



Országgyűlési Képviselő
Fidesz – Magyar Polgári Szövetség

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/336/5

Érkezett: 2010 JÚN 15.

Módosító javaslat

Dr. Schmitt Pál
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

A Házszabály 94. § (1) bekezdése alapján az „*az egyszerűsített foglalkoztatásról*” szóló T/336. számú törvényjavaslathoz az alábbi

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat 1. § (2) bekezdése a következőképpen változik:

„(2) Az alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás esetén az egyszerűsített munkaviszonyban egy naptári napon legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszáma – a munkáltatónak az adott hónapot megelőző hat havi átlagos statisztikai létszámát alapul véve – nem haladhatja meg

a) a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) hatálya alá tartozó főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató esetén az egy főt,

[a)] b) egy főtől öt főig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a két főt,

[b)] c) [öttnél több, de húsznál kevesebb] hattól húsz főig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a négy főt,

[c)] d) húsznál több munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkavállalói létszám húsz százalékát.”

2. A törvényjavaslat 1.§ (3) bekezdése a következőképpen változik:

„(3) [Ha a munkáltató főállású munkavállalót nem foglalkoztat jogosult az éves munkaidőkeret 20 %-át meg nem haladó időtartamban munkavállaló alkalmi munkában történő foglalkoztatására.] A (2) bekezdésben meghatározott napi alkalmi munkavállalói létszámkeretet a munkáltató a tárgyév napjaira egyenlőtlenül beosztva is felhasználhatja, a 2. § 3. pontjára is figyelemmel. Ennek során a tárgyévben fel nem használt létszámkeret a következő naptári évre nem vihető át.”

3. A törvényjavaslat 1. § (5) bekezdése a következőképpen változik:

„(5) E törvény szabályai nem zárják ki, hogy az (1) bekezdésben foglalt esetekben a munkáltató és a munkavállaló az **[Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.)]** Mt. általános szabályai szerint létesítsen munkaviszonyt.”

4. A törvényjavaslat 3. § (1)-(2) bekezdése a következőképpen változik:

(1) Egyszerűsített foglalkoztatás céljából létrejött munkaviszony a felek megállapodása alapján, a munkáltató 11. §-ban meghatározott bejelentési kötelezettségének teljesítésével keletkezik. Amennyiben azt a munkavállaló kéri, illetve a jogszabály alapján nem elektronikus úton bevallásra kötelezett munkáltató választása szerint, az egyszerűsített foglalkoztatás céljából munkaviszonyt az e törvény melléklete szerinti szerződés megkötésével kell létesíteni, és azt legkésőbb a munka megkezdéséig kell írásba foglalni.

(2) Nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatásra munkaviszony olyan felek között, akik között a szerződés megkötésekor már az **[Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.)]** Mt. szabályai szerint létesített munkaviszony áll fenn.

5. A törvényjavaslat 4. § (3) bekezdése a következő *d)* ponttal egészül ki:

„(3) Alkalmi munkára létesített egyszerűsített foglalkoztatás esetén a (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően

a) nem kell alkalmazni az Mt. betegszabadságra, egyéb munkaidő-kedvezményekre vonatkozó 137-140. §-át,

b) a munkaidő-beosztás az Mt. 119.§-ától eltérően az egybefüggő munkavégzés első napján is közölhető,

c) a munkáltató munkaidőkeret hiányában is elrendelhet az Mt. 120. §-a szerint egyenlőtlen munkaidő-beosztást[.],

d) nem kell alkalmazni az Mt. 97-99.§-ában rögzített, a munkaviszony megszűnése esetén a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások kiadására vonatkozó előírásokat.”

6. A törvényjavaslat 10. § (3) bekezdése helybe a következő rendelkezés lép:

„(3) A 8. § **[(4)] (5)** bekezdésében említett személy nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra nem szerez jogosultságot.”

7. A törvényjavaslat 11. § (4) bekezdése a következőképpen változik:

„(4) A[z a] természetes személy, illetve mezőgazdasági őstermelő munkáltató], aki jogszabály alapján nem köteles elektronikus úton történő bevallásra,] bejelentési kötelezettségének – az (1) bekezdésben foglaltakon kívül – az e törvény melléklete szerint

írásba foglalt munkaszerződésnek a tárgyhót követő hó 12. napjáig az illetékes elsőfokú adóhatóság számára történő megküldésével is elegendő lehet.”

