

A szabad vasárnap biztosításához szükséges egyes törvénymódosításokról

Preambulum

Az Országgyűlés, a munkavállalók pihenéshez való jogának védelme, az európai kulturális hagyományokhoz igazodó szabad vasárnap biztosítása érdekében megalkotja az alábbi törvényt:

1. §

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 124/A. § (1)-(4) bekezdéseinek helyébe a következő rendelkezések lépnek:

124/A. § (1) Vasárnapra rendes munkaidőben történő munkavégzés csak

a) a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál, illetve munkakörben, vagy

b) a megszakítás nélküli, illetve az idénymunkát végző munkavállaló esetében rendelhető el.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja tekintetében a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónak, illetve munkakörnek az a munkáltató, illetve munkakör minősül, amely

a) a lakosság hétfégi pihenését közvetlenül szolgáló, különösen művészeti-, kulturális-, szórakozási-, vendéglátási-, sportolási igényeit kielégítő szolgáltatást nyújt, valamint az ezekkel szorosan összefüggő – előre el nem készíthető - terméket állít elő, vagy

b) a kereskedelmi törvényben meghatározottak szerinti kereskedelmi tevékenységet, kereskedelmet kiszolgáló szolgáltatást nyújt, vagy

c) az élet-, egészség-, testi épség, továbbá a vagyontárgyak védelmét biztosítja.

(3) A három vagy többműszakos munkarendben, vagy a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében a vasárnapra vagy a vasárnapról áthúzódó rendes munkaidő legfeljebb összesen hat óra lehet, s a munkavégzést követően az új munkavégzés megkezdéséig, illetve a vasárnap kezdődő munkavégzés és az azt megelőző munkavégzés között legalább huszonnégy órának kell eltelnie.

(4) Az (1) bekezdés a)-b) pontjainak alkalmazása esetén havonta legalább egy pihenőnapot (pihenőidőt) vasárnap kell kiadni. Hat nap munkavégzést követően egy pihenőnap (pihenőidő) kiadása kötelező. Ez utóbbi alól idénymunkát végző munkavállalók esetében a kollektív szerződés kivételt tehet.

2. §

Az Mt. 149/A. § szakasza helyébe a következő rendelkezés lép:

149/A. § (1) Vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzés esetén a munkavállalót rendes munkabéréen felül száz százalékos bérpótlék (vasárnapi pótlék), valamint egy pihenőnap illeti meg.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazása szempontjából vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzésnek minősül a vasárnap 0 órától 24 óráig terjedő időben végzett munka.

(3) Az (1) bekezdésben foglalt esetben sem jogosult vasárnapi pótléokra a felek megállapodása alapján rendes munkaidőben kizárólag szombaton és vasárnap foglalkoztatható részmunkaidős munkavállaló.

3. §

A jelen törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti az Mt. 124. § (3) bekezdés b) és d) pontja.

4. §

A kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvény 6. § (1)-(3) bekezdései helyébe a következő rendelkezések lépnek azzal, hogy a bekezdések számozása megfelelően változik:

„6. § (1) Az üzlet nyitvatartási idejét a vásárlási szokások, a foglalkoztatottak és a lakókörnyezet érdekeinek figyelembevételével a kereskedő állapítja meg.

(2) A kereskedő köteles

a) az üzlet nyitvatartási idejét a működési engedély iránti kérelem beadásakor, illetve az abban bekövetkező változást, ideértve a vasárnapi nyitva tartást is, az azt megelőző öt munkanapon belül a kereskedelmi hatóságnak írásban bejelenteni;

b) az üzlet nyitvatartási idejéről és az abban bekövetkező változásokról a vásárlókat tájékoztatni.

(3) A kereskedő köteles a munkaszüneti napokon, valamint vasárnap egész nap, illetve december 24-én 14 óra után az üzleteket zárva tartani.

(4) A (3) bekezdésben foglalt tilalom ellenére nyitva tarthat

a) a kereskedő által meghatározott, legfeljebb évi 12 vasárnapon valamennyi üzlet;

b) vasárnap az az üzlet, amelynél a nyitva tartás maximum 2 fő munkavállaló foglalkoztatásával jár;

c) a vendéglátó üzlet, kereskedelmi szálláshely, a virág-, az édesség üzlet és az üzemanyagtöltő állomás, valamint a pályaudvaron, repülőtéren, üzemanyagtöltő állomáson belül működő, legfeljebb 175 négyzetméter alapterületű üzlet.

(5) A 6. § (4) bekezdésének a) és b) pontjaiban meghatározott üzletek sem nyithatnak ki vasárnap, ha az munkaszüneti napra, húsvét vagy pünkösdvasárnapra esik.

5. §

E törvény 2011. január 1-jén lép hatályba és 2011. január 2-án hatályát veszti.

