

Országgyűlés Hivatala

Dokumentációs szám: 1/6730

**2012. évi ... törvény
a nők esélyegyenlőségét szolgáló törvénymódosításról**

Érkezett: 2012 ÁPR 11.

1. §

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kgt.) 3. §-a a következő új (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Ha a köztulajdonban álló gazdasági társaságok közül a zártkörűen működő részvénytársaságnál igazgatóság működik, az igazgatóság tagjai legalább egyharmadának nőnek kell lennie.”

2. §

A Kgt. 4. §-a a következő új (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő-bizottsága tagjai legalább egyharmadának nőnek kell lennie.”

3. §

A Kgt. 5. §-a a következő új (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a vezető állású munkavállalók legalább egyharmadának nőnek kell lennie.”

4. §

A Kgt. a következő új 10. §-sal egészül ki:

„10. § (1) E törvénynek 1. § és 2.§-át a Tv. hatálybalépését követően megválasztott teljes igazgatóságokban, illetve teljes felügyelőbizottságokban, alkalmazni kell. A korábban megválasztott testületekben az új tag jelölése során mindaddig nőkre kell javaslatot tenni, amíg jelen törvényben meghatározott arányt el nem éri.

(2) E törvény 3. §-át 2016. december 31-ig azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az újonnan vezető állásba lépő munkavállalók legalább fele nő legyen mindaddig, amíg a nők aránya az e törvény 5. § (5) bekezdésében meghatározott arányt el nem éri.”

7. §

Ez a törvény a kihirdetését követő 15. napon lép hatályba.

Indokolás

Az elmúlt időszakban számos felmérés készült arra vonatkozóan, hogy hol a legjobb és a legrosszabb nőnek lenni a világon. A szóban forgó felmérések több kategória alapján rangsorolták az országokat, mint például a jogegyenlőség, az egészségügyi helyzet, az iskolázottság, a gazdasági szférában és a politikában elfoglalt hely, melyek szerint Magyarország világszinten a legrosszabb egyharmadba került.

Habár a magyar nők képességei, iskolázottságuk, végzettségük semmiben sem maradnak el az élmezőnyben lévő országokétól, a gazdasági és politikai szférában elfoglalt helyük messze elmarad a kívánatostól.

Az elmúlt években, Európában csekély előrehaladás történt, azonban a mostani ütem mellett még 40 évig tartana a nemek közötti megfelelő egyensúly elérése. Ráadásul az elmúlt 2 évben a testületek elnöki székében ülő nők aránya még csökkent is.

Négy fő érv van, amiért segítenünk kell a nőket. Egyrészt a munkát vállaló nők számának növelése javítja a versenyképességet és segíti a felnőtt korú lakosság foglalkoztatási rátájának növelését. Másodszor egyre több tanulmány igazolja, hogy összefüggés van a vezető beosztású nők száma és a vállalatok pénzügyi teljesítménye között. Harmadszor, számos uniós tagállam megkezdte az igazgatóságra vonatkozó kötelező kvóták bevezetését. Az első néhány ilyen tagállam Belgium, Franciaország, Olaszország, Hollandia és Spanyolország. Dánia, Finnország, Görögország, Ausztria és Szlovénia az állami tulajdonú vállalatok igazgatótanácsaira vonatkozóan fogadott el kvótákról szóló törvényeket. Negyedszer pedig az európaiak támogatják a nemek közötti megfelelőbb egyensúlyt. Az Európai Parlament egy közelmúltban elfogadott döntése alapján az uniós szabályozás az irányba mutat, hogy 2015-ig 30, 2020-ig pedig 40 százalék legyen kötelező jelleggel a nők aránya az igazgatóságokban. Az európai szabályozás ráadásul nem különböztet meg állami és magánvállalatokat ebben a tekintetben.

Jelen törvényjavaslat a magyar nők hátrányos helyzetén kíván változtatni, a nők esélyegyenlőségének javítását kívánja szolgálni, miközben nem szabad megfélemlenünk az ország versenyképességére, a vállalatok pénzügyi teljesítményére gyakorolt kedvező hatásáról sem. Működőképességét már több európai pozitív példa is megerősíti.

A szóban forgó javaslat a köztulajdonban álló gazdasági társaságokra vonatkozik, melynek remélt elfogadása után érdemes lenne végiggondolni a szabályozás bevezetését a magántulajdonban lévő gazdasági társaságok esetében is, szem előtt tartva a mellette szóló számos érvet.



ORSZÁGGYÜLÉSI KÉPVISELŐ

Törvényjavaslat

Lezsák Sándor úr
az Országgyűlés elnöki jogait gyakorló alelnök

Helyben

Tisztelt Alelnök úr!

Mellékelten - a Házzsabály 85. § (2) bekezdése alapján – benyújtom **a nők esélyegyenlőségét szolgáló törvénymódosításról** szóló törvényjavaslatot

Budapest, 2012. április 11.

Tisztelettel:


Dr. Oláh Lajos
DK