8. A törvényjavaslat 11. § (5) bekezdése a következőképpen változik:

„(5) A munkavállaló személyazonosító adatainak, állampolgárságának, adóazonosító jelének és TAJ számának, illetve a (6) bekezdésben foglalt esetben a biztosítottság ténye egyidejű közlésével az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnál igényelheti egyszerűsített foglalkoztatás céljából történő EF-kód kiadását. Külföldi személy foglalkoztatására csak akkor kerülhet sor, ha e személy rendelkezik EF- kóddal. A munkavállaló, illetve a (2) bekezdés alapján a munkáltató számára kiadandó EF-kód kiadására, ezen eljárás illetékére az adóazonosító jel kiadására vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.”

9. A törvényjavaslat 11. § (7) bekezdés a) és b) pontja a következőképpen változik:

(7) a) SMS küldésével egyidejűleg a munkáltató az egyszerűsítetten foglalkoztatott munkavállaló foglalkoztatásával járó, a bejelentés naptári napjára eső bejelentési, bevallási és - a pénzforgalmi [bank]számlájáról történő átutalással - közteherfizetési kötelezettségének is eleget tesz.

b) A munkáltató **[11. §] az (1) bekezdés a) és b) pontjaiban meghatározott esetekben a tárgyhót követő hó 12-éig** pénzforgalmi számlájáról az illetékes adóhatóságnak történő átutalásával az egyszerűsítetten foglalkoztatott munkavállaló foglalkoztatásával járó közteherfizetési kötelezettségének tesz eleget. Bevallási kötelezettségét ezen időpontig az ügyfélkapun történő bevallás benyújtásával teljesíti.”

10. A törvényjavaslat 11. § (9) bekezdése a következőképpen változik:

(9) Az egyszerűsített foglalkoztatás **[11. §] (1) bekezdés b) és c) pontja** szerint történő bejelentése az elektronikus közszolgáltatásokról szóló törvény szerint a központi elektronikus szolgáltató rendszerben működő központi ügyfélszolgálat által fenntartott ügyfélvonalon keresztül történik, a bejelentő személyi azonosítását követően. A központi ügyfélszolgálat a bejelentést az elektronikus közszolgáltatásról szóló törvény szabályai szerint rögzíti, és a bejelentőt a bejelentés eredményéről egyidejűleg tájékoztatja. A központi ügyfélszolgálat az adatokat haladéktalanul továbbítja az állami adóhatóság számára. A központi ügyfélszolgálat a bejelentett adatokat a bejelentést követő ötödik év december 31-éig őrzi meg, azt követően törlésre kerül. A központi ügyfélszolgálat e törvényben meghatározott személyes adatokat, továbbá az adótitkot feladata teljesítéséhez szükséges mértékben megismerheti és kezelheti.

11. A törvényjavaslat 12. § (2) bekezdése a következőképpen változik:

„(2) Az (1) bekezdéstől eltérően **[– az Art. 31. § (2) bekezdése szerinti bevallásra egyébként elektronikus kötelezettség kivételével –]** a **11. § (4) bekezdésében meghatározott** munkáltató választhatja azt, hogy bevallási kötelezettségét az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott adattartalommal papír alapon, e célra rendszeresített nyomtatványon postai úton havonta egyszer, a tárgyhót követő hó 12-éig teljesíti.”

12. A törvényjavaslat 13. § (1) bekezdése a következők szerint változik:

„(1) A jogszabály alapján bevallásra elektronikusan kötelezett munkáltató egyszerűsített foglalkoztatás esetén – az SMS útján történő bejelentés kivételével – a közteher-fizetési kötelezettséget, az Art. 38. §-a rendelkezéseinek megfelelően a tárgyhót követő hó 12-éig, az állami adóhatóság által erre a célra meghatározott beszédési számla javára pénzforgalmi számlájáról történő átutalással teljesíti. A 11. § (4) bekezdésében meghatározott [jogszabály alapján elektronikus úton bevallásra nem kötelezett] munkáltató, aki bejelentési kötelezettségét papíralapú adathordozón, illetve telefonos ügyfélszolgálaton keresztül telefonon teljesítette, közteher-fizetési kötelezettségét az Art. 38. § (1) bekezdésében meghatározott módon teljesítheti.”

