaslat a hatályos szabályozást egészíti ki a „Honvédelmi Minisztérium vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahely, illetve ideiglenes építési munkahely” meghatározással, mellyel a jogalkalmazás során felmerült igényt elégíti ki. Továbbá jogszabályváltozásra tekintettel módosítja azon gazdasági társaságok megjelölését, amelyek vonatkozásában a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter.

a 252. §-hoz

A Javaslat célja a felhatalmazó rendelkezés kibővítése, mellyel a honvédelemért felelős miniszter kap jogkört rendeletalkotásra a honvédelmi feladatokkal kapcsolatos sajátos környezethasználatok meghatározása érdekében.

a 253. §-hoz

A Javaslat az új honvédelmi törvény címének átvezetését tartalmazza.

a 254. §-hoz és a 267. §-hoz

A Javaslat kiegészíti az adómentes bevételek, valamint az elismerést adományozók körét, továbbá kibővíti az emléktárgyak nem taxatív felsorolását.

a 255. §-hoz

A Javaslat a munkavédelemről szóló törvénnyel összhangban módosítja a kapcsolódó rendelkezéseket.

a 256. §-hoz, a 265. §-hoz, a 268-271. §-hoz és a 278. §-hoz

A Javaslat a honvédek jogállásáról szóló új törvény címének átvezetését tartalmazza.

a 257. §-hoz

A Javaslat kivételes szabályt határoz meg.

a 258. §-hoz

A Javaslat megteremti az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. és LXXXIV. törvény és a honvédek jogállásáról szóló törvény összhangját.

a 259. §-hoz és a 272. §-hoz

A Javaslát a járások kialakításáról, valamint egyes ezzel összefüggő törvények módosításáról szóló 2012. évi XCIII. törvény által meghatározott szöveget módosítja.

A (2) bekezdés technikai módosításokat tartalmaz, míg a (3) bekezdés a honvéd tisztjelölthöz hasonlóan a honvéd altiszt-jelöltre vonatkozó rendelkezéseket határozza meg. A (4)-(6) bekezdés a közérdekű adatok megismeréséhez való jog korlátozásáról, és a Honvéd Vezérkar főnöke mérlegelési jogköréről rendelkezik.

A Javaslát meghatározza a nyugállományú katonák egyenruha és rendfokozat viselésére, a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályokat, valamint felhatalmazó rendelkezéseket tartalmaz. A Javaslát tartalmazza a Katonai Rendészeti Szolgálat intézkedési jogköreit, valamint a katonai hatóság fogalmát és a katonai hatóság eljárásáért fizetendő szolgáltatási díjjal kapcsolatos szabályok megalkotására irányú felhatalmazó rendelkezést.

a 260. §-hoz és a 273. §-hoz

A Javaslát szöveg-, és a honvédek jogállásáról szóló törvény címének pontosítását tartalmazza, egyben a honvédtiszti alapképzés tekintetében a nemzetbiztonsági alkalmasságának ellenőrzéséhez való hozzájárulás jelenik meg a hatályos szabályozáshoz képest további feltételként.

a 261. §-hoz

A Javaslátban szétválasztásra kerülnek a rendvédelemért felelős miniszter által fenntartott és a honvédelemért felelős miniszter által fenntartott nevelési-oktatási intézményre vonatkozó szabályok.

a 262. §-hoz

A Javaslát értelmében a munkaadó létszámának megállapításakor figyelmen kívül kell hagyni az önkéntes tartalékos katonai szolgálati viszonyral rendelkező munkavállalót, továbbá mentesül a rehabilitációs hozzájárulás fizetésének kötelezettsége alól a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti honvédségi szervezet az Alaptörvényből fakadó feladataira tekintettel.

a 263. §-hoz és a 277. §-hoz

A módosítás célja, hogy kitüntetést, elismerést a törvényben eddig meghatározottakon túl – a katonai hagyományokra is figyelemmel – a Honvéd Vezérkar főnöke is alapíthasson, és adományozhasson.

a 264. §-hoz

A Javaslát a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény módosításával rendezi a felsőoktatásban tanuló hallgatók helyzetét önkéntes tartalékos katonai szolgálat teljesítésének idejére. Eszerint a tényleges szolgálatteljesítés időszakában szünetel a hallgatói jogviszony. E speciális szünetelési ok esetén azonban nem érvényesülnek azok a korlátozások, melyek szerint a hallgatói jogviszony szünetelése első alkalommal csak az első félév elvégzését követően, és egybefüggően összesen 2 szemeszterre terjedhet ki.

A módosítás alapján a honvéd tisztjelölt szolgálati viszonyára a honvédek jogállásáról szóló törvény eltérő szabályt állapíthat meg.

a 274-275. §-hoz

A Javaslat a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályokat tartalmazó jogszabályra történő hivatkozást módosítja a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvényről a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvényre, majd ezt – a hatálybalépést követően – a honvédek jogállásáról szóló törvényre.

a 276. §-hoz

A Javaslat jogszabályi hivatkozás pontosítását tartalmazza.

a 279. §-hoz

A Javaslat a jogszabályok közötti összhang megteremtése érdekében egyes jogszabályi rendelkezések hatályon kívül helyezéséről rendelkezik.

A Javaslat hatályon kívül helyezi többek között a Magyar Köztársaság területén szolgálati céllal tartózkodó külföldi fegyveres erők, valamint a Magyar Köztársaság területén felállított nemzetközi katonai parancsnokságok és állományuk nyilvántartásáról, valamint jogállásukhoz kapcsolódó egyes rendelkezésekről szóló 2011. évi XXXIV. törvény (Küfétv.) 18. § (2) bekezdését.

A 18. § (2) bekezdés a jelenlegi változatában 2012. december 31-ei hatállyal hatályon kívül helyezné a Küfétv. 14. §-át, amely a NATO parancsnokságok jogállásáról szóló ún. Párizsi Jegyzőkönyv (kihirdette: 1999. évi CXVI. tv.) alapján a parancsnokságokat megillető adómentességet implementálja a belső jogba.

A jogalkotó szándéka szerint a Javaslat célja az, hogy a Párizsi Jegyzőkönyv szerinti jogosultság időbeli korlátozása megszűnjön.

a 280. §-hoz

A Javaslat jogszabályi rendelkezés hatályba nem lépéséről rendelkezik.