



NEMZETI ERŐFORRÁS
MINISZTERIUM
MINISZTER

irónanyszám: K/5677/
Érkezett: 2012 FEBR 08.

Iktatószám: 5777-1/2012.

**Bertha Szilvia asszony részére
országgyűlési képviselő**

Jobbik

Budapest

Tisztelt Képviselő Asszony!

Az Ön által feltett „Amennyiben a rendvédelmi dolgozó 2012-től jogosult lenne szolgálati járandóságra, úgy annak kezdő napját megelőző napig a biztosítással járó jogviszony alapját képező munkaviszonyt meg kell szüntetnie a munkavállalónak, vagy ha nem szünteti meg, akkor szolgálati járandóságot nem fog kapni?” című K/5677. számú írásbeli kérdésével kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom.

A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény szerint 2012. január 1-jétől csak szűk körben állapítható meg szolgálati járandóság, ezen eseteket rögzíti a hivatkozott törvény 9. §-a. Ez évtől a szolgálati nyugdíjra vonatkozó jogszabályok hatályon kívül helyezésével a fegyveres szolgálatban állókra is a civil biztosítottakkal megegyező szabályok vonatkoznak. A nyugdíj igénybevételének feltétele a civil biztosítottak körében is tartalmazza, hogy a nyugdíjazás napján az igénylő nem állhat biztosítási jogviszonyban. Ezzel azonos feltételt szab a korhatár előtti ellátások, illetve a szolgálati járandóság megállapításáról rendelkező említett jogszabály is. A fennálló biztosítási jogviszony megszüntetésének előírását a nyugdíj igénylésekor az indokolja, hogy aki dolgozni kíván, az ne vegyen igénybe nyugellátást, hanem további megszerzéssel emelje a várható ellátása összegét. A korhatár előtti ellátás, valamint a szolgálati járandóság jogosultsági feltételeit nem lett volna indokolt a nyugdíj jogosultsági feltételeknél kevésbé szigorúan szabályozni. A nyugdíj, illetve a járandóság mellett lehet dolgozni, de az már egy más státusz alapján, akár a korábbtól eltérő feltételekkel kötött munkaszerződés szerint történhet.

Budapest, 2012. február 8.

Ünözlettel

Rételyi Miklós *li.*