13. A törvényjavaslat 15. § (1) bekezdése a következőképpen változik:

„(1) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy

a) az egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó, a bejelentett adatok rögzítésének, állami adóhatóság részére történő átadásának, valamint törlésének módját és technikai feltételeit,

b) elektronikus úton, központi elektronikus szolgáltató rendszeren keresztül, mobil rádiótelefonon illetve telefonon teljesíthető bejelentéssel használt alkalmazással összefüggő azonosítást, az alkalmazással szemben támasztott biztonsági követelményeket, valamint az alkalmazás használatának biztonsági és egyéb feltételeit,

c) a 2. § [(7) bekezdése] 6. pontja szerinti tagállam állampolgára egyszerűsített foglalkoztatására előírt bejelentési kötelezettség részletszabályait[,]

/d) az EF-kód képzésének és kiadásának részletszabályait]

rendeletben szabályozza.”

14. A törvényjavaslat 16. §-ának (2) bekezdése a következőképpen változik:

„(2) E törvény 21. § (2) bekezdése és 22. §-a a kihirdetéssel egyidejűleg hatályba lép.”

15. A törvényjavaslat 17. §-a a következő új (4) bekezdéssel egészül ki, a bekezdések számozása ennek megfelelően változik:

„(4) Az Flt. 29. §-a (1) bekezdésének d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

/ Szüneteltetni kell az álláskeresői járadék folyósítását, ha az álláskereső /

„d) rövid időtartamú, legfeljebb kilencven napig tartó keresőtevékenységet folytat – az 58.§ (5) bekezdés n) pontjában meghatározott alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével – feltéve, hogy bejelentési kötelezettségének eleget tett,”

16. A törvényjavaslat 18. §-a a következőképpen változik:

Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 16. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A munkáltató és a kifizető (ideértve a kiegészítő tevékenységet folytatónak nem minősülő, a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény - a továbbiakban: Tbj. - 4. § b) pontja szerinti egyéni vállalkozót és a biztosított mezőgazdasági őstermelőt és a Tbj. 56/A. §-a szerinti személyt saját biztosítási jogviszonya tekintetében is) - adóazonosító számának, nevének, elnevezésének, székhelyének, telephelyének, lakóhelyének, továbbá jogelődje nevének és adószámának közlésével - az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak elektronikus úton [- **egyszerűsített foglalkoztatás esetén külön jogszabályban meghatározott adattartalommal rövid szöveges üzenetben, valamint telefonos ügyfélszolgálaton keresztül telefonon** -] vagy az erre a célra rendszeresített nyomtatványon bejelenti az általa foglalkoztatott biztosított természetes személyazonosító adatait, állampolgárságát, adóazonosító jelét, a biztosítási jogviszonyának kezdetét, kódját, megszűnését, a biztosítás szünetelésének időtartamát, a heti munkaidejét, a FEOR-számát, magán-nyugdíjpénztári tagság esetén feltünteti a pénztár nevét, azonosítóját. A bejelentést”

a) a biztosítás kezdetére vonatkozóan a biztosítási jogviszony első napját megelőzően, de legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján a foglalkoztatás megkezdése előtt, álláskeresői támogatás esetén a támogatást megállapító határozat jogerőre emelkedését követő 10 napon belül, illetőleg ha a biztosítás elbírálására utólag kerül sor, legkésőbb a biztosítási kötelezettség megállapítását követő napon,

b) a jogviszony megszűnését, a szünetelés kezdetét és befejezését, a biztosítás megszűnését követően folyósított ellátás kezdő és befejező időpontját közvetlenül követő 8 napon belül kell teljesíteni.

c) Amennyiben a foglalkoztató személyében jogutódlás következik be, a jogutód munkáltató, kifizető köteles a jogutódlással érintett, a Tbj. 5. § (1) bekezdése a)-c), f)-g) pontjai, valamint (2) bekezdése szerinti biztosított személyre vonatkozóan teljesíteni. A bejelentésben fel kell tüntetni a jogelőd nevét, elnevezését és adószámát, a jogutódlás tényét és napját, továbbá a jogutód nevét, elnevezését, adószámát, és a jogutód megalakulása napját is. A bejelentendő adatok körére az e bekezdésben, a bejelentési határidőkre az a) és b) pontokban foglaltak az irányadók.

d) Egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló bejelentés esetén a rövid szöveges üzenetben történő bejelentés akkor minősül egyidejűleg bevallásnak és a közteher megfizetésének is, ha az illetékes adóhatóság a bejelentés illetve bevallás eredményességéről visszajelzést küldött.

17. A törvényjavaslat 21. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a 21. § megjelölése (1) bekezdésre változik:

„(1) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti

a) az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2009. évi CLII. törvény (a továbbiakban: Eftv.) 1-14. §-a, valamint 1. és 2. melléklete,

b) az Flt. 14. § (8) bekezdése, 29. § (3) bekezdése és 36. § (2) bekezdése.