Indokolás

Általános indokolás

Az ember nem profittermelő eszköz, tárgy, hanem méltósággal rendelkező személy, akinek az életében, küldetésében a munka fontos, központi szerepet tölt be. Történelmi hagyományunkon hozzá tartozik, hogy a vasárnapokat az emberek pihenéssel, családjukkal, kikapcsolódással töltötték. Az egész heti munka után fizikálisan, mentálisan szüksége van mindenkinek pihenésre, szüksége van arra, hogy családja körében tudja eltölteni a hét utolsó napját.

A jelenlegi rendelkezés a vasárnapi munkavégzés kivételes lehetőségét szélesen értelmezi, ezzel gyakorlatilag megszünteti ennek kivételes lehetőségét. A multinacionális cégek haszonmaximalizálásán kívül nemhogy nem érdeke ma Magyarországon senkinek, hanem alkotmányos jogokat sért a vasárnapi munkavégzés jelenlegi szabályozása.

Közvetlenül érinti:

a) a család intézményének alkotmányos védelmét (Alk. 15.§ és 67. §)

Jelenszabályozás ellentétes a vasárnap, mint hagyományos, pihenésre és a családi életre fordítható szabadidőhöz való joggal. A munkavállalókat megakadályozzák abban, hogy hetente legalább egy napot családjukkal tölthessenek. Sérti továbbá a család intézménye és különösen a gyermekeknek a családon belüli fejlődéshez való jogát is, ha még vasárnap sem lehetnek együtt szüleikkel.

b) a testi és lelki egészséghez való jogot (Alk. 70/D.§ (1) bek.)

c) a pihenéshez és a szabadidőhöz való jogot (Alk. 70/B.§ (4) bek.)

Jelen rendelkezés rontja a munkavállalók testi és lelki egészségét, nem ad lehetőséget a regenerálódásra a pihenésre a testi-lelki megújulásra a hét lezárásával.

d) a jogállamiság, jogbiztonság követelményét (Alk. 2. § (1) bek.)

A Munka Törvénykönyve kivételként határozza meg a vasárnapi munkavégzésnek a lehetőségét, ezek a kivételek azonban olyan széleskörűen vannak meghatározva, hogy gyakorlatilag korlátlan teszi a lehetőségeket. Ez tehát pusztán gazdasági, gazdaságossági, illetve profitérdekek alapján korlátozza a munkavállalók alkotmányos jogait. A szociális érdekek rovására veszi figyelembe a gazdasági érdekeket.

Közvetve érinti továbbá:

e) a gazdasági verseny szabadságát (Alk. § (2) bek.),

A kis és közép vállalkozások ezzel a szabályozással versenyhátrányba kerülnek a nagyvállalkozások különös tekintettel, a multinacionális cégekkel szemben, indokolatlanul jutatva őket versenyelőnyhöz

f) a vallás szabad gyakorlásának jogát is (Alk. 60.§)

A vasárnapi pihenőnap éppen a keresztény vallás hagyományaiból ered. Ha egy munkavállalónak hosszabb időszakon keresztül vasárnap is munkát kell végeznie az sértheti a szabad vallásgyakorláshoz fűződő jogát.

Nem elhanyagolhatóak a környezetvédelmi szempontok sem, kevesebb lehetne a szmog kibocsátás a zajterhelés.

Részletes indokolás

1. §-hoz

Jelen javaslat a Munka Törvénykönyve és a Kereskedelemről szóló törvény rendelkezéseinek módosítását irányozza elő a szabad vasárnap biztosítása érdekében.

2. §-hoz

A javasolt módosítás a vasárnapi rendes munkavégzéshez 100%-os bérpótlék fizetését, és egy további pihenőnap juttatását teszi kötelezővé.

3. §-hoz

A módosítás hatályon kívül helyezi a korábbi, jelen javaslat által érintett szabályokat a Munka Törvénykönyvéből.

4. §-hoz

A Kereskedelemről szóló törvény módosításával a javaslat újraszabályozza a kereskedelmi tevékenységet végző szervezetek nyitva tartási idejét.

5. §-hoz

A tervezet rendelkezik a hatálybalépés időpontjáról, ugyanakkor deregulációs okokból a hatályvesztés időpontját is szabályozza.



**ORSZÁGGYŰLÉSI
KÉPVISELŐ**

Képviselői önálló indítvány

Dr. Kövér László úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Mellékelten – a Hárszabály 85. § (2) bekezdés d) pontja alapján – **benyújtjuk a szabad vasárnap biztosításához szükséges egyes törvénymódosításokról szóló törvényjavaslatot.**

A törvényjavaslat indokolását csatoljuk.

Budapest, 2010. november 22.

Tisztelettel:

Baráth Zsolt
Jobbik

Bertha Szilvia
Jobbik

Sneider Tamás
Jobbik

Vágó Sebestyén
Jobbik

Z. Kárpát Dániel
Jobbik