(2) E törvény kihirdetését követő napon hatályát veszti az Eftv. 16. § (2) bekezdése.”

Indokolás

A törvényjavaslat 1.§ (2) (3) bekezdésében pontosításra kerülnek az alkalmi munkavállalásra vonatkozó létszámkorlátok. A főállású munkavállalót nem foglalkoztató személyek esetében rögzítésre kerül, hogy egy főt alkalmazhatnak, mivel az eredeti törvényjavaslatban szereplő százalékos számítás bonyolult és visszaélésre ad lehetőséget, továbbá nehezen ellenőrizhető.

A létszámkorlátok számítása is pontosításra kerül, azaz éves átlagra vetítve kell napi szinten meghatározni az ilyen módon foglalkoztatottak számát, így erősítve az alkalmi szezonális jelleget, azaz lehetőség van például a nyári hónapokban nagyobb létszámot foglalkoztatni, ugyanakkor az alsó korláttal elkerülhető, hogy egy rosszhiszemű munkáltató a teljes állandó alkalmazotti létszámát ilyen módon foglalkoztassa egész évben, mint arra sok negatív példát tapasztalhattunk az elmúlt években.

A javaslat 4.§-a kiegészül azzal, hogy a Mt. szabályai közül az egyszerűsített foglalkoztatásnál nem kell a munkaviszony megszüntetésekor a különböző igazolások kiadására vonatkozó szabályokat alkalmazni.

A munkaviszony – minden egyéb szerződéshez hasonlóan – a felek megállapodásával keletkezik. Ha a munkáltató nem teljesítette bejelentési kötelezettségét, a felek megállapodására való utalás nélkül egy esetleges ellenőrzés során az adóellenőr, illetve a munkaügyi felügyelő kizárólag azt állapíthatná meg, hogy a felek nem az egyszerűsített foglalkoztatás, hanem a Munka törvénykönyve általános szabályai szerinti munkaviszonyt kívántak egymással létesíteni, és a munkavégzés közterhei is eszerint alakulnának.

Az Art. 38. §-a lehetővé teszi a pénzforgalmi számlával nem rendelkező adós esetében a belföldi fizetési számlájáról átutalással vagy készpénz-átutalási megbízással történő teljesítést. A telefonon történő bejelentést várhatóan elsősorban azok a személyek fogják választani, akiknek egy SMS elküldése, illetve ügyfélkapun keresztül történő bejelentkezés bonyolult. Indokolt számukra ezért a „sárga csekken” történő befizetés lehetőségét meghagyni. Ugyanilyen megfontolásból lehetővé válik a bevallásnak a hagyományos postai úton történő eljuttatásának a lehetősége. A jogbiztonság elősegítése érdekében azonban a javaslatban foglalt éves bevallást felváltja a havi szintű, ellenőrizhetőbbé és átláthatóbbá téve a jogviszonyt.

Az EF-kód kiadásának részletszabályaira elegendő az adózás rendjéről szóló törvényt, valamint az illetéktörvény eljárási illetékmentességet kimondó szabályait alkalmazni, további végrehajtási szabályozás nem szükséges. Emellett hivatkozási pontosítást tartalmaz a módosító javaslat.

A Javaslat 17. §-ában foglalt foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény [Flt.] módosítás szerint az Eftv. hatálya alá tartozó munkavégzés mellett lehet álláskeresői járadékban is részesülni, vagyis nem kell megszüntetni az álláskeresői járadék folyósítását. A törvényjavaslat azonban nem rendelkezik arról, hogy az egyszerűsített foglalkoztatás a járadék folyósításának időleges szünetelése alól is mentességet adna. A fenti rendelkezés ezt pótolja. Ennek hiányában az egyszerűsített foglalkoztatás az Flt. szabályai szerinti „rövid időtartamú keresőtevékenységnek” minősülne, és az álláskeresői járadék folyósítását erre az időre szüneteltetni kellene.

Az adózás rendjéről szóló törvényben felesleges megismételni az egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó azon bejelentési szabályokat, amelyeket a törvényjavaslat amúgy is tartalmaz.

Az Eftv. 16. § (2) bekezdését, mely 2010-ben július 12-ig tette kötelezővé a növénytermesztési idénymunka esetén a közteher-előleg választásának bejelentését, indokolt még július 12. előtt hatályon kívül helyezni, hiszen a közteher-előleg eltörlésre kerül.

Budapest, 2010. június 11.



Dr. Karako László
Fidesz – Magyar Polgári Szövetség